



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 2147 del 20/06/2022

Proposta n. SERVPERS 3152/2022

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISI DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI DUE INCARICHI DIRIGENZIALI A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 (TUEL) DELLA DURATA DI TRE ANNI A FAR DATA DALL'ASSUNZIONE, RINNOVABILI PER UN ARCO TEMPORALE NON SUPERIORE AL MANDATO ELETTIVO DEL SINDACO IN CARICA. ESECUZIONE PIANO ASSUNZIONALE 2021-2023. AVVIO DELLE PROCEDURE.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO CHE:

- a decorrere dal 1° Ottobre del corrente anno, sono definitivamente resi disponibili nella dotazione organica del Comune due posti di dirigente tecnico a seguito di pensionamenti e/o dimissioni del personale dirigenziale ed altrettanti posti di area amministrativa risultano scoperti, fra cui quello di comandante la polizia municipale.
- con propria deliberazione n. 96/2022, la Giunta comunale ha approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023, prevedendo l'assunzione tramite avviso di selezione pubblica di n. 2 dirigenti mediante l'espletamento di una procedura di cui all'art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000.
- il Comune di Trapani ha partecipato a numerosi bandi relativi al Piano nazionale di ripresa e resilienza ed è destinatario di finanziamenti per un importo complessivo pari ad € 52.243.133,00 e che, pertanto, l'attuazione e la realizzazione di tali progetti rappresenta un obiettivo strategico dell'Amministrazione comunale.
- in relazione alla motivazione di cui al punto precedente, l'Amministrazione comunale ritiene opportuno rafforzare l'organico da destinare a tali progettualità ed *in primis* l'organico della dirigenza.
- con deliberazione della Giunta comunale n. 189 del 30 Maggio 2022 avente ad oggetto: "Macrostruttura del Comune di Trapani. Modifica delle linee funzionali e dell'organigramma approvate con deliberazione della GC N. 341 DEL 11/10/2019 e successive modifiche ed integrazioni, l'attuale struttura organizzativa comunale è stata rimodulata ed in particolare, rivisti gli assetti del VI e del VII settore, rispettivamente ridenominati:

VI settore: PNRR PROGETTAZIONE, GESTIONE E ATTUAZIONE FONDI PNRR LAVORI PUBBLICI - APPALTI E CONTRATTI SERVIZIO IDRICO

VII settore: PROTEZIONE CIVILE - CONTROLLO E TUTELA DEL TERRITORIO (POLIZIA MUNICIPALE)

- Con Deliberazione della Giunta comunale n. 215 del 13 Giugno 2022, avente ad oggetto: "Atto di indirizzo per l'avvio delle procedure selettive relative a due dirigenti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Tuel., sono state fornite alla dirigente del I settore gli indirizzi di natura politico-amm.va ai fini dell'espletamento delle procedure selettive anzidette.

- con Decreto Sindacale n. 11 del 28.03.2022 viene assegnata la dirigenza delle Macrostrutture ai rispettivi Dirigenti compresa la dirigenza del I settore all'odierna disponente;

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 62 del 23 Maggio 2022., è stato approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) con l'indicazione del fabbisogno del personale ed il relativo piano delle assunzioni per il triennio 2021/2023, e la deliberazione del Consiglio comunale n. 63 del 23 Maggio 2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023.

- con la deliberazione della Giunta comunale n. 176 del 25 Maggio 2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2021-2023.

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 107 del d.lgs 18 agosto 2000, n.267 - testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di erogazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati (art. 4, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165);

VISTO l'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, il quale stabilisce che *"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";*

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 70, comma 1, dello Statuto del Comune di Trapani, *"La copertura dei posti di dirigente di settore può avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente, previa motivata deliberazione di Giunta, di diritto privato, fermi restando i requisiti per la qualifica del posto da ricoprire ed a condizione che la durata del contratto non sia superiore al mandato elettivo del Sindaco. Il*

trattamento economico dei dirigenti assunti a tempo determinato è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrato per i dirigenti assunti a tempo indeterminato";

VISTI:

- l'art. 13 del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con la deliberazione di G.M. n. 381 del 12.11.2019, che disciplina gli incarichi dirigenziali con rapporto di lavoro a tempo determinato (art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000) ed, in virtù del quale, il limite della quota degli incarichi dirigenziali attribuibile mediante contratto a tempo determinato, determinato in relazione alla "vigente normativa", ossia all'art. 110 del Tuel (quota "non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità") è rispettato subordinatamente alla cessazione dal servizio del dirigente tecnico a t.d.
- l'art. 13-bis del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come introdotto dalla deliberazione di G.M. n. 443 del 17/12/2019, che disciplina "il procedimento e i criteri di selezione per il conferimento di incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000".
- l'art. 19 del d.lgs 165/2001 che prevede la durata minima degli incarichi dirigenziali, la quale non può essere inferiore a tre anni e tal proposito ritornano utili i contributi giurisprudenziali della Corte di Cassazione in materia di durata minima degli incarichi dirigenziali esterni (Cass. Civile Lavoro sent. n. 478 del 13/01/2014 – Corte Cassazione ordinanza n. 4194 del 9/3/2020).
- il D.L. n. 113/2016, convertito con modificazioni con Legge n. 160 del 7 Agosto 2016, art. 1, comma 1 quinquies " *In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'[articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196](#), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al [decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267](#), non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo. ((**Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia**))"*

CONSIDERATO CHE alla data odierna:

- sono in corso di elaborazione: il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2021 ed il consolidato, il Bilancio di previsione 2022-2024.
- è stata rideterminata la dotazione organica del Comune di Trapani con la deliberazione della Giunta comunale n. 469 del 23.12.2019;
- in data 19 Aprile 2022 è stato inviato il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 alla Ragioneria Generale dello Stato, giusta rinominazione file C_7574_2021_2023_20220419103728.

- è stata effettuata la verifica delle eccedenze del personale con la deliberazione della Giunta comunale n. 209 del 10/06/2022;

- la spesa del personale dell'anno 2021, è al di sotto del valore medio della spesa del triennio 2011/13, pari ad € 21.992.152,63;

-è rispettato il limite dell'aggregato di spesa del lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;

-è attiva la piattaforma crediti;

-Il Comune ha adottato il Piano della performance 2021, con la deliberazione della Giunta comunale n.176 del 25 Maggio 2022.

-ha adottato il Piano triennale delle azioni positive e pari opportunità con la deliberazione della Giunta comunale n. 117 del 12 Aprile 2022 per l'anno 2022;

- sulla base del Rendiconto della gestione dell'esercizio 2020 l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale

RITENUTO, per le motivazioni ampiamente descritte in premessa e in esecuzione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 approvato dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 96/2022 e dell'atto di indirizzo della Giunta comunale, giusta deliberazione n. 215 del 13 Giugno 2022, di dover avviare le procedure di selezione pubblica di due dirigenti , fatto salvo il rispetto dei vincoli assunzionali , laddove esistenti, alla data dell'assunzione per quanto previsto dalle norme in vigore.

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000, e successive modificazioni e integrazioni;

- il D. Lgs. n. 165/2001;

- il D. Lgs. n. 198/2006 (codice pari opportunità);

- il D. Lgs. n. 39/2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e di incompatibilità di incarichi presso pubbliche amministrazioni);

- lo Statuto comunale;

- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- il vigente CCNL di comparto;

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. **APPROVARE**, in esecuzione degli indirizzi in materia assunzionale di cui al Piano Triennale di fabbisogno del personale 2021/2023, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. n. 96/2022, gli avvisi pubblici, allegati e parte integrante del presente atto, inerenti le seguenti procedure selettive:

- Allegato 1. AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE DI AREA AMMINISTRATIVA DA DESTINARE AL CONTROLLO DEL TERRITORIO (

POLIZIA MUNICIPALE) A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 (TUEL) DELLA DURATA DI TRE ANNI A FAR DATA DALL'ASSUNZIONE, RINNOVABILI PER UN ARCO TEMPORALE NON SUPERIORE AL MANDATO ELETTIVO DEL SINDACO IN CARICA

- Allegato 2. AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE DI AREA TECNICA SPECIFICAMENTE PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 (TUEL) DELLA DURATA DI TRE ANNI A FAR DATA DALL'ASSUNZIONE, RINNOVABILI PER UN ARCO TEMPORALE NON SUPERIORE AL MANDATO ELETTIVO DEL SINDACO IN CARICA.

2. **INDIRE** le procedure di selezione relative ai sopra indicati avvisi pubblici.

3. **STABILIRE** che la scadenza degli avvisi approvati con la presente determinazione è fissata al 30° giorno dalla pubblicazione sulla Gazzetta ufficiale della Regione Siciliana;

4. **DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 13 del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con la deliberazione di G.M. n. 381 del 12.11.2019, che disciplina gli incarichi dirigenziali con rapporto di lavoro a tempo determinato (art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000) ed, in virtù del quale, il limite della quota degli incarichi dirigenziali attribuibile mediante contratto a tempo determinato, determinato in relazione alla "vigente normativa", ossia all'art. 110 del Tuel (quota *"non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità"*) è rispettato contestualmente e subordinatamente alla cessazione dal servizio del dirigente tecnico a t.d. prevista per il 1° Ottobre del corrente anno.

4. **DARE ATTO** che le predette assunzioni sono perfezionate fatto salvo il rispetto dei vincoli assunzionali e di natura finanziaria stabiliti dalla legge e dai Regolamenti comunali vigenti.

5. **STABILIRE** che l'Amministrazione si riserva la facoltà di non dare corso alla procedura indetta con il presente atto in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interessi pubblici e dell'Ente, anche per esigenze di compatibilità finanziaria, senza che, per i concorrenti, insorga alcuna pretesa o maturino diritti;

6. **DISPORRE** che i suddetti avvisi di selezione vengano pubblicati all'Albo Pretorio online del Comune di Trapani per almeno n. 30 (trenta) giorni e sul sito istituzionale del Comune di Trapani (www.comune.trapani.it), ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, e per estratto nella GURS _serie concorsi;

7. **NOMINARE** quale funzionario responsabile della procedura di concorso la d.ssa Caterina Bivona, Responsabile del servizio risorse umane.

Il Responsabile del Procedimento
BIVONA CATERINA

IL DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità

Determ. n. 2147 del 20/06/2022 pag. 5/6

tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere ex art. 10 del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto : **APPROVAZIONE AVVISI DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI DUE INCARICHI DIRIGENZIALI A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 (TUEL) DELLA DURATA DI TRE ANNI A FAR DATA DALL'ASSUNZIONE, RINNOVABILI PER UN ARCO TEMPORALE NON SUPERIORE AL MANDATO ELETTIVO DEL SINDACO IN CARICA. ESECUZIONE PIANO ASSUNZIONALE 2021-2023. AVVIO DELLE PROCEDURE;**

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- sarà pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nonché per estratto sul sito istituzionale di questo Ente;

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE

che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, lì 20/06/2022



Sottoscritta dal Dirigente

GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 20/06/2022



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE DI AREA AMMINISTRATIVA A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 (TUEL) DELLA DURATA DI TRE ANNI A FAR DATA DALL'ASSUNZIONE, RINNOVABILI PER UN ARCO TEMPORALE NON SUPERIORE AL MANDATO ELETTIVO DEL SINDACO IN CARICA.

LA DIRIGENTE DEL I SETTORE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 62 del 23 Maggio 2022, è stato approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) con l'indicazione del fabbisogno del personale ed il relativo piano delle assunzioni per il triennio 2021/2023, e la deliberazione del Consiglio comunale n. 63 del 23 Maggio 2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023.
- con la deliberazione della Giunta comunale n. 176 del 25 Maggio 2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2021-2023.
- il Piano Triennale di fabbisogno del personale 2021-2023, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 96/2022, prevede l'assunzione tramite avviso di selezione pubblica di n. 2 dirigenti mediante l'esperimento di una procedura di cui all'art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000.
- con deliberazione della Giunta comunale n. 189 del 30 Maggio 2022 avente ad oggetto: "Macrostruttura del Comune di Trapani. Modifica delle linee funzionali e dell'organigramma approvate con deliberazione della GC N. 341 DEL 11/10/2019 e successive modifiche ed integrazioni, l'attuale struttura organizzativa comunale è stata rimodulata ed in particolare, rivisti gli assetti del VI e del VII settore.
- Con Deliberazione della Giunta comunale n. 215 del 13/06/2022 avente ad oggetto: "Atto di indirizzo per l'avvio delle procedure selettive relative a due dirigenti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Tuel., la dirigente del I settore è autorizzata ad esperire le procedure selettive anzidette.
- con Decreto Sindacale n. 11 del 28.03.2022 viene assegnata la dirigenza delle Macrostrutture ai rispettivi Dirigenti compresa la dirigenza del I settore all'odierna disponente;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL), in particolare l'art. 110, comma 1;
- il D. Lgs. n. 165/2001 (TUPI), in particolare l'art. 19, comma 6;
- il D. Lgs. n. 198/2006 (Codice pari opportunità tra uomo e donna);
- il D. Lgs. n. 39/2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni);
- il D. Lgs. n. 82/2005 (CAD), in particolare gli artt. 1 e 65;
- il D. Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali);

- lo Statuto dell'Ente, in particolare l'art. 70;
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in particolare gli artt. 13 e 13-bis;
- il vigente CCNL – comparto Funzioni Locali della dirigenza.

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale di area amministrativa a tempo determinato da destinare al controllo del territorio (Polizia Municipale), ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL) della durata di tre anni a far data dall'assunzione, rinnovabili per un arco temporale non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica.

Il presente Avviso viene diffuso nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006, ai sensi delle quali l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

ART. 1 – OGGETTO, TIPOLOGIA E DURATA DELL' INCARICO

L'incarico, connotato da carattere fiduciario, sarà conferito dal Sindaco con proprio provvedimento, previa stipula del contratto individuale di lavoro, e avrà durata di tre anni, rinnovabili per un arco temporale non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica.

Il predetto incarico potrà essere revocato ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 165/2001, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, nonché nelle ipotesi previste dall'art. 110, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Al Dirigente saranno richieste competenze adeguate per lo svolgimento dei compiti previsti per la direzione del settore VII del Comune di Trapani per il cui dettaglio si rinvia alle deliberazioni della Giunta comunale n. 42/2022 e 74/2022, N. 189/2022 con le quali è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente e del relativo funzionigramma dei vari Settori dell'Ente, consultabile sul sito istituzionale del Comune di Trapani – Uffici e servizi – Organigramma. In generale, l'incarico dirigenziale riguarda, altresì, tutte le responsabilità gestionali generali derivanti dalla Legge, dallo Statuto e dai Regolamenti; in particolare, il Dirigente definisce i programmi operativi e risponde del raggiungimento degli obiettivi assegnati; esercita, nei limiti delle risorse finanziarie, i poteri di spesa e di entrata; provvede alla direzione del settore e delle attività cui è preposto ed alla gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, adottando gli atti conseguenti; adotta gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno; è responsabile, nel rispetto della legge, della correttezza tecnica ed amministrativa degli atti di competenza; definisce, con atti di organizzazione e con deleghe specifiche, le competenze dei responsabili di servizio che a lui rispondono.

Al Dirigente saranno applicate:

- le norme del C.C.N.L. – Comparto Regioni Autonomie Locali – Area della Dirigenza;
- le norme previste per gli impiegati civili dello Stato per ciò che riguarda la responsabilità civile, amministrativa e disciplinare, penale e contabile;
- le norme previste dal Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

È fatto obbligo di prestare attività esclusiva a favore del Comune con conseguente divieto di altre attività sia di natura autonoma sia subordinata, fatti salvi i casi di cui all'art. 53 del D.lgs 165/2001.

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dal C.C.N.L. Regioni ed autonomie locali – area dirigenza – ed è composto dalle seguenti voci:

- stipendio lordo annuo, compreso rateo di tredicesima mensilità e indennità di vacanza contrattuale.

- retribuzione di posizione per 13 mensilità secondo il vigente sistema di pesatura del Comune di Trapani.
- retribuzione di risultato, parte variabile del trattamento, basata sulla valutazione e remunerazione delle posizioni e delle prestazioni dirigenziali in un'ottica di verifica del raggiungimento dei risultati.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali e previdenziali.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono:

- a essere in possesso di un diploma di laurea (DL) dell'ordinamento anteriore alla riforma di cui al D.M. n. 509/1999 in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio o equipollenti, ovvero delle corrispondenti lauree specialistiche (LS) o Magistrali (LM) di cui agli ordinamenti D.M. n. 509/1999 e D.M. n. 270/2004;
- b essere in possesso di un'esperienza di servizio o professionale che rientri in almeno uno dei seguenti punti:
 - b.1 essere dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni, muniti di laurea che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio o, se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca, almeno tre anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea; per i dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a quattro anni;
 - b.2 essere in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, muniti di laurea e aver svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali;
 - b.3 aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche ed aver svolto tale incarico per un periodo non inferiore a cinque anni;
 - b.4 aver svolto, presso organismi, enti ed aziende privati, per almeno cinque anni, le funzioni dirigenziali o di "quadro" o comunque aver prestato servizio in categoria contrattuale direttiva di massimo livello;
 - b.5 per i cittadini italiani che hanno prestato servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali, aver maturato tale esperienza lavorativa in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.

Per il raggiungimento del periodo lavorativo di 5 anni di cui ai numeri 1, 3 e 4 possono essere cumulate le anzianità di servizio e/o l'esperienza professionale maturate parzialmente nelle diverse casistiche sopra esposte.

- c essere in possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i

cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- g non essere esclusi dall'elettorato attivo.
- h l'insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità alle disposizioni di cui all'art. 20 del D.lgs. 39/2013 e art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;
- i di possedere l'idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per gli appartenenti alle categorie protette (art. 16 della legge 68/1999).

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

ART. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta sul modulo allegato al presente bando e corredata della fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità e del curriculum professionale, dovrà essere presentata al Comune di Trapani entro il **termine perentorio di gg. 30 dalla pubblicazione del presente avviso nella G.U.R.S. - Serie Concorsi**, secondo una delle seguenti modalità:

- presentata brevi manu, in busta chiusa, direttamente al Comune di Trapani – Servizio protocollo generale – P.zza Municipio, n. 1 – 91100 Trapani negli orari di ufficio ed apertura al pubblico. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura “CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE A PROCEDURA INCARICO DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA A TEMPO DETERMINATO DA DESTINARE AL CONTROLLO DEL TERRITORIO (POLIZIA MUNICIPALE), EX ART. 110, COMMA 1 DEL TUEL”.
- tramite spedizione a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Trapani - Servizio Protocollo Generale - Piazza Municipio n. 1 - 91100 Trapani. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura “CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE A PROCEDURA INCARICO DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA A TEMPO DETERMINATO DA DESTINARE AL CONTROLLO DEL TERRITORIO (POLIZIA MUNICIPALE), EX ART. 110, comma 1 TUEL”. Non saranno considerate valide le domande che, pur spedite entro il termine stabilito, pervengano al Comune di Trapani oltre la

data di scadenza per la presentazione delle candidature.

- tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), all'indirizzo primo.settore@pec.comune.trapani.it, avendo cura di allegare la documentazione richiesta in formato PDF ed inserendo il seguente oggetto: "domanda incarico dirigente area amministrativa a tempo determinato da destinare al controllo del territorio (Polizia Municipale), ex art. 110, comma 1 del Tuel". Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta certificata intestate allo stesso mittente che chiede di partecipare alla procedura selettiva. La firma potrà essere apposta anche digitalmente su tutti i documenti.

Non verranno prese in considerazione domande inviate da caselle di posta non certificata.

La formale compilazione del modulo di domanda costituisce, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed i candidati devono, pertanto, allegare alla domanda la fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità.

Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 76 e 75 del medesimo decreto.

Nella domanda dovrà essere indicato altresì l'esatto recapito al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda di partecipazione alla selezione i concorrenti devono obbligatoriamente allegare il curriculum professionale, il quale dovrà contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio e di lavoro del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni e le pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività e la fotocopia di un documento d'identità valido. Il Cv dovrà evidenziare, in particolare, la pluriennale esperienza professionale maturata nelle materie oggetto dell'incarico per il quale si concorre.

La domanda di ammissione alla selezione ed i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo.

ART. 4 – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE

L'Amministrazione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda. Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli allegati stati prodotti in forma irregolare, potrà essere richiesto ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che gli sarà assegnato, verranno esclusi dalla selezione.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso o la mancata regolarizzazione/integrazione della domanda nel termine assegnato, costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- la presentazione o spedizione della domanda oltre la scadenza prevista dal bando;

- l'inoltro della domanda con modalità non conformi a quelle indicate all'art. 3 del presente bando;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata allegazione della fotocopia di un documento di identità personale.

L'esclusione dalla selezione, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite posta elettronica certificata.

ART. 5 – PROCEDIMENTO E CRITERI DI SELEZIONE

Il procedimento di selezione, ai sensi dell'art. 13 bis del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, sarà effettuato da una Commissione all'uopo istituita composta dal Segretario Generale, dal Dirigente dell'Ufficio Gestione del Personale coadiuvato da un Funzionario responsabile dell'area attinente, per competenze, al posto oggetto della selezione.

La selezione avviene attraverso la valutazione e comparazione dei curricula applicando i seguenti criteri, finalizzati ad accertare, in capo ai soggetti interessati, come stabilito dall'art. 110 del TUEL, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico:

- esperienza lavorativa e professionale attinente e specifica rispetto all'oggetto dell'incarico (attività di servizio e/o di natura consulenziale, collaborativa, incarichi), da valutarsi a mezzo di un giudizio sintetico, articolato nella scala "scarso (punti 0) – basso (punti 3) – medio (punti 6) – alto (punti 9)", per mezzo dei seguenti sottocriteri:
 - grado di attinenza;
 - durata dell'esperienza attinente e la prossimità temporale di quest'ultima;
- esperienza lavorativa e professionale in ruoli di responsabilità, da valutarsi a mezzo di un giudizio sintetico, articolato nella scala "scarso (punti 0) – basso (punti 3) – medio (punti 6) – alto (punti 9)", per mezzo dei seguenti sottocriteri:
 - grado di responsabilità;
 - durata dell'esperienza e la prossimità temporale di quest'ultima;
- esperienza lavorativa e professionale maturata in enti dotati di rilevante complessità organizzativa interna da graduarsi in ragione delle dimensioni degli enti medesimi, da valutarsi a mezzo di un giudizio sintetico, articolato nella scala "scarso (punti 0) – basso (punti 1,5) – medio (punti 3) – alto (punti 4,5)", per mezzo dei seguenti sottocriteri:
 - grado di complessità dell'ente in cui l'esperienza è maturata, da misurarsi in ragione delle dimensioni dell'ente medesimo;
 - durata dell'esperienza e la prossimità temporale di quest'ultima;
- specializzazione professionale, culturale e scientifica, anche post lauream (titoli legalmente riconosciuti – come mappati dal D.P.C.M. n. 78/2018 - docenze, pubblicazioni scientifiche, abilitazioni professionali, master, dottorati di ricerca, corsi di perfezionamento), da valutarsi a mezzo di un giudizio

sintetico, articolato nella scala “scarso (punti 0) – basso (punti 1) – medio (punti 2) – alto (punti 3)”, per mezzo dei seguenti sottocriteri:

- attinenza al profilo ricercato e grado di specializzazione;
- significatività, avuto riguardo ad aspetti quali l'obsolescenza e la rilevanza;
- numerosità dei titoli e/o delle pubblicazioni scientifiche.

I candidati il cui profilo, desumibile dal curriculum ed in applicazione dei soprastanti criteri, risulta più rispondente alla professionalità richiesta per l'incarico da conferire, sono chiamati a sostenere un colloquio. L'applicazione dei punteggi di cui sopra non dà luogo a nessuna graduatoria ma è esclusivamente utile ad individuare la rosa di candidati da invitare a colloquio, durante il quale i candidati invitati allo stesso partiranno da una posizione di ex-aequo.

Il colloquio è finalizzato al riscontro della preparazione professionale nelle tematiche oggetto dell'incarico e delle esperienze di servizio dichiarate nel c.v., nonché all'accertamento del possesso delle attitudini, capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di orientamento al risultato, connessi al ruolo da ricoprire.

Al candidato è attribuito, in sede di colloquio, un giudizio sintetico, accompagnato da motivazione.

In esito alla procedura di cui sopra, la Commissione propone al Sindaco una rosa di non più di cinque candidati coadiuvandolo nell'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico.

ART. 6 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO E VERIFICA DEI REQUISITI

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro a tempo determinato redatto in forma scritta conformemente a quanto previsto dall'art. 67 del CCNL Regioni – Enti Locali Area della Dirigenza.

All'atto dell'assunzione, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, il soggetto individuato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- di non essere in una delle situazioni di inconfiribilità e incompatibilità stabilite dal D.Lgs. n. 39/2013 rispetto all'incarico dirigenziale in questione;
- di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso contrario deve presentare la dichiarazione di opzione per il nuovo posto o essere collocato in aspettativa non retribuita se dipendente di altro Ente pubblico. Nel caso il soggetto individuato risulti essere già dipendente del Comune di Trapani, lo stesso potrà richiedere di essere collocato in aspettativa non retribuita fino alla scadenza del nuovo incarico dirigenziale.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dalla selezione, nonché eventuali conseguenze di carattere penale. L'Amministrazione

potrà disporre, in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti, il soggetto incaricato deve sottoscrivere il contratto individuale di lavoro e assumere servizio alla data ivi indicata. La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità; in nessun caso possono essere concesse proroghe per l'assunzione in servizio.

Il Dirigente sarà soggetto ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente CCNL dell'Area Contrattuale della Dirigenza degli Enti Locali.

ART. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In relazione ai dati personali trattati da parte del Comune, per la gestione della procedura, ai sensi degli artt.13-14 del Reg.UE 2016/679 si informa che:

- il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Trapani, con sede a Trapani, in piazza Municipio n.1;
- il Comune si può avvalere, per il trattamento dei dati, di soggetti terzi (individuati quali responsabili del trattamento) sulla base di un contratto od altro atto giuridico;
- i dati personali sono trattati per le finalità istituzionali assegnate al Comune ed il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri; gli uffici acquisiscono unicamente i dati obbligatori per l'avvio e la conclusione della procedura di cui al presente bando/avviso;
- il trattamento avviene sia in forma cartacea/manuale che con strumenti elettronici/informatici;
- il trattamento viene svolto in osservanza di disposizioni di legge o di regolamento per adempiere agli obblighi ed alle facoltà ivi previsti in capo agli enti locali;
- vengono trattati i dati relativi ai rapporti di lavoro indicati nel presente avviso;
- non vengono adottati processi decisionali esclusivamente automatizzati (e pertanto senza intervento umano) che comportino l'adozione di decisioni sulle persone;
- la comunicazione dei dati a terzi soggetti avviene sulla base di norme di legge o di regolamenti;
- i dati vengono conservati per la durata prevista dalla vigente normativa in materia di conservazione dati/documenti cartacei/digitali della pubblica amministrazione;
- il mancato conferimento dei dati al Comune possono comportare l'impossibilità alla partecipazione al bando/avviso;
- il trattamento dei dati è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza degli stessi;
- gli interessati (ossia le persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto all'accesso ai dati, alla rettifica, alla limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi, a copia informatica per consultazione

presentare reclamo all'Autorità Garante della privacy;

- la pubblicazione dei dati personali avviene nei casi e con i limiti previsti dalla vigente normativa.

ART. 8 – ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto il Comune di Trapani si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda al Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs n. 198/2006 e s.m.i.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune di Trapani per almeno n. 30 (trenta) giorni, sul sito istituzionale dell'Ente (www.comune.trapani.it), ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, e per estratto, con la data di scadenza, nella GURS.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti comunali per il personale. Per eventuali informazioni inerenti alla presente selezione i concorrenti possono rivolgersi all'Ufficio Personale (Piazza Municipio, n. 1 - tel. 0923 590289 – email: ufficiopersonale@comune.trapani.it) dalle ore 9,00 alle ore 12,30 di ogni giorno non festivo escluso il sabato.

L'Amministrazione si riserva, in ogni momento, la facoltà di non dare corso alla procedura indetta con il presente avviso in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interessi pubblici e dell'Ente, anche per esigenze di compatibilità finanziaria, senza che, per i concorrenti, insorga alcuna pretesa o maturino diritti.

LA DIRIGENTE DEL I SETTORE

(d.ssa Nunziata Gabriele)



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE DI AREA TECNICA SPECIFICATAMENTE PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 (TUEL) DELLA DURATA DI TRE ANNI A FAR DATA DALL'ASSUNZIONE, RINNOVABILI PER UN ARCO TEMPORALE NON SUPERIORE AL MANDATO ELETTIVO DEL SINDACO IN CARICA.

LA DIRIGENTE DEL I SETTORE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 62 del 23 Maggio 2022, è stato approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione) con l'indicazione del fabbisogno del personale ed il relativo piano delle assunzioni per il triennio 2021/2023, e la deliberazione del Consiglio comunale n. 63 del 23 Maggio 2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023.
- con la deliberazione della Giunta comunale n. 176 del 25 Maggio 2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2021-2023.
- il Piano Triennale di fabbisogno del personale 2021-2023, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 96/2022, prevede l'assunzione tramite avviso di selezione pubblica di n. 2 dirigenti mediante l'esperimento di una procedura di cui all'art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000.
- con deliberazione della Giunta comunale n. 189 del 30 Maggio 2022 avente ad oggetto: "Macrostruttura del Comune di Trapani. Modifica delle linee funzionali e dell'organigramma approvate con deliberazione della GC N. 341 DEL 11/10/2019 e successive modifiche ed integrazioni, l'attuale struttura organizzativa comunale è stata rimodulata ed in particolare, rivisti gli assetti del VI e del VII settore.
- Con Deliberazione della Giunta comunale n. 215 del 13/06/2022, avente ad oggetto: "Atto di indirizzo per l'avvio delle procedure selettive relative a due dirigenti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Tuel., la dirigente del I settore è stata autorizzata ad esperire le procedure selettive anzidette.
- con Decreto Sindacale n. 11 del 28.03.2022 viene assegnata la dirigenza delle Macrostrutture ai rispettivi Dirigenti compresa la dirigenza del I settore all'odierna disponente;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL), in particolare l'art. 110, comma 1;
- il D. Lgs. n. 165/2001 (TUPI), in particolare l'art. 19, comma 6;
- il D. Lgs. n. 198/2006 (Codice pari opportunità tra uomo e donna);
- il D. Lgs. n. 39/2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni);
- il D. Lgs. n. 82/2005 (CAD), in particolare gli artt. 1 e 65;

- il D. Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali);
- lo Statuto dell'Ente, in particolare l'art. 70;
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in particolare gli artt. 13 e 13-bis;
- il vigente CCNL – comparto Funzioni Locali della dirigenza.

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale di area tecnica specificatamente per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL) della durata di tre anni a far data dall'assunzione, rinnovabili per un arco temporale non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica.

Il presente Avviso viene diffuso nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006, ai sensi delle quali l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

ART. 1 – OGGETTO, TIPOLOGIA E DURATA DELL' INCARICO

L'incarico, connotato da carattere fiduciario, sarà conferito dal Sindaco con proprio provvedimento, previa stipula del contratto individuale di lavoro, e avrà durata di tre anni, rinnovabili per un arco temporale non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica.

Il predetto incarico potrà essere revocato ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 165/2001, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, nonché nelle ipotesi previste dall'art. 110, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Al Dirigente saranno richieste competenze adeguate per lo svolgimento dei compiti previsti ai fini dell'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza del Comune di Trapani. In generale, l'incarico dirigenziale riguarda, altresì, tutte le responsabilità gestionali generali derivanti dalla Legge, dallo Statuto e dai Regolamenti; in particolare, il Dirigente definisce i programmi operativi e risponde del raggiungimento degli obiettivi assegnati; esercita, nei limiti delle risorse finanziarie, i poteri di spesa e di entrata; provvede alla direzione del settore e delle attività cui è preposto ed alla gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, adottando gli atti conseguenti; adotta gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno; è responsabile, nel rispetto della legge, della correttezza tecnica ed amministrativa degli atti di competenza; definisce, con atti di organizzazione e con deleghe specifiche, le competenze dei responsabili di servizio che a lui rispondono.

Al Dirigente saranno applicate:

- le norme del C.C.N.L. – Comparto Regioni Autonomie Locali – Area della Dirigenza;
- le norme previste per gli impiegati civili dello Stato per ciò che riguarda la responsabilità civile, amministrativa e disciplinare, penale e contabile;
- le norme previste dal Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

È fatto obbligo di prestare attività esclusiva a favore del Comune con conseguente divieto di altre attività sia di natura autonoma sia subordinata, fatti salvi i casi di cui all'art. 53 del D.lgs 165/2001.

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dal C.C.N.L. Regioni ed autonomie locali – area dirigenza – ed è composto dalle seguenti voci:

- stipendio lordo annuo, compreso rateo di tredicesima mensilità e indennità di vacanza contrattuale.

- retribuzione di posizione per 13 mensilità secondo il vigente sistema di pesatura del Comune di Trapani.
- retribuzione di risultato, parte variabile del trattamento, basata sulla valutazione e remunerazione delle posizioni e delle prestazioni dirigenziali in un'ottica di verifica del raggiungimento dei risultati.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali e previdenziali.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono:

- a essere in possesso di un diploma di laurea (DL) dell'ordinamento anteriore alla riforma di cui al D.M. n. 509/1999 in Ingegneria, Architettura e titoli equipollenti o equiparati ai sensi del decreto Interministeriale 9 luglio 2009 e altri eventuali successivi decreti, ovvero delle corrispondenti lauree specialistiche (LS) o Magistrali (LM) di cui agli ordinamenti D.M. n. 509/1999 e D.M. n. 270/2004;
- b essere iscritti all'Albo degli Architetti ovvero all'Albo degli Ingegneri Sezione A - Settore Ingegneria civile e ambientale;
- c essere in possesso di un'esperienza di servizio o professionale che rientri in almeno uno dei seguenti punti:
 - c.1 essere dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni, muniti di laurea che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio o, se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca, almeno tre anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea; per i dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a quattro anni;
 - c.2 essere in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, muniti di laurea e aver svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali;
 - c.3 aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche ed aver svolto tale incarico per un periodo non inferiore a cinque anni;
 - c.4 aver svolto, presso organismi, enti ed aziende privati, per almeno cinque anni, le funzioni dirigenziali o di "quadro" o comunque aver prestato servizio in categoria contrattuale direttiva di massimo livello;
 - c.5 per i cittadini italiani che hanno prestato servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali, aver maturato tale esperienza lavorativa in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.

Per il raggiungimento del periodo lavorativo di 5 anni di cui ai numeri 1, 3 e 4 possono essere cumulate le anzianità di servizio e/o l'esperienza professionale maturate parzialmente nelle diverse casistiche sopra esposte.

- d essere in possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza

di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- h non essere esclusi dall'elettorato attivo.
- i l'insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità alle disposizioni di cui all'art. 20 del D.lgs. 39/2013 e art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;
- j di possedere l'idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per gli appartenenti alle categorie protette (art. 16 della legge 68/1999).

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

ART. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta sul modulo allegato al presente bando e corredata della fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità e del curriculum professionale, dovrà essere presentata al Comune di Trapani entro il **termine perentorio di gg. 30 dalla pubblicazione del presente avviso nella G.U.R.S. - Serie Concorsi**, secondo una delle seguenti modalità:

- presentata brevi manu, in busta chiusa, direttamente al Comune di Trapani – Servizio protocollo generale – P.zza Municipio, n. 1 – 91100 Trapani negli orari di ufficio ed apertura al pubblico. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura “CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE A PROCEDURA INCARICO DIRIGENTE AREA TECNICA PER ATTUAZIONE PNRR ART. 110, COMMA 1, D.LGS 165/2001”.
- tramite spedizione a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Trapani - Servizio Protocollo Generale - Piazza Municipio n. 1 - 91100 Trapani. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura “CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE A PROCEDURA INCARICO DIRIGENTE AREA TECNICA PER ATTUAZIONE PNRR ART. 110”. Non saranno considerate valide le domande che, pur spedite entro il termine stabilito, pervengano al Comune di Trapani oltre la data di scadenza per la presentazione delle candidature.

- tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), all'indirizzo primo.settore@pec.comune.trapani.it, avendo cura di allegare la documentazione richiesta in formato PDF ed inserendo il seguente oggetto: "domanda incarico dirigente area tecnica per attuazione PNRR ex art. 110, comma 1 deol D.lgs 165/2001". Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta certificata intestate allo stesso mittente che chiede di partecipare alla procedura selettiva. La firma potrà essere apposta anche digitalmente su tutti i documenti.

Non verranno prese in considerazione domande inviate da caselle di posta non certificata.

La formale compilazione del modulo di domanda costituisce, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed i candidati devono, pertanto, allegare alla domanda la fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità.

Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 76 e 75 del medesimo decreto.

Nella domanda dovrà essere indicato altresì l'esatto recapito al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda di partecipazione alla selezione i concorrenti devono obbligatoriamente allegare il curriculum professionale, il quale dovrà contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio e di lavoro del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni e le pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività e la fotocopia di un documento d'identità valido. Il Cv dovrà evidenziare, in particolare, la pluriennale esperienza professionale maturata nelle materie oggetto dell'incarico per il quale si concorre.

La domanda di ammissione alla selezione ed i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo.

ART. 4 – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE

L'Amministrazione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda. Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli allegati stati prodotti in forma irregolare, potrà essere richiesto ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che gli sarà assegnato, verranno esclusi dalla selezione.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso o la mancata regolarizzazione/integrazione della domanda nel termine assegnato, costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- la presentazione o spedizione della domanda oltre la scadenza prevista dal bando;
- l'inoltro della domanda con modalità non conformi a quelle indicate all'art. 3 del presente bando;

- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata allegazione della fotocopia di un documento di identità personale.

L'esclusione dalla selezione, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite posta elettronica certificata.

ART. 5 – PROCEDIMENTO E CRITERI DI SELEZIONE

Il procedimento di selezione, ai sensi dell'art. 13 bis del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, sarà effettuato da una Commissione all'uopo istituita composta dal Segretario Generale, dal Dirigente dell'Ufficio Gestione del Personale coadiuvato da un Funzionario responsabile dell'area attinente, per competenze, al posto oggetto della selezione.

La selezione avviene attraverso la valutazione e comparazione dei curricula applicando i seguenti criteri, finalizzati ad accertare, in capo ai soggetti interessati, come stabilito dall'art. 110 del TUEL, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico:

- a esperienza lavorativa e professionale attinente e specifica rispetto all'oggetto dell'incarico (attività di servizio e/o di natura consulenziale, collaborativa, incarichi), da valutarsi a mezzo di un giudizio sintetico, articolato nella scala "scarso (punti 0) – basso (punti 3) – medio (punti 6) – alto (punti 9)", per mezzo dei seguenti sottocriteri:
 - grado di attinenza;
 - durata dell'esperienza attinente e la prossimità temporale di quest'ultima;
- b esperienza lavorativa e professionale in ruoli di responsabilità, da valutarsi a mezzo di un giudizio sintetico, articolato nella scala "scarso (punti 0) – basso (punti 3) – medio (punti 6) – alto (punti 9)", per mezzo dei seguenti sottocriteri:
 - grado di responsabilità;
 - durata dell'esperienza e la prossimità temporale di quest'ultima;
- c esperienza lavorativa e professionale maturata in enti dotati di rilevante complessità organizzativa interna da graduarsi in ragione delle dimensioni degli enti medesimi, da valutarsi a mezzo di un giudizio sintetico, articolato nella scala "scarso (punti 0) – basso (punti 1,5) – medio (punti 3) – alto (punti 4,5)", per mezzo dei seguenti sottocriteri:
 - grado di complessità dell'ente in cui l'esperienza è maturata, da misurarsi in ragione delle dimensioni dell'ente medesimo;
 - durata dell'esperienza e la prossimità temporale di quest'ultima;
- d specializzazione professionale, culturale e scientifica, anche post lauream (titoli legalmente riconosciuti – come mappati dal D.P.C.M. n. 78/2018 - docenze, pubblicazioni scientifiche, abilitazioni professionali, master, dottorati di ricerca, corsi di perfezionamento), da valutarsi a mezzo di un giudizio sintetico, articolato nella scala "scarso (punti 0) – basso (punti 1) – medio (punti 2) – alto (punti 3)", per

mezzo dei seguenti sottocriteri:

- attinenza al profilo ricercato e grado di specializzazione;
- significatività, avuto riguardo ad aspetti quali l'obsolescenza e la rilevanza;
- numerosità dei titoli e/o delle pubblicazioni scientifiche.

I candidati il cui profilo, desumibile dal curriculum ed in applicazione dei soprastanti criteri, risulta più rispondente alla professionalità richiesta per l'incarico da conferire, sono chiamati a sostenere un colloquio. L'applicazione dei punteggi di cui sopra non dà luogo a nessuna graduatoria ma è esclusivamente utile ad individuare la rosa di candidati da invitare a colloquio, durante il quale i candidati invitati allo stesso partiranno da una posizione di ex-aequo.

Il colloquio è finalizzato al riscontro della preparazione professionale nelle tematiche oggetto dell'incarico e delle esperienze di servizio dichiarate nel c.v., nonché all'accertamento del possesso delle attitudini, capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di orientamento al risultato, connessi al ruolo da ricoprire.

Al candidato è attribuito, in sede di colloquio, un giudizio sintetico, accompagnato da motivazione.

In esito alla procedura di cui sopra, la Commissione propone al Sindaco una rosa di non più di cinque candidati coadiuvandolo nell'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico.

ART. 6 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO E VERIFICA DEI REQUISITI

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro a tempo determinato redatto in forma scritta conformemente a quanto previsto dall'art. 67 del CCNL Regioni – Enti Locali Area della Dirigenza.

All'atto dell'assunzione, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, il soggetto individuato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- di non essere in una delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità stabilite dal D.Lgs. n. 39/2013 rispetto all'incarico dirigenziale in questione;
- di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso contrario deve presentare la dichiarazione di opzione per il nuovo posto o essere collocato in aspettativa non retribuita se dipendente di altro Ente pubblico. Nel caso il soggetto individuato risulti essere già dipendente del Comune di Trapani, lo stesso potrà richiedere di essere collocato in aspettativa non retribuita fino alla scadenza del nuovo incarico dirigenziale.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dalla selezione, nonché eventuali conseguenze di carattere penale. L'Amministrazione potrà disporre, in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei

requisiti prescritti.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti, il soggetto incaricato deve sottoscrivere il contratto individuale di lavoro e assumere servizio alla data ivi indicata. La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità; in nessun caso possono essere concesse proroghe per l'assunzione in servizio.

Il Dirigente sarà soggetto ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente CCNL dell'Area Contrattuale della Dirigenza degli Enti Locali.

ART. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In relazione ai dati personali trattati da parte del Comune, per la gestione della procedura, ai sensi degli artt.13-14 del Reg.UE 2016/679 si informa che:

- il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Trapani, con sede a Trapani, in piazza Municipio n.1;
- il Comune si può avvalere, per il trattamento dei dati, di soggetti terzi (individuati quali responsabili del trattamento) sulla base di un contratto od altro atto giuridico;
- i dati personali sono trattati per le finalità istituzionali assegnate al Comune ed il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri; gli uffici acquisiscono unicamente i dati obbligatori per l'avvio e la conclusione della procedura di cui al presente bando/avviso;
- il trattamento avviene sia in forma cartacea/manuale che con strumenti elettronici/informatici;
- il trattamento viene svolto in osservanza di disposizioni di legge o di regolamento per adempiere agli obblighi ed alle facoltà ivi previsti in capo agli enti locali;
- vengono trattati i dati relativi ai rapporti di lavoro indicati nel presente avviso;
- non vengono adottati processi decisionali esclusivamente automatizzati (e pertanto senza intervento umano) che comportino l'adozione di decisioni sulle persone;
- la comunicazione dei dati a terzi soggetti avviene sulla base di norme di legge o di regolamenti;
- i dati vengono conservati per la durata prevista dalla vigente normativa in materia di conservazione dati/documenti cartacei/digitali della pubblica amministrazione;
- il mancato conferimento dei dati al Comune possono comportare l'impossibilità alla partecipazione al bando/avviso;
- il trattamento dei dati è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza degli stessi;
- gli interessati (ossia le persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto all'accesso ai dati, alla rettifica, alla limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi, a presentare reclamo all'Autorità Garante della privacy;

- la pubblicazione dei dati personali avviene nei casi e con i limiti previsti dalla vigente normativa.

ART. 8 – ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto il Comune di Trapani si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda al Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs n. 198/2006 e s.m.i.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune di Trapani per almeno n. 30 (trenta) giorni, sul sito istituzionale dell'Ente (www.comune.trapani.it), ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, e per estratto, con la data di scadenza, nella GURS.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti comunali per il personale. Per eventuali informazioni inerenti alla presente selezione i concorrenti possono rivolgersi all'Ufficio Personale (Piazza Municipio, n. 1 - tel. 0923 590289 – email: ufficiopersonale@comune.trapani.it) dalle ore 9,00 alle ore 12,30 di ogni giorno non festivo escluso il sabato.

L'Amministrazione si riserva, in ogni momento, la facoltà di non dare corso alla procedura indetta con il presente avviso in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interessi pubblici e dell'Ente, anche per esigenze di compatibilità finanziaria, senza che, per i concorrenti, insorga alcuna pretesa o maturino diritti;

LA DIRIGENTE DEL I SETTORE

(d.ssa Nunziata Gabriele)