



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 3041 del 10/09/2024

Proposta n. SERVPERS 4799/2024

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRI ENTI PUBBLICI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER MESI TRE, DI N. 10 UNITA' DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT."C") - PROFILO PROFESSIONALE "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 14/08/2024, avente ad oggetto: “Macrostruttura del Comune di Trapani. Modifica delle linee funzionali e dell'organigramma”, con la quale è stato stabilito l'assetto definitivo dell'organigramma funzionale del Comune di Trapani;
- il Decreto sindacale n. 34 del 30.08.2024, con il quale sono stati rimodulati ed attribuiti gli incarichi ai dirigenti dei settori e con il quale è stato conferito alla disponente l'incarico dirigenziale del I settore denominato “Affari generali-Organizzazione e gestione del personale - Servizi informatici e tecnologici - Servizi demografici - Servizi legali” ed *ad interim* l'incarico dirigenziale del IV settore, denominato “Servizi al cittadino”;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 332 del 14/08/2024 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2024/2026, con cui è stata disposta, fra l'altro, per l'anno 2024, l'assunzione a tempo pieno e determinato per mesi tre di n. 10 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori (ex categoria “C”) con profilo professionale “**AGENTE DI POLIZIA LOCALE**”, di graduatorie ancora vigenti di altri Enti pubblici secondo quanto previsto dai Regolamenti sopra citati;

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 12/06/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026 e della nota integrativa;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 59 del 10/06/2024 con la quale è stato approvato il Documento unico di Programmazione 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 250 del 20/06/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione finanziaria 2024 -2026;

Considerato che il Comune di Trapani presenta una carenza di personale in tutti i settori comunali e che, pertanto, allo stato, sussiste, un eccessivo carico di lavoro e di responsabilità che grava sugli attuali Agenti di Polizia Locale in servizio che si accentua in particolari periodi dell'anno caratterizzati da un notevole flusso turistico.

Ritenuto di dover provvedere, urgentemente, all'attivazione delle procedure ai fini dell'assunzione delle figure previste nel suddetto PIAO 2024/2026 attraverso l'utilizzo delle graduatorie vigenti presso altri Enti pubblici, atteso che il Comune di Trapani non detiene proprie graduatorie valide con la categoria e il profilo professionale ricercato.

Richiamato il D.L. 113 del 24 Giugno 2016, convertito con modificazioni dalla Legge 7 Agosto 2016, n. 160 che, all'art. 9 1 – quinquies, così stabilisce: “ In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo. (Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia);

Ritenuto al fine di non causare grave pregiudizio al buon andamento dell'attività amministrativa del Comune per le motivazioni ampiamente descritte in premessa e in esecuzione del PIAO 2024-2026 approvato dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n.332 del 14/08/2024, di dover avviare, urgentemente, le procedure di selezione pubblica di Agenti di Polizia Locale, fatto salvo il rispetto dei vincoli di legge vigenti per tale tipologia di assunzione, alla data dell'assunzione.

Considerato che, alla data odierna, sono in corso di elaborazione tutti i documenti propedeutici alle assunzioni di personale a tempo indeterminato;

Visti:

- il Regolamento Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 443 del 17 Dicembre 2019.
- il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di reclutamento del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 357 del 26 Novembre 2020 e successive modifiche ed integrazioni.
- il Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvati da altri Enti giusta deliberazione della Giunta comunale n. 52/2022 disciplinante le modalità di assunzione all'impiego mediante utilizzo di graduatorie vigenti, anche formate da altri Enti pubblici ;
- la Circolare della Funzione pubblica n. 5/2013 riguardante l'argomento de quo ed in particolare il punto 2 come di seguito riportato: “2 Assunzione a tempo determinato utilizzando graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato”
“Una novella molto importante che il decreto legge apporta all'articolo 36 del d.lgs. 165/2001, con efficacia diretta per tutte le amministrazioni, in conformità all'articolo 97 e all'articolo 117, comma secondo, lettera l) della Costituzione, è quella che alla fine del comma 2 introduce i seguenti periodi: "Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.".
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 3, comma 61, della Legge 24/12/2003 n. 350, normativa sulle assunzioni a tempo determinato con utilizzo di altre graduatorie.
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

Atteso che per i firmatari del presente provvedimento non sussistono motivi di astensione per conflitti di competenza di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 così come recepita in Sicilia con la L. R. n. 7 del 21/05/2019, all'art.6, e di cui al codice di comportamento approvato con delibera di G. M. n. 6/2014;

Visti:

- il T.U.E.L Decreto Legislativo n. 267/2000;
- il Decreto Legislativo n. 118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento comunale di Contabilità;

Visto l'avviso allegato al presente provvedimento.

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. **Approvare** l'allegato avviso di manifestazione di interesse rivolto a soggetti idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre amministrazioni pubbliche in corso di validità per la copertura a tempo pieno e determinato per mesi tre di n. 10 posti di Agente di Polizia Locale;
2. **Pubblicare** il presente avviso sul Portale Unico del Reclutamento InPA, disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it> all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso;
3. **Dare atto** che la spesa inerente le assunzioni a tempo determinato relative all'espletamento della procedura oggetto del presente provvedimento è stanziata nel Bilancio di Previsione 2024/2026, esercizio 2024, nei pertinenti capitoli del personale del Peg 2024/2026, annualità 2024;
4. **Dare atto**, altresì, che le predette assunzioni saranno perfezionate subordinatamente al rispetto dei vincoli di legge previsti per tali tipologie di assunzioni e che con successivi provvedimenti, definita la procedura di selezione pubblica di cui all'oggetto, si provvederà ad assumere gli impegni di spesa per l'assunzione a tempo determinato dei vincitori;
5. **Nominare** quale Responsabile di Procedimento della procedura di concorso la d.ssa Caterina Bivona – Servizio Personale;
6. **Riservarsi** di utilizzare la graduatoria condivisa tramite convenzione anche per eventuali assunzioni a tempo indeterminato di personale appartenente alla stessa area contrattuale e stesso profilo professionale;

Il Funzionario/ Il Responsabile del Procedimento
BIVONA CATERINA

IL DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124/2022, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto: **APPROVAZIONE AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRI ENTI PUBBLICI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER MESI TRE, DI N. 10 UNITA' DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT."C") - PROFILO PROFESSIONALE "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI;**

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale di questo Ente a cura del Responsabile del procedimento;

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e della legge regionale 30.04.1991, n.10 “Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell’attività amministrativa” e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE

che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, lì 10/09/2024

Sottoscritta dal Dirigente



GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 10/09/2024

AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRI ENTI PUBBLICI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO DETERMINATO PER MESI TRE DI N. 10 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA "C") PROFILO PROFESSIONALE "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

LA DIRIGENTE DEL I SETTORE

VISTI:

- il Regolamento Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 443 del 17 Dicembre 2019.
- il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di reclutamento del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 357 del 26 Novembre 2020 e successive modifiche ed integrazioni.
- il Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvati da altri Enti giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 52/2022 disciplinante le modalità di assunzione all'impiego mediante utilizzo di graduatorie vigenti, anche formate da altri Enti pubblici;
- la Deliberazione G.C. n. 332 del 14/08/2024 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2024/2026, con cui è stata disposta, fra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e determinato per mesi tre di n. 10 unità di personale appartenente all'area degli Istruttori (ex categoria "C") – profilo professionale "Agente di Polizia Locale", di graduatorie ancora vigenti di altri Enti pubblici secondo quanto previsto dai Regolamenti sopra citati;
- la Circolare della Funzione pubblica n. 5/2013 riguardante l'argomento de quo ed in particolare il punto 2 come di seguito riportato: *"2 Assunzione a tempo determinato utilizzando graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato -Una novella molto importante che il decreto legge apporta all'articolo 36 del d.lgs. 165/2001, con efficacia diretta per tutte le amministrazioni, in conformità all'articolo 97 e all'articolo 117, comma secondo, lettera l) della Costituzione, è quella che alla fine del comma 2 introduce i seguenti periodi: "Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato."*
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 3, comma 61, della Legge 24/12/2003 n. 350, normativa sulle assunzioni a tempo determinato con utilizzo di altre graduatorie;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
- Vista la propria Determinazione dirigenziale n. del di approvazione del presente Avviso;

RENDE NOTO CHE

Il Comune di Trapani intende assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per mesi tre n. 10 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori (ex categoria "C") – profilo professionale "Agente di Polizia Locale", mediante utilizzo di graduatorie approvate da altri Enti pubblici per profili professionali analoghi o equivalenti a quelli che si intendono ricoprire, in corso di validità ed utilizzabili ai sensi della legge vigente.

L'Ente si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria condivisa tramite convenzione con altro Ente pubblico anche per eventuali assunzioni a tempo indeterminato di personale appartenente alla stessa area contrattuale e stesso profilo professionale.

INQUADRAMENTO PROFESSIONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

I candidati selezionati verranno inquadrati nel profilo professionale e nell'area indicati e il rapporto di lavoro sarà disciplinato dalle vigenti norme dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali e dalle particolari disposizioni del contratto individuale di lavoro stipulato con la Dirigente del I settore. Lo stipendio annuo lordo è quello previsto per la categoria di riferimento, dal C.C.N.L. comparto

Funzioni Locali, oltre alla tredicesima mensilità e, qualora dovuti, l'assegno per il nucleo familiare e le altre indennità previste dai vigenti C.C.N.L. del suddetto comparto, nonché dal vigente Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Trapani.

REQUISITI

Possono presentare manifestazione di interesse coloro che sono inseriti in una graduatoria di merito approvata da altro ente pubblico in seguito all'espletamento di una procedura concorsuale indetta per la copertura a tempo indeterminato e pieno nel seguente profilo professionale: "AGENTE DI POLIZIA LOCALE".

La graduatoria deve essere in corso di validità alla scadenza del termine fissato dal presente avviso per la presentazione della manifestazione di interesse e sino al perfezionamento del provvedimento definitivo di scorrimento.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE D'INTERESSE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente in modalità telematica, accedendo al "Portale unico del reclutamento" del Dipartimento della funzione pubblica (link: <https://www.inpa.gov.it>), entro 15 giorni e precisamente entro e non oltre le ore **23:59 del2024**

Il termine di scadenza decorrerà dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente Bando nel sito www.inpa.gov.it. e, qualora, venga a cadere di sabato o in un giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente. Per il computo dei termini si applicano le disposizioni di cui all'art. 2963 c.c..

Non saranno prese in considerazione domande inviate con diverse modalità di trasmissione.

Il personale interessato a partecipare alla predetta procedura invia la propria candidatura previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento.

La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'art 64, 3 commi 2-quater e 2-nonies del decreto legislativo 7/3/2005 n. 82, ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art 9 del Regolamento UE n° 910/2014.

La registrazione al Portale implica il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n°2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30/6/2003 n° 196 e ss.mm.ii.

All'atto della registrazione sulla piattaforma, il candidato compila il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificato ai sensi del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un indirizzo mail al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura nonché un recapito telefonico.

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore 23.59 del giorno di scadenza sopra indicato (**...../2024**). Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

Non appena trasmessa la domanda, il sistema invierà automaticamente una e-mail di conferma dell'avvenuta candidatura all'indirizzo fornito al momento della registrazione, contenente in allegato il riepilogo della domanda sottoscritta in formato.pdf, valido come ricevuta di avvenuta presentazione della domanda, che i partecipanti dovranno aver cura di conservare.

Entro la data di scadenza del termine di presentazione delle domande, sarà possibile sostituire la candidatura inoltrata con una nuova. In caso di più invii, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda di partecipazione inviata in ordine cronologico, intendendosi le precedenti definitivamente revocate e prive d'effetto. Non verranno prese in considerazione eventuali integrazioni della domanda inviate con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo.

Il Comune di Trapani non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte dei candidati dei propri recapiti o da mancata comunicazione dell'eventuale variazione degli stessi.

In caso di accertato malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale InPA, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello

della durata del malfunzionamento (ex art. 3, comma 7, D.P.R. N. 487/1994, così come modificato dal d.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023).

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare:

- copia documento di identità in corso di validità.

Il presente avviso sarà pubblicato sul portale “InPA”, all’Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

Scadenza presentazione domande: ore 23:59 del.....

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Nella domanda di partecipazione on-line i candidati sono tenuti a dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, a pena di esclusione:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, indirizzo e-mail ordinaria;
2. PEC, recapito telefonico;
3. Ente che ha approvato la graduatoria di merito;
4. profilo professionale e categoria oggetto della graduatoria;
5. estremi del provvedimento amministrativo di approvazione della graduatoria di merito;
6. posizione occupata tra gli idonei non assunti nella graduatoria di merito;
7. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso.
8. di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina all'impiego;
9. il possesso dei requisiti previsti dalla legge 65/86, art. 5, comma 2 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza (non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici);
10. di non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35 bis D.Lgs. 165/01;
11. di non essere stato/a destituito/a, o dispensato/a, dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10/01/57, n. 3;
12. di possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni corrispondenti al profilo professionale di inquadramento che l'Amministrazione Comunale si riserva di accertare, sottoponendo a visita medica i vincitori del concorso, ai sensi della normativa vigente. L'idoneità psicofisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi;
13. non trovarsi nella condizione di disabilità ai sensi dell'art. 3, c. 4 della Legge 68/99.
14. di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
15. di non essere incompatibile ai sensi del D.lgs 39/2013.
16. il possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità e senza limitazioni;
17. il possesso del titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
18. Conoscenza della lingua inglese (art. 31, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 del D. Lgs. n. 75/2017);
19. Conoscenza dell'uso di strumentazioni ed applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica, PEC, firma digitale, ecc.);
20. non essere obiettore di coscienza oppure essere stato ammesso al servizio civile come obiettore ed essere stato collocato in congedo da almeno 5 anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile ai sensi dell'art. 636, co. 3 D.lgs. n. 66/2010;
21. Disponibilità incondizionata a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale e ad usare le attrezzature in dotazione al Corpo.
22. di consentire il trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, per gli

adempimenti della procedura concorsuale.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere anche al momento dell'eventuale assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, ed in tutti i casi in cui sussistano ragionevoli dubbi sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

MODALITA' DI INDIVIDUAZIONE DELLA GRADUATORIA CONCORSUALE DA CUI ATTINGERE

1. Scaduto il termine fissato dal presente avviso pubblico, il Servizio personale contatterà gli Enti detentori delle graduatorie segnalate dai candidati che hanno inoltrato manifestazione di interesse all'assunzione a tempo determinato presso il Comune di Trapani al fine di verificare la disponibilità dei medesimi enti all'utilizzo delle graduatorie.

2. Agli Enti detentori delle graduatorie individuate ai sensi del precedente punto è assegnato un termine non inferiore a 10 giorni per comunicare la propria disponibilità all'utilizzo da parte del Comune di Trapani delle proprie graduatorie, per il profilo professionale ricercato.

3. La manifestazione di interesse non precostituisce alcun diritto di precedenza nei confronti degli altri eventuali candidati che precedono in graduatoria, i quali verranno, pertanto, contattati per acquisirne l'eventuale disponibilità ad essere assunti. **Per quanto attiene l'assunzione a tempo determinato da graduatorie a tempo indeterminato, il candidato che accetta non perde il diritto a permanere nella graduatoria da cui proviene a tempo indeterminato ai fini della definitiva assunzione dal proprio Ente di appartenenza.**

4. Nel caso di una sola risposta positiva per il profilo professionale ricercato, si procede alla stipula della convenzione (anche mediante semplice scambio di lettere) con l'amministrazione titolare della graduatoria e si procede al suo utilizzo mediante scorrimento dei soggetti in essa utilmente collocati, ai quali è assegnato un termine di 5 giorni per confermare la propria disponibilità in merito all'assunzione. Una volta operata l'individuazione dei candidati si dà corso alle assunzioni dei soggetti così individuati.

5. Nel caso in cui più Enti abbiano espresso la disponibilità all'utilizzo da parte del Comune di Trapani delle proprie graduatorie si procede alla scelta utilizzando i seguenti criteri di priorità, basati sulla distanza (criterio basato sulla prossimità/vicinanza):

- graduatorie di Enti locali aventi sede nella Provincia di Trapani.
- graduatorie di Enti Locali aventi sede nella Regione Sicilia.
- graduatorie di Enti Locali appartenenti alle Regioni geograficamente limitrofe alla Regione Sicilia;
- graduatorie di Enti Locali appartenenti ad altre Regioni.
- graduatorie di altri Enti pubblici in funzione del criterio della distanza sopra esplicitato

6. Nel caso di presenza di più graduatorie valide all'interno dello stesso ambito territoriale di cui al precedente comma per posizioni della stessa categoria, professionalità e regime giuridico, rispetto a quella ricercata, si procederà a scorrere la graduatoria più recente. In caso di graduatorie approvate lo stesso giorno si procede con il sorteggio.

7. La manifestazione di interesse non precostituisce alcun diritto di precedenza nei confronti degli altri eventuali candidati che precedono in graduatoria, i quali verranno, pertanto, contattati per acquisirne l'eventuale disponibilità ad essere assunti a tempo determinato.

8. Il Comune si riserva comunque la facoltà di non procedere all'assunzione dell'idoneo posizionato utilmente, qualora non ritenuto confacente alle esigenze organizzative dell'Ente sottese alla procedura di utilizzo graduatorie di altri enti, ovvero vengano meno i presupposti e le condizioni di legge prescritte in materia assunzionale.

STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

I candidati individuati saranno assunti dall'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per tre mesi, previo accertamento del possesso dei requisiti di legge necessari per l'accesso al pubblico impiego e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. I candidati assunti sono soggetti a un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti.

COMUNICAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Tutte le comunicazioni ai candidati, inerenti la presente procedura di selezione sono rese disponibili sul portale “inPA”, con accesso da remoto attraverso l’identificazione del candidato (art. 7 del Decreto del Ministro per la Pubblica Istruzione del 03/11/2023 – Comunicazione ai candidati e pubblicazione graduatorie).

La pubblicazione nella sezione “Amministrazione Trasparente” e sul portale InPA ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà inviato alcun ulteriore avviso.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza a quanto disposto dal Regolamento (UE) 679/2016 i dati personali e, in particolare, i dati sensibili e giudiziari, forniti dai candidati ovvero raccolti dall’Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura concorsuale e successivamente per le pratiche inerenti l’assunzione e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Titolare del trattamento è il Comune di Trapani. Le informazioni saranno trattate dal personale del Comune di Trapani coinvolto nel procedimento e da eventuali soggetti esterni coinvolti, in conformità alla legge. I dati comunicati potranno essere messi in raffronto con quelli delle amministrazioni certificanti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura pena l’esclusione dalla stessa.

DISPOSIZIONI FINALI

La procedura di selezione per l'utilizzo della graduatoria di altri Enti pubblici ha natura esplorativa e non vincola in alcun modo l’Ente. L’Amministrazione, qualora ne ravvisi la necessità si riserva la facoltà insindacabile di modificare, prorogare i termini o revocare il presente avviso, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente. Ai sensi dell’art. 8 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni il responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è il responsabile del Servizio personale, d.ssa Caterina Bivona.

Trapani,

LA DIRIGENTE DEL I SETTORE
d.ssa Nunziata Gabriele