



CITTA' DI TRAPANI

Medaglia d'Oro al Valor Civile

PROCEDURA DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE DI AREA TECNICA SPECIFICAMENTE PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 (TUEL) DELLA DURATA DI TRE ANNI A FAR DATA DALL'ASSUNZIONE, RINNOVABILI PER UN ARCO TEMPORALE NON SUPERIORE AL MANDATO ELETTIVO DEL SINDACO IN CARICA.

VERBALE n. 01 del 15/09/2022

L'anno 2022, il mese di settembre, il giorno 15 alle ore 13,30 si insedia presso la sede della Segreteria Generale sita a Palazzo D'Alì, nella stanza del Segretario Generale, giusta convocazione prot. n.71651 del 09/09/2022, la Commissione composta dal Segretario Generale dott. Vito Antonio Bonanno, dal Dirigente del I Settore dott.ssa Nunziata Gabriele, dal Funzionario Contabile dott.ssa Antonia Luppino titolare di P.O. della Segreteria Generale e dalla dott. Caterina Bivona, titolare di P.O. del Servizio gestione del personale, in qualità di segretaria verbalizzante, per procedere, in applicazione dei criteri previsti dall'art.5 dell'avviso, alla valutazione e comparazione dei curricula dei candidati al fine di accertare in capo agli stessi, come stabilito dall'art. 110 del TUEL, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico da conferire di Dirigente Tecnico, della durata di tre anni rinnovabili per un arco temporale non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica, così come previsto dall'avviso di selezione approvato con la determinazione dirigenziale con determina dirigenziale n. 2147 del 20/06/2022, parzialmente rettificato con la determina dirigenziale n. 2309 del 30/06/2022.

La Commissione è stata convocata dal Segretario Generale – dott. Vito Antonio Bonanno per procedere all'insediamento della stessa ed all'avvio della procedura di selezione di un Dirigente Tecnico a tempo determinato ex art.110, comma 1, Tuel.

Si premette che la procedura è stata avviata con la pubblicazione del bando, per estratto sulla GURS – Serie Speciali Concorsi – n.10 del 29/07/2022, ed integralmente, nella medesima data, all'Albo pretorio online n. 4193 del 29/07/2022 (fine pubblicazione 28/08/2022) e sul sito istituzionale del Comune di Trapani Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di Concorso, individuando quale termine di scadenza per l'invio delle domande di partecipazione il giorno 28 agosto 2022, quale 30° giorno successivo alla pubblicazione sulla GURS, prorogato, in quanto giorno festivo, a Lunedì 29 agosto 2022 quale successiva prima giornata lavorativa.

I componenti della Commissione, prodotte le dichiarazioni individuali attestanti l'assenza di condanne penali ai sensi degli artt. 35 e 35 bis del D.Lgs 165/2001, che vengono acquisite ed allegate al presente verbale, prendono visione del bando di selezione ed in merito ai criteri e i sottocriteri di valutazione, individuati all'art.5 dello stesso, stabiliscono di puntualizzare le modalità di espressione del punteggio riferito ai vari sottocriteri predisponendo una scheda tipo. In particolare, si determina:

1. In merito al **criterio a)** - esperienza lavorativa e professionale attinente e specifica rispetto all'oggetto dell'incarico (attività di servizio e/o di natura consulenziale, collaborativa, incarichi) il cui giudizio sintetico è articolato nella scala "scarso (punti 0) – basso (punti 3) – medio (punti 6) – alto (punti 9)" i sottocriteri vengono parametrati nel modo seguente:

- ☐ **sottocriterio a1)** grado di attinenza -**max punti 4** attribuiti in base all'attinenza e alla specificità dell'esperienza lavorativa e professionale maturata rispetto all'oggetto dell'incarico.
- ☐ **sottocriterio a2)** durata dell'esperienza attinente e la prossimità temporale di quest'ultima- **max punti 5** così attribuiti:
 - fino a 5 anni : 1,5;
 - oltre 5 anni e fino a 8 anni: 2,5;
 - oltre 8 anni e fino a 10 anni : 3,5;
 - più di 10 anni. 4,5;



CITTA' DI TRAPANI

Medaglia d'Oro al Valor Civile

se l'attività è svolta negli ultimi anni il punteggio viene incrementato dello 0,50.

2. **In merito al criterio b)** esperienza lavorativa e professionale in ruoli di responsabilità il cui giudizio sintetico è articolato nella scala “scarso (punti 0) – basso (punti 3) – medio (punti 6) – alto (punti 9)”, i sottocriteri vengono parametrati nel modo seguente:

□ **sottocriterio b1)** grado di responsabilità -**max punti 4** così attribuiti (si prende in considerazione l'esperienza più recente):

- funzionario senza attribuzione di posizione organizzativa : 0
- funzionario con attribuzione di posizione organizzativa : 2
- dirigente: 4

□ **sottocriterio b2)** durata dell'esperienza (relativa a quella di cui al sub criterio b1) e la prossimità temporale di quest'ultima- **max punti 5** così attribuiti:

- fino a 5 anni in posizione di responsabilità: 1,5;
- fino a 8 anni in posizione di responsabilità: 2,5;
- fino a 10 anni in posizione di responsabilità : 3,5;
- più di 10 anni in posizione di responsabilità: 4,5;

se gli anni di esperienza sono maturati negli ultimi anni il punteggio viene incrementato dello 0,50;

3. **In merito al criterio c)** esperienza lavorativa e professionale maturata in enti dotati di rilevante complessità organizzativa interna da graduarsi in ragione delle dimensioni degli enti medesimi, il cui giudizio sintetico è articolato nella scala nella scala “scarso (punti 0) – basso (punti 1,5) – medio (punti 3) – alto (punti 4,5)”, i sottocriteri vengono parametrati nel modo seguente:

□ **sottocriterio c1)** grado di complessità dell'ente in cui l'esperienza è maturata, da misurarsi in ragione delle dimensioni dell'ente medesimo- **max punti 3** così attribuiti:

- enti fino a 5.000 abitanti: 0;
- enti oltre 5.000 e fino a 10.000 abitanti: 1;
- enti oltre 10.000 e fino a 30.000 abitanti: 2;
- enti oltre 30.000 abitanti: 3;

nel caso di enti pubblici senza popolazione di riferimento: **punti 1**

□ **sottocriterio c2)** durata dell'esperienza e la prossimità temporale di quest'ultima- **max punti 1,5** così attribuiti:

- fino a 5 anni: 0;
- oltre 5 anni e fino a 8 anni : 0,5;
- oltre 8 anni e fino a 10 anni : 1;
- oltre 10 anni: 1,5;

4. **In merito al criterio d)** specializzazione professionale, culturale e scientifica, anche post lauream (titoli legalmente riconosciuti– come mappati dal D.P.C.M. n. 78/2018 - docenze, pubblicazioni scientifiche, abilitazioni professionali, master, dottorati di ricerca, corsi di perfezionamento), il cui giudizio sintetico è articolato nella scala “scarso (punti 0) – basso (punti 1) – medio (punti 2) – alto (punti 3)”, i sottocriteri vengono parametrati nel modo seguente:

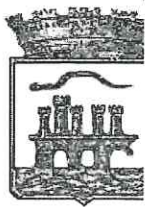
□ **sottocriterio d1)** grado di attinenza al profilo ricercato e grado di specializzazione: **massimo punti 1**;

□ **sottocriterio d2)** significatività, avuto riguardo ad aspetti quali l'obsolescenza e la rilevanza: **massimo punti 1**;

□ **sottocriterio d3)** numerosità dei titoli e/o delle pubblicazioni scientifiche: **massimo punti 1**;

Si approva il modello di scheda di valutazione allegata al presente verbale. La commissione stabilisce, altresì, che, al fine di esprimere, per ciascun criterio, il giudizio sintetico con i valori numerici previsti dal regolamento e dall'avviso di selezione, si procederà a sommare i punteggi attribuiti per ciascuno dei sottocriteri arrotondando il valore finale della somma, per eccesso o per difetto, a quello della fascia più vicina (se, ad esempio, per il criterio a) la somma dei sub criteri a1) e a2) restituisce il valore massimo 7, al candidato sarà attribuito il punteggio di 6 in quanto più vicino rispetto alla fascia superiore di valore 9) .

La Commissione ritiene che, ai fini dell'ammissione al concorso, il profilo più attinente all'incarico da



CITTA' DI TRAPANI

Medaglia d'Oro al Valor Civile

conferire sia quello a cui, a seguito di valutazione sintetica, sia stato attribuito un punteggio di almeno 18 punti.

I componenti della Commissione successivamente, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi stilato dall'ufficio personale e completo della data e luogo di nascita di ciascun candidato, allegato al presente verbale, dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi tra essi ed i candidati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., producendo le relative dichiarazioni che si allegano al presente verbale.

La Commissione sospende i lavori alle ore 14,15 e li aggiorna alle ore 15,30 di oggi 15/09/2022

Letto confermato e sottoscritto.

Il Presidente della Commissione
Dott. Vito Antonio Bonanno

Il Componente- Dirigente del I Settore
Dott.ssa Nunziata Gabriele

Il Componente -Funzionario
Titolare di P.O. della Segreteria Generale
Dott.ssa Antonia Luppino

Il Verbalizzante
Dott.ssa Caterina Bivona