



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 739 del 25/02/2025

Proposta n. SERVPERS 1009/2025

Oggetto: ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.3 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q., (EX CAT. D) - PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO DEI SERVIZI GENERALI AMMINISTRATIVI", DI CUI N. 1 RISERVATA AI MILITARI VOLONTARI CONGEDATI AI SENSI DELL'ART.1014, COMMA 4, DEL D.LGS. 15 MARZO 2010 N.66 E SS.MM.II. PRESA D'ATTO RINUNCIA DI ALCUNI VINCITORI E SCORRIMENTO GRADUATORIA DI MERITO . ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che ai sensi dell'art. 107 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di erogazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati (art. 4, comma 2. D.lgs 30 Marzo 2001 n. 165);

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta comunale n.333 del 14/08/2024, avente ad oggetto: “Macrostruttura del Comune di Trapani. Modifica delle linee funzionali e dell'organigramma per qualificazione stazione appaltante”;
- il Decreto sindacale n. 34 del 30.08.2024, con il quale sono stati rimodulati ed attribuiti gli incarichi ai dirigenti dei settori e con il quale è stato conferito alla disponente l'incarico dirigenziale del I settore denominato “Affari generali-Organizzazione e gestione del personale - Servizi informatici e tecnologici - Servizi demografici - Servizi legali” ed *ad interim* l'incarico dirigenziale del IV settore, denominato “Servizi al cittadino”;

Premesso che:

- con determina dirigenziale n. 3877 del 14/12/2020, in esecuzione degli indirizzi in materia assunzionale di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020/2022, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 257 del 14/08/2022, per come modificato dalla deliberazione n. 357 del 26/11/2020, si è provveduto ad approvare, unitamente al relativo schema di domanda di partecipazione, l'avviso di concorso pubblico, per soli titoli, per la copertura a tempo indeterminato di n. 12 posti di categoria di accesso “D”, di cui n. 4 Istruttori Direttivi Amministrativi, di cui 1 riservato ai militari volontari congedati ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del d. lgs. n. 15 marzo 2010 n. 66 e succ. mod. e integr.;

- espletate le procedure concorsuali è stata adottata in ultimo, a conclusione della fase endoprocedimentale, la determina dirigenziale n. 2503 del 04/08/2023 con la quale è stata approvata la graduatoria finale di merito del concorso pubblico per titoli, per la copertura di n. 4 posti di Funzionario dei Servizi Generali Amministrativi (ex cat. D), a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 1 posto riservato ai militari volontari congedati ai sensi dell'art.1014, comma 4, del D.Lgs. 15 marzo 2010 n.66 e ss.mm.ii con contestuali nomina dei seguenti 4 vincitori:
- Sig.ra Aiello Angela collocatasi al 1° posto della graduatoria;
 - Sig.ra Aristodemo Patrizia collocatasi al 2° posto della graduatoria;
 - Sig.ra Sabella Maria Carolina, collocatasi al 3° posto della graduatoria;
 - Sig. Cannizzaro Luca collocatosi al 1° posto relativamente al posto riservato ai militari volontari congedati ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del d. lgs. n. 15 marzo 2010 n. 66 e succ. mod. e integr., (al 62° posto della graduatoria generale);

Accertato che detta graduatoria, approvata in ultimo con la determina dirigenziale n. 2503 del 04/08/2023, è in corso di validità, stante la durata biennale delle graduatorie concorsuali approvate dagli enti locali a seguito della modifica apportata al DPR 487/94, relativo alle procedure concorsuali degli enti locali, dal DPR 82/2023 e anche della sentenza del TAR Campania n. 1792 del 18/03/2024;

Dato atto che, tramite note pec, è stata richiesto ai n.4 vincitori del concorso, nominati con la citata determinazione n. 2503 del 04/08/2023 e sopra richiamati, di manifestare la disponibilità all'assunzione, con le seguenti risultanze:

- La Sig.ra **Aiello Angela**, collocatasi al 1° posto della graduatoria generale, non ha dato alcun riscontro alla nota di richiesta di disponibilità all'assunzione inviata dall'Ente, prot. 11288 del 07/02/2025 ;
- La Sig.ra **Aristodemo Patrizia**, collocatasi al 2° posto della graduatoria generale, ha comunicato, con nota pec acclarata in data 11/02/2025 al prot. Generale dell'Ente n. 12026 del la propria rinuncia alla proposta di assunzione presso il Comune di Trapani;
- La Sig.ra **Sabella Maria Carolina**, collocatasi al 3° posto della graduatoria generale, non ha dato alcun riscontro alla nota di richiesta di disponibilità all'assunzione inviata dall'Ente, prot. 11282 del 07/02/2025;
- Il sig. **Cannizzaro Luca**, collocatosi al 1° posto riservato ai militari volontari congedati ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D.Lgs. n.15 marzo 2010 n.66 e ss.mm.ii, (al 62° posto della graduatoria generale), ha comunicato, con nota acclarata in data 10/02/2025 al prot. Generale dell'Ente n.11590 , la propria disponibilità all'assunzione;

Atteso che, stante il mancato interesse all'assunzione da parte di n. 3 dei 4 vincitori, si è proceduto a scorrere la graduatoria interpellando i candidati idonei utilmente collocati nella stessa con le seguenti risultanze:

- Il Sig. **Cassino Andrea** , collocatosi al 4° posto della graduatoria generale, ha comunicato, con nota pec acclarata in data 17/02/2025 al prot. Generale dell'Ente n. 13804, la propria disponibilità all'assunzione;
- Il candidato, collocatosi al 5° posto della graduatoria generale, ha comunicato, con nota pec acclarata in data 13/02/2025 al prot. Generale dell'Ente n. 12902, la propria rinuncia alla proposta di assunzione presso il Comune di Trapani;
- La candidata , collocatasi al 6° posto della graduatoria generale, non ha dato alcun riscontro alla nota di richiesta di disponibilità all'assunzione inviata dall'Ente, prot. 12482 del 12/02/2025, implicitamente rinunciando, essendo decorso inutilmente il termine assegnato.
- Il candidato, collocatosi al 7° posto della graduatoria generale, ha comunicato, con nota pec acclarata in data 13/02/2025 al prot. Generale dell'Ente n. 12919 la propria rinuncia alla proposta di assunzione presso il Comune di Trapani entro al data ultima del 28/02/2025;
- la Sig. Capizzi Rita, collocatasi all'8° posto della graduatoria generale, ha comunicato, con nota pec acclarata in data 17/02/2025 al prot. Generale dell'Ente n. 13785, la propria disponibilità all'assunzione;

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dallo loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
2. abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
3. abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ;
4. abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
5. abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
6. rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
7. abbiano adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) (art. 6 del D.L. n. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 Agosto 2021, n. 113);
8. rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

Accertato che in relazione ai suddetti vincoli:

- con riferimento al precedente punto 1)
 - con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 10/06/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2024-2026;
 - con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 12/06/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026;
 - con la deliberazione della Giunta Comunale n. 250 del 20/06/2024 è stato approvato il PEG 2024/2026, parte finanziaria, successivamente più volte modificato;
 - con deliberazione del Consiglio Comunale n. 162 del 19/12/2024 è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023;
 - con deliberazione del Consiglio Comunale n.5 del 27/01/2025 è stato approvato bilancio consolidato 2023;
 - il Settore Finanziario ha provveduto all'invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, ai sensi dell'art. 9 comma 1 quinquies del D.L. 113/2016, dei documenti contabili relativi al Bilancio di Previsione 2024-2026, come da certificazione della BDPA del 21/06/2024, al Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023, come da certificazione della BDPA del 24/12/2024, e al Bilancio Consolidato come da certificazione della BDPA del 30/01/2025;
- con riferimento al precedente punto 2):
 - il Piano della Performance di cui all'art.10 del D.Lgs. 150/2009, è stato assorbito nella sezione 2 del PIAO 2024-2026 approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 332 del 14.08.2024;
- con riferimento al precedente punto 3):
 - con la delibera di Giunta comunale n. 332 del 14.08.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento e integrazione alla deliberazione n. 145 del 15.4.2024*” si è integrato il Piao in precedenza approvato con la sezione 3.3 relativa al piano dei fabbisogni di personale 2024-2026;
- con riferimento al precedente punto 4):
 - la verifica dell'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165) è stata effettuata nella sezione 3 del PIAO 2024-2026, approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n.332 del 14.08.2024 ,
- con riferimento al precedente punto 5):

- il Piano Triennale delle Azioni Positive 2024-2026, di cui all'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 è stato assorbito nella sezione 2 del PIAO 2024-2026, approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 332 del 14.08.2024;
- con riferimento al precedente punto 6):
 - il vigente piano dei fabbisogni di personale 2024-2026, assorbito nella sezione 3 del PIAO 2024-2026, approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n.332 del 14.08.2024 , rispetta i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente e in particolare il contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della Legge 296/2006, come asseverato dal collegio dei revisori dei conti con parere prot.65899 del 08/08/2024 ;
- con riferimento al precedente punto 7)
 - con la citata deliberazione di Giunta Comunale n.332 del 14.08.2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026;
- con riferimento al precedente punto 8)
 - il Comune di Trapani risulta in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica, di cui all'art.9 comma 3-bis, del D.L. 185/2008;

Considerato che, il Comune di Trapani, si trova allo stato attuale in regime di esercizio provvisorio di bilancio ai sensi dell'art. 163, comma 3 del D.lgs 267/2000;

Constatata la notevole carenza di personale presso il Comune di Trapani che, a fronte di una dotazione organica, come determinata in ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n.332 del 14.08.2024, calcolata sulla spesa massima potenziale pari a n. 399 unità, ha in servizio all'01/01/2025 un numero pari a n. 260 unità di personale, con notevoli difficoltà a garantire anche i servizi fondamentali.

Dato atto che, il Decreto del Ministro dell'Interno del 24/12/2024, pubblicato sulla G.U. - Serie Generale n.2 del 03/01/2025, ha differito al 28/02/2025 il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2025/2027 degli Enti Locali;

- che ai sensi dell'art. 163 comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000, ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, l'esercizio provvisorio si intende automaticamente autorizzato sino a tale termine e si applicano le modalità di gestione di cui al comma 1, intendendosi come riferimento l'ultimo bilancio definitivamente approvato;
- che l'art. 163, commi 1 e 5, del D.Lgs 267/2000, prevedono che *“nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al punto 3, per importi non superiori a un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge, delle spese non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi e delle spese a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti”*;
- che ai sensi dell'art. 163, comma 3 del D.lgs 267/2000, l'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomia locale, in presenza di motivate esigenze. Nel corso dell'esercizio provvisorio non è consentito il ricorso all'indebitamento **e gli enti possono impegnare solo spese correnti**, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza. Nel corso dell'esercizio provvisorio è consentito il ricorso all'anticipazione di tesoreria di cui all'art 222;
- che la norma di interpretazione autentica dell'art. 163 del D.lgs 267/2000, art. 21 bis del D.L. n. 104 del 10 Agosto 2023, così recita: *“ All'art. 163, comma 3, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, la previsione che gli Enti possano impegnare solo spese correnti si interpreta nel senso che possono essere impegnate anche le spese per assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno del personale, nonché dal bilancio di previsione finanziario ai sensi dell'art. 164, comma 2, del medesimo testo unico.*

Preso atto, altresì, che il prof. Arturo Bianco, esperto nella materia del personale degli Enti locali, già consulente ANCI ed ARAN, Direttore di numerose riviste inerenti alle tematiche degli Enti locali, nonché autore di numerose pubblicazioni, attuale Organismo indipendente del Comune di Trapani, con nota del 06/02/2025, acquisita in pari data al protocollo dell'Ente n. 10685, in merito all'effettuazione di assunzioni di personale durante l'esercizio provvisorio, così si è espresso *“nella Legge di conversione del D.L. n.104/2023 è stato approvato un emendamento proposto dall'Anci, per ampliare le possibilità di assunzione degli Enti Locali. Le finalità dell'emendamento sono così illustrate nella relazione illustrativa: esso è “volto a consentire agli Enti Locali di procedere all'attuazione dei propri piani assunzionali anche qualora si trovino in condizione di esercizio provvisorio. Questa norma di interpretazione autentica rimuove un impedimento alla rigenerazione e al rafforzamento degli uffici, chiarendo che i Comuni, le Unioni e le Città Metropolitane possono procedere all'assunzione di personale sulla base della programmazione triennale di bilancio e dei fabbisogni, anche se in esercizio provvisorio, qualora dette assunzioni trovino coerente copertura nel bilancio triennale. Tutti gli Enti Locali, pertanto, non dovranno più sospendere i processi di reclutamento nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio in corso, nel caso in cui i termini per l'approvazione del bilancio siano stati prorogati”. Siamo in presenza di un chiarimento che rende la disposizione ancora più chiara. Essa modifica la condizione precedente in cui, sulla base delle letture consolidate nelle sezioni di controllo della Corte dei Conti le assunzioni, ivi comprese quelle a tempo indeterminato, erano possibili in esercizio provvisorio, ma nel tetto dei dodicesimi. Per cui non vi sono dubbi che le assunzioni a tempo indeterminato previste nel programma del fabbisogno del personale possono essere effettuate durante l'esercizio provvisorio”*;

Preso atto che risultano attualmente rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, 1- quinquies del D.L. n. 113/2016 che vietano le assunzioni a tempo indeterminato di personale nel caso in cui non siano stati approvati i documenti di bilancio.

Atteso che risulta acquisita in atti documentazione confermativa delle dichiarazioni rese in punto di domanda da detti candidati nonché quelle di rito propedeutiche all'assunzione;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 332 del 14/08/2024 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2024/2026, con cui sono state disposte le assunzioni a tempo pieno e indeterminato, di n. 04 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria “D”) – profilo professionale “Funzionario dei Servizi Generali Amministrativi”;

Dato atto che, per quanto sopra esposto, sussistono le condizioni per poter procedere all'assunzione in servizio a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza degli effetti economici e giuridici, a far data dal 28/02/2025, da perfezionarsi a mezzo di stipula di contratto individuale di lavoro dei seguenti candidati vincitori, stante che alla data odierna non sono pervenute ulteriori manifestazioni di interesse all'assunzione da parte di altri candidati utilmente collocati in graduatoria e man man interpellati via pec :

- **il sig. Cannizzaro Luca**, vincitore collocatosi al 1° posto dei candidati partecipanti per il posto riservato ai militari volontari congedati ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D.Lgs. n.15 marzo 2010 n.66 e ss.mm.ii (62° posto della graduatoria generale);
- **il sig. Cassino Andrea**, collocatosi al 4° posto della graduatoria, per scorrimento della stessa;
- **la sig.ra Capizzi Rita** collocatosi al 8° posto della graduatoria, per scorrimento della stessa;

Precisato che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione contratto individuale di lavoro nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro e che, se dall'esito delle verifiche d'ufficio poste in essere successivamente all'assunzione dovessero risultare motivi ostativi alla stessa, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto;

Visti:

- gli atti d'ufficio;
- il D.lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- il D.lgs. n.165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- i vigenti CCNL comparto Regioni ed autonomie locali;
- lo Statuto Comunale per quanto concerne le attribuzioni dei responsabili di Settore o di servizio con rilievo esterno;
- il Regolamento della disciplina dei controlli interni, giusta delibera consiliare n. 124/2022;

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. **Prendere atto:**

- ▣ della rinuncia all'assunzione in servizio della Sig.ra **Aiello Angela**, vincitore collocatasi al 1° posto della graduatoria generale, stante il mancato riscontro alla nota di richiesta di disponibilità all'assunzione inviata dall'Ente; prot. 11288 del 07/02/2025, ;
- ▣ della rinuncia all'assunzione in servizio della Sig.ra **Aristodemo Patrizia**, vincitore collocatasi al 2° posto della graduatoria generale, giusta nota pec in data 11/02/2025 al prot. Generale dell'Ente n. 12026;
- ▣ della rinuncia all'assunzione in servizio della Sig.ra **Sabella Maria Carolina**, vincitore collocatasi al 3° posto della graduatoria generale, stante il mancato riscontro alla nota di richiesta di disponibilità all'assunzione inviata dall'Ente, prot. 11282 del 07/02/2025;
- ▣ della disponibilità all'assunzione, formalizzata dal **Sig. Cannizzaro Luca**, vincitore collocatosi al 1° posto riservato riservato ai militari volontari congedati ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D.Lgs. n.15 marzo 2010 n.66 e ss.mm.ii, (al 62° posto della graduatoria generale), giusta nota acclarata in data 10/02/2025 al prot. Generale dell'Ente n.11590;
- ▣ della disponibilità all'assunzione, formalizzata dal **Sig. Cassino Andrea**, collocatosi al 4° posto della graduatoria generale, per scorrimento della stessa, giusta nota pec acclarata in data 17/02/2025 al prot. Generale dell'Ente n. 13804 ;
- ▣ della rinuncia all'assunzione in servizio del candidato, collocatosi al 5° posto della graduatoria generale, formalizzata giusta nota pec acclarata in data 13/02/2025 al prot. Generale dell'Ente n. 12902;
- ▣ della rinuncia all'assunzione in servizio della candidata, collocatasi al 6° posto della graduatoria generale, stante il mancato riscontro alla nota di richiesta di disponibilità all'assunzione inviata dall'Ente, prot. 12482 del 12/02/2025;
- ▣ della rinuncia all'assunzione in servizio del candidato, collocatosi al 7° posto della graduatoria generale, giusta nota pec acclarata in data 13/02/2025 al prot. Generale dell'Ente n. 12919 ;
- ▣ della disponibilità all'assunzione formalizzata dalla **Sig. Capizzi Rita**, collocatasi all'8° posto della graduatoria generale, per scorrimento della stessa, formalizzata giusta nota pec acclarata in data 17/02/2025 al prot. Generale dell'Ente n. 13785;

2. **Procedere** all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con decorrenza 28/02/2025, dei seguenti candidati utilmente collocati nella graduatoria concorsuale, approvata in ultimo con la determina dirigenziale n. 2503 del 04/08/2023, in esecuzione della sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni del personale" del PIAO 2024/2026, adottato con delibera di G.C. n. 332 del 14/08/202, con inquadramento nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" con profilo professionale "Funzionario dei Servizi Generali Amministrativi:

- **sig. Cannizzaro Luca**, vincitore collocatosi al 1° posto dei candidati partecipanti per il posto riservato ai militari volontari congedati ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D.Lgs. n.15 marzo 2010 n.66 e ss.mm.ii (62° posto della graduatoria generale);
- **sig. Cassino Andrea**, collocatosi al 4° posto della graduatoria, per scorrimento della stessa;
- **sig.ra Capizzi Rita** collocatasi al 8° posto della graduatoria per scorrimento della stessa;

3. **Dare atto** che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione contratto individuale di lavoro nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro e che, se dall'esito delle verifiche d'ufficio poste in essere successivamente all'assunzione dovessero risultare motivi ostativi alla stessa, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto;

4. **Dare atto**, altresì, che il trattamento economico con riferimento all'Area dei Funzionari e delle E.Q. iniziale è quello previsto dal CCNL attualmente in vigore nel Comparto Regione - Enti Locali:

Stipendio tabellare annuo	€ 23.212,35
I.v.c (74,46*12)	€ 893,52
Indennità di comparto annua	€ 622,80
13^ mensilità	€ 2.008,82
Totale retribuzione	€ 26.737,49

5. **Impegnare** per il pagamento degli emolumenti ai vincitori assunti, oltre relativi oneri previdenziali ed irap, alla Missione 1 Programma 10 Titolo 1 del Bilancio di Previsione 2024/2026, con riferimento agli esercizi 2025 e 2026, in corrispondenza dei capitoli di seguito elencati del Peg 2024/2026, con riferimento alle annualità 2025 e 2026, le somme per come di seguito indicate:
- in corrispondenza del capitolo 10506/2 denominato: “Voci stipendiali corrisposte al personale risorse umane” (U. 1.01.01.01.002):
 - € 66.815, 41 per l’anno 2025;
 - € 79.384,65 per l’anno 2026;
 - in corrispondenza del capitolo 10507/1 denominato: “Contributi obbligatori a carico ente personale risorse umane” (U. 1.01.02.01.001):
 - € 19.725,48 per l’anno 2025;
 - € 23.436,21 per l’anno 2026;
 - in corrispondenza del capitolo 10944 denominato “Irap personale risorse umane” (U. 1.02.01.01.001):
 - € 5.792,53 per l’anno 2025;
 - € 6.882,21 per l’anno 2026
- e che la suddetta spesa è impegnata ai sensi dell’art. 163, comma 3 per come interpretato autenticamente dall’art. 21 bis del D.L. 104/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 136 del 9/10/2023;
6. **Dare atto** che la spesa per i successivi esercizi sarà impegnata con le deliberazioni di approvazione dei rispettivi bilanci come previsto dall’art. 183, comma 2, lettera a), del D.Lgs.267/2000.
7. **Riservarsi** di procedere all’assunzione del 4° vincitore per scorrimento ulteriore della graduatoria a seguito manifestazione di interesse all’assunzione.
8. **Precisare**, a norma dell’art. 183 comma 9 bis del Tuel che trattasi di spesa ricorrente;
9. **Avere accertato** preventivamente che la spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno, ai sensi dell’art.183, comma 8, del TUEL;

Il Funzionario/Il Responsabile del Procedimento
BIVONA CATERINA

IL DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124/2022, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell’atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l’atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto :**ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.3 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q., (EX CAT. D) - PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO DEI SERVIZI GENERALI AMMINISTRATIVI", DI CUI N. 1 RISERVATA AI MILITARI VOLONTARI CONGEDATI AI SENSI DELL'ART.1014, COMMA 4, DEL D.LGS. 15 MARZO 2010 N.66 E SS.MM.II. PRESA D'ATTO RINUNCIA DI ALCUNI VINCITORI E SCORRIMENTO GRADUATORIA DI MERITO . ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.**

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale di questo Ente a cura del Responsabile del procedimento;
- l'esecutività dell'atto è assicurata con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria secondo il procedimento di cui al Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124/2022.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE

che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, lì 25/02/2025



Sottoscritta dal Dirigente

GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 25/02/2025



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

SETTORE FINANZE

Determina N. 739 del 25/02/2025

Servizio GESTIONE DEL PERSONALE

Proposta n° 1009/2025

Oggetto: ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.3 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q., (EX CAT. D) - PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO DEI SERVIZI GENERALI AMMINISTRATIVI", DI CUI N. 1 RISERVATA AI MILITARI VOLONTARI CONGEDATI AI SENSI DELL'ART.1014, COMMA 4, DEL D.LGS. 15 MARZO 2010 N.66 E SS.MM.II. PRESA D'ATTO RINUNCIA DI ALCUNI VINCITORI E SCORRIMENTO GRADUATORIA DI MERITO . ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.

IMPEGNI DI SPESA N. 546 – N. 549 – N. 551 ESERCIZIO 2025 DEL 26/02/2025

IMPEGNI DI SPESA N. 548 – N. 550 – N. 552 ESERCIZIO 2026 DEL 26/02/2025

Visto di Regolarità contabile.

Vista la nota del Segretario Generale Prot. n. 11018 del 06/02/2025,
Visto il parere del Prof. Arturo Bianco acquisito al Prot. n. 10685 del 06/02/2025,
ai sensi degli articoli 153, comma 5, e 183, comma 7, del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Trapani li, 26/02/2025



Il Dirigente

BONAFEDE SALVATORE

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 26/02/2025