



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 4612 del 26/11/2025

Proposta n. SERVPERS 6904/2025

Oggetto: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE "DIFFERENZIALI STIPENDIALI", CON DECORRENZA 01/01/2023, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO. APPROVAZIONE GRADUATORIA ED ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI.

IL FUNZIONARIO TITOLARE DI E.Q. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che ai sensi dell'art. 107 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di erogazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati (art. 4, comma 2. D.lgs 30 Marzo 2001 n. 165);

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 333 del 14/08/2024, con la quale si è provveduto alla ridefinizione della nuova articolazione della struttura organizzativa dell'Ente e il decreto sindacale n. 34 del 30/08/2024, con il quale è stato conferito, fra l'altro, l'incarico di dirigenza del I° Settore;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni (comma 1), mentre ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, nonché la gestione tecnica, finanziaria ed amministrativa (comma 2);
- la determina dirigenziale n. 2469 del 30/06/2025 con la quale è stato stabilito di conferire al Dott. Elio Messineo, l'incarico di E.Q. di tipo A per il servizio 04 di Gestione del Personale, con decorrenza 1° settembre 2025 e ss.mm.ii.;
- la determina dirigenziale n. 3178 del 28/08/2025 con la quale è stato differito al 1° ottobre c.a. l'incarico di elevata qualificazione per il Servizio Gestione del Personale al Dott. Elio Messineo, tenuto conto della disposizione del Segretario Generale, giusto prot. n. 69339 del 14/08/2025;

Premesso che:

- l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che *“I dipendenti pubblici [...] sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. [...] Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. [...]”*;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, a norma del quale *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

Vista la disciplina della progressione economica all'interno della categoria contenuta nell'art. 14 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Richiamati:

- la determina n. 1463 del 11/05/2023 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 510/2023, avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente, normativo 2023/2025 ed economico 2023";
- il CCDI parte normativa triennio 2023/2025, sottoscritto in data 28.12.2023, ed in particolare l'art. 13 che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- il CCDI parte economica anno 2023 che destina per detto anno la somma di €. 90.000,00 alla progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2023;
- la determinazione dirigenziale n. 3106 del 17/09/2024 di indizione della procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree "differenziali stipendiali", con decorrenza 1/1/2023, riservata al personale non dirigenziale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Trapani;

Considerato che:

- alla data di scadenza del suddetto avviso (02/10/2024) sono pervenute n. 199 istanze di partecipazione;
- i dipendenti che risultano non ammessi alla progressione economica orizzontale 01.1.2023, in quanto hanno prodotto istanze non conformi alle modalità di presentazione richieste dall'art. 3 del bando, sono complessivamente n. 20 per come indicato nella tabella allegata "B";
- il numero dei dipendenti che partecipa alla progressione economica orizzontale all'1/01/2023 ammonta complessivamente a n. 179 unità così distinte, per come dettagliatamente indicati nell'allegato "A":

Area Operatori	n. 23
Area Operatori Esperti	n. 66
Area Istruttori	n. 75
Area Elevate Qualificazioni	n. 15

Atteso che:

- il procedimento istruttorio per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente, con decorrenza 1 gennaio 2023, è stato concluso con la predisposizione degli allegati alla odierna determinazione;
- l'Ufficio Personale ha predisposto la graduatoria Allegato "C" del personale in servizio all'1/1/2023, tenuto conto del limite massimo del 50%, con arrotondamento per eccesso, come riportato nell'avviso di selezione, dei dipendenti aventi diritto al beneficio dei differenziali stipendiali e per come espressamente disciplinato all'art. 13 del CCDI stipulato fra le parti in data 28/12/2023;

Accertato che l'importo di € 90.000,00 destinato al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente è sufficiente a coprire una percentuale non superiore al 50%, con arrotondamento per eccesso degli aventi diritto, distinte per categoria giuridica;

Ritenuto pertanto che, in base alla graduatoria allegata alla presente (All. "C"), sarà possibile riconoscere la progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2023, ad un numero di 90 dipendenti che hanno i requisiti di cui al vigente CCDI, così come previsto dal bando, con l'avvenuto arrotondamento per eccesso, della percentuale del 50% e più precisamente:

Area Operatori	n.12 dipendenti
Area Operatori Esperti	n.33 dipendenti
Area Istruttori	n.37 dipendenti
Area Elevate Qualificazioni	<u>n. 8</u> dipendenti
Totale	n.90 dipendenti

In merito alla individuazione degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale fra gli appartenenti all'Area degli Istruttori, si richiama quanto riportato all'art.6, punto 7 "Formulazione e approvazione della graduatoria" dell'Avviso, ove vengono individuati i criteri di precedenza in caso di parità di punteggio.

Per tale motivo tra i dipendenti matricola 5017 e 5001, viene data la precedenza al dipendente matricola 5017 per maggiore età anagrafica stante che, per i due dipendenti, sia la valutazione dell'ultimo quinquennio che l'anzianità di servizio sono pari.

Visti:

- gli atti esistenti in ufficio;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il CCDI 2023/2025;
- lo Statuto Comunale;

Atteso che per i firmatari del presente provvedimento non sussistono motivi di astensione per conflitti di competenza di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 così come recepita in Sicilia con la L. R. n. 7 del 21/05/2019, all'art.6, e di cui al codice di comportamento approvato con delibera di G. M. n. 6/2014;

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. Dare atto che:

- il fondo risorse decentrate 2023 è stato approvato con determina dirigenziale n. 1463 del 11/05/20223;
- i criteri per le progressioni economiche orizzontali sono definite all'art.13 del CCDI 2023/2025 stipulato fra le parti in data 28/12/2023 e dall'Avviso di selezione approvato con la determina dirigenziale n. 3106 del 17/09/2024;
- i dipendenti ammessi alla progressione economica orizzontale all'01.01.2023 sono complessivamente n. 179, per come indicato nella tabella allegata "A";
- i dipendenti che non sono stati ammessi alla progressione economica orizzontale 01.1.2023 in quanto hanno prodotto istanze non conformi alle modalità di presentazione richieste dall'art. 3 del bando sono complessivamente n. 20, per come indicato nella tabella allegata "B";
- in base alla graduatoria allegata alla presente All. "C", sarà possibile riconoscere i differenziali stipendiali con decorrenza 1/1/2023, ad una percentuale non superiore al 50%, con arrotondamento per eccesso degli aventi diritto, dei dipendenti che hanno i requisiti di cui al vigente CCDI;

2. Di attribuire pertanto i differenziali stipendiali, con decorrenza 01/01/2023, ai dipendenti beneficiari, così come riportato nell'elenco di cui all'allegato "C";

3. Liquidare e pagare ai dipendenti beneficiari dei differenziali stipendiali decorrenti dal 01/01/2023, a titolo di differenze retributive relative al periodo 01/01/2023-30/11/2025, incluso ratei della tredicesima mensilità anni 2023-2024-2025, gli importi indicati a fianco di ciascun beneficiario per la complessiva somma di € **187.301,70** così come si evince dall'allegato prospetto (All "C");

4. Dare atto che la spesa complessiva ammonta:

- per gli anni 2023 e 2024 ad € **184.937,71** di cui per differenze retributive, € **135.898,59** per contributi previdenziali € **37.635,76** ed € **11.403,36** per Irap, e grava ai residui passivi portati a chiusura dell'esercizio 2024 in corrispondenza dei capitoli per come riportato nel prospetto contabile allegato (All. "D") al presente provvedimento;
- per l'anno 2025 ad € **69.992,59** di cui € **51.403,11** per differenze retributive, € **14.259,83** per contributi previdenziali ed € **4.329,65** per Irap e grava in corrispondenza dei capitoli per come riportato nel prospetto contabile allegato (All. "D") al presente provvedimento.

5. **Di pubblicare** l'allegato A (graduatoria distinta per Area contrattuale) sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e all'Albo Pretorio on line per 10 giorni consecutivi, decorsi i quali la stessa diventerà definitiva.

Il Funzionario/ Responsabile del Procedimento
MESSINEO ELIO

LA DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124/2022 è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto : **SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE "DIFFERENZIALI STIPENDIALI", CON DECORRENZA 01/01/2023, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO. APPROVAZIONE GRADUATORIA ED ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI;**

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi nonché sul sito istituzionale di questo Ente a cura del Responsabile del Procedimento;

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE

che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, lì 26/11/2025



Sottoscritta dal Dirigente

GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 26/11/2025

	AREA OPERATORI	
	MATR.	TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	1190	62,35
2	1632	59,71
3	1638	58,06
4	1197	57,82
5	754	47,38
6	1636	47,29
7	1531	45,88
8	1084	45,60
9	1635	45,39
10	1680	44,59
11	1679	43,52
12	1021	42,40
13	786	42,13
14	1626	41,58
15	1663	41,40
16	6130	40,80
17	1682	40,67
18	1637	40,40
19	1672	40,00
20	1681	39,33
21	429	38,67
22	1634	37,87
23	1673	33,60
	AREA OPERATORI ESPERTI	
	MATR.	TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	1588	50,68
2	956	49,93
3	1616	49,79
4	1647	47,29
5	1639	47,28
6	1618	47,28
7	1596	47,05
8	1579	46,98

9	950	46,94
10	51	46,88
11	980	46,25
12	1587	46,22
13	1416	46,19
14	1592	46,19
15	949	46,09
16	1106	46,05
17	1589	45,62
18	1104	45,55
19	1641	45,51
20	884	45,50
21	1577	45,41
22	1107	45,12
23	1619	45,00
24	1612	44,78
25	1659	44,53
26	1644	44,42
27	1601	44,23
28	760	44,03
29	1598	43,98
30	1621	43,73
31	1582	43,28
32	1571	43,12
33	1585	43,07
34	1622	42,98
35	1602	42,79
36	987	42,78
37	1614	42,73
38	1600	42,72
39	1595	42,65
40	1576	42,45
41	1563	42,32

42	1583	42,25
43	1617	42,21
44	840	41,98
45	1108	41,74
46	745	41,65
47	1207	41,47
48	942	41,47
49	1564	41,45
50	1590	41,45
51	1568	41,38
52	1645	41,18
53	1660	40,92
54	1561	40,91
55	1570	40,85
56	1591	40,76
57	12	40,66
58	1604	40,36
59	1574	40,22
60	1615	40,16
61	1573	39,98
62	1643	39,85
63	1580	38,89
64	1661	33,90
65	1195	30,16
66	1569	24,60
	AREA DEGLI ISTRUTTORI	
	MATR.	TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	446	63,79
2	416	63,17
3	443	62,95
4	438	62,83
5	466	61,94
6	5013	61,66
7	914	61,55
8	447	61,53
9	453	61,53
10	442	61,11

11	417	60,56
12	472	60,31
13	399	59,65
14	1697	58,27
15	1782	58,10
16	468	57,82
17	439	54,38
18	5007	53,31
19	276	52,19
20	3004	50,49
21	6027	49,52
22	6046	49,13
23	6047	48,31
24	6028	48,11
25	6040	47,91
26	973	47,71
27	6039	47,57
28	1509	46,69
29	1528	46,69
30	5003	46,43
31	1530	46,28
32	5020	46,10
33	904	46,09
34	928	45,89
35	5024	45,86
36	6031	45,53
37	5017	45,10
38	5001	45,10
39	1505	45,09
40	925	44,89
41	871	44,72
42	397	44,47
43	6020	44,38
44	1703	44,16
45	1124	44,00
46	6029	43,76
47	1527	43,69
48	1694	43,69
49	334	43,67

50	6054	43,67
51	970	43,65
52	955	43,20
53	1776	43,06
54	1507	42,92
55	1701	42,75
56	5021	42,70
57	1696	42,69
58	34	42,69
59	448	42,59
60	14	42,58
61	984	42,42
62	5025	42,40
63	875	42,25
64	1526	42,09
65	1670	41,99
66	210	41,84
67	6030	41,45
68	862	41,02
69	1699	40,73
70	419	40,33
71	6050	40,33
72	1784	40,00
73	837	39,60
74	6036	39,00
75	1775	32,75

AREA DEI FUNZIONARI

	MATR.	TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	1171	62,83
2	1700	60,83
3	1710	56,25
4	1690	55,69
5	503	52,61
6	1541	49,88
7	52	48,83

8	1724	47,28
9	1173	45,58
10	1177	43,02
11	1516	42,66
12	5023	42,07
13	1711	42,05
14	437	40,80
15	405	40,77

DIPENDENTI NON AMMESSI ALL. “B”			
	Matricola	Area	Motivazione
1	1707	Funzionari ed E.Q.	Escluso ai sensi dell’art. 3 comma 2 dell’avviso
2	1126	Funzionari ed E.Q.	Non ammesso ai sensi dell’art. 2 dell’avviso
3	1799	Istruttori	Non ammesso ai sensi dell’art. 2 dell’avviso
4	1557	Istruttori	dell’art. 3 comma 2 dell’avviso
5	1512	Istruttori	Non ammesso ai sensi dell’art. 2 dell’avviso
6	1543	Istruttori	dell’art. 3 comma 2 dell’avviso
7	1546	Istruttori	dell’art. 3 comma 2 dell’avviso
8	5011	Istruttori	dell’art. 3 comma 2 dell’avviso
9	271	Istruttori	dell’art. 3 comma 2 dell’avviso
10	5018	Istruttori	dell’art. 3 comma 2 dell’avviso
11	1097	Operatori Esperti	dell’art. 3 comma 2 dell’avviso
12	622	Operatori Esperti	Non ammesso ai sensi dell’art. 2 dell’avviso
13	486	Operatori Esperti	Non ammesso ai sensi dell’art. 2 dell’avviso
14	1093	Operatori Esperti	dell’art. 3 comma 2 dell’avviso
15	1597	Operatori Esperti	dell’art. 3 comma 2 dell’avviso

16	489	Operatori Esperti	Non ammesso ai sensi dell'art. 2 dell'avviso
17	456	Operatore	dell'art. 3 comma 2 dell'avviso
18	1646	Operatore	Non ammesso ai sensi dell'art. 2 dell'avviso
19	6150	Operatore	Non ammesso ai sensi dell'art. 2 dell'avviso
20	1674	Operatore	dell'art. 3 comma 2 dell'avviso

AREA OPERATORI						
	matr.	totale punteggio complessivo	costo 2023	costo 2024	costo (fino al 30/11/2025)	Note
1	1190	62,35	€ 550,00	€ 550,00	€ 465,38	
2	1632	59,71	€ 550,00	€ 550,00	€ 465,38	
3	1638	58,06	€ 550,00	€ 550,00	€ 84,62	progressione verticale 28/02/2025
4	1197	57,82	€ 550,00	€ 91,67		In pensione dal 06/03/2024
5	754	47,38	€ 550,00	€ 550,00	€ 366,67	In pensione dal 01/09/2025
6	1636	47,29	€ 550,00	€ 550,00	€ 465,38	
7	1531	45,88	€ 550,00	€ 550,00	€ 465,38	
8	1084	45,60	€ 550,00	€ 275,00		In pensione dal 01/07/2024
9	1635	45,39	€ 550,00	€ 550,00	€ 84,62	progressione verticale 28/02/2025
10	1680	44,59	€ 550,00	€ 550,00	€ 465,38	
11	1679	43,52	€ 550,00	€ 550,00	€ 347,60	progressione verticale 28/02/2025
12	1021	42,40	€ 550,00	€ 550,00	€ 465,38	
	TOTALI		€ 6.600,00	€ 5.866,67	€ 3.675,80	
AREA OPERATORI ESPERTI						
	matr.	totale punteggio complessivo	costo 2023	costo 2024	costo (fino al 30/11/2025)	
1	1588	50,68	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
2	956	49,93	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
3	1616	49,79	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
4	1647	47,29	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
5	1639	47,28	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
6	1618	47,28	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	

7	1596	47,05	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
8	1579	46,98	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
9	950	46,94	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	progressione verticale 28/02/2025
10	51	46,88	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
11	980	46,25	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	progressione verticale 28/02/2025
12	1587	46,22	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
13	1416	46,19	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
14	1592	46,19	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
15	949	46,09	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
16	1106	46,05	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
17	1589	45,62	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
18	1104	45,55	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
19	1641	45,51	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
20	884	45,50	€ 650,00	€ 379,17		in pensione dal 31/07/2024
21	1577	45,41	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
22	1107	45,12	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
23	1619	45,00	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
24	1612	44,78	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
25	1659	44,53	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
26	1644	44,42	€ 650,00	€ 650,00		Transitata a Misiliscemi dal 01/01/2025
27	1601	44,23	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	

28	760	44,03	€ 650,00	€ 595,83		In pensione dal 30/11/2024
29	1598	43,98	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
30	1621	43,73	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
31	1582	43,28	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
32	1571	43,12	€ 650,00	€ 650,00	€ 550,00	
33	1585	43,07	€ 650,00	€ 650,00	€ 100,00	progressione verticale 28/02/2025
TOTALI			€ 21.450,00	€ 21.125,00	€ 16.050,00	

AREA DEGLI ISTRUTTORI

	matr.	totale punteggio complessivo	costo 2023	costo 2024	costo (fino al 30/11/2025)	
1	446	63,79	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
2	416	63,17	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
3	443	62,95	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
4	438	62,83	€ 187,50			In pensione dal 01/04/2023
5	466	61,94	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
6	5013	61,66	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
7	914	61,55	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
8	447	61,53	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
9	453	61,53	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
10	442	61,11	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
11	417	60,56	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
12	472	60,31	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
13	399	59,65	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
14	1697	58,27	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
15	1782	58,10	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
16	468	57,82	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
17	439	54,38	€ 750,00	€ 750,00	€ 625,00	Deceduta in data 27/10/2025

18	5007	53,31	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
19	276	52,19	€ 750,00	€ 187,50		In pensione dal 31/03/2024
20	3004	50,49	€ 597,30	€ 592,95	€ 509,85	Somme riproporzionat e Part time su base annua
21	6027	49,52	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
22	6046	49,13	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
23	6047	48,31	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
24	6028	48,11	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
25	6040	47,91	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
26	973	47,71	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
27	6039	47,57	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
28	1509	46,69	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	progressione verticale 28/02/2025
29	1528	46,69	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
30	5003	46,43	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
31	1530	46,28	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
32	5020	46,10	€ 750,00	€ 750,00	€ 250,00	in pensione dal 02/05/2025
33	904	46,09	€ 1.100,00	€ 1.100,00	€ 930,77	Differenziale + €350,00 di coordinament o
34	928	45,89	€ 750,00	€ 125,00		in pensione dal 01/03/2024
35	5024	45,86	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
36	6031	45,53	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
37	5017	45,10	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	Precede per età anagrafica
TOTALI			€ 27.384,80	€ 26.005,45	€ 21.354,08	
AREA DEI FUNZIONARI						

	matr.	totale punteggio complessivo	costo 2023	costo 2024	costo (fino al 30/11/2025)	
1	1171	62,83	€ 1.600,00	€ 1.600,00	€ 1.353,85	
2	1700	60,83	€ 1.800,00	€ 1.800,00	€ 1.523,08	Differenziale + iscrizione Albo
3	1710	56,25	€ 1.800,00	€ 1.800,00	€ 1.523,08	Differenziale + iscrizione Albo
4	1690	55,69	€ 1.800,00	€ 1.800,00	€ 1.523,08	Differenziale + iscrizione Albo
5	503	52,61	€ 1.800,00	€ 1.800,00	€ 1.523,08	Differenziale + iscrizione Albo
6	1541	49,88	€ 1.800,00	€ 1.800,00	€ 1.523,08	Differenziale + iscrizione Albo
7	52	48,83	€ 1.600,00	€ 1.466,67		in pensione dal 01/12/2024
8	1724	47,28	€ 1.600,00	€ 1.600,00	€ 1.353,85	
TOTALI			€ 13.800,00	€ 13.666,67	€ 10.323,08	
TOTALI PER ANNO			€ 69.234,80	€ 66.663,78	€ 51.402,96	

all."D"											
IMPEGNI RELATIVI AL DIFFERENZIALE 1/1/2023 - ANNO 2023											
COMPENSI				ONERI PREVIDENZIALI				IRAP			
capitolo	art.	importo	impegno	capitolo	art.	importo	impegno	capitolo	art.	importo	impegno
10506	4	€ 29.943,45	3431/2023	26002	6	€ 19.150,24	3436/2023	11441	3	€ 5.791,46	3430/2023
25500	4	€ 5.347,97	3437/2023	10507	8	€ 10,61	3523/2023				
25500	4	€ 1.103,65	3473/2022								
11000	4	€ 15.265,66	3429/2023								
15000	4	€ 17.574,07	3433/2023								
TOTALE		€ 69.234,80		TOTALE		€ 19.160,85		TOTALE		€ 5.791,46	

TOTALE COMPLESSIVO	€ 94.187,11
--------------------	-------------

IMPEGNI RELATIVI AL DIFFERENZIALE 1/1/2023 - ANNO 2024											
COMPENSI				ONERI PREVIDENZIALI				IRAP			
capitolo	art.	importo	impegno	capitolo	art.	importo	impegno	capitolo	art.	importo	impegno
15000	4	€ 10.663,79	3930/2024	15002	8	€ 8.283,04	3936/2024	15443	3	€ 2.209,00	3941/2024
18500	4	€ 56.000,00	3932/2024	18502	6	€ 10.000,00	3937/2024	18943	1	€ 3.381,00	3942/2024
				12502	8	€ 191,87	493/2024	10944	4	€ 21,90	3939/2024
TOTALE		€ 66.663,79		TOTALE		€ 18.474,91		TOTALE		€ 5.611,90	

TOTALE COMPLESSIVO	€ 90.750,60
--------------------	-------------

IMPEGNI RELATIVI AL DIFFERENZIALE 1/1/2023 - ANNO 2025											
COMPENSI				ONERI PREVIDENZIALI				IRAP			
capitolo	art.	importo	impegno	capitolo	art.	importo	impegno	capitolo	art.	importo	impegno
13750	1	€ 51.403,11	3983/2024	13750	16	€ 14.137,20	3994/2024	10949	3	€ 4.329,65	4003/2024
				10507	8	€ 122,63	3991/2024				
TOTALE		€ 51.403,11				€ 14.259,83		TOTALE		€ 4.329,65	

TOTALE COMPLESSIVO	€ 69.992,59
--------------------	-------------