



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 4775 del 03/12/2025

Proposta n. SERVPERS 7094/2025

Oggetto: PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO.

IL TITOLARE DI E.Q. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che ai sensi dell'art. 107 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di erogazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati (art. 4, comma 2. D.lgs 30 Marzo 2001n. 165);

Richiamati:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 333 del 14/08/2024 con la quale si è provveduto alla ridefinizione della nuova articolazione della struttura organizzativa dell'Ente e il Decreto del Sindaco n. 34 del 30.08.2024, con il quale è stato conferito, fra l'altro, l'incarico di dirigenza del I° Settore;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico- amministrativo definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;
- la determina dirigenziale n. 2469 del 30/06/2025 con la quale è stato stabilito di conferire al Dott. Elio Messineo, l'incarico di E.Q. di tipo A per il servizio 04 di Gestione del Personale, con decorrenza 1° settembre 2025 e ss.mm.ii.;
- la determina dirigenziale n. 3178 del 28/08/2025 con la quale è stato differito al 1° ottobre c.a. l'incarico di elevata qualificazione per il Servizio Gestione del Personale al Dott. Elio Messineo, tenuto conto della disposizione del Segretario Generale, giusto prot. n. 69339 del 14/08/2025;

Premesso che il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027, inserito nella sezione 3.3 del PIAO approvato con delibera di Giunta Comunale n. 391 del 08/10/2025, prevede, nell'annualità 2025, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori e con profilo di Agente di Polizia Locale, tramite procedura di mobilità tra Enti;

Richiamato l'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Precisato che il sopra richiamato art. 30, D. Lgs. 31 marzo 2001, come da ultimo modificato dall'art. 12, D.L. 24 ottobre 2021, n. 146, convertito con modificazione con L. 17 dicembre 2021, n. 215, con riferimento alla necessità del preventivo nulla osta al trasferimento, prevede procedure differenziate in base alla dimensione dell'Ente di appartenenza del lavoratore interessato alla mobilità;

Visti :

- l'art. 35-ter del d.lgs. n. 165/2001, introdotto dal decreto-legge n. 36/2022, che ha istituito la Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni, raggiungibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, ove pubblicare i bandi per il reclutamento e per la mobilità del personale pubblico;

- il D.M. del 15 settembre 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 9 del 12 gennaio 2023, il quale prevede che a decorrere dal 1° giugno 2023 le Regioni e gli Enti locali sono tenute a utilizzare il Portale per la pubblicazione dei bandi di concorso e degli avvisi di mobilità;

Preso atto che le acquisizioni/cessioni di personale realizzate tramite l'istituto della mobilità, ex. art. 30 D. Lgs. n.165/2001, tra enti non possono considerarsi neutrali ai fini della finanza pubblica come disposto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

Tenuto conto che:

- è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria ex art.34-bis del D.Lgs. n.165/2001, giusta nota prot. n.93500 del 05/11/2025, inviata al Dipartimento Regionale del Lavoro e al Centro per l'impiego e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Dipartimento Regionale del Lavoro con nota prot. n. 43897 del 12/11/2025, acquisita il 13/11/2025 al protocollo dell'Ente n. 96033, ha riscontrato negativamente la richiesta e pertanto si rende opportuno procedere con l'indizione di apposito avviso pubblico di mobilità volontaria finalizzato alla copertura del posto in oggetto.

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, di approvare lo schema di avviso di mobilità esterna volontaria, ex art.30 del D.Lgs. n.165/2001, per la copertura di n.1 (UNO) posto a tempo pieno e indeterminato di Agente di Polizia Locale, in allegato alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale, che verrà pubblicato integralmente sul Portale Unico di Reclutamento "inPA" (www.inpa.gov.it), nonché all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale del Comune di Trapani nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso;

Dato atto che l'Amministrazione si riserva la facoltà:

- di prorogare o di riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di modificare, sospendere o revocare la procedura stessa per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari;
- di non dar corso alla mobilità, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente;

Considerato che:

- il D.L. n. 113/2016, convertito con modificazioni con Legge n. 160 del 7 Agosto 2016, art. 9, comma 1 quinquies così recita: *"In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. È fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo. Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale nonché lo svolgimento delle funzioni fondamentali di cui all'articolo 14, comma 27, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, nei comuni delle isole minori con popolazione fino a 10.000 abitanti, ove nell'anno precedente è stato registrato un numero di migranti sbarcati superiore almeno al triplo della popolazione residente, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia.*

(Il divieto di cui al presente comma non si applica alle assunzioni a tempo indeterminato previste dall'articolo 19, comma 1, del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 novembre 2023, n. 162);

Considerato, altresì, che alla data odierna:

- Il Dup 2025/2027 è stato approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 43 del 14/04/2025 e ss.mm.ii e il Bilancio di Previsione 2025/2027 è stato approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 44 del 14/04/2025 e ss.mm.ii.

- è in corso di elaborazione: il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2024 ed il consolidato, allo stato, non approvati.

- è stata approvata la sezione 3.3. del PIAO approvato con deliberazione della G.M. n. 165/2025 e modificato con deliberazione della G.M. n. 391 del 8 Ottobre 2025 ove è prevista l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori e con profilo di Agente di Polizia Locale, tramite procedura di mobilità tra Enti e fornita la dimostrazione del rispetto dei vincoli normativi e contabili relativi alla spesa del personale.

- è attiva la piattaforma crediti commerciali.

- sulla base dell'ultimo Rendiconto della gestione dell'esercizio dell'esercizio 2023, l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale.

Ritenuto di avviare la procedura in oggetto fermo restando che l'assunzione potrà essere formalizzata solo a seguito del rispetto delle condizioni vincolanti ai sensi del D.L. n.113/2016;

Atteso che, per i firmatari del presente provvedimento non sussistono motivi di astensione per conflitti di competenza di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990, così come recepita in Sicilia con la L. R. n. 7 del 21/05/2019, all'art.6 e di cui al codice di comportamento approvato con delibera di G.M. n. 6/2014;

Verificato il rispetto della conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo Statuto e ai Regolamenti vigenti;

Visti:

- il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., in particolare l'art.30;
- il d.lgs. 267/2000;
- il d.lgs 118/2011;
- il Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 17/08/2000, n.267, che disciplina anche l'ordinamento finanziario e contabile degli enti Locali, così come modificato dal D.Lgs n. 126/2016 che ha novellato il D.Lgs. n. 118/2011 modificando ed integrando la seconda parte del T.U.E.L. con la disciplina sull'armonizzazione contabile;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune di Trapani;
- il vigente CCNL del comparto funzioni locali;
- lo Statuto Comunale;

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. **Prendere atto** della nota prot. n. 43897 del 12/11/2025, acquisita il 13/11/2025 al protocollo dell'Ente n. 96033, con la quale il Dipartimento Regionale del Lavoro ha riscontrato negativamente la richiesta ex art.34-bis del D.Lgs. n.165/2001 e pertanto si può procedere con l'indizione di apposito avviso pubblico di mobilità volontaria finalizzato alla copertura del posto in oggetto.
2. **Indire** una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del DLgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Agente di Polizia Locale in esecuzione della Sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni del personale" PIAO 2025-2027, approvato giusta deliberazione della G.C. n. 391 del 08/10/2025, nella quale risulta programmata, per l'anno 2025, tale assunzione;
3. **Approvare** lo schema di avviso pubblico, in allegato alla presente, a farne parte integrante e sostanziale, di mobilità volontaria, ex art.30 del D.Lgs. n.165/2001, per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale;
4. **Dare atto che** l'Amministrazione si riserva la facoltà:

- di prorogare o di riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di modificare, sospendere o revocare la procedura stessa per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari;
 - di non dar corso alla mobilità, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente;
5. **Dare atto, altresì, che** la presente determina non presenta impegno di spesa, che sarà assunto all'atto dell'eventuale assunzione dei soggetti individuati e selezionati secondo la procedura in oggetto, a valere sui pertinenti capitoli del Peg 2025/2027;
 6. **Di individuare** quale responsabile del procedimento il Dott. Elio Messineo, Funzionario del servizio Gestione del Personale;
 7. **Di disporre** la pubblicazione dell'Avviso pubblico sul Portale Unico di Reclutamento "inPA" (www.inpa.gov.it), nonché all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale del Comune di Trapani nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso;
 8. **Di dare atto** che la domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica attraverso la "Piattaforma unica di reclutamento" (<https://www.inpa.gov.it>);
 9. **Dare atto che** l'assunzione relativa alla procedura in oggetto potrà essere formalizzata solo a seguito del rispetto delle condizioni vincolanti ai sensi del D.L. n.113/2016.

Il Funzionario / Responsabile del Procedimento
MESSINEO ELIO

LA DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124/2022, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

- 1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto: **PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO;**
- 2) dare atto che la presente determinazione:
 - è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
 - va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale di questo Ente a cura del Responsabile del Procedimento;

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e della legge regionale 30.04.1991, n.10 “Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell’attività amministrativa” e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all’Albo Pretorio Comunale;

DISPONE

che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all’Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, lì 03/12/2025



Sottoscritta dal Dirigente

GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell’art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 03/12/2025

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D. LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI – PROFILO “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

LA DIRIGENTE DEL I SETTORE

VISTA:

- la Deliberazione G.C. n. 391 del 08/10/2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) triennio 2025/2027, con cui è stata disposta l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, ai sensi dell'art. 30, comma 1 D.Lgs. n. 165/2001, di n. 01 unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori – profilo professionale “Agente di Polizia Locale”;
- la propria Determinazione dirigenziale di indizione e approvazione del presente Avviso.

RENDE NOTO

Articolo 1

Oggetto della procedura di mobilità

1. È indetta una procedura di mobilità volontaria nei ruoli del Comune di Trapani, ai sensi dell'articolo 30, del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., rivolta al personale di ruolo delle Amministrazioni pubbliche appartenente all'Area degli Istruttori, di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001, finalizzata alla copertura di n. 1 posto di “Agente di Polizia Locale”;
2. è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs.n.198 del 11/4/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 246 del 28/11/2005” e dagli artt. 7 e 57 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Articolo 2

Requisiti di Ammissione

Per l'ammissione alla procedura è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 o anche dipendenti in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo parziale, previa dichiarazione di impegno alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
2. essere inquadrati nell'Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 ed appartenere al Profilo professionale di “*Agente di Polizia Locale*” da almeno tre anni;
3. essere in possesso di patente di categoria B o superiore, in corso di validità e disponibilità a condurre tutti i veicoli e mezzi in dotazione al Comando di Polizia Municipale;
4. di non avere impedimenti al porto o all'uso dell'arma di servizio ed essere in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'uso della stessa;
5. essere in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5 comma 2 della L. 65/1986 per conseguire la qualità di Agente di Pubblica Sicurezza;
6. titolo di studio richiesto: diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma di maturità);
7. essere in possesso delle competenze e delle conoscenze richieste per il posto per cui si intende partecipare;

8. non avere in corso e non essere incorsi in procedure disciplinari, conclusesi con sanzioni superiori al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
9. non essere sospeso cautelamente o per ragioni disciplinari dal servizio;
10. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A. ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del D.M. del 14 ottobre 2021;
11. non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313;
12. avere l'idoneità fisica o psico-fisica allo svolgimento delle mansioni corrispondenti al profilo da ricoprire, che potrà essere verificata mediante acquisizione della documentazione in corso di validità attestante l'idoneità psico-fisica alle mansioni, agli atti dell'Ente di provenienza, oppure, in tutti i casi in cui si ritenga necessario/opportuno, mediante una nuova visita medica;
13. avere concluso positivamente il periodo di prova nell'Area di attuale inquadramento presso l'Amministrazione di appartenenza;
14. avere conseguito negli ultimi tre anni una valutazione della performance individuale positiva presso l'ente di provenienza, desumibile dalle schede di valutazione;
15. impegnarsi a permanere nel Comune di Trapani per un termine **non inferiore a cinque anni** dalla cessione del contratto e a non richiedere il trasferimento, per qualunque causa presso altro ente.

I requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli del Comune di Trapani.

Articolo 3

Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente in modalità telematica, accedendo al "Portale unico del reclutamento" del Dipartimento della Funzione Pubblica (link: <https://www.inpa.gov.it>), entro 30 giorni e precisamente entro e non oltre le ore **23:59 del 2025**.

Il termine di scadenza decorrerà dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente Bando nel sito www.inpa.gov.it, e, qualora, venga a cadere di sabato o in un giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente. Per il computo dei termini si applicano le disposizioni di cui all'art. 2963 c.c..

Il personale interessato a partecipare alla predetta procedura invia la propria candidatura previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento.

La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'art 64, 3 commi 2-quater e 2-nonies del decreto legislativo 7/3/2005 n. 82, ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art 9 del Regolamento UE n° 910/2014.

La registrazione al Portale implica il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n°2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30/6/2003 n° 196 e ss.mm.ii.

All'atto della registrazione sulla piattaforma, il candidato compila il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificato ai sensi del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un indirizzo mail al quale intende ricevere comunicazioni relative alla procedura, nonché un recapito telefonico.

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore 23.59 del giorno di scadenza sopra indicato (..... 2025.) Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

Non appena trasmessa la domanda, il sistema invierà automaticamente una e-mail di conferma dell'avvenuta candidatura all'indirizzo fornito al momento della registrazione, contenente in allegato il riepilogo della domanda sottoscritta in formato.pdf, valido come ricevuta di avvenuta presentazione della domanda, che i partecipanti dovranno aver cura di conservare.

Entro la data di scadenza del termine di presentazione delle domande, sarà possibile sostituire la candidatura inoltrata con una nuova. In caso di più invii, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda di partecipazione inviata in ordine cronologico, intendendosi le precedenti definitivamente revocate e prive d'effetto. Non verranno prese in considerazione eventuali integrazioni della domanda inviate con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo.

Il Comune di Trapani non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte dei candidati dei propri recapiti o da mancata comunicazione dell'eventuale variazione degli stessi.

In caso di accertato malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale InPA, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento (ex art. 3, comma 7, D.P.R. N. 487/1994, così come modificato dal d.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023).

Alla domanda di mobilità dovrà essere allegato il nulla-osta preventivo alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza ovvero dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di disponibilità alla concessione di tale nulla osta, ovvero dichiarazione dell'Ente di provenienza che tale nulla osta non è dovuto sulla base delle disposizioni contenute nell'art. 30, co 1 del D.Lgs. 165/2001;

Il candidato dovrà effettuare il caricamento dei documenti da allegare alla domanda nell'apposita sezione "*Allegati*" della procedura di candidatura, attraverso il Portale "*InPA*", disponibile all'indirizzo internet <https://www.InPA.gov.it/>.

Comporta l'automatica **esclusione** dalla selezione l'omissione nella domanda delle seguenti indicazioni o adempimenti, laddove non altrimenti desumibili dal contesto e/o dagli allegati della domanda stessa:

- a) mancanza di uno dei requisiti per l'ammissione di cui all'art.1;
- b) mancata presentazione della domanda nel rispetto delle modalità o del termine previsto dal presente Avviso;
- c) mancata indicazione di uno degli elementi da dichiarare nella domanda di partecipazione, ove non rilevabile dai documenti allegati alla stessa.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.

Le comunicazioni personali relative alla presente procedura (richieste di regolarizzazione della candidatura) saranno inviate all'indirizzo PEC dichiarato nella candidatura. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità derivante da inesatte indicazioni del recapito, ovvero da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo PEC.

L'elenco dei candidati ammessi/non ammessi, la graduatoria finale come ogni altra comunicazione inerente la procedura di mobilità in argomento, saranno resi noti esclusivamente tramite portale "Inpa" con indicazione del codice univoco riconducibile al singolo candidato (Codice ID) assegnato in sede di registrazione della domanda sul Portale (nel rispetto della normativa Privacy vigente), nonché mediante pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente www.comune.trapani.it alla sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso".

Il presente avviso sarà inoltre pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

Articolo 4

Dichiarazioni che devono essere contenute nella domanda di partecipazione

Nella domanda gli interessati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti di ammissione e riportare la descrizione delle singole esperienze lavorative coerenti con i requisiti professionali riferite al posto per il quale si concorre.

La corretta e completa compilazione della domanda consente all'Amministrazione di disporre di tutte le informazioni utili per la successiva valutazione delle domande.

Articolo 5

Esame delle domande

1. Le domande pervenute nel termine fissato per la presentazione, verranno istruite dal Servizio competente in materia di gestione del personale che provvederà alla verifica del rispetto dei requisiti di forma e di contenuto secondo quanto prescritto nell'Avviso, ivi compreso il possesso dei requisiti specifici riportati nell'art. 1 provvedendo alle esclusioni di coloro che non sono in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura.

2. Successivamente i candidati ammessi, saranno valutati da apposita Commissione Esaminatrice, nominata con apposito atto del Segretario Generale o suo sostituto, dopo la scadenza dei termini di presentazione delle domande, che provvederà alla valutazione dei candidati sulla base del curriculum professionale e del colloquio.

Criteri di valutazione

La commissione esaminatrice ha a disposizione per la valutazione dei candidati 50 punti, di cui **20** per la valutazione dei titoli e **30** per la valutazione del colloquio.

Valutazione titoli

Per i titoli può essere attribuito un punteggio complessivo non superiore a **20 (venti) punti**.

I titoli saranno valutati sulla scorta delle informazioni desumibili dalla domanda di partecipazione nonché dal curriculum, presentato dai candidati a corredo della suddetta domanda di ammissione.

La valutazione dei titoli verrà effettuata prima del colloquio ed il risultato sarà reso pubblico.

Non si procederà a valutare i titoli che, per la loro formulazione, senza precisazioni e specificazioni, non consentano di esprimere il relativo punteggio.

La valutazione sarà effettuata anche in presenza di una sola domanda di trasferimento per la categoria richiesta.

Il curriculum professionale, sarà valutato, dalla Commissione esaminatrice che assegnerà i punteggi sulla base dei seguenti criteri:

a) servizio a tempo determinato ed indeterminato prestato presso la Pubblica Amministrazione con profilo professionale corrispondente, per contenuto lavorativo e competenze richieste, a quelli oggetto della presente procedura: punti 1 per anno di servizio fino ad un massimo di punti **15**;

b) titoli di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione al posto messo a selezione (laurea, dottorato di ricerca, diplomi di Specializzazioni post laurea o Master post laurea di 1° e 2° livello o abilitazioni professionali) in quanto attestanti arricchimento della professionalità richiesta dalla selezione: sarà attribuito 1 punto per ogni titolo fino a un massimo di punti **5**;

Colloquio:

Il colloquio sarà finalizzato ad accertare le competenze specifiche possedute dal candidato rispetto al posto da ricoprire, il possesso dei requisiti attitudinali e professionali, con particolare riferimento alle esperienze maturate negli ambiti di attività propri del profilo professionale, nonché all'approfondimento delle capacità relazionali ed organizzative ed alle motivazioni personali per le quali viene chiesto il trasferimento.

Per il colloquio la commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di **30 (trenta) punti**. Il colloquio si intenderà superato con una votazione non inferiore a punti 21 (ventuno).

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nella valutazione del colloquio.

La comunicazione della data e luogo di effettuazione del colloquio sarà effettuata mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Trapani, nonché sul portale "*InPA*", nelle apposite sezioni. Il candidato dovrà presentarsi al colloquio munito di documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio nel giorno, ora e luogo stabilito, sarà considerata espressa rinuncia alla procedura di mobilità.

Articolo 6

Graduatoria di merito

1. La Commissione, sulla base dei punteggi attribuiti, forma la graduatoria di merito dei candidati idonei sommando aritmeticamente il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione del curriculum *vitae et studiorum* e del colloquio motivazionale e attitudinale.

2. In caso di parità di punteggio tra uno o più candidati, precede il candidato in possesso dei seguenti titoli di precedenza in ordine di priorità:
 - a) maggiore anzianità complessivamente maturata nei ruoli della pubblica amministrazione;
 - b) minore età anagrafica.
3. La graduatoria formata dalla Commissione è approvata con provvedimento del Dirigente del I° Settore - e sarà resa nota secondo le modalità di pubblicazione/notifica di cui all'art. 10 del presente Avviso.
4. La graduatoria è valida esclusivamente nell'ambito della presente procedura, nei limiti del numero dei posti espressamente indicati nel presente avviso.

Articolo 7

Immissione nei ruoli del Comune di Trapani

1. L'immissione in ruolo del candidato è subordinata al rilascio del nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza, qualora dovuto, da rilasciarsi entro il termine stabilito dal Comune di Trapani, non inferiore a quindici giorni dalla richiesta. Alla scadenza senza esito, l'Amministrazione potrà procedere alla decadenza dell'avente diritto dall'immissione nei ruoli.
2. Il Comune di Trapani si riserva, in ogni caso, la facoltà di posticipare o di non dar corso all'assunzione derivante dalla presente procedura che rimane, comunque, subordinata ad ulteriori verifiche e monitoraggi sia sugli equilibri e disponibilità di bilancio che sul rispetto di tutti i vincoli legislativi e finanziari previsti in materia di assunzioni e di riduzioni della spesa del personale.
3. L'immissione nei ruoli avviene in conformità alle norme previste dal vigente CCNL del personale dipendente del comparto Funzioni Locali, in quanto compatibili con la natura dell'istituto della mobilità e nel rispetto della vigente normativa in materia di finanza pubblica.

Articolo 8

Inquadramento professionale e trattamento economico

I candidati selezionati verranno inquadrati nel profilo professionale e nell'area indicati e il rapporto di lavoro sarà disciplinato dalle vigenti norme dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali e dalle particolari disposizioni del contratto individuale di lavoro stipulato con la Dirigente del I settore. Lo stipendio annuo lordo è quello previsto per la categoria di riferimento, dal C.C.N.L. comparto Funzioni Locali, oltre alla tredicesima mensilità e, qualora dovuti e le altre indennità previste dai vigenti C.C.N.L. del suddetto comparto, nonché dal vigente Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Trapani.

Articolo 9

Stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato

I candidati individuati saranno assunti dall'Ente con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, previo accertamento del possesso dei requisiti di legge necessari per l'accesso al pubblico impiego e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Articolo 10

Comunicazioni, Pubblicazioni e Notifiche

1. Il presente Avviso è pubblicato sul portale di reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA –Portale del Reclutamento", all'Albo Pretorio on line del Comune di Trapani e sul sito istituzionale dell'Ente - sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di concorso.
2. Le comunicazioni personali relative alla presente procedura (richieste di regolarizzazione della domanda) saranno inviate all'indirizzo PEC dichiarato nella candidatura. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità derivante da inesatte indicazioni del recapito, ovvero da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo PEC.

3. L'elenco dei candidati ammessi/non ammessi, la graduatoria finale come ogni altra comunicazione inerente la procedura di mobilità in argomento, saranno resi noti esclusivamente tramite portale "Inpa" con indicazione del codice univoco riconducibile al singolo candidato (Codice ID) assegnato in sede di registrazione della domanda sul Portale (nel rispetto della normativa Privacy vigente), nonché mediante pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente www.comune.trapani.it alla sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso".
4. La sopraindicata comunicazione, resa mediante pubblicazione, sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati ed assume valore di notifica a ogni effetto di legge.

Articolo 11

Informativa Privacy (Regolamento 679/2016/UE)

1. In ottemperanza a quanto disposto dal Regolamento (UE) 679/2016 i dati personali e, in particolare, i dati sensibili e giudiziari, forniti dai candidati ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura concorsuale e successivamente per le pratiche inerenti l'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Titolare del trattamento è il Comune di Trapani. Le informazioni saranno trattate dal personale del Comune di Trapani coinvolto nel procedimento e da eventuali soggetti esterni coinvolti, in conformità alla legge. I dati comunicati potranno essere messi in raffronto con quelli delle amministrazioni certificanti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura pena l'esclusione dalla stessa.

Articolo 12

Accesso agli atti

1. I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura di mobilità, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del "Regolamento per il diritto di accesso ai documenti, ai dati e alle informazioni" del Comune di Trapani vigente.
2. Con la presentazione della domanda di partecipazione alla suddetta procedura il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dal Comune di Trapani, in conformità alla citata normativa. A tal fine i candidati, nel caso di legittimo esercizio del diritto di accesso, autorizzano la visione e l'estrazione di copie degli atti inerenti alla procedura medesima.
3. L'accesso alla documentazione attinente alla presente procedura è consentito agli aventi diritto, a conclusione delle fasi del procedimento, ai cui fini gli atti stessi sono riferiti e può essere differito fino al termine della procedura, per esigenze di ordine speditezza della procedura stessa.

Articolo 13

Norme finali

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale all'assunzione del personale mediante tale procedura e non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'immissione nei ruoli. Il Comune di Trapani, pertanto, si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, anche in relazione all'insorgere di vincoli assuntivi di natura legislativa, finanziaria o di Bilancio, di non dare seguito alla procedura di mobilità nonché di sospendere, modificare o revocare la presente procedura;

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della procedura selettiva per sopravvenute esigenze di interesse pubblico. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, le dichiarazioni rese.

La partecipazione alla procedura comporta, in caso di immissione nei ruoli, l'accettazione di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Trapani ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento della presente procedura.

L'Amministrazione Comunale provvederà ad effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di mobilità, ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. n. 445/2000.

Avverso il presente avviso è esperibile ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 o 120 giorni dalla data di pubblicazione dello stesso sul portale di reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA –Portale del Reclutamento.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni il responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è il responsabile del Servizio Personale, Dott. Elio Messineo.

Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono le disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Trapani, lì

La Dirigente
Dott.ssa Nunziata Gabriele