



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 591 del 16/02/2026

Proposta n. SERVPERS 829/2026

Oggetto: DETERMINA DIRIGENZIALE N. 4612 DEL 26/11/2025. RETTIFICA ED INTEGRAZIONE GRADUATORIA AREA ISTRUTTORI CON ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALLA DIPENDENTE MATRICOLA N. 5001.

IL FUNZIONARIO TITOLARE DI E.Q. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che ai sensi dell'art. 107 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di erogazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati (art. 4, comma 2. D.lgs 30 Marzo 2001n. 165);

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 333 del 14/08/2024, con la quale si è provveduto alla ridefinizione della nuova articolazione della struttura organizzativa dell'Ente e il decreto sindacale n. 34 del 30/08/2024, con il quale è stato conferito, fra l'altro, l'incarico di dirigenza del I° Settore;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni (comma 1), mentre ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, nonché la gestione tecnica, finanziaria ed amministrativa (comma 2);
- la determina dirigenziale n. 2469 del 30/06/2025 con la quale è stato stabilito di conferire al Dott. Elio Messineo, l'incarico di E.Q. di tipo A per il servizio 04 di Gestione del Personale, con decorrenza 1° settembre 2025 e ss.mm.ii.;
- la determina dirigenziale n. 3178 del 28/08/2025 con la quale è stato differito al 1° ottobre c.a. l'incarico di elevata qualificazione per il Servizio Gestione del Personale al Dott. Elio Messineo, tenuto conto della disposizione del Segretario Generale, giusto prot. n. 69339 del 14/08/2025;

Atteso che:

- l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che *“I dipendenti pubblici [...] sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. [...] Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. [...]”*;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, a norma del quale *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

Vista la disciplina della progressione economica all'interno della categoria contenuta nell'art. 14 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Richiamati:

- la determina n. 1463 del 11/05/2023 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 510/2023, avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente, normativo 2023/2025 ed economico 2023";
- il CCDI parte normativa triennio 2023/2025, sottoscritto in data 28.12.2023, ed in particolare l'art. 13 che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- il CCDI parte economica anno 2023 che destina per detto anno la somma di €. 90.000,00 alla progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2023;
- la determinazione dirigenziale n. 3106 del 17/09/2024 di indizione della procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree "differenziali stipendiali", con decorrenza 1/1/2023, riservata al personale non dirigenziale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Trapani;

Considerato che:

- alla data di scadenza del suddetto avviso (02/10/2024) sono pervenute n. 199 istanze di partecipazione;
- i dipendenti che risultano non ammessi alla progressione economica orizzontale 01.1.2023, in quanto hanno prodotto istanze non conformi alle modalità di presentazione richieste dall'art. 3 del bando, sono complessivamente n. 20 per come indicato nella tabella allegata "B";
- il numero dei dipendenti che partecipa alla progressione economica orizzontale all'1/01/2023 ammonta complessivamente a n. 179 unità così distinte, per come dettagliatamente indicati nell'allegato "A":

Area Operatori	n. 23
Area Operatori Esperti	n. 66
Area Istruttori	n. 75
Area Elevate Qualificazioni	n. 15

Atteso che:

- il procedimento istruttorio per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente, con decorrenza 1 gennaio 2023, è stato concluso con la predisposizione degli allegati alla odierna determinazione;
- l'Ufficio Personale ha predisposto la graduatoria Allegato "C" del personale in servizio all'1/1/2023, tenuto conto del limite massimo del 50%, con arrotondamento per eccesso, come riportato nell'avviso di selezione, dei dipendenti aventi diritto al beneficio dei differenziali stipendiali e per come espressamente disciplinato all'art. 13 del CCDI stipulato fra le parti in data 28/12/2023;

Accertato che l'importo di € 90.000,00 destinato al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente è sufficiente a coprire una percentuale non superiore al 50%, con arrotondamento per eccesso degli aventi diritto, distinte per categoria giuridica;

Dato atto che, in base alla graduatoria, approvata con determinazione dirigenziale n.4612 del 26/11/2025 è stata riconosciuta la progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2023, ad un numero di 90 dipendenti che hanno i requisiti di cui al vigente CCDI, così come previsto dal bando, con l'avvenuto arrotondamento per eccesso, della percentuale del 50% e più precisamente:

Area Operatori	n.12 dipendenti
Area Operatori Esperti	n.33 dipendenti
Area Istruttori	n.37 dipendenti
Area Elevate Qualificazioni	<u>n. 8</u> dipendenti

Totale

n.90 dipendenti

Che con nota prot n. 100591 del 27/11/2025 la dipendente matricola n.5001 appartenente all'Area degli Istruttori, collocatasi 38[^] in graduatoria, ha richiesto la revisione della stessa in quanto è risultata esclusa pur avendo ottenuto parità di punteggio col dipendente matricola n.5017 collocatosi utilmente al 37[^] posto, il quale la precede per la sola maggiore età anagrafica, stante che entrambi riportano pari valutazione dell'ultimo quinquennio ed uguale anzianità di servizio.

Atteso che la dipendente matricola n.5001 ritiene che il criterio adottato per stilare la graduatoria sia stato discriminatorio nei suoi confronti, in quanto nell'Area Istruttori il calcolo dei collocati utilmente in graduatoria è stato arrotondato per difetto diversamente dalle altre aree.

Considerato che:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), parte normativa 2023 – 2025 sottoscritto in data 28/12/2023 ed in particolare, l'articolo 13 che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree, in attuazione delle norme contrattuali nazionali in materia, prevede che la progressione venga attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale, rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni, non superiore al 50% con arrotondamento per eccesso all'unità superiore di detta percentuale, sulla base:

- ° della media delle ultime tre valutazioni individuali annuali;
- ° dell'esperienza professionale maturata nel medesimo profilo professionale;
- ° delle capacità culturali e professionali acquisite attraverso percorsi formativi;

- l'avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Trapani, con decorrenza 1/1/2023, approvato con determinazione dirigenziale n. 3106 del 17/09/2024, all' Art.1- Progressione oggetto di elezione, dispone quanto segue:

1. I differenziali stipendiali riconoscibili per l'anno 2023 sono pari al 50% dei soggetti potenziali aventi diritto individuati dal Servizio Personale, compatibilmente con le risorse destinate a tal fine, pari a € 90.000,00, con arrotondamento per eccesso all'unità superiore di detta percentuale;
2. Il numero di differenziali stipendiali riconoscibile per ciascuna area professionale è pari al 50% degli aventi diritto nell'ambito della stessa.

Riscontrato che, all'evidenza, sussiste un vuoto regolamentare nel CCDI 2023-2025 nel disciplinare l'arrotondamento in eccesso qualora si verifichi il caso in cui il numero degli aventi diritto al differenziale stipendiale sia di numero dispari. Nello specifico, il CCDI citato non si esprime, nel dettaglio, sulla modalità di calcolo, ingenerando una fondata incertezza in chi è deputato all'applicazione di tale fonte contrattuale;

Preso atto che gli uffici si sono trovati nell'assumere autonomamente una decisione in merito alla categoria contrattuale a cui applicare l'arrotondamento in eccesso per poter rientrare nella quota massima stabilita dalla contrattazione decentrata.

Dato atto che l'adozione di criteri di arrotondamento differenti tra diverse aree funzionali della stessa procedura, può configurarsi come una violazione dei principi di imparzialità, ragionevolezza e parità di trattamento, specialmente se non supportata da una specifica previsione normativa o da una clausola esplicita nell'avviso selettivo.

Ritenuto opportuno, al fine di prevenire futuri contenziosi con probabile soccombenza del Comune, ricorrere in autotutela, accogliendo l'istanza della dipendente matricola n. 5001 e contestualmente evidenziare la problematica in argomento al prossimo tavolo di contrattazione per eventuale interpretazione autentica della clausola controversa, atteso che l'operazione di qua, in ogni caso, non fa venir meno la selettività nell'attribuzione del presente beneficio economico.

Visti:

- gli atti esistenti in ufficio;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il CCDI 2023/2025;
- lo Statuto Comunale;

Atteso che per i firmatari del presente provvedimento non sussistono motivi di astensione per conflitti di competenza di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 così come recepita in Sicilia con la L. R. n. 7 del 21/05/2019, all'art.6, e di cui al codice di comportamento approvato con delibera di G. M. n. 6/2014;

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

- In ricorso all'autotutela, **accogliere** l'istanza della dipendente matricola n.5001 appartenente all'Area degli Istruttori, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale a far data dal 1^a gennaio 2023;
- **Di rettificare** la determinazione dirigenziale n.4612 del 26/11/2025, integrando la graduatoria allegata alla stessa (All. "C") nella parte riguardante l' Area Istruttori, inserendo fra gli aventi diritto ai differenziali stipendiali con decorrenza 01/01/2023, la dipendente matricola n.5001;
- **Liquidare e pagare** alla dipendente matricola n.5001, beneficiaria dei differenziali stipendiali decorrenti dal 01/01/2023, a titolo di differenze retributive relative al periodo 01/01/2023-31/12/2025, incluso ratei della tredicesima mensilità anni 2023-2024-2025, la somma complessiva pari ad € 3.041,55 comprensiva di oneri previdenziali ed irap;
- **Dare atto** che la spesa complessiva ammontante ad € **3.041,55**, di cui € 2.250,00 per differenze retributive, € 600,30 per contributi previdenziali ed € 191,25 per Irap, grava ai residui passivi portati a chiusura dell'esercizio 2025 in corrispondenza rispettivamente dei seguenti capitoli di spesa:
 - Capitolo 15000/4 esercizio 2023 € 750,00 (impegno n. 3433/2023)
 - Capitolo 26002/6 esercizio 2023 € 200,10 (impegno n. 3436/2023)
 - Capitolo 11441/3 esercizio 2023 € 63,75 (impegno n. 3430/2023)
 - Capitolo 15000/4 esercizio 2024 € 750,00 (impegno n. 3930/2024)
 - Capitolo 12502/8 esercizio 2024 € 200,10 (impegno n. 493/2024)
 - Capitolo 18943/1 esercizio 2024 € 63,75 (impegno n. 3942/2024)
 - Capitolo 15000/4 esercizio 2025 € 750,00 (impegno n. 3985/2024)
 - Capitolo 10507/8 esercizio 2025 € 200,10 (impegno n. 3991/2024)
 - Capitolo 10949/3 esercizio 2025 € 63,75 (impegno n. 3971/2024)
- **Di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e all'Albo Pretorio on line.

Il Funzionario Titolare E.Q.

MESSINEO ELIO

LA DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124/2022 è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto : **DETERMINA DIRIGENZIALE N. 4612 DEL 26/11/2025. RETTIFICA ED INTEGRAZIONE GRADUATORIA AREA ISTRUTTORI CON ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALLA DIPENDENTE MATRICOLA N. 5001;**

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale di questo Ente a cura del Responsabile del Procedimento;

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE

che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, lì 16/02/2026

Sottoscritta dal Dirigente



GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 16/02/2026

AREA DEGLI ISTRUTTORI

	matr.	totale punteggio complessivo	costo 2023	costo 2024	costo (fino al 30/11/2025)	
1	446	63,79	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
2	416	63,17	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
3	443	62,95	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
4	438	62,83	€ 187,50			In pensione dal 01/04/2023
5	466	61,94	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
6	5013	61,66	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
7	914	61,55	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
8	447	61,53	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
9	453	61,53	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
10	442	61,11	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
11	417	60,56	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
12	472	60,31	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
13	399	59,65	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
14	1697	58,27	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
15	1782	58,10	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
16	468	57,82	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
17	439	54,38	€ 750,00	€ 750,00	€ 625,00	Deceduta in data 27/10/2025
18	5007	53,31	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
19	276	52,19	€ 750,00	€ 187,50		In pensione dal 31/03/2024
20	3004	50,49	€ 597,30	€ 592,95	€ 509,85	Somme riproporzionat e Part time su base annua
21	6027	49,52	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
22	6046	49,13	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	

23	6047	48,31	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
24	6028	48,11	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
25	6040	47,91	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
26	973	47,71	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
27	6039	47,57	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
28	1509	46,69	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	progressione verticale 28/02/2025
29	1528	46,69	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
30	5003	46,43	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
31	1530	46,28	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
32	5020	46,10	€ 750,00	€ 750,00	€ 250,00	in pensione dal 02/05/2025
33	904	46,09	€ 1.100,00	€ 1.100,00	€ 930,77	Differenziale + €350,00 di coordinamento
34	928	45,89	€ 750,00	€ 125,00		in pensione dal 01/03/2024
35	5024	45,86	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
36	6031	45,53	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	
37	5017	45,10	€ 750,00	€ 750,00	€ 634,62	Precede per età anagrafica
	matr.	totale punteggio complessivo	costo 2023	costo 2024	costo intero anno 2025	
38	5001	45,10	€ 750,00	€ 750,00	€ 750,00	