



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 586 del 13/02/2025

Proposta n. SERVPERS 797/2025

Oggetto: CONVERSIONE IN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DEI CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO (CFL) DI N.6 UNITA' CON INQUADRAMENTO NELL' "AREA DEGLI ISTRUTTORI" (EX CAT. C) CON PROFILO PROFESSIONALE "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che ai sensi dell'art. 107 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti, ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di erogazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati (art. 4, comma 2. D.lgs 30 Marzo 2001 n. 165);

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta comunale n.333 del 14/08/2024, avente ad oggetto: “Macrostruttura del Comune di Trapani. Modifica delle linee funzionali e dell'organigramma per qualificazione stazione appaltante”;
- il Decreto sindacale n. 34 del 30.08.2024, con il quale sono stati rimodulati ed attribuiti gli incarichi ai dirigenti dei settori e con il quale è stato conferito alla disponente l'incarico dirigenziale del I settore denominato “Affari generali-Organizzazione e gestione del personale - Servizi informatici e tecnologici - Servizi demografici - Servizi legali” ed *ad interim* l'incarico dirigenziale del IV settore, denominato “Servizi al cittadino”;

Premesso che:

- con determina dirigenziale n. 3878 del 14/12/2020, parzialmente rettificata con la successiva n.76 del 19/01/2021, si è provveduto ad approvare, in esecuzione degli indirizzi in materia assunzionale di cui al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022, adottato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 257 del 14/08/2020 e parzialmente modificato con la n. 357 del 26/11/2020, l'avviso di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la stipula di n. 6 contratti di formazione e lavoro presso il Comune di Trapani, della durata di un anno, con inquadramento nella categoria giuridica “C” con profilo professionale "Istruttore di Polizia Municipale”;
- con la determina dirigenziale n. 3528 del 24/10/2022 e successiva di scorrimento graduatoria n. 4443 del 21/12/2022, si è provveduto ad approvare gli atti della Commissione esaminatrice incaricata dell'espletamento della procedura selettiva pubblica, nonché la graduatoria finale nominando i seguenti vincitori: Barbera Giorgio, Guitta Sonia, Letizia Luana, Via Valentina,, Virgilio Federica, Virgilio Serena,;

- con la determina dirigenziale n. 4278 del 14/12/2022 e con la succitata n. 4443 del 21/12/2022 si è proceduto all'assunzione con contratto di formazione lavoro, ai sensi dell'art. 36 del D.lgs 165/2001, di numero sei istruttori di Polizia Municipale, categoria C1, per un anno, in regime di deroga ai vincoli assunzionali di cui al D.L. n. 113/2016, art. 9, comma 1 quinquies, con decorrenza dal 23/12/2022 e scadenza il 22/12/2023;

Richiamati:

- il D.L.726/84, convertito con modificazioni dalla L. 19 dicembre 1984, n. 863 il quale prevede che il rapporto di formazione e lavoro nel corso del suo svolgimento può essere convertito in rapporto a tempo indeterminato, ferma restando l'utilizzazione del lavoratore in attività corrispondenti alla formazione conseguita;
- l'art. 3, comma 17, del CCNL del 14 settembre 2000, che recita *“il rapporto di formazione e lavoro può essere trasformato in contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.3, comma 11, del D.L. 30 ottobre 1984, convertito con modificazioni, dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863”*

Richiamato, altresì, l'art.18 del bando di selezione pubblica approvato in ultimo con la citata determinazione dirigenziale n.76 del 19/01/2021 ed in particolare:

- il comma 1 *“Alla scadenza del contratto di formazione e lavoro l'Amministrazione attesterà la formazione svolta ed i risultati formativi raggiunti. Tale attestazione avrà valore per tutti gli usi consentiti e previsti”;*
- il comma 3 *“L'Amministrazione ha la facoltà di trasformare tutti o alcuni dei contratti di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato nei limiti delle disponibilità d'organico. La trasformazione avverrà mediante selezione mirata all'accertamento dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alle posizioni di lavoro da ricoprire.*

Dato atto che nel Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, inserito nella sezione 3.3 del PIAO, approvato con delibera di Giunta Comunale n 332 del 14/08/2024, è stata programmata, fra l'altro, già per l'annualità 2024, la conversione in rapporto di lavoro a tempo indeterminato di n. 6 contratti di formazione e lavoro di sei Agenti di Polizia Locale;

Atteso che:

- con nota prot. 88330 del 25/10/2024 i sei istruttori di Polizia Municipale, categoria C, che avevano sottoscritto il contratto di formazione lavoro per un anno con decorrenza dal 23/12/2022 e scadenza il 22/12/2023 sono stati convocati a sostenere, il 29/10/2024, la prova finale (colloquio) ai fini della trasformazione di detto contratto in contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- con nota prot. 91315 del 06/11/2024, a firma del Dirigente del Comando della Polizia Municipale, è stato trasmesso il verbale del 29/10/2024 redatto dalla Commissione esaminatrice della procedura selettiva inerente lo svolgimento del colloquio dei sei candidati convocati giusta nota prot. 8833/2024 riportante la seguente graduatoria finale:

Posizione in graduatoria	Candidato	PUNTEGGIO FINALE
1	VIA VALENTINA	60,00
2	VIRGILIO FEDERICA	59,95
3	VIRGILIO SERENA	59,90
4	LETIZIA LUANA	59,85
5	GUITTA SONIA	59,80
6	BARBERA GIORGIO	59,75

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dallo loro approvazione, per l'invio dei relativi

dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);

2. abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
3. abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ;
4. abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
5. abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
6. rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
7. abbiano adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) (art. 6 del D.L. n. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 Agosto 2021, n. 113);
8. rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

Accertato che in relazione ai suddetti vincoli:

- con riferimento al precedente punto 1)
 - con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 10/06/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2024-2026;
 - con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 12/06/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026;
 - con la deliberazione della Giunta Comunale n. 250 del 20/06/2024 è stato approvato il PEG 2024/2026, parte finanziaria, successivamente più volte modificato;
 - con deliberazione del Consiglio Comunale n. 162 del 19/12/2024 è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023;
 - con deliberazione del Consiglio Comunale n.5 del 27/01/2025 è stato approvato bilancio consolidato 2023;
 - il Settore Finanziario ha provveduto all'invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, ai sensi dell'art. 9 comma 1 quinquies del D.L. 113/2016, dei documenti contabili relativi al Bilancio di Previsione 2024-2026, come da certificazione della BDPA del 21/06/2024, al Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023, come da certificazione della BDPA del 24/12/2024, e al Bilancio Consolidato come da certificazione della BDPA del 30/01/2025;
- con riferimento al precedente punto 2):
 - il Piano della Performance di cui all'art.10 del D.Lgs. 150/2009, è stato assorbito nella sezione 2 del PIAO 2024-2026 approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 332 del 14.08.2024;
- con riferimento al precedente punto 3):
 - con la delibera di Giunta comunale n. 332 del 14.08.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento e integrazione alla deliberazione n. 145 del 15.4.2024*” si è integrato il Piao in precedenza approvato con la sezione 3.3 relativa al piano dei fabbisogni di personale 2024-2026;
- con riferimento al precedente punto 4):
 - la verifica dell'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165) è stata effettuata nella sezione 3 del PIAO 2024-2026, approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n.332 del 14.08.2024 ,
- con riferimento al precedente punto 5):

- il Piano Triennale delle Azioni Positive 2024-2026, di cui all'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 è stato assorbito nella sezione 2 del PIAO 2024-2026, approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 332 del 14.08.2024;
- con riferimento al precedente punto 6):
 - il vigente piano dei fabbisogni di personale 2024-2026, assorbito nella sezione 3 del PIAO 2024-2026, approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n.332 del 14.08.2024 , rispetta i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente e in particolare il contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della Legge 296/2006, come asseverato dal collegio dei revisori dei conti con parere prot.65899 del 08/08/2024 ;
- con riferimento al precedente punto 7)
 - con la citata deliberazione di Giunta Comunale n.332 del 14.08.2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026;
- con riferimento al precedente punto 8)
 - il Comune di Trapani risulta in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica, di cui all'art.9 comma 3-bis, del D.L. 185/2008;

Considerato che, il Comune di Trapani, si trova allo stato attuale in regime di esercizio provvisorio di bilancio ai sensi dell'art. 163, comma 3 del D.lgs 267/2000.

Constatata la notevole carenza di personale presso il Comune di Trapani che, a fronte di una dotazione organica, come determinata in ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n.332 del 14.08.2024, calcolata sulla spesa massima potenziale pari a n. 399 unità, ha in servizio all'01/01/2025 un numero pari a n. 260 unità di personale;

Dato atto che, il Decreto del Ministro dell'Interno del 24/12/2024, pubblicato sulla G.U. - Serie Generale n.2 del 03/01/2025, ha differito al 28/02/2025 il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2025/2027 degli Enti Locali;

- che ai sensi dell'art. 163 comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000, ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, l'esercizio provvisorio si intende automaticamente autorizzato sino a tale termine e si applicano le modalità di gestione di cui al comma 1, intendendosi come riferimento l'ultimo bilancio definitivamente approvato;
- che l'art. 163, commi 1 e 5, del D.Lgs 267/2000, prevedono che *“nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al punto 3, per importi non superiori a un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge, delle spese non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi e delle spese a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti”*;
- che ai sensi dell'art. 163, comma 3 del D.lgs 267/2000, l'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomia locale, in presenza di motivate esigenze. Nel corso dell'esercizio provvisorio non è consentito il ricorso all'indebitamento **e gli enti possono impegnare solo spese correnti**, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza. Nel corso dell'esercizio provvisorio è consentito il ricorso all'anticipazione di tesoreria di cui all'art 222;
- che la norma di interpretazione autentica dell'art. 163 del D.lgs 267/2000, art. 21 bis del D.L. n. 104 del 10 Agosto 2023, così recita: *“ All'art. 163, comma 3, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, la previsione che gli Enti possano impegnare solo spese correnti si interpreta nel senso che possono essere impegnate anche le spese per assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno del personale, nonché dal bilancio di previsione finanziario ai sensi dell'art. 164, comma 2, del medesimo testo unico.*

Preso atto, altresì, che il prof. Arturo Bianco, esperto nella materia del personale degli Enti locali, già consulente ANCI ed ARAN, Direttore di numerose riviste inerenti alle tematiche degli Enti locali, nonché autore di numerose pubblicazioni, attuale Organismo indipendente del Comune di Trapani, con nota del 06/02/2025, acquisita in pari data al protocollo dell'Ente n. 10685, in merito all'effettuazione di assunzioni di personale durante l'esercizio provvisorio, così si è espresso *“nella Legge di conversione del D.L. n.104/2023 è stato approvato un emendamento proposto dall'Anci, per ampliare le possibilità di assunzione degli Enti Locali. Le finalità dell'emendamento sono così illustrate nella relazione illustrativa: esso è “volto a consentire agli Enti Locali di procedere all'attuazione dei propri piani assunzionali anche qualora si trovino in condizione di esercizio provvisorio. Questa norma di interpretazione autentica rimuove un impedimento alla rigenerazione e al rafforzamento degli uffici, chiarendo che i Comuni, le Unioni e le Città Metropolitane possono procedere all'assunzione di personale sulla base della programmazione triennale di bilancio e dei fabbisogni, anche se in esercizio provvisorio, qualora dette assunzioni trovino coerente copertura nel bilancio triennale. Tutti gli Enti Locali, pertanto, non dovranno più sospendere i processi di reclutamento nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio in corso, nel caso in cui i termini per l'approvazione del bilancio siano stati prorogati”. Siamo in presenza di un chiarimento che rende la disposizione ancora più chiara. Essa modifica la condizione precedente in cui, sulla base delle letture consolidate nelle sezioni di controllo della Corte dei Conti le assunzioni, ivi comprese quelle a tempo indeterminato, erano possibili in esercizio provvisorio, ma nel tetto dei dodicesimi. Per cui non vi sono dubbi che le assunzioni a tempo indeterminato previste nel programma del fabbisogno del personale possono essere effettuate durante l'esercizio provvisorio”*;

Preso atto che risultano attualmente rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, 1- quinquies del D.L. n. 113/2016 che vietano le assunzioni a tempo indeterminato di personale nel caso in cui non siano stati approvati i documenti di bilancio.

Ritenuto necessario ed urgente procedere alle assunzioni di personale e, nello specifico, procedere alla conversione in rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato dei contratti di formazione e lavoro di n.6 unità come sopra individuati, assunti nel 2022, con inquadramento nell'area degli istruttori con profilo professionale “Agente di Polizia Locale”

Dato atto che i dipendenti di cui trattasi dovranno stipulare il contratto individuale di lavoro con il Comune di Trapani e che il periodo di formazione e lavoro verrà computato a tutti gli effetti nell'anzianità di servizio;

Atteso gli impegni di spesa sono compatibili con gli stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.lgs 267/2000;

Atteso che per i firmatari del presente provvedimento non sussistono motivi di astensione per conflitti di competenza di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 così come recepita in Sicilia con la L. R. n. 7 del 21/05/2019, all'art.6, e di cui al codice di comportamento approvato con delibera di G. M. n. 6/2014;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.L. n. 113-2016 ed in particolare art. 9, 1 quinquies;
- il CCNL del personale comparto Funzioni locali.

PROPONE

1. **Richiamare** quanto riportato in premessa quale parte integrante del presente dispositivo;
2. **Procedere** alla conversione in rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato dei contratti di formazione lavoro dei Sigg: Via Valentina, Virgilio Federica, Virgilio Serena, Letizia Luana, Guitta Sonia, Barbera Giorgio, con inquadramento nell'area degli “Istruttori” con profilo professionale “Agente di Polizia Locale” con decorrenza 28 febbraio 2025, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legge 30 ottobre 1984, n. 726, convertito con modificazioni dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863 e dell'art. 3, comma 17, del CCNL del 14 settembre 2000 e in esecuzione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 332 del 14.08.2024;

3. **Dare atto** che ai suddetti dipendenti sarà attribuito il trattamento economico annuo lordo, per tredici mensilità, per la qualifica assunta, quale Agente di Polizia Locale dell'Area Funzioni Locali in atto fissato per €25.928,02, di cui 21.392,87 quale stipendio tabellare, € 823,32 a titolo di indennità di vacanza contrattuale, € 549,60 a titolo di indennità di comparto, € 1.310,88 per indennità di vigilanza, € 1.851,35 per 13^a mensilità;
4. **Impegnare**, per il pagamento degli emolumenti ai vincitori assunti, oltre relativi oneri previdenziali ed irap, alla Missione 3 Programma 1 Titolo 1 del Bilancio di Previsione 2024/2026, con riferimento agli esercizi 2025 e 2026, in corrispondenza dei capitoli di seguito elencati del Peg 2024/2026, con riferimento alle annualità 2025 e 2026, le somme per come di seguito indicate:
- in corrispondenza del capitolo 15000/1 denominato: “Stipendi e altri assegni fissi personale a tempo determinato polizia locale” (U. 1.01.01.01.002):
 - € 128.239,10 per l’anno 2025;
 - € 153.885,72 per l’anno 2026
 - in corrispondenza del capitolo 15002/1 denominato: “Contributi obbligatori a carico ente al personale polizia locale” (U. 1.01.02.01.001):
 - € 38.882,15 per l’anno 2025;
 - € 46.658,58 per l’anno 2026
 - in corrispondenza del capitolo 15443 denominato “Irap personale di ruolo polizia locale” (U. 1.02.01.01.001):
 - € 11.118,00 per l’anno 2025;
 - € 13.341,60 per l’anno 2026.
- e che la suddetta spesa è impegnata ai sensi dell’art. 163, comma 3 per come interpretato autenticamente dall’art. 21 bis del D.L. 104/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 136 del 9/10/2023.
5. **Dare atto** che la spesa per i successivi esercizi sarà impegnata con le deliberazioni di approvazione dei rispettivi bilanci come previsto dall’art. 183, comma 2, lettera a), del D.Lgs.267/2000;
6. **Precisare**, a norma dell’art. 183 comma 9 bis del Tuel che trattasi di spesa ricorrente;
7. **Avere accertato** preventivamente che la spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno, ai sensi dell’art.183, comma 8, del TUEL;

Il Funzionario/Responsabile del procedimento
BIVONA CATERINA

LA DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124/2022, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell’atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l’atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto : **CONVERSIONE IN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DEI CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO (CFL) DI N.6 UNITA' CON INQUADRAMENTO NELL' "AREA DEGLI ISTRUTTORI" (EX CAT. C) CON PROFILO PROFESSIONALE "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA;**

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, a cura del Responsabile del Procedimento, nonché sul sito istituzionale di questo Ente;
- l'esecutività dell'atto è assicurata con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria secondo il procedimento di cui al Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124/2022.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e della legge regionale 30.04.1991, n.10 “Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell’attività amministrativa” e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, lì 13/02/2025



Sottoscritta dal Dirigente

GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 13/02/2025



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

SETTORE FINANZE

Determina N. 586 del 13/02/2025

Servizio GESTIONE DEL PERSONALE

Proposta n° 797/2025

Oggetto: CONVERSIONE IN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DEI CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO (CFL) DI N.6 UNITA' CON INQUADRAMENTO NELL' "AREA DEGLI ISTRUTTORI" (EX CAT. C) CON PROFILO PROFESSIONALE "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.

IMPEGNI DI SPESA NN. 315-317-319 DEL 20/02/2025 PER ESERCIZIO 2025
IMPEGNI DI SPESA NN. 316-318-320 DEL 20/02/2025 PER ESERCIZIO 2026

Visto di Regolarità contabile.

Vista la nota del Segretario Generale Prot. n. 11018 del 06/02/2025,
Visto il parere del Prof. Arturo Bianco acquisito al Prot. n. 10685 del 06/02/2025,
ai sensi degli articoli 153, comma 5, e 183, comma 7, del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Trapani li, 25/02/2025



Il Dirigente

BONAFEDE SALVATORE

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)
in data 25/02/2025