



**CITTA' DI TRAPANI**

Provincia di Trapani

*Medaglia d'Oro al Valor Civile*

## **Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio**

### **Determinazione n. 4476 del 22/12/2022**

Proposta n. SERVPERS 6242/2022

**Oggetto: LIQUIDAZIONE E PAGAMENTO AL DOTT. ANTONIO LE DONNE DELL' INDENNITA' DELLA REGGENZA A SCAVALCO DELLA SEGRETERIA DEL COMUNE DI MISILISCEMI DAL 16/10/2022 AL 30/11/2022 E DELLA MAGGIORAZIONE DI POSIZIONE RICONOSCIUTA CON DECRETO SINDACALE 86/2022 RELATIVAMENTE AL PERIODO DI SUPPLENZA DELLA SEGRETERIA DI TRAPANI 01/11/2022-30/11/2022.**

#### **II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

**Premesso che:**

- che ai sensi dell'art. 107 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di erogazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati (art. 4, comma 2. D.lgs 30 Marzo 2001 n. 165);

**Richiamati:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 365 del 07/10/2022 con la quale si è provveduto alla ridefinizione della nuova articolazione della struttura organizzativa dell'Ente e il decreto sindacale n. 39 del 28/06/2022, con il quale è stato conferito, fra l'altro, l'incarico di dirigenza del I° Settore;

- l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico- amministrativo definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

**Richiamati**

- la deliberazione n. 194 del 19/6/2019 con la quale la Giunta Comunale ha provveduto ad istituire, ai sensi dell'art. 13 del CCNL 21/05/2018, l'area delle Posizioni Organizzative ed ha approvato il "Regolamento per la disciplina delle aree delle Posizioni Organizzative" che disciplina i criteri per il conferimento degli incarichi, i criteri per la pesatura e la graduazione della retribuzione di posizione, nonché la procedura per il conferimento degli incarichi di Posizione organizzativa;
- la deliberazione di G. C. n. 367 del 29/10/2019 con la quale si è proceduto alla definizione e alla pesatura delle Posizioni Organizzative istituendo n. 22 Posizioni organizzative di tipo A e n. 2 Posizioni organizzative di tipo B configurate sulla base degli atti di macro-organizzazione per come definiti dalla deliberazione di G.M. n. 341 dell'11/10/2019 e pesate secondo la metodologia e i criteri di valutazione deliberazione di G. M. n. 194 del 19/06/2019;

- la deliberazione di G.C. n. 341 dell'11/10/2019 con la quale si è provveduto al riassetto dell'apparato burocratico dell'Ente mediante l'articolazione della macrostruttura in n. 7 settori (strutture di massime dimensioni) e in n. 28 servizi (strutture di secondo livello) per un totale di n.7 posizioni dirigenziali macrostrutturali approvando sia l'organigramma che le linee funzionali;
- la deliberazione n. 381 del 12/11/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la Giunta Comunale, secondo quanto previsto dall'art. 48, comma 3, del T.U. sull'ordinamento degli enti locali, ha adottato il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 4572 del 30/12/2021, con la quale il Segretario Generale ha conferito all'odierno disponente l'incarico di Direzione del Servizio 07 GESTIONE DEL PERSONALE nonché l'incarico di **"Responsabile di Posizione Organizzativa** del Servizio 07 GESTIONE DEL PERSONALE", salvo verifica da effettuarsi entro sei mesi dal conferimento dell'incarico, che prevede la competenza allo svolgimento di tutte le funzioni ascritte al medesimo Servizio dalla deliberazione G.M 341/2019, con delega ai sensi dell'art. 11 del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.M. n. 381 del 12/11/2019, alla firma di atti di rilevanza esterna ed altre funzioni dirigenziali, come specificato nella medesima determinazione;

**Preso atto** che la delega di funzioni conferite si esplicita conferita nella *"responsabilità della gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali di pertinenza degli uffici indicati alla precedente lettera, con espressa ed esplicita delega al medesimo funzionario all'adozione dei relativi atti e provvedimenti amministrativi finali, compreso l'esercizio dei poteri di spesa e di acquisizione di entrate, in piena e completa autonomia, fino al limite di € 40.000,00 per le spese di gestione e funzionamento degli uffici, ad esclusione delle spese inerenti il pagamento degli stipendi al personale dipendente o degli emolumenti al personale in altro modo contrattualizzato dall'Ente che potranno essere assunti nei limiti e termini per l'assolvimento delle obbligazioni assunte (pagamento stipendi, oneri riflessi e quant'altro attiene la gestione del personale dipendente e non)";*

**Premesso che:**

- con provvedimento prefettizio – det. n. 795/2022 dell'11/10/2022 il Dott. Antonio Le Donne, Segretario in posizione di disponibilità già incaricato della supplenza a tempo pieno della Segreteria del Comune di Trapani, è stato incaricato della reggenza a scavalco della segreteria del Comune di Misiliscemi, con oneri di legge a carico dell'Amministrazione richiedente, per il periodo dal 16/10/2022 al 31/10/2022;
- con provvedimento prefettizio – det. n. 828/2022 del 26/10/2022 il Dott. Antonio Le Donne , Segretario in posizione di disponibilità già incaricato della supplenza a tempo pieno della segreteria del Comune di Trapani, è stato incaricato della reggenza a scavalco della Segreteria del Comune di Misiliscemi, con oneri di legge a carico dell'Amministrazione richiedente, per il periodo dal 01/11/2022 al 13/11/2022;
- con provvedimento prefettizio – det. n. 897/2022 del 11/11/2022 il Dott. Antonio Le Donne , Segretario in posizione di disponibilità già incaricato della supplenza a tempo pieno della Segreteria del Comune di Trapani, è stato incaricato della reggenza a scavalco della segreteria del Comune di Misiliscemi, con oneri di legge a carico dell'Amministrazione richiedente, per il periodo dal 14/11/2022 al 30/11/2022;

**Atteso che** con decreto sindacale n 86 del 28/11/2022 è stata attribuita al Dott. Antonio Le Donne la maggiorazione di posizione, prevista dall'art. 41 del CCNL 2001 e del CCIN del 22.12.2003, relativamente alla periodo di supplenza della Segreteria del Comune di Trapani 01/011/2022-30/11/2022 stante lo svolgimento delle funzioni ascrivibili tra quelle previste ai fini dell'eventuale attribuzione della maggiorazione della retribuzione di posizione, perché aggiuntive rispetto a quelle istituzionali elencate all'art. 97 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, per un importo annuo per 13 mensilità di € 18.075,99 ( € 1.390,46 mensili);

**Considerato che:**

- con determine dirigenziali nn.2615/2022, 3646/2022 e 4059/2022 sono stati assunti gli impegni relativi a compensi, oneri previdenziali ed irap per l'incarico al dott. Le Donne della reggenza a scavalco della segreteria del Comune di Misiliscemi relativamente al periodo 16/10/2022-30/11/2022;

- con determina dirigenziale n.4014/2022 è stato assunto l'impegno, oltre delle somme da rimborsare al Ministero dell'Interno per la supplenza della Segreteria del Comune di Trapani periodo 14/11/2022-30/11/2022, anche della somma relativa alla maggiorazione di posizione riconosciuta al dott. Le Donne per il mese di novembre 2022;

**Ritenuto** dover procedere alla liquidazione e pagamento al dott. Le Donne delle somme spettanti per la reggenza a scavalco della segreteria del Comune di Misiliscemi relativamente al periodo 16/10/2022-30/11/2022 e della maggiorazione di posizione riconosciuta per la supplenza della Segreteria del Comune di Trapani nel mese di novembre 2022;

**Atteso** che per il firmatario del presente provvedimento non sussistono motivi di astensione per conflitti di competenza di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 così come recepita in Sicilia con la L. R. n. 7 del 21/05/2019, all'art.6, e di cui al codice di comportamento approvato con delibera di G. M. n. 6/2014;

**Verificato** il rispetto della conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo Statuto e ai Regolamenti vigenti;

**Visti:**

- il d.lgs. 267/2000;
- Il d.lgs 118/2011;
- il Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 17/08/2000, n.267, che disciplina anche l'ordinamento finanziario e contabile degli enti Locali, così come modificato dal D.Lgs n. 126/2016 che ha novellato il D.Lgs. n. 118/2011 modificando ed integrando la seconda parte del T.U.E.L. con la disciplina sull'armonizzazione contabile;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune di Trapani;
- lo Statuto Comunale;

**Accertata** la competenza ad adottare la presente determinazione come in effetti si adotta in virtù della delega di funzioni conferita con D.D. n. 4572 del 30/12/2021;

### **DETERMINA**

*Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:*

1. **Liquidare e pagare** la somma complessiva di € 5.393,11 di cui:
  - in favore del Dott. Antonio Le Donne, la complessiva somma di **€ 3.989,58 così distinta:**
    - € 2.483,25 quale indennità per la reggenza a scavalco della segreteria del Comune di Misiliscemi relativamente al periodo 16/10/2022 – 30/11/2022;
    - € 1.506,33 quale maggiorazione di posizione riconosciuta per il periodo di supplenza della Segreteria del Comune di Trapani 01/11/2022-30/11/2022;
  - oneri riflessi per € 1.064,42 in favore dell'Inps;
  - irap per € 339,11 in favore della Regione Sicilia
2. **Dare atto che** la spesa complessiva di € 5.393,11 grava come di seguito riportato:
  - in quanto ad **€ 3.989,58** in corrispondenza del Cap. 10500/2 denominato "Voci stipendiali al personale Segreteria Generale" sui seguenti impegni:
    - per € 827,75 sull'impegno n. 2489 del 03/11/2022
    - per € 717,38 sull'impegno n. 2493 del 04/11/2022
    - per € 938,12 sull'impegno n. 2736 dell'1/12/2022
    - per € 1.506,33 sull'impegno n. 2724 dell'1/12/2022
  - in quanto ad **€ 1.064,42** in corrispondenza del Cap. 10502/2 denominato "Contributi obbligatori a carico Ente personale Segreteria Generale" sui seguenti impegni:
    - per € 220,84 sull'impegno n. 2490 del 03/11/2022 ;
    - per € 191,40 sull'impegno n. 2494 del 04/11/2022 ;
    - per € 250,29 sull'impegno n. 2737 dell'01/12/2022;
    - per € 401,89 sull'impegno n. 2727 dell'01/12/2022;

- in quanto ad **€339,11** in corrispondenza del Cap. 10941 denominato “ Irap personale di ruolo – personale Affari Generali” sui seguenti impegni:
  - per € 70,36 sull’impegno n. 2491 del 03/11/2022 ;
  - per € 60,68 sull’impegno n. 2495 del 04/11/2022 ;
  - per € 79,74 sull’impegno n. 2738 dell’01/12/2022 ;
  - per € 128,33 sull’impegno n. 2729 dell’01/12/2022;
- 3. **autorizzare** l’Ufficio Personale ad emettere mandato di pagamento per **€ 3.989,58** in favore del Dott. Antonio Le Donne, mediante accredito sul c/c intrattenuto dallo stesso, all’Iban dallo stesso comunicato, agli atti d’ufficio ed a provvedere al versamento degli oneri previdenziali per **€ 1.064,42** ed **€ 339,11** per Irap secondo le modalità di legge;
- 4. **specificare** che la spesa graverà, per **€ 3.356,56** a carico del Comune di Misiliscemi e sarà contabilizzata in fase di rendiconto delle spese che sosterrà il Comune di Trapani, giusta deliberazione di G.M. n. 125/2021 e Direttiva del Segretario Generale n. 12 del 27.05.2021- “ Costi sostenuti per il Comune di Misiliscemi”;
- 5. **dare atto** di aver accertato preventivamente che la spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno, ai sensi dell’art. 183, comma 8, del TUEL.
- 6. **dare atto** di aver accertato preventivamente che la spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno, ai sensi dell’art. 183, comma 8, del TUEL.
- 7. **dare atto altresì**, che la presente determinazione:
  - giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08/04/2016 è redatta in sola modalità elettronica;
  - verrà pubblicata automaticamente all’Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nonché per sul sito istituzionale di questo Ente a cura del Responsabile del procedimento.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e della legge regionale 30.04.1991, n.10 “Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell’attività amministrativa” e loro successive modifiche ed integrazioni

#### **RENDE NOTO**

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all’Albo Pretorio Comunale;

#### **DISPONE**

che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all’Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, lì 22/12/2022



**Sottoscritta dal Dirigente**

**BIVONA CATERINA**

*(firma digitale ai sensi dell’art. 21 d.lgs. 82/2005)*

**in data 22/12/2022**