



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 1517 del 29/04/2025

Proposta n. SERVPERS 2264/2025

Oggetto: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 4 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) - PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO DEI SERVIZI TECNICI" DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI MEDIANTE UTILIZZO GRADUATORIA DI ALTRO ENTE. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che ai sensi dell'art. 107 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di erogazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati (art. 4, comma 2. D.lgs 30 Marzo 2001 n. 165);

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 14/08/2024, avente ad oggetto: “Macrostruttura del Comune di Trapani. Modifica delle linee funzionali e dell'organigramma per qualificazione stazione appaltante”;
- il Decreto sindacale n. 34 del 30.08.2024, con il quale sono stati rimodulati ed attribuiti gli incarichi ai dirigenti dei settori e con il quale è stato conferito alla disponente l'incarico dirigenziale del I settore denominato “Affari generali-Organizzazione e gestione del personale - Servizi informatici e tecnologici - Servizi demografici - Servizi legali” ed *ad interim* l'incarico dirigenziale del IV settore, denominato “Servizi al cittadino”;

Premesso che:

- con delibera di G.C. n. 332 del 14/08/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026, comprendente la Sezione 3. 3 denominata “Piano triennale dei fabbisogni del Personale”2024-2026 nel quale è stata prevista, fra l'altro, già per l'anno 2024, l'assunzione di n. 4 unità da inquadrare nell' Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex Categoria D) con profilo professionale“Funzionario dei servizi tecnici”prevedendo quale modalità di assunzione l'utilizzo di graduatoria dell'Ente;

- con delibera di G.C. n. 165 del 28/04/2028 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, comprendente la Sezione 3. 3 denominata “Piano triennale dei fabbisogni del Personale”2025-2027 nel quale è ulteriormente confermata per l’anno 2025 l’assunzione di n. 4 unità da inquadrare nell’ Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione (ex Categoria D) con profilo professionale “Funzionario dei servizi tecnici” prevedendo quale modalità di assunzione l’ “utilizzo graduatorie concorsuali di altri enti in corso di validità” stante che il Comune di Trapani ad oggi non dispone di propria graduatoria concorsuale in corso di validità per detta area contrattuale e profilo professionale;

Richiamati:

- l'articolo 9 della Legge 16.01.2003, n. 3 prevede che "a decorrere dal 2003, fermo restando quanto previsto dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, in materia di programmazione delle assunzioni, con regolamento emanato ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, su proposta del Ministro per la funzione pubblica, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono stabiliti le modalità e i criteri con i quali le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione. [...]";
- l'articolo 3, comma 61, della Legge 24/12/2003 n. 350, il quale prevede che, nelle more dell'adozione del predetto Regolamento, gli Enti possano utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;
- il parere espresso dall'ANCI in data 8/09/2004, secondo il quale il "previo accordo" previsto dall'Articolo 3, comma 61, della Legge 24/12/2003 n. 350, può avvenire anche successivamente all'espletamento della procedura concorsuale;
- la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 ribadisce che, le Amministrazioni pubbliche che devono fare assunzioni a tempo determinato o indeterminato, piuttosto che indire procedure concorsuali, possono attingere, nel rispetto dell'ordine di posizione, alle loro graduatorie vigenti per i concorsi pubblici a tempo indeterminato e, in caso di mancanza di proprie graduatorie possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni, mediante accordo tra le stesse, a condizione che, sia il profilo che la categoria professionale corrispondano perfettamente al posto da ricoprire;

Considerato che la possibilità di utilizzare, ai fini della copertura di posti vacanti in dotazione organica, la graduatoria concorsuale in corso di validità approvata da altra Amministrazione risponde anche alla esigenza di semplificare l'assunzione dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni e razionalizzare la gestione del personale dei singoli Enti, rendendo più spedita, efficace ed economica l'azione amministrativa;

Dato atto che con delibera di G.C. n 52 del 03/03/2022 è stato approvato il Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvati da altri Enti, disciplinante le modalità di assunzione all'impiego mediante utilizzo di graduatorie vigenti, anche formate da altri Enti pubblici;

Atteso che:

- con prot. n. 29289 del 03/04/2025, si è provveduto ad avviare le procedure di mobilità obbligatoria per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 unità di personale appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione (ex Categoria D) –profilo professionale “Funzionario dei Servizi tecnici” del CCNL comparto Funzioni Locali, previa comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri –Dipartimento per la Funzione Pubblica e alla competente Direzione Lavoro della Regione Sicilia;
- il comma 4 dell’art. 34 bis del d. Lgs. n. 165/2001 dispone che le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2;

- in data 11/04/2025 con prot. n.14970 (acquisito agli atti dell’Ente in data 14/04/2025 con prot. n. 32432) la Direzione Lavoro della Regione Sicilia comunicava l’accertamento dell’assenza di unità di personale in disponibilità in possesso del profilo richiesto da assegnare a questo Ente;

Rilevato che:

- con determina dirigenziale n. 1240 del 04/04/2025 è stato approvato l’avviso di manifestazione di interesse rivolto a soggetti idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre amministrazioni pubbliche in corso di validità, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 unità di personale appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione (ex Categoria D) – profilo professionale “Funzionario dei Servizi tecnici” del CCNL comparto Funzioni Locali, in esecuzione degli indirizzi in materia assunzionale del Piao 2024 /2026 approvato con la citata delibera di G.C. n. 332/2024;
- il suddetto avviso di manifestazione di interesse è stato pubblicato sul Portale Inpa, all’Albo pretorio online e sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione Amministrazione Trasparente - bandi di concorso;
- in relazione alle istanze pervenute e nel rispetto del regolamento per l’utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvati da altri enti, adottato con deliberazione della G.C. 52 del 03/03/2022, è stata individuata quale graduatoria in corso di validità da utilizzare quella approvata dal Comune di Enna con la determina dirigenziale n.236 del 14/03/2025 finalizzata all’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità da inquadrare nell’Area Funzionari e della Elevata Qualificazione” con profilo professionale di “Funzionario Tecnico”;
- il Comune di Trapani, con nota prot. n. 34863 del 22/04/2025, formalizzava al Comune di Enna la richiesta di utilizzo della predetta graduatoria;
- il Comune di Enna, con nota acquisita in data 28/04/2025 al prot. n. 36141 ha riscontrato negativamente la suddetta richiesta;
- a seguito del riscontro negativo del Comune di Enna è stata individuata, sempre in relazione alle istanze pervenute e nel rispetto del regolamento per l’utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvati da altri enti, adottato con deliberazione della G.C. 52 del 03/03/2022, quale graduatoria in corso di validità da utilizzare quella approvata dal Comune di Montevago con la determina dirigenziale n.519 del 06/12/2023 finalizzata all’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità da inquadrare nell’Area Funzionari e della Elevata Qualificazione” con profilo professionale di “Istruttore Direttivo Tecnico”;
- il Comune di Trapani, con nota prot. n.34865 del 22/04/2025, formalizzava al Comune di Montevago la richiesta di utilizzo della predetta graduatoria;
- il Comune di Montevago, con nota acclarata al prot. n. 35706 del 24/04/2025, ha manifestato la disponibilità a concedere l’utilizzo della propria graduatoria da parte del Comune di Trapani, tramite scambio di lettere, richiedendo il pagamento della somma di € 1.000,00 per ogni candidato assunto, a parziale copertura delle spese sostenute per l’espletamento del concorso in oggetto ;
- a tal riguardo il Comune di Trapani, con deliberazione di G.C. n.169 del 28/04/2025 autorizzava l’utilizzo della graduatoria concorsuale del Comune di Montevago, approvata con determina n. 519 del 06/12/2023 dando atto che, ad avvenuta assunzione, l’ente avrebbe provveduto a rimborsare al Comune di Montevago la somma di € 1.000,00 per ogni candidato assunto;
- con nota acclarata in data 29/04/2025 al port. dell’Ente il Comune di Montevago ha trasmesso la graduatoria riportante i candidati;

Considerato l’Ente, con note prot. N 36491 e n. 36554 del 29/04/2025 ha contattato formalmente tutti i candidati idonei non assunti, nel rispetto dell’ordine di posizionamento nella graduatoria, con le seguenti risultanze (al netto delle formali rinunce):

- il candidato, collocatosi all’8° (ottavo) posto della graduatoria, il Sig. Quartararo Saverio ha comunicato, con nota pec acclarata in data 29/04/2025 al prot. generale dell’Ente n.36591, la propria disponibilità alla proposta di assunzione presso il Comune di Trapani;
- il candidato, collocatosi all’10° (decimo) posto della graduatoria, il Sig. Parisi Maurizio ha comunicato, con nota acclarata in data 29/04/2025 al prot. generale dell’Ente n.36635, la propria disponibilità alla proposta di assunzione presso il Comune di Trapani;

- il candidato, collocatosi all'11° (undicesimo) posto della graduatoria, il Sig. Piccione Gianvito ha comunicato, con nota acclarata in data 29/04/2025 al prot. generale dell'Ente n.36589, la propria disponibilità alla proposta di assunzione presso il Comune di Trapani;
- il candidato, collocatosi all'12° (dodicesimo) posto della graduatoria, il Sig. Gallo Giuseppe ha comunicato, con nota acclarata in data 29/04/2025 al prot. generale dell'Ente n.36651, la propria disponibilità alla proposta di assunzione presso il Comune di Trapani;

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dallo loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
2. abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
3. abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ;
4. abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
5. abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
6. rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
7. abbiano adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) (art. 6 del D.L. n. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, in Legge 6 Agosto 2021, n. 113);
8. rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

Accertato che in relazione ai suddetti vincoli:

- con riferimento al precedente punto 1)
 - con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 14/04/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2025-2027;
 - con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 14/04/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027;
 - con la deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 16/04/2025 è stato approvato il PEG 2025/2027;
 - con deliberazione del Consiglio Comunale n. 162 del 19/12/2024 è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023;
 - con deliberazione del Consiglio Comunale n.5 del 27/01/2025 è stato approvato bilancio consolidato 2023;
 - il Settore Finanziario ha provveduto all'invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, ai sensi dell'art. 9 comma 1 quinquies del D.L. 113/2016, dei documenti contabili relativi al Bilancio di Previsione 2025-2027, come da certificazione della BDPA del 15/04/2025, al Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023, come da certificazione della BDPA del 24/12/2024, e al Bilancio Consolidato come da certificazione della BDPA del 30/01/2025;
- con riferimento al precedente punto 2):
 - il Piano della Performance di cui all'art.10 del D.Lgs. 150/2009, è stato assorbito nella sezione 2 del PIAO 2025-2027 approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 27/03/2025;
- con riferimento al precedente punto 3):
 - con la delibera di Giunta comunale n. 165 del 28/04/2025 avente ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE (PIAO). ART. 6, DECRETO-

LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, COME CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113 E SS.MM.II. AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE ALLA DELIBERAZIONE N. 102 DEL 27/03/2025” si è integrato il Piao in precedenza approvato con la deliberazione di G.C. n. 102 del 27/03/2025 con la sezione 3.3 relativa al piano dei fabbisogni di personale 2025-2027;

- con riferimento al precedente punto 4):
 - la verifica dell’assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165) è stata effettuata nella sezione 3 del PIAO 2025-2027, approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n.165 del 28/04/2025 ,
- con riferimento al precedente punto 5):
 - il Piano Triennale delle Azioni Positive 2025-2027, di cui all’art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 è stato assorbito nella sezione 2 del PIAO 2025-2027, approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 165 del 28/04/2025;
- con riferimento al precedente punto 6):
 - il vigente piano dei fabbisogni di personale 2025-2027, assorbito nella sezione 3 del PIAO 2025-2027, approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 28/04/2025 , rispetta i limiti di spesa previsti dalla normativa vigente e in particolare il contenimento della spesa di personale di cui all’art. 1 comma 557 e seguenti della Legge 296/2006, come asseverato dal collegio dei revisori dei conti con parere acquisito in data 28/04/2025 al prot. Generale dell’Ente n. 35992;
- con riferimento al precedente punto 7)
 - con la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 28/03/2025, come integrata dalla successiva n. 165 del 28/04/2025 è stato approvato il PIAO 2025-2027;
- con riferimento al precedente punto 8) il Comune di Trapani risulta in regola con l’obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l’apposita piattaforma informatica, di cui all’art.9 comma 3-bis, del D.L. 185/2008;

Constatata la notevole carenza di personale presso il Comune di Trapani che, a fronte di una dotazione organica, come determinata in ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n.165 del 28/04/2025, calcolata sulla spesa massima potenziale pari a n. 428 unità, ha in servizio all’01/01/2025 un numero pari a n. 260 unità di personale;

Dato atto che, per quanto sopra esposto, sussistono le condizioni per poter procedere all’assunzione in servizio a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza degli effetti economici e giuridici, a far data dal 30/04/2025, dei Sigrì., Quartararo Saverio, Parisi Maurizio, Piccione Gianvito e Gallo Giuseppe quali idonei della graduatoria concorsuale approvata dal Comune di Montevago con la determinazione dirigenziale n.519 del 06/12/2023 , da perfezionarsi a mezzo di stipula di contratto individuale di lavoro;

Precisato che le assunzione di cui al presente provvedimento sono subordinate alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro e che, se dall’esito delle verifiche d’ufficio poste in essere anche successivamente all’assunzione dovessero risultare motivi ostativi alla stessa, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto;

Visti:

- gli atti d’ufficio;
- il D.lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D.lgs. n.165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- i vigenti CCNL comparto Regioni ed autonomie locali;
- lo Statuto Comunale per quanto concerne le attribuzioni dei responsabili di Settore o di servizio con rilievo esterno;
- il Regolamento della disciplina dei controlli interni, giusta delibera consiliare n. 124/2022;

Atteso che per i firmatari del presente provvedimento non sussistono motivi di astensione per conflitti di competenza di cui all’art. 6 bis della legge n. 241/1990 così come recepita in Sicilia con la L. R. n. 7 del 21/05/2019, all’art.6, e di cui al codice di comportamento approvato con delibera di G. M. n. 6/2014;

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1 **Richiamare** quanto riportato in premessa quale parte integrante del presente dispositivo;
- 2 **Prendere atto** dell'esito negativo della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.4 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex Categoria D) – profilo professionale “Funzionario dei Servizi Tecnici” del CCNL Comparto Funzioni Locali, avviata con nota prot. n.102312 del 06/12/2024;
- 3 **Dare atto che** tra il Comune di Trapani e il Comune di Montevago (nota del Comune di Montevago prot.4913 del 24/04/2025, acclarata in pari data al prot. Dell'ente n. 35706 e Deliberazione di G.C. del Comune di Trapani n.169 del 28/04/2025) è stato raggiunto un accordo, per il quale il predetto Comune di Montevago si è reso disponibile a concedere l'utilizzo della propria graduatoria approvata seguito di concorso pubblico per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex Categoria D), approvata con determinazione dirigenziale n.519 del 06/12/2023;
- 4 **Attivare** le procedure per l'utilizzo di graduatorie vigenti di concorsi pubblici di altri Enti (art. 4 del D.L. n. 101/2013, convertito in L. n. 125/2013) e, in esecuzione dell'accordo sottoscritto con il Comune di Montevago, procedere allo scorrimento della graduatoria di cui al punto precedente;
- 5 **Dare atto** che l'Ente, con note prot. N 36491 e n. 36554 del 29/04/2025 ha contattato formalmente tutti i candidati idonei non assunti, nel rispetto dell'ordine di posizionamento nella graduatoria, con le seguenti risultanze (al netto delle formali rinunce):
 - il candidato, collocatosi all'8° (ottavo) posto della graduatoria, il Sig. Quartararo Saverio ha comunicato, con nota pec acclarata in data 29/04/2025 al prot. generale dell'Ente n.36591, la propria disponibilità alla proposta di assunzione presso il Comune di Trapani;
 - il candidato, collocatosi all'10° (decimo) posto della graduatoria, il Sig. Parisi Maurizio ha comunicato, con nota acclarata in data 29/04/2025 al prot. generale dell'Ente n.36635, la propria disponibilità alla proposta di assunzione presso il Comune di Trapani;
 - il candidato, collocatosi all'11° (undicesimo) posto della graduatoria, il Sig. Piccione Gianvito ha comunicato, con nota acclarata in data 29/04/2025 al prot. generale dell'Ente n.36589, la propria disponibilità alla proposta di assunzione presso il Comune di Trapani;
 - il candidato, collocatosi all'12° (dodicesimo) posto della graduatoria, il Sig. Gallo Giuseppe ha comunicato, con nota acclarata in data 29/04/2025 al prot. generale dell'Ente n.36651, la propria disponibilità alla proposta di assunzione presso il Comune di Trapani;
- 5 **Procedere** all'assunzione con contratto pieno e indeterminato, con decorrenza 30/04/2025, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex categoria "D") e profilo professionale “Funzionario dei Servizi tecnici” del CCNL Comparto Funzioni locali del 16/11/2022, in esecuzione degli indirizzi in materia assunzionale di cui alla sezione 3.3 del Piao 2024-2026, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 332 del 14/08/2024, e della sezione 3.3 del Piao 2025-2027, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 165 del 28/04/2025 dei Sig.ri:
 - Quartararo Saverio;
 - Parisi Maurizio;
 - Piccione Gianvito;
 - Gallo Giuseppe;
- 6 **Dare atto** che le assunzione di cui al presente provvedimento sono subordinate alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro e che, se dall'esito delle verifiche d'ufficio poste in essere anche

successivamente all'assunzione dovessero risultare motivi ostativi alla stessa, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto;

- 7 **Dare atto** che la spesa necessaria al pagamento degli emolumenti al vincitore assunto risulta prevista nel bilancio di previsione 2025/2027;
- 8 **Dare atto** che ai suddetti dipendenti a tempo indeterminato sarà attribuito il trattamento economico individuale annuo lordo, per tredici mensilità, relativo all'Area di inquadramento dei "Funzionari ed elevate qualificazioni" del CCNL del 16/11/2022 del comparto "Funzioni Locali" in atto corrispondente a complessivi € 26.737,46 di cui:
 - € 23.212,32 quale stipendio tabellare;
 - € 893,52 quale indennità di vacanza contrattuale;
 - € 622,80 quale indennità di comparto;
 - € 2.008,82 quale 13^a mensilità;
- 5 **Impegnare**, per il pagamento degli emolumenti ai n. 4 unità, oltre relativi oneri previdenziali ed irap, alla Missione 1 Programma 10 Titolo 1 del Bilancio di Previsione 2025/2027, annualità 2025/2027, in corrispondenza dei capitoli di seguito elencati del Peg 2025/2027, con riferimento alle annualità 2025/2027, le somme per come di seguito indicate:
 - in corrispondenza del capitolo 10506/2 denominato: "Voci stipendiali corrisposte al personale risorse umane" (U. 1.01.01.01.002):
 - € 71.000,00 per l'anno 2025;
 - € 105.846,20 per l'anno 2026
 - € 105.846,20 per l'anno 2027;
 - in corrispondenza del capitolo 10507/1 denominato: "Contributi obbligatori a carico ente personale risorse umane" (U. 1.01.02.01.001):
 - € 21.000,00 per l'anno 2025;
 - € 31.248,28 per l'anno 2026;
 - € 31.248,28 per l'anno 2027;
 - in corrispondenza del capitolo 10944 denominato "Irap personale risorse umane" (U. 1.02.01.01.001):
 - € 6.200,00 per l'anno 2025;
 - € 9.176,28 per l'anno 2026;
 - € 9.176,28 per l'anno 2027;
- 4 **Impegnare**, altresì, alla Missione 1 Programma 10 Titolo 1 del Bilancio di Previsione 2025/2027, annualità 2025, in corrispondenza del capitolo 10646 denominato "Rimborso spese utilizzo graduatorie concorsuali altri enti" (01.10-1.03.02.16.999) del Peg 2025/2027, esercizio 2025, la somma di € 4.000,00 da rimborsare al Comune di Montevago, ad assunzione effettuata, quale parziale rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del concorso in oggetto;
- 5 **Precisare**, a norma dell'art. 183 comma 9 bis del Tuel, che trattasi di spesa ricorrente;
- 6 **Avere accertato** preventivamente che la spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno, ai sensi dell'art.183, comma 8, del TUEL;
 - **Dare atto** ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241 /90 e dell'art. 1 comma 9 lett.e) della L. 190/2012 dell'insussistenza delle cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del procedimento.

• Visti

- il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- la direttiva prot. n. 41467 del 10/04/2013 integrata dalla successiva prot. n. 42506 del Segretario Generale avente ad oggetto: determinazioni dirigenziali – controlli preventivi di regolarità tecnica e contabile;

Visto l'art. 10 comma 1 del Regolamento della disciplina dei controllo interni, giusta delibera di consiliare n. 29/2013, che così recita: il controllo di regolarità amministrativa e contabile dell'atto di liquidazione è assicurata nella fase preventiva della sua formazione da ogni Responsabile di Settore ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa. Le determinazioni, una volta acquisito il numero di protocollo, vengono trasmesse al servizio finanziario. Qualora l'atto di liquidazione non possa essere eseguito perchè non conforme alle norme in materia, è restituito al responsabile del servizio competente adeguatamente motivato;

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

Il Responsabile del Procedimento

Il Funzionario
BIVONA CATERINA

IL DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124/2022, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere ex art. 10 del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto : **ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 4 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) - PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO DEI SERVIZI TECNICI" DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI MEDIANTE UTILIZZO GRADUATORIA DI ALTRO ENTE. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.**;

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nella sola copia Omissis e priva di allegati, nonché per estratto sul sito istituzionale di questo Ente;
- l'esecutività dell'atto è assicurata con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria secondo il procedimento di cui ai comma 1, 2, 3 e 4 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, li 29/04/2025

Sottoscritta dal Dirigente



GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 29/04/2025



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

SETTORE FINANZE

Determina N. 1517 del 29/04/2025

Servizio GESTIONE DEL PERSONALE

Proposta n° 2264/2025

Oggetto: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 4 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) - PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO DEI SERVIZI TECNICI" DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI MEDIANTE UTILIZZO GRADUATORIA DI ALTRO ENTE. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA..

IMPEGNI DI SPESA NN. 1006-1007-1010-1013 DEL 29/04/25 ES. 2025

IMPEGNI DI SPESA NN. 1008-1011-1014 DEL 29/04/25 ES. 2026

IMPEGNI DI SPESA NN. 1009-1012-1015 DEL 29/04/25 ES. 2027

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, dell'art. 153, comma 5, dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Trapani li, 29/04/2025



Il Dirigente

BONAFEDE SALVATORE

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 29/04/2025