



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 496/2024

Oggetto: STABILIZZAZIONE CON CONTRATTO PART TIME A TEMPO INDETERMINATO FINO A VENTIQUATTRO ORE SETTIMANALI DEI LAVORATORI IN ASU IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI TRAPANI - APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER LE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO.

L'anno **2024** il giorno **29** del mese di **novembre** alle ore **12:30** e seguenti nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede l'adunanza **TRANCHIDA GIACOMO** nella sua qualità di SINDACO.
Sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

TRANCHIDA GIACOMO	Presente
-------------------	----------

PELLEGRINO GIUSEPPE	Presente, collegato da remoto in videoconferenza
---------------------	--

ABBRUSCATO VINCENZO	Presente
---------------------	----------

MAZZEO ALBERTO	Presente
----------------	----------

VASSALLO ANDREA	Presente, collegato da remoto in videoconferenza
-----------------	--

GUAIANA VINCENZO	Presente, collegato da remoto in videoconferenza
------------------	--

LA PORTA GIUSEPPE	Presente, collegato da remoto in videoconferenza
-------------------	--

D'ALI' ROSALIA	Presente, collegata da remoto in videoconferenza
----------------	--

VIRZI' GIUSEPPE VINCENZO	Assente
--------------------------	---------

BARBARA EMANUELE	Presente
------------------	----------

Assenti: 1, Virzi' Giuseppe Vincenzo.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE **PANEPINTO GIOVANNI**.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il Presidente illustra alla Giunta Comunale la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, predisposta dal Responsabile del procedimento competente per materia nel testo che segue:

Servizio GESTIONE DEL PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: STABILIZZAZIONE CON CONTRATTO PART TIME A TEMPO INDETERMINATO FINO A VENTIQUATTRO ORE SETTIMANALI DEI LAVORATORI IN ASU IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI TRAPANI - APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER LE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO.

La Dirigente del I settore sottopone alla G.M. la seguente proposta di deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- risultano attualmente incardinati nei vari servizi del Comune di Trapani n. 27 lavoratori socialmente utili ex art. 30 della L.R. n. 5/2014 che ivi svolgono attività lavorativa di supporto in uffici che erogano servizi fondamentali quali, SUAP, Servizio Idrico Integrato, Patrimonio, Servizi Sociali, Pubblica Istruzione, Ufficio Risorse Umane, Uffici di Staff Sindaco e Presidenza del Consiglio, Ufficio Legale, Protezione Civile, Servizio Economato, Tutela Ambientale e Verde Pubblico, Servizi Demografici, Polizia Municipale, Servizi Cimiteriali;

- il Comune di Trapani con delibera G.C. n. 486 del 30/12/2021 ha autorizzato la prosecuzione fino al 31/12/2023 dell'utilizzo dei predetti lavoratori attualmente impiegati in attività di supporto ai compiti istituzionali dell'Ente, detti lavoratori in ASU, salvo diverse disposizioni impartite dal Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dell'Orientamento dei Servizi e delle attività Formative delle Attività socialmente utili. Tali lavoratori:

-risultano inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. 5/2014;

-sono attualmente utilizzati nelle attività socialmente utili con impegno settimanale di n. 20 ore con integrazione oraria di ulteriori 16 ore settimanali a carico della Regione Sicilia in mansioni riconducibili al titolo di studio di inserimento nell'originario progetto di lavoratori socialmente utili;

- L'art. 2 del Decreto Legge n. 75-2023, convertito con la Legge n. 112 del 10 Agosto 2023 ha previsto quanto segue:

*"1. Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i **lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026** in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica*

proposta. n. 6475

e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa.

- con deliberazione della G.C. n. 332 del 14 Agosto 2024 è stato approvato il PIAO (Piano integrato di attività ed organizzazione) ove, nella sez. 3.3. dedicata al piano del fabbisogno del personale, è stata prevista la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili in servizio presso il Comune di Trapani nelle Aree contrattuali degli Operatori ed Operatori esperti.

-- con deliberazione della G.M. n. 310 del 5-09-23 è stato approvato il REGOLAMENTO PER LE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO (STABILIZZAZIONI) DECRETO LEGGE N. 75-2023, LEGGE N. 145-2018, ART. 1, COMMA 446, D.L. N. 101-2013 E ART. 4 L.R. 27/2016 COME MODIFICATA DALLA L.R. 8/2017, L.R. 8/2018 e L.R. 17/2019.

- con determinazione n. 2914 del 22/9/23 sono stati approvati gli avvisi di selezione pubblica al fine di procedere alla predetta stabilizzazione.

- successivamente stata approvata la Legge della Regione Sicilia n. 1 del 16 Gennaio 2024 che all'art. 10, così recita: " *Gli Enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, **appartenenti a tutte le categorie contrattuali**, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1, art. 30 della legge regionale n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo*".

- è stata emanata la Circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'impiego dei servizi e della formazione - Assessorato della Famiglia e delle Politiche sociali e del Lavoro, al punto 1, specifica che l'Ente pubblico può assumere a tempo indeterminato Lavoratori socialmente utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014, n. 5 e ss.mm.ii. A seguito di apposita selezione pubblica riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'Ente procedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art. 2 del D.L. n. 75/2023.

- con propria direttiva, giusto protocollo n. 74162 del 12/09/2024 il Sindaco ha formulato apposito atto di indirizzo come di seguito:

" nei confronti del Segretario generale, della Dirigente del I settore consistente nel predisporre apposita modifica del PIAO approvato con delibera della G.M. n. 332 /2024, sez. 3.3, in sinergia con l'Assessore al Personale, al fine di prevedere posti in dotazione organica e conseguentemente nel piano dei fabbisogni, destinati alla stabilizzazione dei lavoratori in ASU di questo Comune, relativamente a tutte le Aree contrattuali di inquadramento (Operatori, Operatori esperti, Istruttori e Istruttori direttivi) valorizzando le professionalità presenti tra i lavoratori socialmente utili dell'Ente."

stabilendo :

" - la modifica del PIAO sopra indicata e i conseguenziali provvedimenti di modifica e di revoca degli atti adottati che dovessero rendersi necessari."

- è in itinere l'approvazione delle modifiche del PIAO secondo le direttive del Sindaco con la previsione della stabilizzazione di n. 27 lavoratori in ASU in tutte le Aree contrattuali previste nel CCNL funzioni locali siglato il 16 Novembre 2022.

Preso atto di quanto rappresentato, più volte, dai Dirigenti e dai titolari di E.Q.. circa le difficoltà di assolvere compiutamente ai compiti e funzioni propri dell'Ente Comunale connesse alla carenza di personale loro assegnato e constatato che l'utilizzo costante nel tempo dei suddetti lavoratori in tutti gli uffici comunali che erogano servizi fondamentali ha contribuito a promuovere l'acquisizione di notevoli competenze professionali, tali da richiederne l'utilizzo a tempo indeterminato.

Vista la nota prot. n. 71831 del 05/09/2024, indirizzata all'Assessorato regionale della Famiglia, delle politiche sociali e del lavoro con la quale si richiede la concessione del contributo ex art. 10 della Legge della Regione Sicilia n. 1 del 16 Gennaio 2024 per la stabilizzazione a tempo indeterminato e part time dei lavoratori in ASU ex art. 30 della L.R. 5/2014 in utilizzazione presso il Comune di Trapani.

Ritenuto necessario, sulla base della più recente normativa citata e della direttiva sindacale sopra descritta provvedere all'approvazione di un nuovo REGOLAMENTO PER LE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO (STABILIZZAZIONI) in sostituzione a quello approvato con G.M. n. 310 del 5-09-23 onde fornire alla Dirigente del I settore i necessari criteri utili ai fini dello svolgimento delle nuove procedure selettive, giusto allegato "A" al presente provvedimento,

VISTI:

- il D. lgs. n° 267/2000, s.m.i.
- il D.lgs 165/2001
- il D.L. n. 75/2023, art. 2 e La L. n. 145-2018, art. 1, comma 446.
- il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.
- lo Statuto Comunale.
- il Regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

1. **Approvare** il nuovo Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazioni), in sostituzione di quello approvato con G.M. n. 310 del 5-09-23, concernente i criteri da utilizzare nelle nuove procedure selettive ai fini della stabilizzazione dei lavoratori in attività socialmente utili prevedendo la stabilizzazione in tutte le aree contrattuali contemplate nel CCNL Funzioni locali 16/11/2022, giusto allegato "A" al presente provvedimento.

2. **Emanare atto di indirizzo** nei confronti della Dirigente del I settore affinché provveda all'avvio delle procedure di stabilizzazione dei 27 lavoratori socialmente utili del Comune di Trapani ai sensi del Decreto Legge n. 75-2023 convertito in Legge dalla L. 10 agosto 2023, n. 112 e norme da esso richiamate, Legge Regione Sicilia N. 1 del 16 Gennaio 2024, art. 10, della Circolare della Regione Sicilia" Assessorato della Famiglia, delle politiche sociali e del Lavoro, giusto protocollo n. 17548 del 24/04/2024, in materia di superamento del precariato con procedure selettive interamente riservate ai lavoratori in servizio presso il Comune di Trapani, a seguito della modifica della sez. 3.3 del PIAO attualmente in corso di approvazione e fermo restando che le stesse assunzioni potranno essere concluse subordinatamente all'accoglimento della richiesta del contributo regionale richiesto con nota prot. n. 71831 del 05/09/2024, nonché a seguito dell'approvazione dei documenti contabili obbligatori del Comune di Trapani ed il previo rispetto di tutti i vincoli normativi ed assunzionali.

3. **Trasmettere**, per opportuna conoscenza, il presente provvedimento all'Assessorato regionale della Famiglia, delle politiche sociali e del lavoro - Dipartimento regionale del lavoro dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, servizio 1 - coordinamento attività del collocamento obbligatorio politiche del precariato.



Sottoscritta dal Dirigente

GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 27/11/2024

proposta. n. 6475

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione avente per oggetto: STABILIZZAZIONE CON CONTRATTO PART TIME A TEMPO INDETERMINATO FINO A VENTIQUATTRO ORE SETTIMANALI DEI LAVORATORI IN ASU IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI TRAPANI - APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER LE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO. ;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 53 della Legge n. 142/1990 come recepito dalla L.R. n. 48/1991 e così come modificato dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, la proposta di deliberazione reca solo il parere di regolarità tecnica in quanto non coinvolge aspetti finanziari;

Considerato che, in relazione ai presupposti di fatto e di diritto accertati e verificati dal Responsabile del Procedimento e dal Dirigente proponente, vengono condivisi e fatti propri tutti gli elementi della proposta di deliberazione;

Visto l'O.R.EE.LL. e successive modifiche ed integrazioni;

con voti unanimi espressi mediante scrutinio palese

DELIBERA

di approvare, facendo propria in tutti i suoi elementi, la proposta di deliberazione in precedenza riportata.

Dopo di che la Giunta, con separata votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare **immediatamente esecutivo** l'atto sopra deliberato ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere in merito, ed il segretario, con la firma apposta di seguito, ne attesta l'esecutività.

Approvato e sottoscritto



**L'ASSESSORE ANZIANO
PELLEGRINO GIUSEPPE**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)



**IL SEGRETARIO GENERALE
PANEPINTO GIOVANNI**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)



**IL SINDACO
TRANCHIDA GIACOMO**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

REGOLAMENTO PER LE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO (STABILIZZAZIONI) DECRETO LEGGE N. 75-2023 convertito in Legge dalla L. 10 agosto 2023, n. 112 E NORME DA ESSO RICHIAMATE, LEGGE REGIONE SICILIA N. 1 DEL 16 GENNAIO 2024, ART. 10, DELLA CIRCOLARE DELLA REGIONE SICILIA "ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO, GIUSTO PROTOCOLLO N. 17548 DEL 24/04/2024,

Art. 1

Stabilizzazione lavoratori impiegati in attività socialmente utili

1. Il Comune di Trapani, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, delle sue capacità assunzionali e delle risorse disponibili, procede, ai sensi del D.L. n. 75/2023, art. 2 e norme da esso richiamate, della Legge Regione Sicilia n. 1 del 16 Gennaio 2024, art. 10, della Circolare della Regione Sicilia "Assessorato della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro, giusto protocollo n. 17548 del 24/04/2024, alla stabilizzazione, tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria, del personale utilizzato in attività socialmente utili tramite l'espletamento di procedure selettive interamente riservate al suddetto personale in possesso dei requisiti di legge, attualmente in servizio presso l'Ente.

Art. 2

Stabilizzazione tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria del personale precario nelle Aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari.

1. La stabilizzazione, tramite il piano di reclutamento previsto per il personale precario da stabilizzare nelle Aree contrattuali degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari è effettuata in applicazione e ai sensi del D.L. n. 75/2023, art. 2 e norme da esso richiamate, della Legge Regione Sicilia n. 1 del 16 Gennaio 2024, art. 10, della Circolare della Regione Sicilia "Assessorato della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro, giusto protocollo n. 17548 del 24/04/2024, attraverso una selezione pubblica interamente riservata ai lavoratori impiegati in attività socialmente utili, in possesso dei requisiti di anzianità come previsti dall'art. 4, comma 6 del D.L.n. 101/2013 e ss.mm.ii.

2. Data la natura della selezione interamente riservata e considerato che non sussiste obbligo di legge, non si procede al previo esperimento delle procedure di mobilità previste dall'art.30 del decreto legislativo 165/2001 s.m.i., mentre è previamente attivata la procedura di cui all'art.34 bis del D. lgs. n. 165/2001, così come disposto dalla Circolare della Funzione Pubblica n. 3/2017.

3. La selezione per la stabilizzazione del personale appartenente alle Aree contrattuali per il cui accesso è richiesta la scuola dell'obbligo (Area degli Operatori e Area degli Operatori Esperti) è svolta per titoli e prova di idoneità pratica e teorico-pratica il cui contenuto è stabilito in sede di avviso di selezione. La prova di idoneità verrà conclusa con un giudizio di idoneo o non idoneo.

4. La selezione per la stabilizzazione del personale appartenente alle Aree contrattuali per il cui accesso è richiesto il diploma di scuola media superiore di II grado o la Laurea (Area degli Istruttori o Area dei Funzionari) è svolta mediante concorso per titoli ed esami il cui contenuto è stabilito in sede di avviso di selezione.

4. Possono partecipare alla selezione per la copertura dei predetti posti solo coloro i quali siano inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 comma 1

ss.mm.ii. della legge regionale n. 5/2014 e siano in servizio presso il Comune di Trapani.

5. Saranno destinatari dell'assunzione a tempo indeterminato (con contratto di lavoro a tempo parziale fino a ventiquattro ore settimanali a seconda delle Aree contrattuali di appartenenza) i lavoratori utilizzati in attività socialmente utili presso questo Comune, che posseggano tutti requisiti previsti dalla normativa nazionale e regionale in materia ed, in particolare a quanto previsto dall'art. 4, comma 6 del D.L.n. 101/2013 e ss.mm.ii. e a condizione dell'accoglimento della richiesta del relativo contributo finanziario da parte della Regione Siciliana.

6. Coloro che aspirano alla stabilizzazione devono essere in possesso anche dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea.

b) idoneità fisica all'impiego; l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato prima dell'immissione in servizio.

c) possesso di tutti i requisiti di carattere generale previsti dall'art. 2 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii.; la partecipazione alle selezioni non è soggetta a limiti di età.

d) possesso del titolo di studio e/o del titolo attestante la specifica qualificazione professionale richiesto dall'avviso pubblico sulla base dell'inquadramento contrattuale messo a bando.

e) non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

L'inquadramento dei lavoratori in ASU per l'immissione in ruolo è determinato dal rispetto dei requisiti previsti dall'accesso dall'esterno, con particolare riferimento al titolo di studio derivante dall'avvio degli originari progetti di appartenenza, informazioni risultanti da formale comunicazione dall'Ufficio del Lavoro.

7. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza fissata per la presentazione delle domande di partecipazione e, altresì, al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Art. 3

Termini di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione debitamente sottoscritta, dovrà essere inviata al Comune di Trapani, perentoriamente entro i termini e i modi stabiliti dal relativo avviso di selezione che non può comunque prevedere un termine inferiore a dieci giorni dalla pubblicazione.

Art. 4

Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nelle selezioni riservate al personale precario da stabilizzare nelle Aree contrattuali degli Operatori e degli Operatori Esperti.

1. Le domande saranno esaminate da una apposita commissione giudicatrice, la cui composizione e nomina è disciplinata dall'art. 7 del presente regolamento.

2. Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:

- l'inoltro della domanda oltre il termine di cui all'avviso di selezione;
- la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa o digitale
- la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità nel caso in cui sia necessario secondo quanto richiesto dall'avviso di selezione.
- la mancanza dei requisiti richiesti all'art. 2 del presente Regolamento.

3. Qualora risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione e delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2000, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro, eventualmente già costituito.

4. L'ufficio del personale sulla base delle risultanze dell'istruttoria formale espletata, determinerà l'ammissione o l'esclusione degli aspiranti dalla selezione pubblica.

5. Per la valutazione dei titoli, ai fini della formazione della graduatoria finale, per i candidati da stabilizzare nell'Area Operatori ed Operatori esperti si applicheranno i criteri di cui al D.P.R.S. del 5/04/2005 avente per oggetto "Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale del 5 novembre 2004 n.15", pubblicato sulla GURS parte I n. 18 del 29/04/2005. Per i candidati da stabilizzare nell'Area Istruttori e Funzionari, si applicheranno i criteri di cui al Decreto della Regione Sicilia, Assessorato degli enti Locali del 3 febbraio 1992, avente ad oggetto: " Determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli nei pubblici concorsi, ai sensi della legge regionale 30 aprile 1991, n. 12 ".

6. Per la stabilizzazione nelle Aree contrattuali Operatori ed Operatori esperti, i titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono titoli di studio, titoli formativi e servizi prestati in enti pubblici, con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50%, con le attribuzioni specificate nel precitato D.P.R.S.

Per la stabilizzazione nelle Aree contrattuali Istruttori e funzionari, i titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono i titoli di studio, i titoli professionali e i servizi prestati in Enti pubblici con punteggio massimo attribuibile pari, rispettivamente, al 60%, al 20%, al 20%.

Il servizio prestato presso Enti pubblici include l'attività svolta in attività socialmente utile presso Enti pubblici.

7. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età.

Art. 5 Valutazione dei titoli

1. Saranno valutati solo i titoli e i documenti prodotti in originale o in copia dichiarata conforme all'originale, mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'ari. 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445.

2. In osservanza a quanto stabilito al comma precedente, è possibile produrre, in luogo del titolo, una dichiarazione sostitutiva della normale certificazione, ai sensi dell'ari. 46, o una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'ari. 47 del citato DPR. Le predette dichiarazioni potranno essere verificate d'ufficio ai sensi della normativa vigente.

3,Le dichiarazioni, sopra indicate, dovranno essere redatte in modo analitico, e contenere tutti gli elementi che le rendano utilizzabili ai fini della selezione, affinché la Commissione esaminatrice possa utilmente valutare i titoli ai quali si riferiscono.

4, Nella valutazione dei titoli di servizio, il servizio militare è valutato come se fosse stato prestato in area professionale corrispondente a quella del posto per cui si concorre. La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione di detto punteggio.

5. Il punteggio relativo ai titoli formativi è attribuito se attinente al profilo professionale richiesto nella procedura selettiva.

Art. 6 Prova d'idoneità

Per gli inquadramenti nell'Area degli Operatori e dell'Area Operatori esperti, Il/La candidato/a, avente i requisiti, è sottoposto/a ad una prova d'idoneità teorico-pratica consistente nella valutazione della professionalità acquisita nelle attività di supporto

agli uffici in relazione al profilo professionale richiesto. Le modalità di svolgimento della prova saranno esplicitate nell'avviso di selezione.

Art. 7 Prove d'esame

Per gli inquadramenti nell'Area degli Istruttori e dei funzionari, il/la candidato/a, avente i requisiti, è sottoposto ad un esame orale secondo un programma riportato nell'avviso di selezione.

Art. 8

Composizione della Commissione giudicatrice per lo svolgimento di procedure di stabilizzazione

1. La Commissione giudicatrice è nominata dal Segretario generale ed è composta da un numero dispari di componenti : tre o cinque, scelti tra dipendenti del Comune inquadrati nell'Area contrattuale dei Dirigenti/Funzionari la cui composizione deve rispettare quanto previsto dell'art. 57 co. 1 let, a) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, in materia di pari opportunità. In tal caso non è prevista, per tali componenti, la corresponsione di alcuno specifico compenso. La commissione potrà essere integrata da esperti esterni e/o da un esperto in informatica e/o lingua straniera, ove occorranza.
2. Le funzioni di segretario della Commissione giudicatrice sono affidate ad un dipendente appartenente all'Area contrattuale non inferiore a quella degli istruttori.
3. La verifica del possesso dei requisiti di ammissione dei candidati nelle selezioni verrà effettuata dal servizio personale, sotto la direzione del Responsabile della procedura concorsuale.

ART. 9

Graduatoria

1. Ultimate le procedure relative alla valutazione dei titoli prodotti, della prova d'idoneità teorico-pratica (Operatori e Operatori esperti) e dell'esame orale (Istruttori e Funzionari), la Commissione predispone le graduatorie di merito, anche verificando la presenza di eventuali "preferenze" previste ai sensi del comma 4 dell'art. 5 del DPR n. 487/94 e ss.mm.ii. con preferenza, in caso di ulteriore parità, del candidato più giovane d'età ai sensi dell'art. 2, comma 9, della legge n. 191/98.
2. La Commissione, al termine della definizione delle graduatorie di merito, trasmette le stesse all'ufficio del personale il quale predispone atto di approvazione delle stesse. Dalla data di pubblicazione delle graduatorie decorrono i termini per eventuali impugnative.
3. La graduatoria è valida per due anni dalla data della sua pubblicazione ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 165/2001.

ART. 10

Assunzione in servizio

1. L'assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati in graduatoria avverrà con contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato e parziale fino a ventiquattro ore settimanali in base all'Area contrattuale di inquadramento, secondo le disposizioni di legge, delle norme comunitarie e del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali in vigore al momento dell'assunzione.
2. Prima di procedere alla stipula del contratto, il responsabile della procedura concorsuale provvede ad acquisire i documenti necessari a provare il possesso dei requisiti generali per l'accesso all'impiego pubblico di cui all'art. 2 del presente regolamento.

3. Il responsabile della procedura concorsuale, inoltre, invita il candidato, mediante notifica, raccomandata a .r. ovvero, nel caso in cui è indicata in sede di partecipazione al bando, tramite PEC, a presentare entro il termine stabilito la documentazione necessaria per l'assunzione ed, in particolare:

- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001 e, se ricorre la fattispecie, anche ai sensi dell'art. 39-2013 e successive modificazioni. In caso contrario dovrà presentare dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

4. Scaduto il termine prefissato entro cui presentare i documenti di cui sopra, in mancanza, l'amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto. Nel caso in cui la documentazione richiesta pervenga nei termini, il responsabile della procedura, invita il vincitore, mediante notifica, raccomandata a.r, ovvero, nel caso in cui è indicata in sede di partecipazione al bando, tramite PEC, a presentarsi il giorno stabilito per la stipula del contratto individuale di lavoro.

5. L'ente prima di procedere a tale stipula ha facoltà di accertare, a mezzo di struttura pubblica sanitaria, il possesso dell'idoneità fisica necessaria all'espletamento delle funzioni di competenza o ad acquisire analoga certificazione medica dal candidato.

6. Il candidato, dichiarato vincitore sarà assunto in servizio e dovrà sostenere il periodo di prova nel rispetto delle disposizioni stabilite dal CCNL 2019-2021, Autonomie locali, sottoscritto il 16 Novembre 2022

7. Il candidato che, senza giustificato motivo, non si presenta in servizio, decade dalla nomina. Qualora per giustificato motivo, assuma servizio con ritardo rispetto alla data prefissata, gli effetti economici decorrono dal giorno di effettiva presa in servizio.

ART. 11

Disposizioni transitorie

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si rinvia alle vigenti disposizioni normative in materia ed all'avviso di selezione pubblica che costituisce *lex specialis*.

2. Il presente regolamento entrerà in vigore dalla data di esecutività della deliberazione che lo approva ed esplica i suoi effetti limitatamente alle procedure di stabilizzazione del personale impiegato in attività socialmente utili del Comune di Trapani.

3. Dall'entrata in vigore del presente regolamento cesseranno l'efficacia e l'applicabilità di ogni altra norma regolamentare non compatibile con le disposizioni del presente regolamento.

Art. 12

Clausola di salvaguardia

L'amministrazione comunale si riserva, per motivate ragioni, ed a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte l'avviso di selezione, ed altresì non attivare le procedure relative all'assunzione del vincitore, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune di Trapani.

Il completamento della presente procedura mediante l'assunzione del vincitore della selezione resta subordinata, in particolare, alla concessione, da parte della regione Siciliana ed in favore del Comune di Trapani, dei correlativi finanziamenti previsti dalla

l.r. n. 1 del 16 Gennaio 2024, art. 10 e dalla legislazione vigente in materia ed al rispetto di tutti i vincoli normativi ed assunzionali previsti dalla legislazione vigente.



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

Servizio GESTIONE DEL PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA CONCOMITANTE

Sulla proposta n. 6475/2024 del Servizio GESTIONE DEL PERSONALE ad oggetto: STABILIZZAZIONE CON CONTRATTO PART TIME A TEMPO INDETERMINATO FINO A VENTIQUATTRO ORE SETTIMANALI DEI LAVORATORI IN ASU IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI TRAPANI - APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER LE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica concomitante.

Trapani li, 27/11/2024



Sottoscritto dal Dirigente

GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)
in data 27/11/2024