



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 762 del 26/02/2025

Proposta n. SERVPERS 1060/2025

Oggetto: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO DI N. 22 UNITA' DI PERSONALE VARIE CATEGORIE E QUALIFICHE PROFESSIONALI, A SEGUITO DI PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, DI LAVORATORI IN ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI TRAPANI, IN DEROGA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE VIGENTE, GIUSTA AUTORIZZAZIONE DELLA G.M. N. 4/2025.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che ai sensi dell'art. 107 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di erogazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati (art. 4, comma 2. D.lgs 30 Marzo 2001 n. 165);

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 14/08/2024, avente ad oggetto: “Macrostruttura del Comune di Trapani. Modifica delle linee funzionali e dell'organigramma per qualificazione stazione appaltante”;
- il Decreto sindacale n. 34 del 30.08.2024, con il quale sono stati rimodulati ed attribuiti gli incarichi ai dirigenti dei settori e con il quale è stato conferito alla disponente l'incarico dirigenziale del I settore denominato “Affari generali-Organizzazione e gestione del personale - Servizi informatici e tecnologici - Servizi demografici - Servizi legali” ed *ad interim* l'incarico dirigenziale del IV settore, denominato “Servizi al cittadino”.
- La determinazione dirigenziale n. 732 del 25 Febbraio 2025 con la quale è stato prorogato l'incarico di E.Q. alla d.ssa Caterina Bivona per il servizio di gestione del personale.

Premesso che con determina dirigenziale n. 145 del 21/01/2025 è stato approvato l'avviso di selezione, per titoli ed esami, per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato di n. 27 unità di personale riservata ai lavoratori in attività socialmente utili in servizio presso il Comune di Trapani in deroga al Piano Integrato di Attività ed Organizzazione vigente, giusta autorizzazione della G.M. n. 4/2025 di cui:

- n. 02 Funzionari – Assistenti Sociali (part time 19 ore);
- n. 11 Istruttori Servizi Generali ed Amministrativi (part time 20,41);
- n.1 Istruttore Informatico (part time 20,41);
- n.3 Operatori Esperti Servizi Socio/Assistenziali (part time 23 ore);
- n.10 Operatori Servizi Generali ed Amministrativi (part time 24 ore);

Considerato che presupposto essenziale per il perfezionamento delle predette assunzioni è il rispetto dei vincoli assunzionali e di natura finanziaria stabiliti dalla legge vigente e che l'efficacia della procedura resta vincolata al finanziamento regionale così come indicato dall'art. 10 della Legge regionale 16 Gennaio 2024, n. 1 e relativa circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24.4.24;

Dato atto che il suddetto avviso di selezione è stato pubblicato in data 21/01/2025 all'Albo pretorio online (n. 175/2025), sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente - bandi di

concorso e sul Portale Inpa con funzione di redirect (reindirizzamento), e alla data di scadenza del 31/01/2025, quale termine ultimo per la presentazione delle istanze di partecipazione, sono pervenute:

- n. 2 domande per il profilo di Funzionario Assistente Sociale;
- n. 10 domande per il profilo di Istruttore dei Servizi Generali e Amministrativi;
- n. 0 domande per il profilo di Istruttore Informatico;
- n. 2 domande per il profilo di Operatore Esperto Servizi Socio/Assistenziali;
- n. 9 domande per il profilo di Operatore Servizi Generali e Amministrativi;

Richiamate le determinazioni dirigenziali del 31/01/2025 nn. 380, 381, 382, 383, 384 con le quali sono state nominate le commissioni giudicatrici;

Considerato che le succitate Commissioni, riunitesi in date diverse hanno proceduto alla valutazione dei titoli delle istanze pervenute, come si evince dai relativi verbali in atti; conclusa l'istruttoria, si è proceduto a convocare al colloquio, per il giorno 21/02/2025, i candidati appartenenti al profilo di Funzionario Assistente Sociale e per il 24/02/2025 gli Istruttori dei servizi generali e amministrativi, nonché allo svolgimento della prova pratica di idoneità per il 24/02/2025 riservata ai candidati appartenenti al profilo di Operatore Esperto Servizi Socio/Assistenziali e il 25/02/2025 per gli Operatori Servizi Generali e Amministrativi tramite Avviso pubblicato sull'home page del sito istituzionale dell'Ente, nonché sulla sezione Amministrazione trasparente/ Bandi di concorso.

Le commissioni esaminatrici a conclusione delle prove orali e delle prove di idoneità hanno redatto i relativi verbali in atti riportanti le seguenti risultanze:

Procedura di stabilizzazione profilo di Funzionario **Assistente Sociale**

NOMINATIVO	TOTALE PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
Blunda Rosalia	30,5	46	76,5
Lo Presti Rosanna	26,4	40	66,4

Procedura di stabilizzazione profilo di **Istruttore dei Servizi Generali e Amministrativi**

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO PROVA ORALE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
Azzaro Caterina	15,14	46	61,14
Pagan Silvia	16,53	41	57,53
Messina Giovanna	9,33	40	49,33
Pipitone Daniela	13,48	35	48,48
Mineo Caterina	6,33	41	47,33
Solina Michela	9,25	38	47,25
Vario Maria	13,46	32	45,46
Vizzini Ivana	8,10	30	38,10
Marceca Antonino	4,57	30	34,57

Prendendo atto dell'esclusione dalla predetta selezione del candidato con istanza prot. n. 8975 del 31/01/2025 in quanto non ha presenziato all'esame orale.

Procedura di stabilizzazione profilo di **Operatore Esperto Servizi Socio/Assistenziali**

Protocollo e data	Cognome e Nome	Totale punteggio titoli	Punteggio complessivo
8754 del 31/01/2025	Scontrino Angela	53,25	53,25
7541 del 28/01/2025	Calvaruso Daniela	33,90	33,90

Procedura di stabilizzazione profilo di **Operatore Servizi Generali e Amministrativi**

Cognome e Nome	Totale punteggio titoli	Punteggio complessivo
Pace Mariella	52,80	52,80
Mercurio Silvia	52,25	52,25
Mirrione Maria	50,00	50,00
Patti Leonarda	34,30	34,30
Melia Vitalba	29,30	29,30
Caruso Fabio Marco	28,55	28,55
Bucaria Laura	27,50	27,50
Marchingiglio Salvatore	27,50	27,50
Oddo Giuseppa	21,80	21,80

Atteso che la Legge regionale 16 Gennaio, n. 1, art.. 10 recante “ *Assunzioni lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili*”, al comma 3 stabilisce che “ *Gli Enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica. I lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della legge regionale n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo*”. La relativa copertura finanziaria viene specificata al comma 1 che illustra, nell'apposita tabella, la previsione della spesa progressivamente decrescente e storicizzata fino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione.

Vista la circolare emanata dall'Assessorato della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento , dei Servizi e delle Attività formative, Servizio VI, coordinamento Servizi Centri per l'Impiego – Politiche giovanili – Politiche precariato, diretta agli Enti pubblici di cui all'art. 10 L.R. n. 1/2024, utilizzatori di soggetti impegnati in ASU, giusto protocollo n. 17548 del 24/04/2024 ed avente ad oggetto: L.R. 16 Gennaio 2024, n. 1, art. 10 “ *Assunzioni lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili*”;

Vista la nota prot. 71831 del 05/09/2024, come integrata con la successiva prot. 73829 dell'11/09/2024, indirizzata all'Assessorato regionale della Famiglia, delle politiche sociali e del lavoro con la quale si è richiesto la concessione del contributo sopra descritto per la stabilizzazione a tempo indeterminato e part time di numero 28 lavoratori ASU ex art. 30 della L.R. 5/2014 in utilizzazione presso il Comune di Trapani.

Vista la nota a firma del Dirigente del servizio VI – Politiche giovanili – Politiche del precariato prot. 39727 del 07/10/2024, acclarata in data 10/10/2024 al prot. Dell'Ente n.83591, in risposta alla predetta nota con la quale si rappresenta che la concessione del contributo è subordinata alla stipula dei contratti individuali di lavoro dei citati lavoratori.

Vista la direttiva dell'Assessore al personale del Comune di Trapani, giusta mail del 19 Febbraio c.m., indirizzata alla dirigente del I settore, di seguito riportata: *“Considerato l'approssimarsi del termine dell'esercizio provvisorio stabilito dal governo al 28 cm, salvo eventuali proroghe, e nel rispetto del programma di governo circa le politiche concernenti assunzioni e stabilizzazioni del personale, con la presente Direttiva si raccomanda priorità assoluta per l'insediamento e relative attività delle commissioni esaminatrici concernente personale ex Asu finalizzate all'eventuale sottoscrizione dei contratti entro il 28 cm “.*

Per quanto sopra esposto, preso atto della conclusione delle procedure concorsuali, occorre procedere alla stabilizzazione dei suddetti lavoratori Asu in servizio presso il Comune di Trapani, mediante stipula di contratti di lavoro a tempo parziale ed indeterminato, con decorrenza 28 febbraio 2025, in deroga al Piano Integrato di Attività ed Organizzazione vigente, giusta autorizzazione della G.M. n. 4/2025;

Dare atto che l'Amministrazione Comunale procederà alla stabilizzazione dei suddetti lavoratori ASU avvalendosi esclusivamente del contributo regionale, pari a € 19.180,00 annui lordi, onnicomprensivi di ogni genere, imposta, contributo previdenziale e assicurativo il che consente una stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato per un numero di ore assorbenti l'intero contributo, la cui copertura è garantita dalla L.R. n. 1/2024.

Dare atto altresì, che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo ai sensi e per gli effetti dell'art. 57, comma 3 spties del D.L. n. 104/2020. I contratti di lavoro saranno inoltre stipulati con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e sarà risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'art. 2126 del Codice civile, in mancanza degli stessi, anche parziale.

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dallo loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
2. abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
3. abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ;
4. abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
5. abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
6. rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
7. abbiano adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) (art. 6 del D.L. n. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 Agosto 2021, n. 113);

8. rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

Accertato che in relazione ai suddetti vincoli:

- con riferimento al precedente punto 1)
 - con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 10/06/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2024-2026;
 - con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 12/06/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026;
 - con la deliberazione della Giunta Comunale n. 250 del 20/06/2024 è stato approvato il PEG 2024/2026, parte finanziaria, successivamente più volte modificato;
 - con deliberazione del Consiglio Comunale n. 162 del 19/12/2024 è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023;
 - con deliberazione del Consiglio Comunale n.5 del 27/01/2025 è stato approvato bilancio consolidato 2023;
 - il Settore Finanziario ha provveduto all'invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, ai sensi dell'art. 9 comma 1 quinquies del D.L. 113/2016, dei documenti contabili relativi al Bilancio di Previsione 2024-2026, come da certificazione della BDPA del 21/06/2024, al Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023, come da certificazione della BDPA del 24/12/2024, e al Bilancio Consolidato come da certificazione della BDPA del 30/01/2025;
- con riferimento al precedente punto 2):
 - il Piano della Performance di cui all'art.10 del D.Lgs. 150/2009, è stato assorbito nella sezione 2 del PIAO 2024-2026 approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 332 del 14.08.2024;
- con riferimento al precedente punto 3):
 - con la delibera di Giunta comunale n. 332 del 14.08.2024 avente ad oggetto "*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento e integrazione alla deliberazione n. 145 del 15.4.2024*" si è integrato il Piao in precedenza approvato con la sezione 3.3 relativa al piano dei fabbisogni di personale 2024-2026;
- con riferimento al precedente punto 4):
 - la verifica dell'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165) è stata effettuata nella sezione 3 del PIAO 2024-2026, approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n.332 del 14.08.2024 ,
- con riferimento al precedente punto 5):
 - il Piano Triennale delle Azioni Positive 2024-2026, di cui all'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 è stato assorbito nella sezione 2 del PIAO 2024-2026, approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 332 del 14.08.2024;
- con riferimento al precedente punto 6):
 - il vigente piano dei fabbisogni di personale 2024-2026, assorbito nella sezione 3 del PIAO 2024-2026, approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n.332 del 14.08.2024 , rispetta i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente e in particolare il contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della Legge 296/2006, come asseverato dal collegio dei revisori dei conti con parere prot.65899 del 08/08/2024 ;
- con riferimento al precedente punto 7)
 - con la citata deliberazione di Giunta Comunale n.332 del 14.08.2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026;
- con riferimento al precedente punto 8)
 - il Comune di Trapani risulta in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica, di cui all'art.9 comma 3-bis, del D.L. 185/2008;

Considerato che, il Comune di Trapani, si trova allo stato attuale in regime di esercizio provvisorio di bilancio ai sensi dell'art. 163, comma 3 del D.lgs 267/2000.

Constatata la notevole carenza di personale presso il Comune di Trapani che, a fronte di una dotazione organica, come determinata in ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n.332 del 14.08.2024, calcolata

sulla spesa massima potenziale pari a n. 399 unità, ha in servizio all'01/01/2025 un numero pari a n. 260 unità di personale;

Dato atto che, il Decreto del Ministro dell'Interno del 24/12/2024, pubblicato sulla G.U. - Serie Generale n.2 del 03/01/2025, ha differito al 28/02/2025 il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2025/2027 degli Enti Locali;

- che ai sensi dell'art. 163 comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000, ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, l'esercizio provvisorio si intende automaticamente autorizzato sino a tale termine e si applicano le modalità di gestione di cui al comma 1, intendendosi come riferimento l'ultimo bilancio definitivamente approvato;
- che l'art. 163, commi 1 e 5, del D.Lgs 267/2000, prevedono che *“nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al punto 3, per importi non superiori a un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge, delle spese non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi e delle spese a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti”*;
- che ai sensi dell'art. 163, comma 3 del D.lgs 267/2000, l'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomia locale, in presenza di motivate esigenze. Nel corso dell'esercizio provvisorio non è consentito il ricorso all'indebitamento **e gli enti possono impegnare solo spese correnti**, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza. Nel corso dell'esercizio provvisorio è consentito il ricorso all'anticipazione di tesoreria di cui all'art 222;
- che la norma di interpretazione autentica dell'art. 163 del D.lgs 267/2000, art. 21 bis del D.L. n. 104 del 10 Agosto 2023, così recita: *“ All'art. 163, comma 3, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, la previsione che gli Enti possano impegnare solo spese correnti si interpreta nel senso che possono essere impegnate anche le spese per assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno del personale, nonché dal bilancio di previsione finanziario ai sensi dell'art. 164, comma 2, del medesimo testo unico.*

Preso atto, altresì, che il prof. Arturo Bianco, esperto nella materia del personale degli Enti locali, già consulente ANCI ed ARAN, Direttore di numerose riviste inerenti alle tematiche degli Enti locali, nonché autore di numerose pubblicazioni, attuale Organismo indipendente del Comune di Trapani, con nota del 06/02/2025, acquisita in pari data al protocollo dell'Ente n. 10685, in merito all'effettuazione di assunzioni di personale durante l'esercizio provvisorio, così si è espresso *“nella Legge di conversione del D.L. n.104/2023 è stato approvato un emendamento proposto dall'Anci, per ampliare le possibilità di assunzione degli Enti Locali. Le finalità dell'emendamento sono così illustrate nella relazione illustrativa: esso è “volto a consentire agli Enti Locali di procedere all'attuazione dei propri piani assunzionali anche qualora si trovino in condizione di esercizio provvisorio. Questa norma di interpretazione autentica rimuove un impedimento alla rigenerazione e al rafforzamento degli uffici, chiarendo che i Comuni, le Unioni e le Città Metropolitane possono procedere all'assunzione di personale sulla base della programmazione triennale di bilancio e dei fabbisogni, anche se in esercizio provvisorio, qualora dette assunzioni trovino coerente copertura nel bilancio triennale. Tutti gli Enti Locali, pertanto, non dovranno più sospendere i processi di reclutamento nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio in corso, nel caso in cui i termini per l'approvazione del bilancio siano stati prorogati”. Siamo in presenza di un chiarimento che rende la disposizione ancora più chiara. Essa modifica la condizione precedente in cui, sulla base delle letture consolidate nelle sezioni di controllo della Corte dei Conti le assunzioni, ivi comprese quelle a tempo indeterminato, erano possibili in esercizio provvisorio, ma nel tetto dei dodicesimi. Per cui non vi sono dubbi che le assunzioni a tempo indeterminato previste nel programma del fabbisogno del personale possono essere effettuate durante l'esercizio provvisorio”*;

Preso atto che risultano attualmente rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, 1- quinquies del D.L. n. 113/2016 che vietano le assunzioni a tempo indeterminato di personale nel caso in cui non siano stati approvati i documenti di bilancio.

Ritenuto necessario procedere pertanto all'inquadramento contrattuale dei suddetti lavoratori ASU;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.L. n. 113-2016 ed in particolare art. 9, 1 quinquies.
- il CCNL del personale comparto Funzioni locali.

Atteso gli impegni di spesa sono compatibili con gli stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.lgs 267/2000;

Atteso che per i firmatari del presente provvedimento non sussistono motivi di astensione per conflitti di competenza di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 così come recepita in Sicilia con la L. R. n. 7 del 21/05/2019, all'art.6, e di cui al codice di comportamento approvato con delibera di G. M. n. 6/2014;

PROPONE

1. **Richiamare** quanto riportato in premessa quale parte integrante del presente dispositivo;
2. **Approvare** i seguenti verbali delle Commissioni di concorso:
 - n. 2 Funzionari – Assistenti sociali: Verbale n. 1 del ...-02-25 – verbale n. 2 del 21-02-25
 - n. 11 istruttori Servizi Generali: verbale n. 1 del 20-02-2025 – verbale n. 2 del 24-02-2025
 - n. 3 Operatori Esperti – servizi Socio/assistenziali : verbale n. 1 del 20-02-25 – verbale n. 2 del 24-02-25
 - n. 10 Operatori Servizi generali amministrativi: verbale n. 1 del 20-02-25 – verbale n. 2 del 25-02-25
3. **Procedere** alla stabilizzazione e conseguente inquadramento contrattuale dei lavoratori Asu sotto elencati, con decorrenza **28 febbraio 2025**, in deroga al Piano Integrato di Attività ed Organizzazione vigente, giusta autorizzazione della G.M. n. 4/2025, distinti per Area e profilo professionale di appartenenza, di seguito riportati:

Procedura di stabilizzazione profilo di Funzionario “ **Assistente Sociale** “ a 19 ore

NOMINATIVO	TOTALE PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
Blunda Rosalia	30,5	46	76,5
Lo Presti Rosanna	26,4	40	66,4

Procedura di stabilizzazione profilo di “ **Istruttore dei Servizi Generali e Amministrativi**” a 20,41 ore

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO PROVA ORALE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
Azzaro Caterina	15,14	46	61,14
Pagan Silvia	16,53	41	57,53
Messina Giovanna	9,33	40	49,33
Pipitone Daniela	13,48	35	48,48
Mineo Caterina	6,33	41	47,33
Solina Michela	9,25	38	47,25
Vario Maria	13,46	32	45,46

Vizzini Ivana	8,10	30	38,10
Marceca Antonino	4,57	30	34,57

Prendendo atto dell'esclusione dalla predetta selezione del candidato con istanza prot. n. 8975 del 31/01/2025 in quanto non ha presenziato all'esame orale.

Procedura di stabilizzazione profilo di **“Operatore Esperto Servizi Socio/Assistenziali”** a 23 ore

Protocollo e data	Cognome e Nome	Totale punteggio titoli	Punteggio complessivo
8754 del 31/01/2025	Scontrino Angela	53,25	53,25
7541 del 28/01/2025	Calvaruso Daniela	33,90	33,90

Procedura di stabilizzazione profilo di **“Operatore Servizi Generali e Amministrativi”** a 24 ore

Cognome e Nome	Totale punteggio titoli	Punteggio complessivo
Pace Mariella	52,80	52,80
Mercurio Silvia	52,25	52,25
Mirrone Maria	50,00	50,00
Patti Leonarda	34,30	34,30
Melia Vitalba	29,30	29,30
Caruso Fabio Marco	28,55	28,55
Bucaria Laura	27,50	27,50
Marchingiglio Salvatore	27,50	27,50
Oddo Giuseppa	21,80	21,80

4. **Dare atto** che l'Amministrazione Comunale procederà alla stabilizzazione dei suddetti lavoratori ASU avvalendosi esclusivamente del contributo regionale, pari a € 19.180,00 annui lordi, omnicomprensivi di ogni genere, imposta, contributo previdenziale e assicurativo il che consente una stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato per un numero di ore assorbenti l'intero contributo, la cui copertura è garantita dall'art. 10 della L.R. n. 1/2024 e ss.mm.ii., mediante stipula di contratto individuale di lavoro redatto nel rispetto del CCNL Funzioni ed autonomie locali vigente;
5. **Dare atto altresì**, che tali risorse non sono da includersi nella spesa del personale di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo ai sensi e per gli effetti dell'art. 57, comma 3 spties del D.L. n. 104/2020.
6. **Dare atto** che ai suddetti dipendenti è attribuito il trattamento economico complessivo annuo lordo, per tredici mensilità, fissato per € 19.180,00 (comprensivo di oneri riflessi ed IRAP) il cui stipendio tabellare varia sulla base del numero di ore da contratto.
7. **Impegnare**, complessivamente, per il pagamento degli emolumenti ai vincitori assunti, oltre relativi oneri previdenziali ed irap, alla Missione 1 Programma 10 Titolo 1 del Bilancio di Previsione 2024/2026, con riferimento agli esercizi 2025 e 2026, in corrispondenza dei capitoli di seguito elencati del Peg 2024/2026, con riferimento alle annualità 2025 e 2026, esercizio provvisorio le somme per come di seguito indicate:

- in corrispondenza del capitolo 10517/0 denominato: “Voci stipendiali personale ASU stabilizzato – cap. 1245/E” (U. 1.10 – 01.01.01.002):
 - € 257.329,87 per l’anno 2025;
 - € 307.595,87 per l’anno 2026
 - in corrispondenza del capitolo 10517/1 denominato: “Contributi su voci stipendiali personale ASU stabilizzato – cap. 1245/E” (U. 1.10 – 1.01.02.01.001):
 - € 73.802,21 per l’anno 2025;
 - € 88.218,49 per l’anno 2026
 - in corrispondenza del capitolo 10546/0 denominato “Trap su voci stipendiali personale ASU stabilizzato – cap. 1245/E” (U. 1.10 – 1.01.02.01.001):
 - € 21.873,04 per l’anno 2025;
 - € 26.145,64 per l’anno 2026;
8. **Accertare**, in relazione al contributo che la Regione Sicilia erogherà al Comune di Trapani, al Titolo 2, Tipologia 1 del Bilancio 2024/2026 con riferimento agli esercizi 2025 e 2026, in corrispondenza del capitolo di entrata 1245 denominato “ Contributo regionale per stabilizzazione ASU – capp 10517 – 10517/1 – 10546 “ di seguito elencato del Peg 2024/2026, con riferimento alle annualità 2025 e 2026, esercizio provvisorio le somme per come di seguito indicate:
- annualità 2025: € 353.005,12;
 - annualità 2026: € 421.960,00
9. **Dare atto** che la spesa per i successivi esercizi sarà impegnata con le deliberazioni di approvazione dei rispettivi bilanci come previsto dall’art. 183, comma 2, lettera a), del D.Lgs.267/2000;
10. **Precisare**, a norma dell’art. 183 comma 9 bis del Tuel che trattasi di spesa ricorrente;
11. **Avere accertato** preventivamente che la spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno, ai sensi dell’art.183, comma 8, del TUEL;
12. **Trasmettere** il presente provvedimento, congiuntamente ai contratti oggetto di stipula ed altra relativa documentazione richiesta, all’ Assessorato della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’Orientamento , dei Servizi e delle Attività formative, Servizio VI, coordinamento Servizi Centri per l’Impiego – Politiche giovanili – Politiche precariato ai fini dell’erogazione del contributo sopra indicato.

Il Funzionario/Il Responsabile del Procedimento
BIVONA CATERINA

LA DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124/2022, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell’atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l’atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto : **ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO DI N. 22 UNITA' DI PERSONALE VARIE CATEGORIE E QUALIFICHE PROFESSIONALI, A SEGUITO DI PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, DI LAVORATORI IN ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI TRAPANI, IN DEROGA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE VIGENTE, GIUSTA AUTORIZZAZIONE DELLA G.M. N. 4/2025.**

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata automaticamente all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale di questo Ente a cura del Responsabile del procedimento;
- l'esecutività dell'atto è assicurata con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria secondo il procedimento di cui al Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124/2022.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE

che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, lì 26/02/2025



Sottoscritta dal Dirigente

GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 26/02/2025



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

SETTORE FINANZE

Determina N. 762 del 26/02/2025

Servizio GESTIONE DEL PERSONALE

Proposta n° 1060/2025

Oggetto: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO DI N. 22 UNITA' DI PERSONALE VARIE CATEGORIE E QUALIFICHE PROFESSIONALI, A SEGUITO DI PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, DI LAVORATORI IN ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI TRAPANI, IN DEROGA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE VIGENTE, GIUSTA AUTORIZZAZIONE DELLA G.M. N. 4/2025.

ACCERTAMENTO N. 48 DEL 26/02/2025 ESERCIZIO 2025
ACCERTAMENTO N. 49 DEL 26/02/2025 ESERCIZIO 2026

IMPEGNI DI SPESA NN. 561-563 E 565 ESERCIZIO 2025
IMPEGNI DI SPESA NN. 562-564 E 566 ESERCIZIO 2026

Visto di Regolarità contabile.

Vista la nota del Segretario Generale Prot. n. 11018 del 06/02/2025,
Visto il parere del Prof. Arturo Bianco acquisito al Prot. n. 10685 del 06/02/2025,
ai sensi degli articoli 153, comma 5, e 183, comma 7, del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Trapani li, 26/02/2025



Il Dirigente

BONAFEDE SALVATORE

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)
in data 26/02/2025