



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio comunale di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

AVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE TRA AREE (VERTICALE) “IN DEROGA” DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI FUNZIONARIO IN VARI PROFILI PROFESSIONALI (art. 13 comma 6 CCNL 16/11/2022).

La Dirigente del I settore

VISTI:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 02.3.2023 con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi degli artt. 13 e 15 del CCNL funzioni locali 16 Novembre 2022.
- la deliberazione di Giunta comunale n. 332 del 14 Agosto 2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026, che riporta, altresì, le previsioni del Piano del Fabbisogno del personale.
- Il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di reclutamento del personale, approvato con deliberazione della G.M. n. 308 del 12/10/2020
- Il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della G.M. n. 381 del 12-11-2019.
- Il CCNL Funzioni locali 2019/2021, art. 13, comma 6.
- la determinazione dirigenziale con la quale è stata indetta la presente selezione interna e approvato lo schema di avviso;

RENDE NOTO

che in esecuzione della sopra richiamata determinazione dirigenziale di approvazione del presente avviso, è indetta una selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Trapani finalizzata alla progressione tra aree (verticale) “in deroga” ai sensi dell’art. 13, comma 6 del CCNL Funzioni locali del 16 Novembre 2022 di n. 4 **unità di personale dall’Area degli Istruttori all’Area dei Funzionari ed elevata qualificazione.**

Possono partecipare alla selezione anche i dipendenti del Comune di Trapani che, alla data di presentazione dell’istanza, si trovino in posizione di aspettativa, congedo, comando/distacco presso altri enti o che siano ad altro titolo temporaneamente assenti dal servizio secondo disposizioni di legge e contrattuali.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l’accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

L’Amministrazione comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso all’impiego ai sensi del D.L.gs. n. 198 del 11 aprile 2006.

Art. 1 – OGGETTO

1. Il presente avviso disciplina le modalità di svolgimento della procedura interna di selezione, ai sensi dell’articolo 3 del DL n. 80/2021 e dell’articolo 13 del CCNL 16.11.2022 commi 6, 7 ed 8, per il passaggio dall’area degli Istruttori all’area dei Funzionari ed elevata qualificazione.
2. La procedura è finalizzata all’accesso di complessive n. 4 unità di personale nell’Area dei Funzionari ed elevata qualificazione, da inquadrare nei seguenti profili professionali disciplinati nel “Nuovo Sistema Profili Professionali in attuazione Ccnl 16.11.2022”, approvato con determinazione dirigenziale n. 1070 del 31/03/2023



NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE
1	Funzionario Educatore asilo nido
3	Funzionario Servizi generali amministrativi

ART. 2 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

1. avere un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il Comune di Trapani, anche part time.
2. non aver avuto, nei due anni precedenti la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso, provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
3. essere inquadrati nell'Area degli Istruttori, secondo il nuovo sistema di classificazione previsto dal CCNL del 16/11/2022, da almeno tre anni.

4. essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, denominata "Tabella di corrispondenza", per il passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari:

1 **laurea** (triennale o magistrale) **e almeno 5 anni di esperienza maturata**, anche a tempo determinato, nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (categoria C).

oppure

2 **diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata**, anche a tempo determinato, nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

5. avere conseguito una valutazione positiva negli ultimi tre anni di servizio o comunque nelle ultime tre valutazioni disponibili, intendendosi per tale quella con punteggio non inferiore a 60/100 definito dal sistema di valutazione.

Il/La dipendente interessato/a parteciperà alla selezione con il titolo di studio più elevato effettivamente posseduto ed idoneo alla procedura che si obbliga a dichiarare. L'esperienza nell'area di inquadramento potrà provenire anche da altri Enti pubblici di cui all'art. 1, comma 2 del d.lgs 165/2001 e anche a tempo determinato.

Nel rispetto dell'art. 93 del CCNL Funzioni locali 2019-2021, ai fini della sola progressione per Funzionario – educatore asilo nido, riservata al solo personale educativo in servizio presso gli asili nido comunali, è richiesto, pena l'esclusione dalla procedura di selezione, il seguente titolo di studio specifico oltre che l'esperienza sopra citata:

a) Laurea ambito pedagogico/educativo che rientri in una delle seguenti classi (vecchio o nuovo ordinamento):

- Scienze dell'educazione e della formazione (Classe 18 o L-19)
- Scienze pedagogiche (Classe 87/S o LM-85)
- Scienze della Formazione primaria (Classe LM-85/bis)



- Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi (56/S o LM-50)

o, in alternativa, se non si possiede il titolo di studio della laurea:

b) diploma quinquennale di scuola secondaria di secondo grado **in ambito pedagogico-educativo-assistenziale** conseguito in esito a percorsi quinquennali e quadriennali tra: diploma quinquennale rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico o titoli equipollenti, diploma quinquennale di tecnico dei servizi sociali, diploma quinquennale di assistente di comunità infantile, diploma quinquennale di dirigente di comunità, diploma quinquennale rilasciato dal liceo delle scienze sociali, diploma quinquennale rilasciato dal liceo sociale della comunicazione, diploma di liceo delle scienze umane, diploma di liceo delle scienze umane opzione economico-sociale, diploma di maturità professionale indirizzo servizi socio-sanitari."

Tutti i requisiti di partecipazione, a pena di esclusione, debbono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione e al momento della costituzione del nuovo rapporto di lavoro con il Comune di Trapani, ad eccezione del punto 2 secondo cui il cui requisito è richiesto alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Il candidato, detenendo i requisiti richiesti dall'avviso di selezione, potrà candidarsi per più profili professionali, ferma restando l'obbligo di optare per un unico posto in caso risulti essere vincitore di più selezioni.

Art. 3 - PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato per la durata di **15 (quindici) giorni** all'Albo Pretorio dell'Ente e nella sezione Bandi e Concorsi di Amministrazione Trasparente.

ART. 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione, indirizzata al Comune di Trapani, dovrà essere presentata, **entro il termine perentorio del 3 Gennaio 2025 alle ore 14:00** scegliendo esclusivamente una delle seguenti modalità a pena di inammissibilità della stessa:

→ a mano, in busta chiusa, presso l'Ufficio Protocollo comunale, con espressa indicazione, sulla busta, della tipologia di avviso per cui si concorre.

→ tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo del Comune di Trapani: primo.settore@PEC.comune.trapani.it, utilizzando esclusivamente la propria pec personale.

→ mediante raccomandata A.R. in busta chiusa, con espressa indicazione, sulla busta, della tipologia di avviso per cui si concorre. da inviare all'indirizzo del Comune di Trapani: Piazza Municipio, n. 1. In tal caso, la domanda si considererà valida se pervenuta al Comune entro i termini previsti dall'avviso di selezione.

La domanda deve essere redatta esclusivamente secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione, riportando tutte le indicazioni che, secondo le vigenti norme, il candidato è tenuto a fornire. Alla domanda di partecipazione è allegato il curriculum professionale ed un documento di identità in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso e dalla relativa disciplina di legge, regolamentare e contrattuale, in quanto applicabile, nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate.



L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di ammissione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ART. 5 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura selettiva:

- il mancato possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 del presente avviso;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente avviso di selezione;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro l'eventuale termine assegnato dalla commissione;
- la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione.

L'esclusione dalla selezione verrà comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante invio all'indirizzo PEC / e-mail indicato nella domanda di ammissione alla procedura selettiva.

ART. 6 – VALUTAZIONE

La valutazione delle domande presentate sarà effettuata da una Commissione Esaminatrice (Commissione) nel rispetto dei criteri previsti all'articolo 7 del “Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi degli artt. 13 e 15 del CCNL funzioni locali 16 Novembre 2022, approvato con la deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 02.3.2023”.

La Commissione è nominata dal Segretario generale o Dirigente sostituto che opererà secondo le modalità previste dal regolamento sopra richiamato.

ART. 7 – CRITERI DI VALUTAZIONE

La graduatoria sarà in centesimi ed i criteri di attribuzione del punteggio saranno i seguenti oltre al possesso del titolo di studio richiesto nell'art. 2 del presente avviso.

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato (peso 45/100):

- punti 2 per ogni anno di esperienza maturata eccedente i 5 anni previsti dal requisito di accesso se in possesso di laurea oppure eccedente i 10 anni se in possesso del solo requisito del diploma e punti 1 per ogni mese di servizio prestato nell'area pari a quella oggetto della selezione o in altra area superiore con apposito incarico conferito con provvedimento formale dell'Amministrazione pubblica.

L'esperienza può provenire anche da altri Enti pubblici di cui all'art. 1, comma 2 del d.lgs 165/2001 e anche a tempo determinato.

b) titolo di studio e titoli ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area/categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione.(peso 20/100):

- possesso di titoli di studio e titoli ulteriori a quelli previsti per l'accesso all'area/categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione. Per ciascuna delle voci di cui al presente numero è attribuito un punteggio come da elenco sottostante, per un totale massimo complessivo di 20 punti per ogni singola procedura:

- punti 7 per voto pari a 110/110 e lode conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 6 per voto da 105 a 109/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 5 per voto da 100 a 104/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 4 per voto da 90 a 99/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;



- punti 2 per voto da 66/110 a 89/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 1,5 per dottorato di ricerca (DR), fino a un massimo di 3 punti;
- punti 1 per ogni seconda laurea o Master di 2° livello ([DM 270/2004](#)), fino a un massimo di 3 punti;
- punti 0,50 per ogni Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti;
- punti 1 per ogni Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti;
- punti 1,5 per ogni abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 3 punti;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze acquisite nei contesti lavorativi (35/100).

- corsi di formazione professionale e/o aggiornamento professionale attinenti, anche rientranti nei piani di formazione del personale che sono stati adottati dall'Ente, validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo con attribuzione di 0,50 punti per corso, fino ad un massimo di punti 4;
- docenze attinenti alla qualifica professionale/profilo: punti 1 per ogni incarico, fino ad un massimo di punti 5;
- superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri Enti di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001, per la stessa area/categoria oggetto della selezione ovvero per altra area/categoria superiore: 2 punti per ciascuna idoneità, fino ad un massimo di 6 punti.
- incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 10 anni, non valutati nelle tipologie precedenti. Tale elemento di valutazione consente l'attribuzione di un punteggio come da tabella sottostante, per un totale massimo complessivo di 20 punti:

Incarichi professionali art. 53 D. Lgs. n. 165/2001	4
Membro di commissione di concorso per lo stesso profilo professionale oggetto di procedura comparativa o superiore	4
Responsabile di procedimento	4
Art. 84 C.C.N.L. 2019/2021 - art. 70 quinquies ccnl 2016/2018	4
Art. 97 C.C.N.L. 2019/2021 - art. 56 sexies ccnl 2016/2018	4

Per ogni attività sarà attribuito il punteggio di un solo incarico (quattro punti) e ciò anche nel caso in cui la stessa dovesse ritenersi includibile in altri incarichi.

Art. 8 - Formazione della graduatoria finale e conclusione della procedura

Scaduto il termine per la presentazione della domanda, l'Ufficio Gestione del Personale procede a verificare la veridicità e la correttezza dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione e, la Commissione di cui all'art. 6, provvede alla valutazione dei titoli e a formare la graduatoria finale secondo l'ordine di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti complessivamente disponibili.

La graduatoria finale sarà pubblicata con le modalità di cui all'art. 3 del presente avviso e sarà utilizzata nella misura e nei limiti dei posti di progressione verticale previste nel Piano del Fabbisogno di Personale e nell'avviso di selezione.



Qualora alla data fissata per la sottoscrizione del contratto e per la decorrenza del nuovo inquadramento il candidato non sia più in servizio presso il Comune di Trapani, la progressione all'area superiore non potrà essere attribuita e si procederà allo scorrimento della graduatoria a favore del candidato con punteggio immediatamente inferiore.

I soggetti destinatari della procedura di progressione verticale sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova, in conformità a quanto previsto dall'art. 15, comma 2 del C.C.N.L. 16/11/2022 Funzioni Locali triennio 2019/2021.

Art. 9 Nuovo inquadramento e trattamento economico

Il passaggio all'area/categoria immediatamente superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova categoria e avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche, a titolo di assegno personale.

Art. 10 – Avvertenze generali

L'Ente si riserva di sospendere e/o revocare il presente avviso in ogni momento e qualora l'interesse pubblico lo richieda. Le assunzioni e i passaggi tra le aree sono in ogni caso espressamente subordinati al rispetto della normativa in materia di assunzioni di pubblico impiego nel tempo vigente.

Art. 11 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è il Comune di Trapani.

I dati di contatto del titolare del trattamento e del responsabile della protezione dati sono pubblicati nel sito internet istituzionale dell'Ente al seguente link: <http://www.comune.trapani.it/privacy-policy-2/> e sono inoltre disponibili presso l'Ufficio Segreteria Generale del Comune di Trapani. L'interessato al trattamento dei dati potrà esercitare i diritti previsti all'art. 12 e seguenti del Regolamento UE n. 2016/679, nonché il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77.

Art. 12 Responsabile del procedimento

1. Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i, responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Ufficio gestione del personale. Sulla scorta dell'istruttoria del responsabile del procedimento, i provvedimenti di ammissione alla selezione e l'approvazione della graduatoria sono adottati dal dirigente del personale o suo sostituto.

Art. 13 Norme finali

1. Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente CCNL e alla normativa vigente in materia

Trapani, 19/12/2024

LA DIRIGENTE

F.to dott.ssa Nunziata Gabriele