



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 1538 del 30/04/2025

Proposta n. SERVPERS 2287/2025

Oggetto: PARZIALE RETTIFICA DELLA DETERMINA DIRIGENZIALE N. 1517 DEL 29/04/2025 RELATIVAMENTE ALL'ASSUNZIONE DEL FUNZIONARIO DEI SERVIZI TECNICI SIG. PARISI MAURIZIO.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che ai sensi dell'art. 107 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di erogazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati (art. 4, comma 2. D.lgs 30 Marzo 2001n. 165);

Richiamati:

~ la deliberazione della Giunta Comunale n.333 del 14/08/2024, avente ad oggetto: “Macrostruttura del Comune di Trapani. Modifica delle linee funzionali e dell'organigramma per qualificazione stazione appaltante”;

~ il Decreto sindacale n. 34 del 30.08.2024, con il quale sono stati rimodulati ed attribuiti gli incarichi ai dirigenti dei settori e con il quale è stato conferito alla disponente l'incarico dirigenziale del I settore denominato “Affari generali-Organizzazione e gestione del personale - Servizi informatici e tecnologici - Servizi demografici - Servizi legali” ed *ad interim* l'incarico dirigenziale del IV settore, denominato “Servizi al cittadino”;

Premesso che con la determinazione dirigenziale n.1517 del 29/04/2025, è stata disposta l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con decorrenza 30/04/2025, di n. 4 candidati utilmente collocati nella graduatoria concorsuale, approvata dal Comune di Montevago con determina dirigenziale n.63 del 06/12/2023, con inquadramento nell'Area dei “Funzionari e dell'Elevata Qualificazione” e con profilo professionale “Funzionario dei Servizi Tecnici”;

Rilevato che il Sig. Parisi Maurizio collocatosi al 10° posto della graduatoria per scorrimento della stessa, con nota acquisita il 30/04/2025 al protocollo dell'Ente n. 37046, ha chiesto di essere autorizzato a svolgere il lavoro per 18 ore settimanali e quindi a part time presso il Comune di Trapani, per poter mantenere il rapporto di lavoro a 18 ore presso il Comune di Contessa Entellina.

Rilevato altresì che:

- il Sindaco del Comune di Contessa Entellina ha autorizzato l'Arch. Parisi Maurizio, giusto incarico ex art.110 TUEL di Responsabile dell'Area Tecnica di detto Ente, alla riduzione delle ore lavorative da 24 a 18 ore settimanali;

- il Segretario del Comune di Trapani, con annotazione posta a margine della succitata nota prot. n. 37046, ha autorizzato il part time ai sensi delle disposizioni regolamentari;

Considerato che la possibilità di mantenere due rapporti di lavoro a part time negli Enti locali è consentita dall'art. 92 del TUEL, nonché dal parere ARAN CFL 136.

Ritenuto, pertanto, per quanto sopra esposto, provvedere all'assunzione del Sig. Parisi Maurizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore settimanali);

Precisato che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro e che, se dall'esito delle verifiche d'ufficio poste in essere successivamente all'assunzione dovessero risultare motivi ostativi alla stessa, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto;

Visti:

- ~ gli atti d'ufficio;
- ~ il D.lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- ~ il D.lgs. n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- ~ i vigenti CCNL comparto Regioni ed autonomie locali;
- ~ lo Statuto Comunale per quanto concerne le attribuzioni dei responsabili di Settore o di servizio con rilievo esterno;
- ~ il Regolamento della disciplina dei controlli interni, giusta delibera consiliare n. 124/2022;
- ~ la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà cumulativa (Artt. 46,47 e 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e s.m.i.);

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. **Prendere atto:**

- della richiesta del Sig. Parisi Maurizio, acquisita il 30/04/2025 al protocollo dell'Ente n. 37046, agli atti d'ufficio, con la quale ha chiesto di essere autorizzato a svolgere il lavoro per 18 ore settimanali, nonché dell'annotazione posta a margine della succitata nota prot. n. 37046, con la quale il Segretario Generale del Comune di Trapani ha autorizzato il part time ai sensi delle disposizioni regolamentari;
- della nota acquisita in data 30/04/2025 al prot. dell'Ente n.37036, agli atti d'ufficio, con la quale il Sindaco del Comune di Contessa Entellina ha autorizzato l'Arch. Parisi Maurizio, giusto incarico ex art.110 TUEL di Responsabile dell'Area Tecnica di detto Ente, alla riduzione delle ore lavorative da 24 a 18 ore settimanali;

2 **Procedere, pertanto**, all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part time 50% (18 ore settimanali), con decorrenza 30/04/2025, del candidato Sig. Parisi Maurizio, utilmente collocato al 10° posto della graduatoria approvata dal Comune di Montevago n. 63 del 06/12/2023, in esecuzione della sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni del personale" del PIAO 2025/2027, adottato con delibera di G.C. n. 165 del 28/04/2025, con inquadramento nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", con profilo professionale "Funzionario dei Servizi Tecnici;

3 **Dare atto** che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro e che, se dall'esito delle verifiche d'ufficio poste in essere successivamente all'assunzione dovessero risultare motivi ostativi alla stessa, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto;

- 4 **Dare atto che** le somme necessarie al pagamento degli emolumenti al candidato assunto, oltre relativi oneri previdenziali ed irap sono state già impegnate con la determinazione n.1517 del 29/04/2025.

Il Funzionario/ Il Responsabile del Procedimento
BIVONA CATERINA

IL DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n.124/2022, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto: **PARZIALE RETTIFICA DELLA DETERMINA DIRIGENZIALE N. 1517 DEL 29/04/2025 RELATIVAMENTE ALL'ASSUNZIONE DEL FUNZIONARIO DEI SERVIZI TECNICI SIG. PARISI MAURIZIO**;

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi sul sito istituzionale di questo Ente a cura del Responsabile del procedimento;

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE

che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, lì 30/04/2025



Sottoscritta dal Dirigente

GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 30/04/2025