



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Organismo Indipendente di Valutazione

Prot. OIV n. 1/2024
del 30/01/2024

Al Sig. Sindaco
Al Segretario generale
Comune di Trapani

OGGETTO: Relazione sul funzionamento del sistema di valutazione trasparenza e integrità dei controlli (art.14 co.4 D. Lgs 150/2009 e successive modifiche e integrazioni).
Proposta di valutazione anno 2022

Il Piano esecutivo di gestione provvisorio 2022 e il piano dettagliato degli obiettivi e della performance provvisorio per l'anno 2022 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n.°347 del 28/09/2022 e aggiornato con la delibera di Giunta n.°394 dell'11 novembre 2022.

I limiti di tutto il processo sono sovrapponibili a quelli segnalati negli anni precedenti.

In particolare, per quanto riguarda i tempi e le modalità di assegnazione degli obiettivi, l'esiguo numero di dirigenti sovraccarica alcuni di competenze e responsabilità che può rendere difficile il loro raggiungimento. Come è rilevabile dalle schede di valutazione proposte, alcuni settori raggiungono gli obiettivi solo in parte, lamentando oggettive ragioni per i tempi e per il mancato coinvolgimento nella loro definizione.

Al fine di migliorare il sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli si propongono alcune iniziative e in particolare:

- 1) potenziare la struttura di programmazione e controllo, supporto indispensabile per il Sindaco e la Giunta per definire gli obiettivi e i tempi per realizzarli;
- 2) valorizzare la performance individuale attraverso le iniziative previste dalla direttiva del Ministro della Funzione Pubblica del 28/11/2023 e in particolare: "tutto il personale, a partire dal livello dirigenziale venga valutato anche con riferimento alla capacità di esercitare adeguatamente la propria leadership, soprattutto in relazione alla necessità di incidere sulla motivazione del personale da valutare anche secondo comportamenti osservabili. Tra questi, ad esempio, la capacità di superare gli schemi consolidati, il conseguire i risultati, la tempestività, la piena assunzione delle proprie responsabilità, la costruzione di team ad alta performance".

La direttiva dà, inoltre, indicazioni sulla formazione: "Ai dirigenti, infatti, è affidato il compito di promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. È quindi fondamentale stabilire priorità formative, sia per il potenziamento delle competenze personali, sia per l'efficace svolgimento del ruolo dirigenziale al fine di poter guidare con successo il personale assegnato ed essere protagonisti di un vero cambiamento all'interno delle proprie organizzazioni".

Trapani, 30/01/2024

L'OIV

Giuseppe Pecoraro

