



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 796 del 28/02/2025

Proposta n. SERVPERS 1117/2025

Oggetto: PARZIALE RETTIFICA ED INTEGRAZIONE DELLE DETERMINE DIRIGENZIALI N. 739 DEL 25/02/2025 E N. 764 DEL 27/02/2025 AVENTI AD OGGETTO: "ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.3 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q., (EX CAT. D) - PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO DEI SERVIZI GENERALI AMMINISTRATIVI", DI CUI N. 1 RISERVATA AI MILITARI VOLONTARI CONGEDATI AI SENSI DELL'ART.1014, COMMA 4, DEL D.LGS. 15 MARZO 2010 N.66 E SS.MM.II. PRESA D'ATTO RINUNCIA DI ALCUNI VINCITORI E SCORRIMENTO GRADUATORIA DI MERITO". IMPEGNO DI SPESA.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che ai sensi dell'art. 107 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di erogazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati (art. 4, comma 2. D.lgs 30 Marzo 2001n. 165);

Richiamati:

- ~ la deliberazione della Giunta comunale n.333 del 14/08/2024, avente ad oggetto: “Macrostruttura del Comune di Trapani. Modifica delle linee funzionali e dell'organigramma per qualificazione stazione appaltante”;
- ~ il Decreto sindacale n. 34 del 30.08.2024, con il quale sono stati rimodulati ed attribuiti gli incarichi ai dirigenti dei settori e con il quale è stato conferito alla disponente l'incarico dirigenziale del I settore denominato “Affari generali-Organizzazione e gestione del personale - Servizi informatici e tecnologici - Servizi demografici - Servizi legali” ed *ad interim* l'incarico dirigenziale del IV settore, denominato “Servizi al cittadino”;

Premesso che con la determinazione dirigenziale n.739 del 25/02/2025, e successiva di modifica n. 764 del 27/02/2025 si è proceduto all'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con decorrenza 28/02/2025, dei seguenti candidati utilmente collocati nella graduatoria concorsuale, approvata in ultimo con la determina dirigenziale n. 2503 del 04/08/2023, in esecuzione della sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni del personale” del PIAO 2024/2026 , adottato con delibera di G.C. n. 332 del 14/08/202, con inquadramento nell'Area dei “Funzionari e

dell'Elevata Qualificazione" con profilo professionale "Funzionario dei Servizi Generali Amministrativi:

- **Sig. Cannizzaro Luca**, vincitore collocatosi al 1° posto della graduatoria riservata ai militari volontari congedati senza demerito ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D.Lgs. n.15 marzo 2010 n.66 e ss.mm.ii., (62° posto della graduatoria generale);
- **Sig.ra Capizzi Rita** collocatasi al 8° posto della graduatoria generale, per scorrimento della stessa;
- **Belluccia Rossella**, collocatasi al 16° posto della graduatoria generale, per scorrimento della stessa

Dato atto che il Sig Cannizzaro Luca, con nota pec acclarata in data 28/02/2025 al prot. Generale dell'Ente n. 18104, ha comunicato l'impossibilità a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro nella data, individuata quale termine ultimo, del 28/02/2025, comunicazione da intendersi quale rinuncia all'assunzione;

Atteso che:

- il candidato sig. Milazzo Vincenzo, collocatosi al 2° posto della graduatoria riservata ai militari volontari congedati senza demerito ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D.Lgs. n.15 marzo 2010 n.66 e ss.mm.ii. (63° posto della graduatoria generale), ha comunicato, con nota pec acclarata in data 28/02/2025 al prot. Generale dell'Ente n. 18296, la propria disponibilità alla proposta di assunzione presso il Comune di Trapani, in riscontro alla nota dell'Ente prot. 18332 del 28/02/2025;

Atteso altresì che:

- la candidata, collocatasi al 17° posto della graduatoria generale, non ha manifestato intendimento all'assunzione, entro i termini previsti dalla nota inviata dall'Ente, prot. 18051 del 27/02/2025;
- il candidato, collocatosi al 18° posto della graduatoria generale ha comunicato, con nota pec acclarata in data 28/02/2025 al prot. Generale dell'Ente n.18139, la propria rinuncia alla proposta di assunzione presso il Comune di Trapani formulata con nota prot. 18047 del 27/02/2025;
- il candidato, collocatosi al 19° posto della graduatoria generale ,ha comunicato, con nota pec acclarata in data 28/02/2025 al prot. Generale dell'Ente n.1824,5 la propria rinuncia alla proposta di assunzione presso il Comune di Trapani formulata con nota prot. 18023 del 27/02/2025;
- il candidato, collocatosi al 20° posto della graduatoria generale, pur avendo manifestato intendimento all'assunzione, giusta nota acclarata il 28/02/2025 al prot. Gen. dell'Ente n. 18100, non si è presentato il 28/02/2025 alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, termine ultimo fissato nella nota inviata dall'Ente prot. 18033 del 27/02/2025;
- la candidata Ciminnisi Cristina, collocatasi al 21° posto della graduatoria generale, ha comunicato, con nota pec acclarata in data 28/02/2025 al prot. Generale dell'Ente n. 18094, la propria disponibilità alla proposta di assunzione presso il Comune di Trapani formulata con nota prot. 18042 del 27/02/2025;

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dallo loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
2. .abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
3. .abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ;
4. .abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
5. .abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

6. .rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
7. .abbiano adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) (art. 6 del D.L. n. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 Agosto 2021, n. 113);
8. .rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

Accertato che in relazione ai suddetti vincoli:

– con riferimento al precedente punto 1)

- con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 10/06/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2024-2026;
- con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 12/06/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 250 del 20/06/2024 è stato approvato il PEG 2024/2026, parte finanziaria, successivamente più volte modificato;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 162 del 19/12/2024 è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.5 del 27/01/2025 è stato approvato bilancio consolidato 2023;
- il Settore Finanziario ha provveduto all'invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, ai sensi dell'art. 9 comma 1 quinquies del D.L. 113/2016, dei documenti contabili relativi al Bilancio di Previsione 2024-2026, come da certificazione della BDPA del 21/06/2024, al Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023, come da certificazione della BDPA del 24/12/2024, e al Bilancio Consolidato come da certificazione della BDPA del 30/01/2025;

–con riferimento al precedente punto 2):

- il Piano della Performance di cui all'art.10 del D.Lgs. 150/2009, è stato assorbito nella sezione 2 del PIAO 2024-2026 approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 332 del 14.08.2024;

–con riferimento al precedente punto 3):

- con la delibera di Giunta comunale n. 332 del 14.08.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento e integrazione alla deliberazione n. 145 del 15.4.2024*” si è integrato il Piao in precedenza approvato con la sezione 3.3 relativa al piano dei fabbisogni di personale 2024-2026;

–con riferimento al precedente punto 4):

- la verifica dell'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165) è stata effettuata nella sezione 3 del PIAO 2024-2026, approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n.332 del 14.08.2024 ,

–con riferimento al precedente punto 5):

- il Piano Triennale delle Azioni Positive 2024-2026, di cui all'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 è stato assorbito nella sezione 2 del PIAO 2024-2026, approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 332 del 14.08.2024;

–con riferimento al precedente punto 6):

- il vigente piano dei fabbisogni di personale 2024-2026, assorbito nella sezione 3 del PIAO 2024-2026, approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n.332 del 14.08.2024 , rispetta i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente e in particolare il contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della Legge 296/2006, come asseverato dal collegio dei revisori dei conti con parere prot.65899 del 08/08/2024 ;

–con riferimento al precedente punto 7)

- con la citata deliberazione di Giunta Comunale n.332 del 14.08.2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026;

–con riferimento al precedente punto 8)

- il Comune di Trapani risulta in regola con l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica, di cui all'art.9 comma 3-bis, del D.L. 185/2008;

Considerato che, il Comune di Trapani, si trova allo stato attuale in regime di esercizio provvisorio di bilancio ai sensi dell'art. 163, comma 3 del D.lgs 267/2000;

Constatata la notevole carenza di personale presso il Comune di Trapani che, a fronte di una dotazione organica, come determinata in ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n.332 del 14.08.2024, calcolata sulla spesa massima potenziale pari a n. 399 unità, ha in servizio all'01/01/2025 un numero pari a n. 260 unità di personale, con notevoli difficoltà a garantire anche i servizi fondamentali.

Dato atto che, il Decreto del Ministro dell'Interno del 24/12/2024, pubblicato sulla G.U. - Serie Generale n.2 del 03/01/2025, ha differito al 28/02/2025 il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2025/2027 degli Enti Locali;

–che ai sensi dell'art. 163 comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000, ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, l'esercizio provvisorio si intende automaticamente autorizzato sino a tale termine e si applicano le modalità di gestione di cui al comma 1, intendendosi come riferimento l'ultimo bilancio definitivamente approvato;

–che l'art. 163, commi 1 e 5, del D.Lgs 267/2000, prevedono che *“nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al punto 3, per importi non superiori a un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge, delle spese non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi e delle spese a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti”*;

–che ai sensi dell'art. 163, comma 3 del D.lgs 267/2000, l'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomia locale, in presenza di motivate esigenze. Nel corso dell'esercizio provvisorio non è consentito il ricorso all'indebitamento **e gli enti possono impegnare solo spese correnti**, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza. Nel corso dell'esercizio provvisorio è consentito il ricorso all'anticipazione di tesoreria di cui all'art 222;

–che la norma di interpretazione autentica dell'art. 163 del D.lgs 267/2000, art. 21 bis del D.L. n. 104 del 10 Agosto 2023, così recita: *“All'art. 163, comma 3, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, la previsione che gli Enti possano impegnare solo spese correnti si interpreta nel senso che possono essere impegnate anche le spese per assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno del personale, nonché dal bilancio di previsione finanziario ai sensi dell'art. 164, comma 2, del medesimo testo unico.*

Preso atto, altresì, che il prof. Arturo Bianco, esperto nella materia del personale degli Enti locali, già consulente ANCI ed ARAN, Direttore di numerose riviste inerenti alle tematiche degli Enti locali, nonché autore di numerose pubblicazioni, attuale Organismo indipendente del Comune di Trapani, con nota del 06/02/2025, acquisita in pari data al protocollo dell'Ente n. 10685, in merito all'effettuazione di assunzioni di personale durante l'esercizio provvisorio, così si è espresso *“nella Legge di conversione del D.L. n.104/2023 è stato approvato un emendamento proposto dall'Anci, per ampliare le possibilità di assunzione degli Enti Locali. Le finalità dell'emendamento sono così illustrate nella relazione illustrativa: esso è “volto a consentire agli Enti Locali di procedere all'attuazione dei propri piani assunzionali anche qualora si trovino in condizione di esercizio provvisorio. Questa norma di interpretazione autentica rimuove un impedimento alla rigenerazione e al rafforzamento degli uffici, chiarendo che i Comuni, le Unioni e le Città Metropolitane possono procedere all'assunzione di personale sulla base della programmazione triennale di bilancio e dei fabbisogni, anche se in esercizio provvisorio, qualora dette assunzioni trovino coerente copertura nel bilancio triennale. Tutti gli Enti Locali, pertanto, non dovranno più sospendere i processi di reclutamento nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio in corso, nel caso in cui i termini per l'approvazione del bilancio siano stati prorogati”. Siamo in presenza di un chiarimento che rende la disposizione ancora più chiara. Essa modifica la condizione precedente in cui, sulla base delle letture*

consolidate nelle sezioni di controllo della Corte dei Conti le assunzioni, ivi comprese quelle a tempo indeterminato, erano possibili in esercizio provvisorio, ma nel tetto dei dodicesimi. Per cui non vi sono dubbi che le assunzioni a tempo indeterminato previste nel programma del fabbisogno del personale possono essere effettuate durante l'esercizio provvisorio";

Preso atto che risultano attualmente rispettate le disposizioni di cui all'art. 9, 1- quinquies del D.L. n. 113/2016 che vietano le assunzioni a tempo indeterminato di personale nel caso in cui non siano stati approvati i documenti di bilancio.

Atteso che risulta acquisita in atti documentazione confermativa delle dichiarazioni rese in punto di domanda da detti candidati nonché quelle di rito propedeutiche all'assunzione;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 332 del 14/08/2024 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2024/2026, con cui sono state disposte le assunzioni a tempo pieno e indeterminato, di n. 04 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria "D") – profilo professionale "Funzionario dei Servizi Generali Amministrativi";

Ritenuto, per quanto sopra esposto:

- prendere atto della nota acquisita in data 28/02/2025 al prot. Gen. dell'Ente n.18104 con la quale il sig. Cannizzaro Luca ha comunicato l'impossibilità a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro nella data, individuata quale termine ultimo, del 28/02/2025, comunicazione da intendersi quale rinuncia all'assunzione;
- procedere all'assunzione in servizio a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza degli effetti economici e giuridici, a far data dal 28/02/2025, da perfezionarsi a mezzo di stipula di contratto individuale di lavoro del candidato Milazzo Vincenzo, collocatosi al 2° posto della graduatoria riservata ai militari volontari congedati senza demerito ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D.Lgs. n.15 marzo 2010 n.66 e ss.mm.ii. (63° posto della graduatoria generale);
- procedere, altresì, all'assunzione in servizio a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza degli effetti economici e giuridici, a far data dal 28/02/2025, da perfezionarsi a mezzo di stipula di contratto individuale di lavoro della candidata Ciminisi Cristina, collocatasi al 21° posto della graduatoria generale, stante le rinunce o i mancati riscontri dei candidati collocatisi nelle posizioni precedenti;

Precisato che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione contratto individuale di lavoro nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro e che, se dall'esito delle verifiche d'ufficio poste in essere successivamente all'assunzione dovessero risultare motivi ostativi alla stessa, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto;

Visti:

- ~ gli atti d'ufficio;
- ~ il D.lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- ~ il D.lgs. n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- ~ i vigenti CCNL comparto Regioni ed autonomie locali;
- ~ lo Statuto Comunale per quanto concerne le attribuzioni dei responsabili di Settore o di servizio con rilievo esterno;
- ~ il Regolamento della disciplina del controllo interni, giusta delibera consiliare n. 124/2022;

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. Prendere atto:

- della nota acquisita in data 28/02/2025 al prot. Gen. dell'Ente n.18104 con la quale il Sig. **Cannizzaro Luca** ha comunicato l'impossibilità a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro

nella data, individuata quale termine ultimo, del 28/02/2025, comunicazione da intendersi quale rinuncia all'assunzione;

- della disponibilità all'assunzione formalizzata dal **Sig. Milazzo Vincenzo**, collocatosi al **2°** posto della graduatoria riservata ai militari volontari congedati senza demerito ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D.Lgs. n.15 marzo 2010 n.66 e ss.mm.ii. (**63° posto della graduatoria generale**), per scorrimento della stessa, giusta nota pec acclarata in data 28/02/2025 al prot. Generale dell'Ente n. 18296 ;
 - della disponibilità all'assunzione, formalizzata dalla **Sig.ra Ciminnisi Cristina**, collocatasi al **21°** posto della graduatoria generale, per scorrimento della stessa, formalizzata giusta nota pec acclarata in data 28/02/2025 al prot. Generale dell'Ente n. 18094
- 2 **Procedere** all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con decorrenza 28/02/2025, dei seguenti candidati utilmente collocati nella graduatoria concorsuale, approvata in ultimo con la determina dirigenziale n. 2503 del 04/08/2023, in esecuzione della sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni del personale” del PIAO 2024/2026 , adottato con delibera di G.C. n. 332 del 14/08/202, con inquadramento nell'Area dei “Funzionari e dell'Elevata Qualificazione” con profilo professionale “Funzionario dei Servizi Generali Amministrativi:
- sig. **Milazzo Vincenzo**, collocatosi al 2° posto della graduatoria riservata ai militari volontari congedati senza demerito ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D.Lgs. n.15 marzo 2010 n.66 e ss.mm.ii (**63° posto della graduatoria generale**), per scorrimento della stessa;
 - Sig.ra **Ciminnisi Cristina**, collocatasi al 21° posto della graduatoria generale, per scorrimento della stessa;
- 3 **Dare atto** che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione contratto individuale di lavoro nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro e che, se dall'esito delle verifiche d'ufficio poste in essere successivamente all'assunzione dovessero risultare motivi ostativi alla stessa, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto;
- 4 **Dare atto**, altresì, che il trattamento economico con riferimento all'Area dei Funzionari e delle E.Q. iniziale è quello previsto dal CCNL attualmente in vigore nel Comparto Regione - Enti Locali:

Stipendio tabellare annuo	€ 23.212,35
I.v.c (74,46*12)	€ 893,52
Indennità di comparto annua	€ 622,80
13^ mensilità	€ 2.008,82
Totale retribuzione	€ 26.737,49

- 5 **Impegnare** per il pagamento degli emolumenti ai vincitori assunti, oltre relativi oneri previdenziali ed irap(tenuto conto del subentro del sig. Milazzo al posto del sig. Cannizzaro i cui emolumenti sono stati già con la determinazione n.739/2025) alla Missione 1 Programma 10 Titolo 1 del Bilancio di Previsione 2024/2026, con riferimento agli esercizi 2025 e 2026, in corrispondenza dei capitoli di seguito elencati del Peg 2024/2026, con riferimento alle annualità 2025 e 2026, le somme per come di seguito indicate:
- in corrispondenza del capitolo 10506/2 denominato:“Voci stipendiali corrisposte al personale risorse umane” (U. 1.01.01.01.002)”:
 - € 22.136,10 per l'anno 2025;
 - € 26.461,55 per l'anno 2026;
 - in corrispondenza del capitolo 10507/1 denominato:“Contributi obbligatori a carico ente personale risorse umane” (U. 1.01.02.01.001):
 - € 6.569,99 per l'anno 2025;
 - € 7.812,07 per l'anno 2026;
 - in corrispondenza del capitolo 10944 denominato “Irap personale risorse umane” (U. 1.02.01.01.001):
 - € 1.881,57 per l'anno 2025;

◦ €2.294,07 per l'anno 2026

e che la suddetta spesa è impegnata ai sensi dell'art. 163, comma 3 per come interpretato autenticamente dall'art. 21 bis del D.L. 104/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 136 del 9/10/2023;

- 6 **.Dare atto** che la spesa per i successivi esercizi sarà impegnata con le deliberazioni di approvazione dei rispettivi bilanci come previsto dall'art. 183, comma 2, lettera a), del D.Lgs.267/2000.
- 7 **Precisare**, a norma dell'art. 183 comma 9 bis del Tuel che trattasi di spesa ricorrente;
- 8 **Avere accertato** preventivamente che la spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno, ai sensi dell'art.183, comma 8, del TUEL.

Il Funzionario
BIVONA CATERINA

IL DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere ex art. 10 del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto : **PARZIALE RETTIFICA ED INTEGRAZIONE DELLE DETERMINE DIRIGENZIALI N. 739 DEL 25/02/2025 E N. 764 DEL 27/02/2025 AVENTI AD OGGETTO: "ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.3 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q., (EX CAT. D) - PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO DEI SERVIZI GENERALI AMMINISTRATIVI", DI CUI N. 1 RISERVATA AI MILITARI VOLONTARI CONGEDATI AI SENSI DELL'ART.1014, COMMA 4, DEL D.LGS. 15 MARZO 2010 N.66 E SS.MM.II. PRESA D'ATTO RINUNCIA DI ALCUNI VINCITORI E SCORRIMENTO GRADUATORIA DI MERITO". IMPEGNO DI SPESA.**;

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nella sola copia Omissis e priva di allegati, nonché per estratto sul sito istituzionale di questo Ente;
- l'esecutività dell'atto è assicurata con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria secondo il procedimento di cui ai comma 1, 2, 3 e 4 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE

che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, lì 28/02/2025

Sottoscritta dal Dirigente



(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)
in data 28/02/2025



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

SETTORE FINANZE

Determina N. 796 del 28/02/2025

Servizio GESTIONE DEL PERSONALE

Proposta n° 1117/2025

Oggetto: PARZIALE RETTIFICA ED INTEGRAZIONE DELLE DETERMINE DIRIGENZIALI N. 739 DEL 25/02/2025 E N. 764 DEL 27/02/2025 AVENTI AD OGGETTO: "ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.3 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q., (EX CAT. D) - PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO DEI SERVIZI GENERALI AMMINISTRATIVI", DI CUI N. 1 RISERVATA AI MILITARI VOLONTARI CONGEDATI AI SENSI DELL'ART.1014, COMMA 4, DEL D.LGS. 15 MARZO 2010 N.66 E SS.MM.II. PRESA D'ATTO RINUNCIA DI ALCUNI VINCITORI E SCORRIMENTO GRADUATORIA DI MERITO". IMPEGNO DI SPESA.

IMPEGNI DI SPESA N. 658 – N. 660 – N. 662 ESERCIZIO 2025

IMPEGNI DI SPESA N. 659 – N. 661 – N. 663 ESERCIZIO 2026

Visto di Regolarità contabile.

Vista la nota del Segretario Generale Prot. n. 11018 del 06/02/2025,
Visto il parere del Prof. Arturo Bianco acquisito al Prot. n. 10685 del 06/02/2025,
ai sensi degli articoli 153, comma 5, e 183, comma 7, del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Trapani li, 28/02/2025

Il Dirigente



BONAFEDE SALVATORE

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 28/02/2025