



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 3373 del 11/10/2022

Proposta n. SERVPERS 5063/2022

Oggetto: ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 DI UN DIRIGENTE AREA TECNICA SPECIFICATAMENTE PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA IN REGIME DI DEROGA AI VINCOLI ASSUNZIONALI DI CUI AL D.L. N. 113/2016, ART. 9, COMMA 1 QUINQUIES.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che:

- che ai sensi dell'art. 107 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di erogazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati (art. 4, comma 2. D.lgs 30 Marzo 2001n. 165);

Richiamati:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 341 del 11/10/2019 e ss.mm.ii, con la quale si è provveduto alla ridefinizione della nuova articolazione della struttura organizzativa dell'Ente e il decreto sindacale n.39 del 28.06.2022 con il quale è stato conferito, fra l'altro, l'incarico di dirigenza del I° Settore;

- l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico- amministrativo definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

Premesso che:

- l'art. 110 del D.Lgs 267/2000 dispone :
 - al comma 1: *"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. [...] Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";*
 - al comma 3: *"I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali [...]."*
- Il d.lgs. 165/2001 che all'art.19 " Incarichi di funzioni dirigenziali" prevede:
 - al comma 6 *"Gli incarichi di cui ai commi da 1 a 5 possono essere conferiti, da ciascuna amministrazione, entro il limite del 10 per cento della dotazione organica dei dirigenti appartenenti alla prima fascia dei ruoli di cui all'articolo 23 e dell' 8 per cento della dotazione organica di quelli appartenenti alla seconda fascia, a*

tempo determinato ai soggetti indicati dal presente comma. La durata di tali incarichi, comunque, non può eccedere, per gli incarichi di funzione dirigenziale di cui ai commi 3 e 4, il termine di tre anni, e, per gli altri incarichi di funzione dirigenziale, il termine di cinque anni. Tali incarichi sono conferiti, fornendone esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato". Il trattamento economico può essere integrato da una indennità commisurata alla specifica qualificazione professionale, tenendo conto della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Per il periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio. La formazione universitaria richiesta dal presente comma non può essere inferiore al possesso della laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e dell'istruzione, dell'università e della ricerca e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509.(comma così modificato dall'art. 40 del d.lgs. n. 150 del 2009, poi dall'art. 2, comma 8-quater, legge n. 125/2013);

- *al comma 6 bis "Fermo restando il contingente complessivo dei dirigenti di prima o seconda fascia il quoziente derivante dall'applicazione delle percentuali previste dai commi 4, 5-bis e 6, è arrotondato all'unità inferiore, se il primo decimale è inferiore a cinque, o all'unità superiore, se esso è uguale o superiore a cinque.";*
- *al comma 6-ter. "Il comma 6 ed il comma 6-bis si applicano alle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2".*

Considerato che:

- con determina dirigenziale n. 2147 del 20/06/2022, parzialmente rettificata con la determina dirigenziale n. 2309 del 30/06/2022, in esecuzione degli indirizzi in materia assunzionale di cui al Piano Triennale di fabbisogno del personale 2021/23, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 96/2022, è stato approvato, fra l'altro, lo schema di avviso pubblico inerente la procedura di selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale di area tecnica, specificatamente per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d. lgs. n.267/2000 (Tuel) della durata di tre anni a far data dall'assunzione, rinnovabili per un arco temporale non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica, individuando il 28/08/2022 quale data di scadenza e disponendo la pubblicazione dello stesso all'albo pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana-Serie Speciale Concorsi;
- l'avviso è stato regolarmente pubblicato per estratto sulla GURS – Serie Speciali Concorsi – n. 10 del 29/07/2022 e nella medesima data, in versione integrale, all'Albo pretorio on-line n. 4193 e sul sito istituzionale del Comune di Trapani Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di Concorso, il cui termine di scadenza per l'invio delle domande di partecipazione alla procedura selettiva è stato fissato il giorno 28/08/2022, quale 30° giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sulla GURS, termine prorogato, in quanto giorno festivo, a Lunedì 29/08/2022, quale successiva prima giornata lavorativa;
- con determinazione n. 3959 del 09/09/2022, parzialmente rettificata con la determina dirigenziale n. 3113 del 15/09/2022, sono stati approvati, in merito alle n.18 domande pervenute gli elenchi dei n.16 (sedici) candidati ammessi e n.2 (due) non ammessi alla selezione;

Dato atto che, ai sensi dell'art.5 dell'avviso, la Commissione, costituita con determina dirigenziale n. 3005 del 07/09/2022:

- ha proceduto, secondo l'ordine di arrivo delle relative istanze al protocollo, a valutare e comparare i curricula dei n. 16 (sedici) candidati ammessi alla selezione;
- ha comunicato con note del 19/09/2022 prot. n. 73846, 73851,73855,73861, 73866, 73868, la non ammissione al colloquio n. 6 (sei) candidati;

- ha provveduto, con note del 16/09/2022 prot.n. 73672, 73674, 73676, 73677, 73680, 73681, 73700, 73691, 73695, 73696, alla convocazione dei n.10 (dieci) candidati che, in base alla valutazione dei curricula, sono stati ammessi alla successiva fase del colloquio;
- ha esaminato, nella seduta del 21/09/2022 svoltasi presso la Sala Sodano sita al 2° piano di Palazzo D'Alì, Piazza Municipio 1 Trapani, i n. 6 (sei) candidati ammessi al colloquio, che risultavano presenti, al fine di accertare in capo agli stessi la preparazione professionale e le esperienze di servizio dichiarate nel curriculum vitae, nonché di accertare le attitudini, le capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di orientamento al risultato, connessi al ruolo da ricoprire;
- ha preso atto, nella medesima seduta, dell'assenza ingiustificata di n. 3 candidati, la cui mancata presentazione è stata considerata rinuncia alla selezione e dell'assenza giustificata di una candidata per motivi di salute, la quale ha trasmesso regolare certificazione medica;
- ha esaminato, per via telematica, nella seduta del 22/09/2022, la candidata risultata assente alla convocazione del 21/09/2022 per motivi di salute;
- in esito alla suddetta procedura, con la nota prot. n.75601/Ris. del 23/09/2022, ha proposto al Sindaco una rosa di n. 4 (quattro) candidati che, a giudizio della stessa, sulla base dei curricula, del colloquio, delle esperienze di servizio dichiarate, nonché dell'accertamento delle attitudini, capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, sono risultati più idonei al ruolo da ricoprire.

Dato atto che, l'attività di valutazione della Commissione è descritta nei verbali agli atti d'ufficio.

Visto il decreto del Sindaco n.54 del 28/09/2022 con il quale lo stesso, in esito alla procedura selettiva:

- ha individuato l'Ing. Orazio Amenta quale candidato a cui conferire l'incarico dirigenziale meglio descritto nell'avviso di selezione, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
- ha demandato al Dirigente dell'Ufficio Gestione del Personale la predisposizione degli atti consequenziali, previa acquisizione della documentazione prevista dalla legge, ivi compresa quella relativa all'insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013;

Atteso che l'art.16 del d.l.113/2016, convertito nella legge 160/2016, ha aggiunto all' art.9 comma 28 del dl 78/2010 il seguente periodo " *sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000*";

Considerato che:

- il D.L. n. 113/2016, convertito con modificazioni con Legge n. 160 del 7 Agosto 2016, art. 1, comma 1 quinquies così recita: " *In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della [legge 31 dicembre 2009, n. 196](#), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo. ((**Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia**)))*".

Considerato, altresì, che alla data odierna:

- sono in corso di elaborazione: il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2021 ed il consolidato, il Bilancio di previsione 2022-2024, documenti, allo stato, non approvati.
- è stata rideterminata la dotazione organica del Comune di Trapani con la deliberazione della Giunta comunale n. 469 del 23.12.2019;
- in data 19 Aprile 2022 è stato inviato il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 alla Ragioneria Generale dello Stato, giusta rinominazione file C_7574_2021_2023_20220419103728.
- è stata effettuata la verifica delle eccedenze del personale con la deliberazione della Giunta comunale n. 209 del 10/06/2022;

- la spesa del personale dell'anno 2021 e anche dell'anno 2022, è al di sotto del valore medio della spesa del triennio 2011/13, pari ad € 21.992.152,63;
- è rispettato, anche per il 2022, il limite dell'aggregato di spesa del lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;
- è attiva la piattaforma crediti;
- Il Comune ha adottato il Piano della performance 2021, con la deliberazione della Giunta comunale n.176 del 25 Maggio 2022 e il Piano della Performance 2022 con deliberazione della Giunta comunale n. 347 del 28 settembre 2022;
- ha adottato il Piano triennale delle azioni positive e pari opportunità con la deliberazione della Giunta comunale n. 117 del 12 Aprile 2022 per l'anno 2022;
- sulla base dell'ultimo Rendiconto della gestione dell'esercizio 2020 l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Dato atto che le condizioni di legge per poter procedere all'assunzione di personale sono state soddisfatte in quanto:

- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 sulla base del rendiconto della gestione per l'esercizio 2020.
- è stato rispettato nell'anno 2020 il vincolo finanziario di riduzione della spesa del personale rispetto al dato medio della spesa del personale del triennio 2011-2013,(ex art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296) come da dati da consuntivo 2020, approvato con Delibera di Consiglio n. 24 del 22/05/2021, parimenti per il 2021 come da verbale di chiusura di esercizio finanziario 2021 approvato con deliberazione della Giunta municipale n. 222/2022.
- è attiva la piattaforma crediti;
- risultano regolarmente approvati il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2020, Il Bilancio di Previsione 2021-2023, il Bilancio consolidato 2021-2023.

Considerato che:

- con la deliberazione di Giunta Municipale n. 209 del 10/06/2022 è stata effettuata con esito negativo la ricognizione annuale, per l'anno 2021 delle condizioni di soprannumero ed eccedenza del personale e dei dirigenti ai fini della mobilità collettiva ex art.33 del D.Lgs. n.165/2001 nel testo modificato da ultimo dell'art.16 della legge n.183/2011;
- con la deliberazione di Giunta Municipale n. 117 del 12/04/2022 è stato adottato il Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità, per il triennio 2022/2024, art. 48, comma 1, ultimo periodo del d.lgs. 11/4/2006 n. 198;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2021/2023;
- con deliberazione di G.M. n.96 del 25/03/2022 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023 e che la spesa corrispondente all'assunzione del Dirigente *de qua* è stata prevista nel suddetto Piano per le annualità 2021-2022-2023 oltre che nei bilanci di previsione di dette annualità;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 25/05/2022 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) per gli esercizi finanziari 2021/2023;

Considerato, in ultimo, che:

- ad oggi non essendo approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024, il Comune di Trapani versa in regime di gestione provvisoria ai sensi dell'art. 163, comma 2 del D.lgs 267/2000.
- allo stato attuale il Comune di Trapani non ha nessun dirigente tecnico in servizio che possa essere incaricato dell'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e resilienza per fuoriuscita dei tre dirigenti tecnici causa pensionamenti e dimissioni, a partire dal 1° Aprile del corrente anno.
- Il Comune di Trapani versa in situazione di grave criticità a causa della notevole carenza personale, in primis, con profilo tecnico con conseguente notevole difficoltà a garantire, financo, la regolare erogazione dei servizi agli utenti.
- il Comune di Trapani ha partecipato a numerosi bandi relativi al Piano nazionale di ripresa e resilienza ed è destinatario di finanziamenti per un importo complessivo pari ad € 52.243.133,00 e che, pertanto, l'attuazione e la realizzazione di tali progetti rappresenta un obiettivo strategico dell'Amministrazione comunale, atto a colmare i deficit strutturali a cui l'Ente non può far fronte con risorse proprie.

- In materia di spesa di assunzione di personale obbligatoria, torna utile il contributo della Corte dei Conti della sezione di controllo della Lombardia n. 87/2021/PAR che assimilando la fattispecie di cui all'art. 148-bis del D.lgs 267/2000 ultimo comma al regime di gestione provvisoria di bilancio di cui all'art. 163, co 2 del D.lgs 267/2000, in ultimo, così si esprime: *“Ai fini e per gli effetti dell'art.148 bis, comma 3, del TUEL, una spesa per l'assunzione di personale può qualificarsi obbligatoria nel caso in cui sia disposta da una norma di legge, nonché nella fattispecie in cui, effettuata una ponderazione degli interessi pubblici prevalenti, risulta necessaria, in ossequio al principio di buon andamento dell'amministrazione pubblica, di cui all'art.97 della Cost., al fine di evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente”, ferma restando, comunque, l'osservanza della disciplina in materia di assunzioni . “*

Ritenuto necessaria l'assunzione di un dirigente tecnico anche in funzione di quanto stabilito dall'art. 19, comma 1 del D.lgs 165/2001 e in considerazione che, in mancanza, si determina un grave pregiudizio all'attività relativa alla gestione dei fondi del PNRR intercettati dal Comune.

Acquisita, altresì, con nota acclarata in data 29/09/2022 al prot. dell'Ente n. 76449, la disponibilità dell'Ing. Orazio Amenta all'assunzione in oggetto.

Ritenuto, per le motivazioni ampiamente sopra riportate procedere all'assunzione dell'Ing. Orazio Amenta in esecuzione del Decreto del Sindaco n.54 del 28/09/2022;

Visto l'allegato schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato da stipularsi con soggetto individuato dal predetto decreto;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.L. n. 113-2016 ed in particolare art. 9, 1 quinquies.
- Ccnl del personale dirigente
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 365 del 7/10/22 di riorganizzazione della macrostruttura comunale.

PROPONE

1. Di richiamare quanto riportato in premessa quale parte integrante del presente dispositivo
2. Di procedere, in esecuzione del Decreto del Sindaco n. 54/2022, all'assunzione del Ing. Orazio Amenta per la copertura a tempo pieno e determinato dell'incarico di Dirigente area tecnica specificatamente per l'attuazione del Piano nazionale resistenza e resilienza del Comune di Trapani- ex art 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, a decorrere dalla data di effettiva sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e fino alla durata prevista nello schema di contratto allegato.
3. Di approvare lo schema di contratto allegato alla presente determinazione.
4. Di assegnare il Dirigente Ing. Orazio Amenta, sopra generalizzato al settore VI – Progettazione, gestione e attuazione fondi PNRR.
5. Di dare atto che al suddetto dirigente è attribuito il trattamento economico annuo lordo, per tredici mensilità, per la qualifica dirigenziale dell'Area Funzioni Locali in atto fissato per Euro 45.260,77 quale stipendio tabellare ed € 226,33 a titolo di indennità di vacanza contrattuale, oltre ad una retribuzione di posizione, corrispondente a quella prevista per il settore VI di assegnazione a seguito di decreto sindacale di conferimento dell'incarico, ed una retribuzione di risultato determinata in base agli obiettivi assegnati ed ai risultati ottenuti, rilevati secondo le modalità previste dal sistema di valutazione rientrante nel fondo del salario accessorio della dirigenza approvato con determinazione dirigenziale n. 874 del 11 Marzo 2022.
6. Di specificare che la retribuzione di posizione sarà, all'atto dell'assunzione, assegnata nella misura minima stabilita dal contratto collettivo nazionale del personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali in atto vigente e cioè per l'importo di € 11.942,67, nelle more della definitiva pesatura della nuova posizione dirigenziale del VI settore - Progettazione, gestione e attuazione fondi PNRR, istituito con delibera della Giunta Municipale n. 365 del 7 Ottobre 2022 e relativo conguaglio.
7. Di dare atto che la spesa necessaria al pagamento degli emolumenti all'Ing. Orazio Amenta risulta prevista nel bilancio di previsione 2021/2023, annualità 2022 e 2023;

8. Di impegnare, per il pagamento degli emolumenti all'Ing. Orazio Amenta, oltre relativi oneri previdenziali ed irap, alla Missione 1 Programma 06 Titolo 1 del Bilancio di Previsione 2021/2023, in corrispondenza dei capitoli di seguito elencati del Peg 2021/2023, con riferimento alle annualità 2022 e 2023, le seguenti somme per come appresso indicate rinviando a successivo provvedimento l'assunzione degli impegni di spesa relativi alle annualità successive :
- in corrispondenza del capitolo 12500/2 denominato:“Voci stipendiali corrisposte al personale assunto a tempo determinato per il PNRR” (U. 1.01.01.01.006):
 - € 11.371,78 per l'anno 2022;
 - € 45.487,10 per l'anno 2023
 - in corrispondenza del capitolo 12502/3 denominato:“Contributi su voci stipendiali corrisposte al personale assunto a tempo determinato per il PNRR” (U. 1.01.02.01.001):
 - € 3.261,48 per l'anno 2022;
 - € 13.045,71 per l'anno 2023;
 - in corrispondenza del capitolo 12943/2 denominato “Irap su voci stipendiali corrisposte al personale assunto a tempo determinato per il PNRR” (U. 1.02.01.01.001):
 - € 966,62 per l'anno 2022;
 - € 3.866,41per l'anno 2023;
9. di dare atto che gli impegni di spesa di cui al superiore punto, ricorrendo la gestione provvisoria di bilancio vengono assunti ai sensi dell'art. 163, co 2 del D.lgs 267/2000, in quanto spesa autorizzata ai sensi dell'art. 9, comma 1 quinquies del D.L. n. 113-2016 così come modificato dal l'art. 3-ter del D.lhs 80/2021 in ossequio al quale possono essere effettuate *assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza* ed in quanto *risulta necessaria, in ossequio al principio di buon andamento dell'amministrazione pubblica, di cui all'art.97 della Cost., al fine di evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente*.
10. di precisare , a norma dell'art. 183 comma 9 bis del Tuel che trattasi di spesa ricorrente ;
11. Di avere accertato preventivamente che la spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno, ai sensi dell'art.183, comma 8, del TUEL;
12. di dare atto ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241 /90 e dell'art. 1 comma 9 lett.e) della L. 190/2012 dell'insussistenza delle cause di conflitto di interesse ,anche potenziale nei confronti del responsabile del procedimento

Il Funzionario/Responsabile del Procedimento

BIVONA CATERINA

IL DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere ex art. 10 del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto : **ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 DI UN DIRIGENTE AREA TECNICA SPECIFICATAMENTE PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA IN REGIME DI DEROGA AI VINCOLI ASSUNZIONALI DI CUI AL D.L. N. 113/2016, ART. 9, COMMA 1 QUINQUIES.**;

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;

- verrà pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nonché per estratto sul sito istituzionale di questo Ente a cura del Responsabile del Procedimento;

- l'esecutività dell'atto è assicurata con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria secondo il procedimento di cui ai comma 1, 2, 3 e 4 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, lì 11/10/2022



Sottoscritta dal Dirigente

GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 11/10/2022



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Reg. 1° Settore _____

Reg. Generale _____

Oggetto: Contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed determinato tra il Comune di Trapani ed l'ing. Orazio Amenta per incarico a tempo pieno e determinato Dirigente Area Tecnica specificatamente per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

L'anno duemilaventidue, addì _____ del mese di _____ in Trapani nella casa Comunale

TRA

La Dott.ssa Nunziata Gabriele - Dirigente del 1° Settore del Comune di Trapani, giusto Decreto del Sindaco n. 39 del 28.06.2022 e successive modifiche ed integrazioni, che interviene nel presente atto nella spiegata qualità in nome e per conto dell'Amministrazione Comunale che legalmente rappresenta ai sensi dell'art. 107 del T.U.E.L., domiciliato per la carica in Trapani, Piazza Municipio, 1,

E

L'Ing. Orazio Amenta nato a il e residente a nella Via n., C.F.:, che interviene nel presente atto in nome, per conto e nell'interesse proprio,

Premesso che :

- con determina dirigenziale n. 2147 del 20/06/2022, parzialmente rettificata con la determina dirigenziale n. 2309 del 30/06/2022, in esecuzione degli indirizzi in materia assunzionale di cui al Piano Triennale di fabbisogno del personale 2021/23, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 96/2022, è stato approvato, fra l'altro, lo schema di avviso pubblico inerente la procedura di selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale di area tecnica, specificatamente per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d. lgs. n.267/2000 (Tuel) della durata di tre anni a far data dall'assunzione, rinnovabili per un arco temporale non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica, individuando il 28/08/2022 quale data di scadenza e disponendo la pubblicazione dello stesso all'albo pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana-Serie Speciale Concorsi;
- l'avviso è stato regolarmente pubblicato per estratto sulla GURS – Serie Speciali Concorsi – n. 10 del 29/07/2022 e nella medesima data, in versione integrale, all'Albo pretorio on-line n. 4193 e sul sito istituzionale del Comune di Trapani Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di Concorso, il cui termine di scadenza per l'invio delle domande di partecipazione alla procedura selettiva è stato fissato il giorno 28/08/2022, quale 30° giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sulla GURS, termine prorogato, in quanto giorno festivo, a Lunedì 29/08/2022, quale successiva prima giornata lavorativa;
- a seguito della conclusione della procedura selettiva de qua, il Sindaco con proprio decreto n.54 del 28/09/2022 ha indicato tra i candidati partecipanti alla selezione, l'ing. Orazio Amenta, nato ail C.F.: quale candidato a cui conferire l'incarico di dirigente area tecnica, specificatamente per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

- con determina dirigenziale n. _____ del _____ è stata disposta l'assunzione dell'Ing. Orazio Amenta, nato a il e residente a nella Via n., C.F.:, dirigente area tecnica, a tempo pieno determinato, specificatamente per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art.1 - Le premesse di cui sopra costituiscono, unitamente agli atti allegati, parte integrante e sostanziale del presente contratto individuale di lavoro.

Art. 2 – Inquadramento e durata: l'Ing. Orazio Amenta, nato a il per le finalità di cui al presente contratto, inizia, a far data dalla sottoscrizione del presente contratto individuale di lavoro e fino alla data del, eventualmente rinnovabile alla scadenza, per un arco temporale non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica, e comunque nel rispetto delle disposizioni di legge che disciplinano la durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato in attuazione del PNRR (attualmente prevista per il 31/12/2026), subordinatamente all'assunzione dell'impegno finanziario per tale ulteriore periodo, e mediante addendum al presente contratto senza la necessità di ulteriori formalità. Il suddetto rapporto di lavoro a carattere subordinato ed a tempo determinato, giusto decreto del Sindaco n. 54 del 28/09/2022 –ai sensi di quanto previsto dal vigente CCNL per la Dirigenza dell'area Funzioni Locali contempla lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 107 del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. ed in genere di tutte quelle previste dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti comunali del Comune di Trapani e sarà sottoposto ad un periodo di prova di mesi sei di servizio effettivamente prestato così come previsto dal medesimo CCNL .

Art. 3 – Tipologia rapporto lavoro: L'assunzione viene effettuata per le finalità di cui all'art. 110 del d. lgs. 267/2000 e specificatamente per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, e per lo svolgimento di compiti direttamente funzionali all'attuazione dei progetti secondo le linee funzionali approvate con Deliberazione di G.M. n.365 del 07/10/2022 e soggiace alle disposizioni di legge e alle specificazioni del presente contratto in relazione al quale le parti danno atto della sussistenza dei seguenti elementi:

A) TIPO DI RAPPORTO: a tempo determinato per la durata dalla data di sottoscrizione del presente contratto individuale di lavoro e fino alla scadenza indicata al precedente art. 2. Il presente rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti per tempo, i quali a pieno diritto integrano la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso.

B) MANSIONI DA SVOLGERE: Dirigente Area Tecnica specificatamente per l'attuazione dei progetti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

C) TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO: il trattamento economico dell'Ing Orazio Amenta, inquadrato nella qualifica Dirigenziale con il corrispondente livello retributivo, quale derivante dalle voci previste e determinate dalla contrattazione collettiva nazionale per la Dirigenza dell'Area Funzioni Locali , si compone dello stipendio tabellare base previsto dal vigente CCNL – area dirigenza – oltre alla tredicesima mensilità, agli assegni per il nucleo familiare se spettanti, nonché alla retribuzione di posizione, corrispondente all'incarico rivestito nonché l'indennità di risultato da attribuire secondo i prefissati metodi e criteri di valutazione, se ed in quanto sussistono e maturino



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

le condizioni previste dal citato CCNL e dalla normativa – legislativa e regolamentare – vigente in materia. Per il trattamento previdenziale, assistenziale ed infortunistico, ivi compreso il trattamento di fine rapporto, si rinvia alle norme per tempo vigenti previste dal CCNL di lavoro per il personale con qualifica dirigenziale del Comparto Funzioni Locali.

Il trattamento economico risulta quindi in atto quello della sottostante tabella:

Trattamento tabellare(comprensivo del rateo della 13 ^a mensilità)	45260,77
Ind. Vacanza Contrattuale(comprensivo del rateo della 13 ^a mensilità)	226,33
Retribuzione di posizione(comprensivo del rateo della 13 ^a mensilità)	Corrispondente alla retribuzione di posizione prevista per il VI Settore, progettazione, gestione e attuazione fondi PNRR , giusta Delibera della G.M. n. 365 del 07/10/2022

Lo stipendio e tutti gli altri emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure fissate dalle norme di legge.

D) ASSEGNAZIONE: giusto decreto sindacale di conferimento incarico dirigenziale del VI Settore.

(La retribuzione di posizione sarà, nelle more della definitiva pesatura della nuova posizione dirigenziale del VI settore - Progettazione, gestione e attuazione fondi PNRR, istituito con delibera della Giunta Municipale n. 365 del 7 Ottobre 2022 all'atto dell'assunzione, assegnata nella misura minima stabilita dal contratto collettivo nazionale del personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali in atto vigente e cioè per l'importo di € 11.942,67, a cui seguirà relativo conguaglio per l'importo definitivamente spettante)

E) ORARIO LAVORATIVO: secondo quanto previsto dal vigente CCNL della Dirigenza Comparto Funzioni Locali. Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente il Dirigente assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandolo, in modo flessibile, programmato ed organizzato, alle esigenze dell'Amministrazione , della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, anche in relazione agli obiettivi da conseguire ed ai programmi da realizzare;

Art. 4 – Obblighi del dirigente : Il dirigente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dall'Amministrazione e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti , nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica Amministrazione. Il Dirigente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con D.P.R. n. 62/2013 e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Trapani, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 6 del 30.01.2014 che viene consegnato allo stesso all'atto della stipula del contratto, nonché tutte le norme in materia vigenti in materia di riservatezza.

Art. 5 – Incompatibilità-Esclusività delle prestazioni :

Il Dirigente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e che non sussiste alcuna causa di di inconferibilità e incompatibilità prevista dal D.Lgs. 39/2013.

Il Dirigente dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi in nessuna delle situazioni di



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

incompatibilità richiamate dall'art. 53 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. soggiacendo alla clausola della esclusività delle prestazioni, tranne che per le prestazioni autorizzabili ai sensi di legge.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dirigente sia stato autorizzato preventivamente dal Comune. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge d'ufficio. L'eventuale accertamento, con esito negativo, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione e dichiarati dal dirigente sotto propria responsabilità determina immediata risoluzione del contratto di lavoro.

Art. 6 – Disciplina: L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale ed individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

I doveri del dipendente: secondo il CCNL area della dirigenza ed in conformità a quanto previsto dal vigente Regolamento degli Uffici del Comune di Trapani.

Art. 7 – Tutela dati personali – Il Comune garantisce al Dirigente, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii..

Art. 8 – Disposizioni di rinvio: Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel d.lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii., nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nelle leggi sul rapporto di lavoro subordinato nell'impresa, nel CCNL dei dirigenti del comparto Regioni Autonomie Locali, nonché le norme regolamentari interne del Comune, anche per ciò che attiene alle cause di risoluzione del rapporto di lavoro e termini di preavviso.

Art. 9 – Imposta di bollo: Il presente contratto è esente da imposta di bollo, ai sensi di quanto previsto dalla tabella allegata al D.P.R. 26/10/1972 n. 642 e dell'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/1986, n. 131.

Del presente contratto vengono redatti tre esemplari, dei quali due restano agli atti dell'Amministrazione e l'altro viene consegnato al dipendente.

Accettazione clausole espresse: Il contraente dichiara di aver preso visione del presente contratto e di accettarlo in tutte le sue parti con specifico riferimento agli artt. 2 - 3 - 5 Tipologia del contratto a tempo determinato – durata del contratto – trattamento economico- incompatibilità- esclusività delle prestazioni.

Letto, confermato e sottoscritto, per accettazione in Trapani il

Il DIRIGENTE

Il Dirigente I° Settore/RAPPRESENTANTE DELL'ENTE



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

SETTORE FINANZE

Determina N. 3373 del 11/10/2022

Servizio GESTIONE DEL PERSONALE

Proposta n° 5063/2022

Oggetto: ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 DI UN DIRIGENTE AREA TECNICA SPECIFICATAMENTE PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA IN REGIME DI DEROGA AI VINCOLI ASSUNZIONALI DI CUI AL D.L. N. 113/2016, ART. 9, COMMA 1 QUINQUIES. .

IMPEGNI NN.2252-2253-2253 DEL 11/10/2022

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 151 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Trapani li, 11/10/2022



Il Dirigente

GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 11/10/2022