



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 3895 del 16/10/2025

Proposta n. SERVPERS 5833/2025

Oggetto: SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE "IN DEROGA" DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 14 POSTI DA OPERATORE ESPERTO AD ISTRUTTORE. PRESA D'ATTO DEL VERBALE N. 8 DEL 09.10.2025 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E REVISIONE DELLE GRADUATORIE. CONFERMA DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2386 DEL 24.06.2025.

IL FUNZIONARIO TITOLARE DI E.Q. IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che ai sensi dell'art. 107 del d.lgs 18 agosto 2000, n.267 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti. Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati art. 4, comma 2. D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 333 del 14/08/2024, con la quale si è provveduto alla ridefinizione della nuova articolazione della struttura organizzativa dell'Ente e il decreto sindacale n. 34 del 30/08/2024, con il quale è stato conferito, fra l'altro, l'incarico di dirigenza del I° Settore;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni (comma I), mentre ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, nonché la gestione tecnica, finanziaria ed amministrativa (comma 2);
- la determina dirigenziale n. 2469 del 30/06/2025 con la quale è stato stabilito di conferire al Dott. Elio Messineo, l'incarico di E.Q. di tipo A per il servizio 04 di Gestione del Personale, con decorrenza 1° settembre 2025 e ss.mm.ii.;
- la determina dirigenziale n. 3178 del 28/08/2025 con la quale è stato differito al 1° ottobre c.a. l'incarico di elevata qualificazione per il Servizio Gestione del Personale al Dott. Elio Messineo, tenuto conto della disposizione del Segretario Generale, giusto prot. n. 69339 del 14/08/2025;

Considerato che:

- il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026, Sezione 3 –Organizzazione e Capitale Umano*, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 332 del 14 Agosto 2024 e ss.mm.ii, prevede per l'annualità 2024: la copertura di n.14 (quattordici posti) a tempo pieno e indeterminato nell'Area degli Istruttori (ex categoria C), riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Trapani appartenente all'Area degli Operatori Esperti, da inquadrare nei seguenti profili professionali:

NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE
--------	-----------------------

8	Istruttore Servizi Generali e Amministrativi
4	Istruttore Servizi Contabili
2	Istruttore Servizi Tecnici

- l'art. 13 del CCNL 2019-2021 prevede: *“omissis..... 6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”*;
- l'art. 13, comma 8, del CCNL del 16/11/2022, prevede che le progressioni verticali “in deroga”, di cui al comma 6, possono essere finanziate anche con un budget straordinario in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;
- l'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo n. 165/2001, prevede che *“le progressioni fra le aree (...) avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti (...) sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno”*;

Visti:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 02.3.2023 con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi degli artt. 13 e 15 del CCNL funzioni locali 16 novembre 2022, adottato successivamente al confronto attivato con le OO.SS. per le progressioni cosiddette *“in deroga”*;
- il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della G.M. n. 381 del 12-11-2019;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali e, in particolare, le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

Preso atto che:

- con determina dirigenziale n. 4613 del 19.12.2024, parzialmente rettificata con la n. 4740 del 27.12.2024, il Comune di Trapani ha approvato l'avviso per la indizione di una selezione interna per la progressione tra aree (verticale) “in deroga”, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13, comma 6 del CCNL 2019-2021, riservata al personale di ruolo del Comune di Trapani, già inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti per la copertura di n. 14 (quattordici posti) a tempo pieno e indeterminato nell'Area degli Istruttori (ex categoria C), da inquadrare nei seguenti profili professionali: n. 8 posti di Istruttore Servizi Generali e Amministrativi, n. 4 posti di Istruttore Servizi Contabili, n. 2 posti di Istruttore Servizi Tecnici;
- all'esito della pubblicazione del suddetto avviso di selezione, pervenivano n. 45 domande per il profilo di Istruttore Servizi Generali e 3 Amministrativi, n. 28 per il profilo di Istruttore Servizi Contabili e n. 12 per il profilo di Istruttore dei Servizi Tecnici;
- nelle date del 27 e 28 febbraio 2025 si riuniva la Commissione per esaminare le istanze pervenute per i profili oggetto della suddetta selezione e conseguentemente per attribuirei punteggi sulla base dei titoli presentati dai partecipanti, redigendo a tal fine i verbali n. 1 e n. 2 e stilando la graduatoria;
- con determinazione dirigenziale n. 801 del 28.02.2025 venivano approvati i citati verbali di selezione redatti dalla Commissione esaminatrice e le graduatorie finali per ciascuno dei profili sopra indicati;
- da ultimo, con determinazione n. 2386 del 24.06.2025 questo Ufficio, dopo aver dato atto del fatto che, subito dopo l'approvazione della graduatoria di cui alla determinazione n. 801/2025, erano pervenuti diversi

ricorsi per la revisione dei punteggi da parte dei candidati non collocatisi in posizione utile, meritevoli di riesame e, pertanto, inoltrati alla commissione esaminatrice che li aveva esaminati nel corso di apposite sedute, tra le quali la seduta del 12.06.2025 di cui al verbale n. 7, provvedeva ad annullare le graduatorie in precedenza approvate, per l'appunto, con la determinazione dirigenziale n. 801/2025 per i profili di "Istruttore dei servizi generali ed amministrativi" e di "Istruttore dei servizi contabili", contestualmente approvando *"la nuova graduatoria (allegato "B"), per costituirne parte integrante e sostanziale"*, ma confermando la graduatoria per il profilo di *"istruttore dei servizi tecnici"* *"atteso che nulla risulta modificato per la stessa"*;

- è, altresì, pervenuta l'istanza di riesame del 05.06.2025 del candidato matricola 486, assunta al prot. n. 49230 del 06.06.2025, a firma degli Avv.ti Monica Giovanna Alagna e Antonia Rossana Di Bartolo (nell'interesse del candidato matricola 486), avente ad oggetto *"Istanza rivalutazione assegnazione punteggio e modifica graduatoria in autotutela"*, alla quale questo Ufficio ha dato riscontro con nota del 16.06.2025 prot. n. 52115, istanza che per un mero disguido non è stata trasmessa alla Commissione esaminatrice per la sua valutazione;

- in data 11.09.2025 il dipendente matricola 486 ha notificato ricorso innanzi al T.A.R. Sicilia-Palermo (iscritto al n. 1674/2025 R.G.) avverso gli atti della suddetta selezione, nonché avverso la nota prot. n. 52115 di questo Ufficio;

- ritenuto opportuno che, al pari degli altri candidati, anche l'istanza del dipendente matricola 486 fosse sottoposta all'esame della Commissione esaminatrice, con nota del 02.10.2025 prot. n. 82241 è stato disposto l'annullamento in autotutela della nota del 16.06.2025 prot. n. 52115;

- conseguentemente, con nota prot. n. 82402 del 02.10.2025 di questo Ufficio è stata trasmessa al Presidente della Commissione esaminatrice, Dott. Ignazio Bacile, la richiamata nota del 05.06.2025, assunta al protocollo generale n. 49230 del 06.06.2025 formulata nell'interesse del candidato matricola 486, affinché la Commissione si pronunciasse sulla stessa;

- con nota prot. n. 82657 del 02.10.2025 il Presidente della Commissione esaminatrice ha convocato la seduta per il 09.10.2025 per esaminare l'istanza del ricorrente matricola 486;

- in tale seduta la Commissione ha esaminato e vagliato tale istanza, del che redigendo il verbale n. 8 del 09.10.2025, trasmesso a questo Ufficio personale con nota prot. n. 85131 del 10.10.2025 a firma del Segretario di Commissione;

Considerato che:

- dal suddetto verbale risulta che la Commissione esaminatrice *"rigetta l'istanza di riesame del 5.06.2025 avanzata dal candidato Omissis e si conferma l'attribuzione allo stesso del punteggio pari a 40,5 punti"*;

- quindi, nulla è modificato in ordine alle graduatorie già approvate con la Determinazione n. 2386 del 24.06.2025 di questo Ufficio, di parziale annullamento della determinazione dirigenziale n. 801 del 28.02.2025;

- è, pertanto, necessario prendere atto del suddetto verbale, nonché adottare provvedimento di conferma della determinazione n. 2386 del 24.06.2025 di questo Ufficio, alla luce del riesame da parte della Commissione esaminatrice in ordine alla posizione del dipendente matricola 486, attraverso una nuova valutazione, sulla base degli elementi indicati nella richiamata nota del 05.06.2025, assunta al protocollo generale n. 49230 del 06.06.2025 a firma degli Avv.ti Monica Giovanna Alagna e Antonia Rossana Di Bartolo nell'interesse del candidato matricola 486, avente ad oggetto *"Istanza rivalutazione assegnazione punteggio e modifica graduatoria in autotutela"*;

Atteso che per i firmatari del presente provvedimento non sussistono motivi di astensione per conflitti di competenza di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 così come recepita in Sicilia con la L. R. n. 7 del 21/05/2019, all'art.6, e di cui al codice di comportamento approvato con delibera di G. M. n. 6/2014;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;

- il D.Lgs. n. 118/2011;

- il D.L. n. 113/2016 ed in particolare l'art. 9, 1 quinquies;

- il CCNL del personale comparto Funzioni locali;

- la Legge n. 241/1990;

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. prendere atto del verbale n. 8 del 09.10.2025 della Commissione esaminatrice con cui si *“rigetta l’istanza di riesame del 5.06.2025 avanzata dal candidato matricola 486 e si conferma l’attribuzione allo stesso del punteggio pari a 40,5 punti”*;
2. confermare in ogni sua parte la determinazione dirigenziale n. 2386 del 24.06.2025 e le graduatorie ivi approvate e confermate, determinazione che ha parzialmente annullato la determinazione dirigenziale n. 801 del 28.02.2025;
3. notificare il presente provvedimento al dipendente matricola 486;
4. procedere, altresì, alle pubblicazioni di rito del presente provvedimento.

Il Funzionario Titolare di E.Q.
MESSINEO ELIO

LA DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124/2022, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell’atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l’atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto: **SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE "IN DEROGA" DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 14 POSTI DA OPERATORE ESPERTO AD ISTRUTTORE. PRESA D'ATTO DEL VERBALE N. 8 DEL 09.10.2025 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E REVISIONE DELLE GRADUATORIE. CONFERMA DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2386 DEL 24.06.2025;**

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata all’Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale di questo Ente a cura del Responsabile del procedimento;

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e della legge regionale 30.04.1991, n.10 “Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell’attività amministrativa” e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro

Determ. n. 3895 del 16/10/2025 pag. 4/5

120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE

che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, lì 16/10/2025



Sottoscritta dal Dirigente

GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 16/10/2025