



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 4040 del 22/11/2024

Proposta n. SERVPERS 6412/2024

Oggetto: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER UN ANNO, PROROGABILE A TERMINI DI LEGGE, DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) - PROFILO PROFESSIONALE "ASSISTENTE SOCIALE" DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI, IN REGIME DI DEROGA AI VINCOLI ASSUNZIONALI DI CUI AL D.L. N. 113/2016, ART. 9, COMMA 1 QUINQUIES

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che ai sensi dell'art. 107 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di erogazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati (art. 4, comma 2. D.lgs 30 Marzo 2001 n. 165);

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 14/08/2024, avente ad oggetto: “Macrostruttura del Comune di Trapani. Modifica delle linee funzionali e dell'organigramma per qualificazione stazione appaltante”;
- il Decreto sindacale n. 34 del 30.08.2024, con il quale sono stati rimodulati ed attribuiti gli incarichi ai dirigenti dei settori e con il quale è stato conferito alla disponente l'incarico dirigenziale del I settore denominato “Affari generali-Organizzazione e gestione del personale - Servizi informatici e tecnologici - Servizi demografici - Servizi legali” ed *ad interim* l'incarico dirigenziale del IV settore, denominato “Servizi al cittadino”;

Premesso che:

- con determina dirigenziale n. 3042 del 10/09/2024 è stato approvato l'avviso di manifestazione di interesse rivolto a soggetti idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre amministrazioni pubbliche in corso di validità, per la copertura a tempo pieno e determinato per un anno, prorogabile a termine di legge, di n. 2 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex Categoria D) – profilo professionale “Assistente Sociale” del CCNL comparto Funzioni Locali, in esecuzione degli indirizzi in materia assunzionale di cui alla Sezione 3.3 del PIAO 2024-2026, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 332/2024 in cui le predette assunzioni sono state previste nell'annualità 2024;

- il suddetto avviso di manifestazione di interesse è stato pubblicato in data 11/09/2024 sul Portale Inpa, all'Albo pretorio online (n. 5241/2024), sull'home page del sito istituzionale dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente - bandi di concorso;
- in relazione alle istanze pervenute e nel rispetto del regolamento per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvati da altri enti, giusta delibera della G.C. 52/2022, si è proceduto con nota prot. n. 79265 del 27/09/2024 a chiedere al Comune di Petrosino la disponibilità all'utilizzo da parte di questo Ente della graduatoria approvata con la determina dirigenziale n.99 del 21/12/2023, in corso di validità;
- Il Comune di Petrosino con nota prot. n. 0013763 dell'08/10/2024, acquisita in pari data al protocollo dell'Ente n. 82892, ha riscontrato positivamente la richiesta, e pertanto, con nota prot. n. 88302 del 25/10/2024 si è provveduto a trasmettere, a mezzo pec, la convenzione sottoscritta dalla Dirigente del I Settore – dott.ssa Nunziata Gabriele, unitamente alla deliberazione della Giunta Comunale n. 425 del 24/10/2024, al fine dell'assunzione a tempo pieno e determinato per un anno prorogabile a termini di legge di n. 2 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex categoria "D") - profilo professionale "Assistente Sociale" del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;
- Il Comune di Petrosino con nota del 30/10/2024 prot. n. 0015299, acquisita in pari data al prot. dell'Ente n. 89557, ha trasmesso la convenzione debitamente sottoscritta;
- con nota prot. n. 89805 del 30/10/2024, si è provveduto, a mezzo pec, a richiedere manifestazione di interesse ai quattro candidati, utilmente collocati nella graduatoria degli idonei, e ad oggi non ancora assunti, giusta determina dirigenziale n. 99/2023 del Comune di Petrosino, per la stipula, con il Comune di Trapani, del contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e determinato di un anno, fissando, quale termine ultimo per l'accettazione, l'8 Novembre 2024;
- alla data di scadenza del termine assegnato è pervenuta solo la manifestazione di interesse all'assunzione a tempo pieno e determinato della dott.ssa Milotta Simona Maria codice identificativo INPA: DCNSDDM116, giusta nota acquisita al protocollo dell'Ente in data 04/11/2024 n. 90393;

Atteso che il D.L. n. 113/2016, convertito con modificazioni con Legge n. 160 del 7 Agosto 2016, all' art. 1, comma 1 quinquies così recita: *“ In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonche' di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della [legge 31 dicembre 2009, n. 196](#), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo. ((Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonche' l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia))”*;

Considerato che alla data odierna:

- la spesa del personale dell'anno 2022, ed anche dell'anno 2023, è al di sotto del valore medio della spesa del triennio 2011/13, ammontante ad € 21.992.152,63, parametro rispettato anche in via previsionale sulla base dei dati del bilancio di previsione 2024/2026;
- è rispettato parimenti per gli anni 2022 e 2023, ed anche in via previsionale sulla base dei dati del bilancio di previsione 2024/2026, il limite dell'aggregato di spesa del lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n.332 del 14/08/2024 è stato approvato il PIAO 2024/2026 riportante la sezione 3.3. del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio

2024-2026 (PIAO), il Piano delle Azioni Positive 2024/2026, la verifica delle eccedenze di personale 2024 ed il Piano della performance 2024;

Dato atto che le condizioni di legge per poter procedere all'assunzione di personale sono state soddisfatte in quanto:

- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 sulla base del l'ultimo rendiconto della gestione approvato che è quello dell'esercizio 2022;
- è stato rispettato nell'anno 2022 il vincolo finanziario di riduzione della spesa del personale rispetto al dato medio della spesa del personale del triennio 2011-2013,(ex art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296) come da dati da consuntivo 2022, approvato con Delibera di Consiglio n. 19 del 07/03/2024, parimenti per il 2023 come da consuntivo esercizio finanziario 2023 approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 447 dell'08/11/2024;
- è attiva la piattaforma crediti;

Atteso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n° 183 del 09/05/2024 è stato approvato lo schema di Bilancio di Previsione triennale 2024 / 2026 e della Nota Integrativa;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 61 del 12/06/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione triennale 2024 / 2026 e la Nota Integrativa;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n° 250 del 20/06/2024 è stato approvato il PEG triennale 2024 / 2026 – parte finanziaria;
- con delibera di G.C. n. 447 dell'08/11/2024 è stato approvato il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2023;

Ritenuto necessario procedere all'assunzione sopra meglio descritta nel rispetto della normativa vigente in materia ed al fine di garantire l'esercizio delle funzioni nel settore dei servizi sociali.

Visto l'allegato schema di contratto;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.L. n. 113-2016 ed in particolare art. 9, 1 quinquies.
- il Ccnl del personale comparto Funzioni locali.

Atteso che per i firmatari del presente provvedimento non sussistono motivi di astensione per conflitti di competenza di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 così come recepita in Sicilia con la L. R. n. 7 del 21/05/2019, all'art.6, e di cui al codice di comportamento approvato con delibera di G. M. n. 6/2014;

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. **Richiamare** quanto riportato in premessa quale parte integrante del presente dispositivo;
2. **Procedere** all'assunzione con contratto pieno e determinato per un anno, prorogabile a termine di legge, di n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex categoria "D") – profilo professionale " ASSISTENTE SOCIALE" del CCNL comparto Funzioni locali del 16/11/2022 in in esecuzione degli indirizzi in materia assunzionale di cui alla sezione 3.3 del Piao 2024-2026, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 332/2024, in cui la predetta assunzione è stata prevista nell'annualità 2024, in regime di deroga ai vincoli assunzionali di cui al D.L. n. 113/2016, art. 9, comma 1 quinquies, il cui nominativo qui di seguito si riporta:
 - Milotta Simona Maria, codice identificativo INPA: DCNSDDM116;
3. **Approvare** lo schema di contratto allegato alla presente determinazione, atteso che il contratto sarà sottoscritto il 01/12/2024 con contestuale immissione in servizio;
4. **Dare atto che** la spesa necessaria al pagamento degli emolumenti alla vincitrice assunta risulta prevista nel bilancio di previsione 2024/2026, annualità 2024 e 2025;

5. **Dare atto** che alla suddetta dipendente a tempo determinato sarà attribuito il trattamento economico individuale annuo lordo, per tredici mensilità, relativo all'Area di inquadramento dei "Funzionari ed elevate qualificazioni" del CCNL del 16/11/2022 del comparto "Funzioni Locali" in atto corrispondente a complessivi € 26.737,46 di cui:
 - € 23.212,32 quale stipendio tabellare;
 - € 893,52 quale indennità di vacanza contrattuale;
 - € 622,80 quale indennità di comparto;
 - € 2.008,82 quale 13^a mensilità;
6. **Impegnare**, per il pagamento degli emolumenti alla vincitrice assunta ,oltre relativi oneri previdenziali ed irap, la complessiva somma annua di € 36.246,08 alla Missione 12 Programma 07 Titolo 1 del Bilancio di Previsione 2024/2026, in corrispondenza dei capitoli di seguito elencati del Peg 2024/2026, con riferimento alle annualità 2024 e 2025, per come di seguito riportato:
 - in corrispondenza del capitolo 18520 denominato: "Retribuzione Assistenti Sociali a tempo determinato – Fondo di solidarietà – Cap. 1191/E" - (U.1.01.01.01.006);
 - € 1.102,16 per l'anno 2024;
 - € 25.113,01 per l'anno 2025;
 - in corrispondenza del capitolo 18520/1 denominato: "Contributi su retribuzione Assistenti Sociali a tempo determinato - Fondo di solidarietà – Cap. 1191/E" - (U.1.01.02.01.001);
 - € 322,11 per l'anno 2024;
 - € 7.436,12 per l'anno 2025;
 - in corrispondenza del capitolo 18954 denominato: "Irap su retribuzione Assistenti Sociali a tempo determinato - Fondo di solidarietà – Cap. 1191/E" - (U.1.02.01.01.001);
 - € 95,53 per l'anno 2024;
 - € 2.177,15 per l'anno 2025;
7. **Precisare**, a norma dell'art. 183 comma 9 bis del Tuel che trattasi di spesa ricorrente;
8. **Avere accertato** preventivamente che la spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno, ai sensi dell'art.183, comma 8, del TUEL;
9. **Dare atto** ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241 /90 e dell'art. 1 comma 9 lett.e) della L. 190/2012 dell'insussistenza delle cause di conflitto di interesse ,anche potenziale nei confronti del responsabile del procedimento

Il Funzionario/Il Responsabile del Procedimento
BIVONA CATERINA

IL DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n.124/2022, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto : **ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER UN ANNO, PROROGABILE A TERMINI DI LEGGE, DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) - PROFILO PROFESSIONALE "ASSISTENTE SOCIALE" DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI, IN REGIME DI DEROGA AI VINCOLI ASSUNZIONALI DI CUI AL D.L. N. 113/2016, ART. 9, COMMA 1 QUINQUIES;**

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale di questo Ente a cura del Responsabile del procedimento;
- l'esecutività dell'atto è assicurata con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria secondo il procedimento di cui all'art. 6 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124 del 29 settembre 2022.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e della legge regionale 30.04.1991, n.10 “Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell’attività amministrativa” e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE

il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, lì 22/11/2024



Sottoscritta dal Dirigente

GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 22/11/2024



1. CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Reg. 1° Settore _____

Reg. Generale _____

Oggetto: Contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Categoria D) - profilo professionale "Assistente Sociale".

L'anno duemilaventiquattro, addì _____ del mese di _____

TRA

il Comune intestato, C.F. 80003210814 (che nel contesto del presente contratto è indicato più brevemente come "Comune"), rappresentato dalla Dott.ssa Nunziata Gabriele, la quale dichiara di agire in nome e per conto del Comune di Trapani, nella sua qualità di Dirigente del I Settore - Gestione del Personale, giusto incarico conferito con il Decreto del Sindaco n.34 del 30.08.2024, ai sensi degli artt. 97 e 107 del D.lgs. n. 267/2000

E

il Dott. C.F. residente in nella Via n.;

Premesso che:

- con determina dirigenziale n. 3042 del 10/09/2024, è stato approvato l'avviso di manifestazione di interesse rivolto a soggetti idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre amministrazioni pubbliche in corso di validità, per la copertura a tempo pieno e determinato per un anno, prorogabile a termine di legge, di n. 2 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione (ex cat. D) – profilo professionale "Assistente Sociale";
- alla data di scadenza dell'avviso pubblico (26/09/2024) sono pervenute diverse manifestazioni di interesse di candidati idonei, non assunti, in graduatorie di concorsi pubblici di vari enti, a tempo pieno e indeterminato, in corso di validità, per il profilo professionale di Assistente Sociale;
- l'Ufficio Personale, al fine di acquisire la disponibilità all'utilizzo delle graduatorie in corso di validità, ha provveduto a contattare il Comune di Petrosino, utilizzando il criterio di priorità basato sulla distanza e prossimità, per come stabilito dal comma 5 "Modalità di individuazione della graduatoria concorsuale da cui attingere" del suddetto avviso, giusta nota prot. n.79265 del 27/09/2024;
- con nota prot. n. 13763 del 08/10/2024, acquisita in pari data al protocollo dell'Ente n.82892, agli atti d'ufficio, il Comune di Petrosino, ha concesso l'utilizzo della graduatoria approvata e in corso di validità;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 425 del 24/10/2024 con la quale si è proceduto all'approvazione dello schema di convenzione con il Comune di Petrosino per l'utilizzo della suddetta graduatoria;

Preso atto che il Comune di Petrosino ha trasmesso con nota del 30/10/2024 prot. n. 0015299, acquisita in pari data al prot. dell'Ente n. 89557, la convenzione firmata dal Sindaco dott. Giacomo Salvatore Anastasi, per l'utilizzo della propria graduatoria approvata con determinazione del Responsabile del II Settore n. 99 del 21/12/2023 al fine di consentire l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Assistenti Sociali, attingendo alla graduatoria approvata dal medesimo ente ed in corso di validità;

Atteso che con nota prot. n. 89805 del 30/10/2024, si è provveduto, a mezzo pec, a richiedere manifestazione di interesse ai quattro candidati, utilmente collocati nella graduatoria degli idonei e ad oggi non ancora assunti, giusta determina dirigenziale n. 99/2023 del Comune di Petrosino, per la stipula, con il Comune di Trapani, del contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e determinato di un anno, fissando, quale termine ultimo per l'accettazione, l'8 Novembre 2024 evidenziando che il mancato riscontro sarà considerato rinuncia da parte del concorrente idoneo;



1. CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Vista la determina dirigenziale n. del ad oggetto “Assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per un anno, prorogabile a termini di legge, di n. 1 unità di personale appartenente all’area dei funzionari ed elevata qualificazione (ex cat. D) – profilo professionale “Assistente Sociale” del CCNL Comparto Funzioni Locali, in regime di deroga ai vincoli assunzionali di cui al d.l. n. 113/2016, art. 9, comma 1 quinquies, allegata quale doc. n. 1, e gli atti che in essa richiamati sono stati adottati in ordine alla procedura di reclutamento sottesa alla stipula del presente contratto;

Dato atto che l'assunzione da cui discende la stipula del presente contratto, come disposta nell’anzichità determina avviene attingendo nell'ordine dalla graduatoria, in corso di validità, dei concorrenti risultati idonei, approvata dal Comune di Petrosino con determina dirigenziale n.99 del 21/12/2023 relativamente al concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di ex Cat. D – profilo professionale Assistente Sociale, a tempo pieno e indeterminato, nella quale la dott.ssa si trova collocata al (posizione utile tenuto conto delle manifestazioni di interesse all’assunzione a tempo pieno e determinato, pervenute entro il termine assegnato, da parte degli idonei ivi collocati);

Visti:

- i vigenti CCNL comparto Regioni ed autonomie locali;
- il D.lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali”;

**Tutto quanto sopra premesso, da costituirne parte integrante del presente contratto
si conviene e si stipula, tra le parti quanto segue:**

ART. 1 – COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO E INQUADRAMENTO

1. Con il presente contratto si costituisce, così come viene in effetti costituito, il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di un anno, prorogabile a termine di legge, con prestazione lavorativa di 36 ore settimanali, con decorrenza di effetti giuridici ed economici a far data dal fra il dott. che accetta e il Comune di Trapani .
2. Per l'effetto il dott. viene inquadrato, quale dipendente a tempo determinato, nell’area dei “funzionari e dell’elevata qualificazione” con il profilo professionale “Assistente Sociale” - secondo la disciplina vigente del comparto Enti locali;
3. La sede di destinazione iniziale dell’attività lavorativa è individuata nel Comune di Trapani 4° Settore – Servizi Sociali .

ART. 2 – MANSIONI

1. il dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate per l’Area dei Funzionari ed E.Q. di cui al CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022.

ART. 3 – TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è di carattere subordinato ed a tempo determinato e pieno con prestazione lavorativa di 36 ore settimanali .
2. Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.
3. E’ in ogni caso condizione risolutiva del contratto senza obbligo di preavviso l’annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce necessario presupposto giuridico o la mancanza dei requisiti per l’accesso al pubblico impiego.
4. Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge resta fermo, anche a seguito dell’annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente



1. CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

ART. 4 – TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUALE

La retribuzione annua, prevista dal vigente CCNL del comparto degli enti locali con riferimento all'Area dei Funzionari ed E.Q., in base alle prestazioni lavorative settimanali contrattuali da rendere (36 ore), in atto risulta essere la seguente:

Stipendio tabellare annuo	€ 23.212,32
I.v.c (74,46*12)	€ 893,52
Indennità di comparto annua	€ 622,80
13^ mensilità	€ 2.008,82
Totale retribuzione	€ 26.737,46

oltre all'assegno per il nucleo familiare, se dovuto. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge e/o da eventuali indennità previste dalla contrattazione collettiva.

ART. 5 – ORARIO DI LAVORO

1. La prestazione di lavoro, nelle mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza è commisurata in complessive 36 ore settimanali e sarà articolata con disposizione di servizio del Dirigente a.i. del 4° Settore.
2. La presenza in servizio dovrà essere registrata quotidianamente mediante il badge in dotazione dal giorno dell'assunzione.
3. Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.

ART. 6 – DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro costituito con il presente contratto avrà inizio il e terminerà il, ultimo giorno di lavoro.

Il rapporto di lavoro cesserà automaticamente a tale data, senza bisogno di preavviso alcuno.

Dalle prestazioni che saranno rese non deriverà alcun diritto ad eventuali conferme e proroghe, né tanto meno ad alcuna stabilità di impiego per l'avvenire.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

ART. 7 – FERIE, GIORNATE DI RIPOSO E PERMESSI

Spettano al dipendente i benefici contrattuali indicati al Titolo IV Rapporto di lavoro al Capo III e IV del CCNL 2019/2021;

Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato;

ART. 8 – DIRITTI E DOVERI DEL PRESTATORE DI LAVORO

1. Il dipendente è soggetto ai diritti ed ai doveri stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti del Comune, tutti vigenti ed in quanto applicabili.
2. Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.
3. Il dipendente può visionare sul sito istituzionale dell'Ente il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, pubblicato con D.PR. n. 62 del 16.04.2013 e aggiornato dal D.PR. n.81 del 13 giugno 2023 e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 533 del 28.12.2023.



1. CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

ART. 9 – INCOMPATIBILITA'

1. E' acquisita in atti dichiarazione resa con assunzione di responsabilità ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 con la quale il prestatore di lavoro ha dichiarato di non intrattenere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
2. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dal Comune di Trapani - amministrazione di appartenenza. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del prestatore di lavoro l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.
3. Il prestatore di lavoro prende atto che, ai sensi dell'art. 53, comma 16- ter, del D. lgs. n. 165/2001, “i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tali previsioni sono nulli. È, inoltre, vietato ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni. È, infine, prevista la restituzione obbligatoria dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti”. Tale disposizione costituisce misura generale per la prevenzione della corruzione prevista nel PTCP che viene consegnato al prestatore di lavoro il quale si impegna al rigoroso rispetto di tale prescrizione.
4. Il prestatore di lavoro inoltre, assume obbligo di cessare l'esercizio di qualsiasi libera professione e di non svolgere attività che possano confliggere con gli interessi istituzionali del Comune di Trapani.
5. L'eventuale accertamento, con esito negativo, dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego, determina l'immediata risoluzione del contratto di lavoro.

ART. 10 – DISCIPLINA

1. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo aziendale ed individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

ART. 11 – PERIODO DI PROVA.

1. Il lavoratore sarà sottoposto ad un periodo di prova, secondo la disciplina dell'art. 25 del C.C.N.L. 2019/2021. Detto periodo di prova è fissato in quattro settimane, come regolamentato dall'art 61, comma 2, del citato C.C.N.L.
2. In deroga a quanto previsto dal citato art. 25, durante il predetto periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso, né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e, ove posto in essere dall'Ente, deve essere motivato.
3. Il mancato superamento del periodo di prova comporta la risoluzione del rapporto di lavoro.

ART. 12 – NORME APPLICABILI- RINVIO

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto, verranno applicate sia per gli aspetti giuridici che economici le norme comunitarie, le disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia, nonché quelle di cui ai Contratti collettivi nel tempo in vigore
2. A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

ART. 13 – TUTELA DEI DATI PERSONALI

1. Il Comune garantisce al prestatore di lavoro, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii..



1. CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

ART. 14 – DISPOSIZIONI FINALI

1. Le parti sottoscrivono il presente contratto dando atto che la Dott.ssa si è regolarmente presentata negli uffici del Comune di Trapani assumendo effettivo servizio il e che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 .

Il prestatore di lavoro dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole. Dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, su cinque pagine in triplice originale, viene consegnato al prestatore di lavoro ed due conservati agli atti del Comune.

Letto, approvato e sottoscritto in Trapani il

Il Dirigente del I Settore
Dott. ssa Nunziata Gabriele

Il prestatore di lavoro
Dott.



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

SETTORE FINANZE

Determina N. 4040 del 22/11/2024

Servizio **GESTIONE DEL PERSONALE**

Proposta n° 6412/2024

Oggetto: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER UN ANNO, PROROGABILE A TERMINI DI LEGGE, DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) - PROFILO PROFESSIONALE "ASSISTENTE SOCIALE" DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI, IN REGIME DI DEROGA AI VINCOLI ASSUNZIONALI DI CUI AL D.L. N. 113/2016, ART. 9, COMMA 1 QUINQUIES .

IMPEGNI DI SPESA NN. 2953-2955-2957 DEL 28/11/2024 ESERCIZIO 2024

IMPEGNI DI SPESA NN. 2954-2956-2958 DEL 28/11/2024 ESERCIZIO 2025

ISTRUTTORIA IN DEROGA ALL'ORDINE CRONOLOGICO DI ARRIVO DELLE DETERMINE, GIUSTA RICHIESTA RICEVUTA CON NOTA PROT. 99241 DEL 28/11/2024 DA DIRIGENTE DOTT.SSA GABRIELE

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell'art. 151 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Trapani li, 28/11/2024

Il Dirigente



BONAFEDE SALVATORE

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 28/11/2024