



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Organismo Indipendente di Valutazione

Prot. n° 07/2023/OIV - 22/05/2023

Al Sig. Sindaco

Al Segretario Generale

Comune di Trapani

OGGETTO: Relazione sul funzionamento del sistema di valutazione trasparenza e integrità dei controlli (art. 14 comma 4 D. Lgs 150 /2009 e successive modifiche). Anno 2021.

Il Piano provvisorio degli obiettivi e della performance 2021 è stato approvato con delibera della Giunta comunale n.° 238 del 15 luglio 2021 e reso definitivo con delibera di Giunta n.176 del 22/5/2022.

Come già segnalato nella relazione relativa all'anno 2020, il processo di programmazione risulta particolarmente tardivo e centrato soprattutto su indicatori prevalentemente temporali e non particolarmente sfidanti.

L'esito del processo di valutazione della performance 2021 evidenzia, in generale, risultati non esaltanti. Pur cogliendo lo sforzo di armonizzare l'attività di programmazione attraverso l'assegnazione di obiettivi comuni ai vari settori, emerge ancora una profonda sottovalutazione di tutto il processo, vissuto spesso come adempimento senza particolare valore. Ne è sintomo la qualità della documentazione prodotta e anche la tempistica nell'adempimento.

Nel 2021, mancando ancora un adeguato sistema di controllo di gestione, è stato impossibile il monitoraggio e la verifica sostanziale del processo nel corso dell'anno, rendendo impossibile pertanto l'adozione di eventuali correttivi per il raggiungimento degli obiettivi o per la loro rideterminazione. Si rileva, inoltre, negli adempimenti, scarsa aderenza a quanto previsto dal regolamento comunale che disciplina il Sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance approvato dalla Giunta comunale con delibera numero 204/2011 e modificato con le delibere 229/2016 e 406/2020.

È appena il caso di segnalare i risultati della valutazione fatta dai dirigenti nei confronti del personale del proprio settore. Su 334 unità di personale censito, 325 hanno ricevuto un punteggio che determina l'attribuzione massima della quota di salario accessorio destinato alla produttività individuale e collettiva.

Pur tenendo conto delle difficoltà connesse all'emergenza Covid e la carenza di personale, soprattutto dirigente, che ha spesso determinato l'affidamento ad interim di vari settori, necessitano alcune iniziative per rendere concrete le finalità del decreto legislativo 150/2009.

In particolare:

- a) formazione sui contenuti e sulle finalità del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli, rivolta ai dirigenti di settore e ai responsabili delle posizioni organizzative con l'obiettivo di sviluppare l'orientamento al risultato e non all'adempimento;
- b) anticipare la definizione degli obiettivi al mese di Gennaio centrati sul programma del Sindaco e della Giunta e sui bisogni e le aspettative dei cittadini;
- c) integrare in modo strutturale il sistema di misurazione e valutazione della performance e il piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- d) rilevare in modo sistematico la qualità percepita dei cittadini relativamente ai servizi erogati;
- e) attivare modalità di rilevazione del clima interno;
- f) attivare, attraverso un adeguato sistema di controllo di gestione, il monitoraggio in corso di anno delle attività per rilevare la coerenza con gli obiettivi negoziati e gli eventuali correttivi da adottare.

Trapani, 22 Maggio 2023

L'OIV

Giuseppe Pecoraro

