



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 3044 del 29/07/2026

Proposta n. SERVPERS 4521/2026

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 2 FUNZIONARI PEDAGOGISTI INQUADRATI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO- FUNZIONARIO TITOLARE DI E.Q. SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

PREMESSO CHE ai sensi dell'art. 107 del d.lgs 18 agosto 2000, n.267 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti. Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati art. 4, comma 2. D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 333 del 14/08/2024, con la quale si è provveduto alla ridefinizione della nuova articolazione della struttura organizzativa dell'Ente e il decreto sindacale n. 34 del 30/08/2024, con il quale è stato conferito, fra l'altro, l'incarico di dirigenza del I° Settore;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni (comma 1), mentre ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, nonché la gestione tecnica, finanziaria ed amministrativa (comma 2);
- la Determinazione Dirigenziale n. 2502 del 25/06/2025 con la quale è stato rinnovato, al Dott. Elio Messineo, l'incarico di E.Q. di tipo A per il servizio 04 di Gestione del Personale, a decorrere dal 1° Luglio 2026 e fino al 30 Giugno 2027;

ATTESO CHE:

- con il decreto del Capo dipartimento n. 268 del 7/08/2024 è stato approvato l'avviso pubblico di manifestazione di interesse per le Azioni di incremento delle capacità degli ambiti territoriali sociali rispondenti alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà – triennio 2025-2027;
- il Distretto Socio Sanitario 50 ha presentato istanza di manifestazione di interesse per l'assegnazione di Funzionari a potenziamento dell'ATS;

- con Decreto direttoriale n. 159 del 20 giugno 2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà è stato approvato il bando di concorso pubblico, su base regionale, per esami, per il reclutamento di complessive 3.839 unità di personale non dirigenziale, da assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, da inquadrare nel livello del comparto Funzioni locali - Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione secondo quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2019-2021, presso gli Ambiti territoriali sociali (ATS) secondo la ripartizione di cui all'allegato 1 al medesimo bando di concorso;
- con i Decreti direttoriali n. 427 del 22 dicembre 2025, n. 428 del 22 dicembre 2025, n. 429 del 22 dicembre 2025, n. 431 del 23 dicembre 2025, n. 432 del 23 dicembre 2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà sono state approvate rispettivamente le graduatorie finali di merito per il Profilo B (funzionario contabile - economico finanziario/esperto di rendicontazione), per il Profilo C (funzionario psicologo), per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio-Pedagogico), per il Profilo A (funzionario amministrativo), per il Profilo E (funzionario pedagogista);
- con Decreto direttoriale n. 3 del 16 gennaio 2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio-Pedagogico), e con successivo decreto direttoriale n. 42 del 5 marzo 2026, è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo C;
- con Decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, rettificato con il Decreto Direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, sono state approvate le assegnazioni del numero delle figure professionali da assumere, per singolo profilo professionale, presso ciascuna amministrazione territoriale di destinazione;

CONSIDERATO l'allegato A) al sopra citato Decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026, così come modificato dal Decreto direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, che ha previsto, tra l'altro, l'assegnazione al Comune di Trapani di n° 3 Funzionari Servizi Generali Amministrativi, n° 1 Funzionario Contabile, n° 3 Funzionari Psicologi, n° 2 Funzionari Educatori Socio-Pedagogici, **n° 2 Funzionari Pedagogisti**, inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionati a seguito dell'espletamento del concorso avanti menzionato;

RICHIAMATA la nota prot. n. 51155 del 11/06/2026 con la quale il Coordinatore del DS 50 ha comunicato tutti gli adempimenti propedeutici alla contrattualizzazione delle figure professionali di cui sopra in carico all'Ufficio Gestione del Personale, così come predisposti dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali;

ATTESO CHE con pec del 24 giugno 2026 il Distretto Socio Sanitario D50 ha integrato la sopracitata nota trasmettendo a questo ufficio l'elenco del personale da assumere, entro il 31 luglio 2026, nel rispetto delle indicazioni del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

CONSIDERATO l'Elenco dei candidati vincitori assegnati – Codice ambito 19-202004142231574 Comune di Trapani, disponibile sulla Piattaforma Multifondo, il Sistema informativo per la gestione e il monitoraggio del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, acquisito al protocollo generale dell'Ente n. **64067** del **22/07/2026**, che ha assegnato al Comune di Trapani **n.2 Funzionari Pedagogisti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, selezionati all'esito dell'espletamento del concorso precedentemente richiamato;

CHE pertanto risultano definitivamente assegnate al Comune di Trapani le **Dott.sse Bonanno Enrica e Leone Maria Cristina**, quali Funzionari Pedagogisti, inquadrati nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, selezionate all'esito dell'espletamento del concorso precedentemente richiamato;

CONSIDERATO che con:

- con nota prot. n. 59384 del 07/07/2026 è stata richiesta alla Dott.ssa Bonanno Enrica la documentazione di rito, propedeutica all'assunzione, pervenuta in data 08/07/2026;
- con nota prot. n. 59388 del 07/07/2026 è stata richiesta alla Dott.ssa Leone Maria Cristina la documentazione di rito, propedeutica all'assunzione, pervenuta in data 13/07/2026;

DATO ATTO che il Distretto Socio Sanitario 50 ha provveduto ad effettuare le necessarie verifiche propedeutiche alle assunzioni, agli atti d'Ufficio;

VISTO il Decreto direttoriale n. **227** del **21/07/2026** del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, che prevede, tra l'altro, l'approvazione della Convenzione;

VISTA la Convenzione di Sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario di progetto nella gestione di attività del Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027 - CCI 2021IT05FFPR003 (di seguito anche PN Inclusione) a valere sull'Avviso pubblico "Manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà", approvata con Decreto prot. n. 268 del 7 agosto 2024, sottoscritta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - Direzione Generale per lo Sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà - Divisione III. in qualità di Autorità di Gestione (di seguito anche AdG) e dal Comune di Trapani, in qualità di Beneficiario, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. **64068** del **22/07/2026**", che prevede tra l'altro la copertura dei costi relativi agli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parola, con risorse a valere sulla Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11);

CONSIDERATO:

- l'Art. 3 della succitata Convenzione, che impegna il Beneficiario, tra l'altro, ad assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, e da

inquadrare nel livello del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione secondo quanto previsto dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2022-2024 o livello equiparato, ovvero applicando un CCRL/CCPL analogo nel caso di norme regionali specifiche che prevedono, per l’assunzione di personale da parte degli ATS, l’applicazione di un CCRL/CCPL analogo;

- l’Art. 6 della succitata Convenzione, che obbliga l’Autorità di gestione, tra l’altro, a rendere disponibili le risorse finanziarie a valere sul “PN Inclusione”, complessivamente pari a 1.690.137,41, € (importo in lettere UNMILIONESEICENTONOVANTACENTOTRENTASETTE,41 euro) a valere sul FSE+, in funzione di sovvenzione delle attività previste per le assunzioni summenzionate, tramite la Contabilità Speciale di Tesoreria aperta presso la Banca d’Italia n. 5950, intestata al Ministero del lavoro e delle politiche sociali DG Inclusione – FONDI UE e FDR L. 183-87;
- l’Art. 5 della Convenzione summenzionata, che stabilisce la durata della medesima, che coincide dalla data della sua sottoscrizione fino alla scadenza dei contratti individuali di lavoro stipulati con ciascuna risorsa professionale assegnata, salvo eventuale proroga autorizzata dall’AdG;

PRESO E DATO ATTO che gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parola, come già riportato negli atti di programmazione relativi al corrente esercizio finanziario adottati da questo Ente, saranno pertanto coperti, con risorse a valere sulla Priorità 1 “Sostegno all’inclusione sociale e lotta alla povertà” del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11);

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 14/04/2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUP) per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 14/04/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2025 / 2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 16/04/2025 con la quale è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) finanziario per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 391 del 08/10/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale – in sede di approvazione del PIAO 2025/2027, in attesa dell’approvazione del PIAO 2026-2028 in fase di elaborazione, con specifico riferimento:
 - alla sotto-sezione 3.3 recante il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027 – è stato previsto, tra l’altro, di procedere nel corrente anno all’assunzione a tempo pieno e determinato di n. 3 *Funzionari Servizi Generali Amministrativi*, inquadrati nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, previa assegnazione degli stessi da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, all’esito del concorso appena sopra richiamato;
 - alla sotto-sezione 3.4 recante la ricognizione annuale per l’anno 2025 delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei Dirigenti ai fini della mobilità collettiva, è stato disposto che il Comune di Trapani a seguito di ricognizione effettuata non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né

eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente e, conseguentemente, per l'anno 2025 non avvierà, ai fini della mobilità collettiva procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti e/o dirigenti;

CONSIDERATO CHE:

- il 31/12/2025 è scaduto il termine per l'adozione del bilancio di previsione 2026/2028, da parte del Consiglio Comunale;
- con Decreto del Ministro dell'Interno del 24/12/2025, pubblicato sulla G.U.- SERIE Generale n.302 del 31/12/2025, ha differito al 28/02/2026 il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2026/2028 degli Enti Locali;
- con il Decreto del Ministro dell'Interno del 26/02/2026, con il quale è stato ulteriormente differito il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2026/2028 degli enti locali della Regione Calabria, della Regione Sardegna e della Regione Siciliana sino al 31/03/2026, ai sensi dell'art.151, comma1 del D.Lgs n.267/2000;
- l'art.163, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 dispone che nel caso in cui il bilancio di esercizio non sia approvato entro il 31 dicembre e non sia stato autorizzato l'esercizio provvisorio, o il bilancio non sia stato approvato entro i termini previsti ai sensi del comma 3, è consentita esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente;

DATO ATTO CHE l'Ente, pertanto, si trova in regime di gestione provvisoria ai sensi dell'art. 163, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n.122 del 31/03/2026 con la quale è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2026-2028;

VISTO l'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito con modificazioni dalla L. n. 160/2016, che pone il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo in caso di mancato rispetto dei termini di approvazione dei documenti contabili e che all'ultimo periodo così recita: “ *Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale nonché lo svolgimento delle funzioni fondamentali di cui all'[articolo 14, comma 27, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 30 luglio 2010, n. 122](#), nei comuni delle isole minori con popolazione fino a 10.000 abitanti, ove nell'anno precedente è stato registrato un numero di migranti sbarcati superiore almeno al triplo della popolazione residente, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia. Il divieto di cui al presente comma non si applica alle assunzioni a tempo indeterminato previste dall'[articolo 19, comma 1, del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 13 novembre 2023, n. 162](#).* ”

((Con riferimento al bilancio consolidato, la disciplina di cui al presente comma si applica in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione di tale documento contabile, nonché di mancato invio, entro sette giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'[articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196](#)))

RICHIAMATI gli orientamenti della giurisprudenza contabile che escludono dall'applicazione del sopra citato divieto le assunzioni a tempo determinato finanziate con risorse del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali a valere sul PN Inclusione e lotta alla povertà 2021/2027 per l'intero triennio di contrattualizzazione, destinate esclusivamente ai progetti da destinare a potenziamento del sistema integrato

dei servizi e degli interventi sociali al fine di meglio rispondere alle esigenze dei cittadini e garantire adeguati Servizi Sociali alla persona e alla famiglia e garantire l'accesso paritario e tempestivo a i servizi.

CONSIDERATO che le assunzioni citate rientrano nelle fattispecie derogatorie consentite dall'ordinamento vigente, non comportando violazione del precetto normativo di cui al citato art. 9, comma 1-quinquies;

ACCERTATO che dalla verifica della documentazione prodotta dall'interessato e dalla documentazione acquisita d'Ufficio, risultano confermate le dichiarazioni rese e, quindi, può procedersi all'assunzione alle dipendenze del Comune di Trapani delle **Dott.sse Bonanno Enrica e Leone Maria Cristina**;

PRESO ATTO di quanto comunicato dal Medico Competente con nota pec del 24/07/2026, acquisita al protocollo dell'Ente n. 64689 , in relazione a quanto stabilito dall'art. 41, comma 2 del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., che per i suddetti Funzionari da assumere, non necessita la sorveglianza sanitaria in quanto trattasi di personale non esposto a rischio specifico in conformità alle normative vigenti in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Per lo stesso personale dovrà essere attivato il percorso di formazione generica e specifica come da indicazioni fornite dal R.S.P.P.

RITENUTO conseguentemente di dover procedere in merito, provvedendo all'assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di trentasei mesi delle **Dott.sse Bonanno Enrica e Leone Maria Cristina**, come **Funzionari Pedagogisti**, inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con decorrenza **a far data dal 31/07/2026**,

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i.;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento di Contabilità;

VISTO il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

PROPONE

PER LE NARRATE PREMESSE, che qui debbono intendersi integralmente riportate e trascritte,

1) **PRENDERE ATTO** che l'Elenco dei candidati vincitori assegnati Codice ambito 19-202004142231574, disponibile sulla Piattaforma Multifondo, il Sistema informativo per la gestione e il monitoraggio del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, acquisito al protocollo generale dell'Ente n. **64067** del **22/07/2026**, dispone l'assegnazione al Comune di Trapani dei Funzionari Pedagogisti, inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, **Dott.sse Bonanno Enrica e Leone Maria Cristina**, selezionate a seguito dell'espletamento del concorso indetto con Bando di concorso per il reclutamento di 3.839 unità di personale per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la **durata di trentasei mesi**, da parte degli Ambiti territoriali sociali (ATS), pubblicato con Decreto direttoriale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, del 20/06/2025, n. 159;

2) **ASSUMERE**, a tempo pieno e determinato per la durata di trentasei mesi a far data dal **31/07/2026**, le **Dott.sse Bonanno Enrica e Leone Maria Cristina**, quali Funzionari Pedagogisti, inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionati a seguito dell'espletamento del concorso avanti menzionato;

3) DARE ATTO che il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di trentasei mesi con le **Dott.sse Bonanno Enrica e Leone Maria Cristina**, sarà disciplinato dall'unito schema di contratto, allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

4) DARE ATTO, altresì, che le dipendenti sopramenzionate saranno adibite esclusivamente alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali per tutto il triennio relativo all'assunzione;

5) PROCEDERE, fermo quanto sopra, alla successiva sottoscrizione del precitato contratto di lavoro a tempo pieno e determinato e con le più volte menzionate **Dott.sse Bonanno Enrica e Leone Maria Cristina**;

6) DARE ATTO che gli oneri diretti e riflessi inerenti alle assunzioni in specie, quantificabili in via previsionale in complessivi € **32.256,50** (trentaduemiladuecentocinquantasei/50 euro) per il corrente esercizio finanziario 2026, per l'annualità 2027 in complessivi € **76.796,29** (settantaseimilasettecentonovantasei/29, euro), per le annualità 2028 – 2029 (**30/07/2029**) troveranno copertura sugli stanziamenti che saranno appositamente iscritti nei bilanci di previsione finanziari che saranno predisposti da questo Ente;

7) PRESO ATTO della nota prot. n. 65359 del 27/07/2026 con la quale il Coordinatore del Distretto Socio Sanitario D 50 ha autorizzato l'ufficio Gestione del Personale ad adottare i provvedimenti di impegno e le successive liquidazioni utilizzando i capitoli del PEG di competenza del Dirigente della P.L. di seguito riportati;

8) PRESO ATTO, ALTRESÌ, della Determina Dirigenziale n. 3040 del 28/07/2026 il Distretto Socio Sanitario 50 ha provveduto ad accertare in entrata la somma complessiva di € **1.126.758,27** sul bilancio di previsione 2025/2027 al Capitolo 1965/E denominato "POTENZIAMENTO DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 PER ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - DECRETO DIRETTORIALE N. 40 DEL 14.03.2025 (CAP/U 18519-18519/1- 10547)" - Codice di Bilancio 2.01.01.01.001 (Trasferimenti correnti da Ministeri), come di seguito rappresentato:

- in quanto ad Euro 563.379,14, a valere sull'annualità 2026;

- in quanto ad Euro 563.379,14, a valere sull'annualità 2027

riservandosi di accertare in entrata, l'ulteriore importo di **Euro 563.379,14** sul redigendo bilancio di previsione 2026/2028 a valere sull'annualità 2028;

9) IMPEGNARE la somma di € **32.256,50** che trova copertura nel bilancio di previsione 2025-2027, **annualità 2026** come di seguito riportato:

- in quanto ad € **23.450,09** alla Missione 12 Programma 7 in corrispondenza del capitolo 18519 denominato "Potenziamento Distretto Socio Sanitario 50 per assunzioni personale a tempo determinato - Decreto Direttoriale n. 0 del 14/3/2025 – Compensi (Cap. E 1965) – U 1.01.01.01.006;
- in quanto ad € **6.813,15** alla Missione 12 Programma 7 in corrispondenza del capitolo 18519/1 denominato "Potenziamento Distretto Socio Sanitario 50 per assunzioni personale a tempo determinato - Decreto Direttoriale n. 0 del 14/3/2025 –Oneri previdenziali (Cap. E 1965) – U 1.01.02.01.001;

- in quanto ad € **1.993,26** alla Missione 12 Programma 7 in corrispondenza del capitolo 10547 denominato “Potenziamento Distretto Socio Sanitario 50 per assunzioni personale a tempo determinato - Decreto Direttoriale n. 0 del 14/3/2025 – Irap (Cap. E 1965) – U 1.02.01.01.001;

10) IMPEGNARE la somma di € **76.796,29** che trova copertura nel bilancio di previsione 2025-2027, **annualità 2027** come di seguito riportato:

- in quanto ad € **55.830,01** alla Missione 12 Programma 7 in corrispondenza del capitolo 18519 denominato “Potenziamento Distretto Socio Sanitario 50 per assunzioni personale a tempo determinato - Decreto Direttoriale n. 0 del 14/3/2025 – Compensi (Cap. E 1965) – U 1.01.01.01.006;
- in quanto ad € **16.220,73** alla Missione 12 Programma 7 in corrispondenza del capitolo 18519/1 denominato “Potenziamento Distretto Socio Sanitario 50 per assunzioni personale a tempo determinato - Decreto Direttoriale n. 0 del 14/3/2025 –Oneri previdenziali (Cap. E 1965) – U 1.01.02.01.001;
- in quanto ad € **4.745,55** alla Missione 12 Programma 7 in corrispondenza del capitolo 10547 denominato “Potenziamento Distretto Socio Sanitario 50 per assunzioni personale a tempo determinato - Decreto Direttoriale n. 0 del 14/3/2025 – Irap (Cap. E 1965) – U 1.02.01.01.001;

11) DARE, altresì, **atto** che per gli anni 2028 e 2029 le somme necessarie troveranno copertura sugli stanziamenti che saranno appositamente iscritti nei bilanci di previsione finanziari che saranno predisposti da questo Ente;

12) DARE ATTO che gli impegni di spesa sopra riportati, ricorrendo la gestione provvisoria del Bilancio, vengono assunti ai sensi dell’art.163 comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 in quanto regolati dalla legge derivante dalla facoltà derogatoria prevista dal D.lgs 113/2016, art. 9, comma 1 quinques;

13) DARE ATTO e far rilevare, altresì, come già riportato negli atti di programmazione relativi al corrente esercizio finanziario, che gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale di cui sopra saranno coperti, sino al **30/07/2029** con risorse a valere sulla Priorità 1“Sostegno all’inclusione sociale e lotta alla povertà” del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11).

14) DARE ATTO che alla rendicontazione della superiore spesa provvederà il Distretto Socio Sanitario D50:

15) DARE ATTO e far rilevare, in relazione a quanto stabilito dagli artt. 5 e 6 della Legge n. 241/1990, e s.m.i., che il responsabile del procedimento relativo alle assunzioni disposte con la presente determinazione è il **Dott. Elio Messineo**.

Il Funzionario Titolare di E.Q.
MESSINEO ELIO

LA DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124/2022 è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell’atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto : **ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 2 FUNZIONARI PEDAGOGISTI INQUADRATI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.** ;

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata automaticamente all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale di questo Ente a cura del Responsabile del Procedimento;
- l'esecutività dell'atto è assicurata con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria secondo il procedimento del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124/2022.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE

che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, li 29/07/2026



Sottoscritta dal Dirigente

GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 29/07/2026



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio Comunale Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

PREMESSO che:

- con Decreto direttoriale n. 159 del 20 giugno 2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà è stato approvato il bando di concorso pubblico, su base regionale, per esami, per il reclutamento di complessive 3.839 unità di personale non dirigenziale, da assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, da inquadrare nel livello del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione secondo quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2019-2021, presso gli Ambiti territoriali sociali (ATS) secondo la ripartizione di cui all'allegato 1 al medesimo bando di concorso;
- con i Decreti direttoriali n. 427 del 22 dicembre 2025, n. 428 del 22 dicembre 2025, n. 429 del 22 dicembre 2025, n. 431 del 23 dicembre 2025, n. 432 del 23 dicembre 2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà sono state approvate rispettivamente le graduatorie finali di merito per il Profilo B (funzionario contabile – economico finanziario/esperto di rendicontazione), per il Profilo C (funzionario psicologo), per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio-Pedagogico), per il Profilo A (funzionario amministrativo), per il Profilo E (funzionario pedagogo);
- con Decreto direttoriale n. 3 del 16 gennaio 2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio-Pedagogico), e con successivo decreto direttoriale n. 42 del 5 marzo 2026, è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo C;
- con Decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, rettificato con il Decreto Direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, sono state approvate le assegnazioni del numero delle figure professionali da assumere, per singolo profilo professionale, presso ciascuna amministrazione territoriale di destinazione;
- l'allegato A) al sopra citato Decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026, così come modificato dal Decreto direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, ha previsto, tra l'altro, l'assegnazione al **Comune di Trapani** di n° 3 Funzionari Servizi Generali Amministrativi, n° 1 Funzionario



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio Comunale Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

Contabile, n° 3 Funzionario Psicologo, n° 2 Funzionario Educatore Socio-pedagogico, n° 2 Funzionario Pedagogista, inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionati a seguito dell'espletamento del concorso avanti menzionato;

- le unità di personale assegnate devono essere adibite esclusivamente alle funzioni ed attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato degli interventi e servizi sociali per tutto il triennio relativo all'assunzione;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.391 del 08/10/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO 2025/2027 del **Comune di Trapani**, all'interno del quale - nella sotto-sezione 3.3, recante il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 – è stato previsto di procedere, tra l'altro, nel corrente anno 2026 all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 3 Funzionari Servizi Generali Amministrativi inquadrati nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, previa assegnazione degli stessi da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'esito del Bando di concorso di cui al Decreto direttoriale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, del 20/06/2025 n. 159 sopra citato;
- l'Elenco dei candidati vincitori assegnati –Codice Ambito **19-202004142231574 - Comune di Trapani** disponibile sulla Piattaforma Multifondo, il Sistema informativo per la gestione e il monitoraggio del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, acquisito al protocollo generale dell'Ente al **n. 64067 del 22/07/2026**, che ha assegnato al **Comune di Trapani** il Dott., quale **Funzionario** inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionato all'esito dell'espletamento del concorso precedentemente richiamato;
- la Convenzione di Sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario di progetto nella gestione di attività del Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027 - CCI 2021IT05FFPR003 (di seguito anche PN Inclusione) a valere sull'Avviso pubblico “Manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà”, approvato con Decreto prot. n. 268 del 7 agosto 2024, sottoscritta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - Direzione Generale per lo Sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà - Divisione III. in qualità di Autorità di Gestione e il **Comune di Trapani**, in qualità di Beneficiario, acquisita al protocollo generale dell'Ente al **n. 64068 del 22/07/2026**, che prevede tra l'altro la copertura dei costi relativi agli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parola, con risorse a valere sulla Priorità 1 “Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà” del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11);
- l'Art. 3 della succitata Convenzione impegna il Beneficiario, tra l'altro, ad assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, e da inquadrare nel livello del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione secondo quanto previsto dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2022-2024 o livello equiparato, ovvero applicando un CCRL/CCPL analogo nel caso di norme regionali specifiche che prevedono, per l'assunzione di personale da parte degli ATS, l'applicazione di un CCRL/CCPL analogo, le seguenti figure professionali:

1. n. 03 funzionari Servizi Generali Amministrativi;



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio Comunale Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

2. n. 01 funzionari contabili – economico finanziario/esperto di rendicontazione;
 3. n. 03 funzionari psicologi;
 4. n. 02 funzionari educatori socio-pedagogici;
 5. n. 02 funzionari pedagogisti.
- l'Art. 6 della succitata Convenzione obbliga l'Autorità di gestione, tra l'altro, a rendere disponibili le risorse finanziarie a valere sul "PN Inclusione", complessivamente pari a € **1.690.137,41** a valere sul FSE+, in funzione di sovvenzione delle attività previste per le assunzioni summenzionate, tramite la Contabilità Speciale di Tesoreria aperta presso la Banca d'Italia n. 5950, intestata al Ministero del lavoro e delle politiche sociali DG Inclusione – FONDI UE e FDR L. 183-87;
 - l'Art. 5 della Convenzione summenzionata stabilisce la durata della medesima, che coincide dalla data della sua sottoscrizione fino alla scadenza dei contratti individuali di lavoro stipulati con ciascuna risorsa professionale assegnata, salvo eventuale proroga autorizzata dall'AdG;
 - gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parola, come già riportato negli atti di programmazione relativi al corrente esercizio finanziario adottati da questo Ente, saranno pertanto coperti, con risorse a valere sulla Priorità 1 del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11);
 - il Decreto direttoriale n. **227** del **21/07/2026** del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, che prevede, tra l'altro, l'approvazione della succitata Convenzione;
 - con determinazione dirigenziale/del responsabile del servizio n. _____ del __/__/2026 è stata disposta l'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi, del Dott., mediante inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo professionale di **Funzionario**
 - il contenuto del contratto individuale di lavoro è disciplinato dall'art. 24 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022;

RICHIAMATI:

- il D.lgs n. 165/2001, e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 267/2000, e s.m.i.;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

RICHIAMATE altresì le vigenti disposizioni dei CCNL relativi al personale del Comparto Funzioni Locali;

Tutto ciò premesso e considerato,

TRA



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio Comunale Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

il **Comune di Trapani** (di seguito denominato anche “Ente” o “Comune”), Codice Fiscale **80003210814**, qui rappresentato dalla Dr.ssa **Nunziata Gabriele**, la quale agisce non in nome proprio, ma nell'esclusivo interesse dello stesso **Comune di Trapani**, che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua qualità di Dirigente del **Settore I° - Affari Generali**, a norma delle disposizioni di cui all'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000,

E

il Dott. (di seguito denominato anche “Prestatore di lavoro” o “Dipendente”), nato a il e residente in, Via, Codice Fiscale, di seguito denominato/a anche “dipendente” o “prestatore di lavoro subordinato”,

SI CONVIENE E SI STIPULA

il seguente contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, per la durata di 36 mesi, ai sensi dell'art. 24 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022, dell'art. 2 del D.lgs. n. 165/2001, e s.m.i., nonché del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi:

ART. 1 – DECORRENZA E DURATA

1. Il presente rapporto di lavoro subordinato decorre dal **31/07/2026**, ed è a tempo determinato, per la durata di 36 mesi.

ART. 2 – TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Il rapporto di lavoro subordinato regolato dal presente contratto è a tempo determinato e pieno.
2. Il rapporto di lavoro in oggetto è disciplinato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi vigenti nel tempo, i quali integrano la disciplina del presente contratto anche in relazione a ferie, permessi, malattia, cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano previste dalla legge o dai successivi contratti collettivi espresse integrazioni al contratto individuale.

ART. 3 - INQUADRAMENTO

1. Con la sottoscrizione del presente contratto il dipendente viene inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con il profilo professionale di **Funzionario**, a norma delle disposizioni sull'ordinamento professionale di cui all'art. 11 e segg. del CCNL del Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022, nonché delle declaratorie di cui all'allegato A dello stesso CCNL 2019/2021.

ART. 4 – MANSIONI

1. Il dipendente verrà adibito all'attività lavorativa propria dell'Area di inquadramento, come risulta dalle declaratorie di cui all'allegato A del CCNL del Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022.
2. Ai sensi dell'art. 12, comma 4 del menzionato CCNL 2019/2021, il dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'Area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali. In ogni caso, il dipendente potrà e dovrà comunque essere adibito esclusivamente ed unicamente alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali per tutto il triennio relativo all'assunzione.

ART. 5 – PERIODO DI PROVA



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio Comunale Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

1. A norma delle disposizioni di cui all'art. 52, comma 2, del CCNL 23 febbraio 2026, il dipendente è soggetto ad un periodo di prova della durata di quattro settimane.

ART. 6 – LUOGO E SEDE DI LAVORO

1. L'attività lavorativa verrà svolta presso la sede del **Comune di Trapani**, ubicata in **Piazza Municipio n. 1**, ovvero presso altre sedi dislocate sul territorio comunale.
2. Il Settore di prima assegnazione è il Settore 7° Distretto Socio Sanitario 50. Nell'ambito delle esigenze organizzative dell'Ente è possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa, senza che siano apportate modifiche al presente contratto.
3. Il dipendente si rende disponibile a svolgere servizio anche presso altre sedi comunali, a seguito di convenzioni o di altre forme di accordo per l'utilizzo in forma congiunta del personale o nell'ambito dell'esercizio associato di funzioni e servizi, senza che occorra apportare modifiche al presente contratto.

ART. 7 – PRESTAZIONE LAVORATIVA

1. La prestazione lavorativa è prevista in presenza, fermo restando che, ricorrendone le condizioni, potrà essere svolta anche a distanza, ai sensi delle disposizioni di cui al Titolo VI del CCNL 16 novembre 2022 e degli artt. 40, 41 e 42 del CCNL 23 febbraio 2026.

ART. 8 – ORARIO DI LAVORO, FERIE, CONGEDI E FORMAZIONE

1. L'orario di lavoro viene stabilito secondo l'articolazione settimanale in atto presso il Settore 7° Servizio di assegnazione Distretto Socio Sanitario 50, è definito dal competente Dirigente/Responsabile sulla base della normativa vigente e corrisponde a 36 ore settimanali, a mente delle disposizioni di cui all'art. 29 del CCNL 16 novembre 2022.
2. Il dipendente si impegna ad osservare l'orario di lavoro assegnato dal proprio Dirigente/Responsabile e si impegna altresì ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze.
3. La disciplina delle ferie è contenuta nell'art. 28 del CCNL 2022/2024, mentre i permessi, i congedi e le assenze ad altro titolo sono disciplinati dalle disposizioni di cui al Titolo IV, Capo III dello stesso CCNL 23 febbraio 2026.
4. I congedi retribuiti fruibili comprendono altresì quelli espressamente previsti dalle vigenti disposizioni di legge, tra cui si richiamano in particolare, ma non a titolo esaustivo, i congedi di maternità e paternità, il congedo parentale e il congedo straordinario per assistenza a persone disabili, secondo la disciplina di cui al D.lgs. n. 151/2001, e s.m.i..
5. Il dipendente ha diritto di ricevere la formazione erogata dal datore di lavoro, con specifico riferimento:
 - alla formazione obbligatoria in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al D.lgs. n. 81/2008, e s.m.i.;
 - agli obblighi formativi del datore di lavoro rivenienti dalle disposizioni di cui alla direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 16 gennaio 2025, avente ad oggetto "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti".



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio Comunale Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

ART. 9 – LAVORO STRAORDINARIO

1. Le prestazioni di lavoro straordinario sono volte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro.
2. La prestazione di lavoro straordinario deve essere espressamente autorizzata dal Dirigente/Responsabile del Servizio, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'Ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.
3. Per quanto riguarda la remunerazione del lavoro straordinario, trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 32 del CCNL 2019/2021.

ART. 10 – OBBLIGHI DEL/LA DIPENDENTE

1. Il dipendente è tenuto a svolgere l'attività lavorativa con diligenza, correttezza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nello Statuto comunale, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali del **Comune di Trapani**.
2. Il dipendente, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna:
 - ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'Ente;
 - a svolgere le proprie prestazioni di lavoro con professionalità e diligenza, osservando modalità, tempi e prescrizioni assegnati dal competente Dirigente/Responsabile del Servizio;
 - al rispetto delle norme antinfortunistiche e all'uso di dispositivi, protezioni e strumenti a ciò destinati dal datore di lavoro;
 - a trattare i dati personali necessari per l'espletamento delle mansioni assegnate, in qualità di incaricato del trattamento, secondo le istruzioni e direttive impartite dal competente Dirigente/Responsabile del Servizio;
 - a utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dal **Comune di Trapani** con la necessaria diligenza.

ART. 11 – INCOMPATIBILITÀ

1. Il dipendente dichiara, sotto la propria personale responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 e segg. del D.lgs. n. 165/2001, e s.m.i..
2. Dichiara altresì che non sussiste alcuna delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013, od altre cause di incompatibilità all'impiego presso il **Comune di Trapani**.
3. Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del menzionato art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, e s.m.i., necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che la dipendente sia stata preventivamente autorizzata dal **Comune di Trapani**.
4. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del prestatore di lavoro l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.

ART. 12 – CODICE DI COMPORTAMENTO E CODICE DISCIPLINARE

1. Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di aver preso visione dei contenuti del codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui al D.P.R. n. 62/2013, e s.m.i., e del Codice di Comportamento del **Comune di Trapani** e di non trovarsi in alcuna situazione di



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio Comunale Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

conflitto di interessi con lo stesso **Comune di Trapani** in relazione al rapporto di pubblico impiego.

2. Il dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto, si impegna altresì a comunicare tempestivamente al **Comune di Trapani** l'eventuale insorgere di situazioni che possano in qualche modo porla in conflitto di interessi con l'Ente.
3. Il dipendente si impegna infine ad osservare gli obblighi in materia di responsabilità disciplinare di cui al Titolo VII del CCNL 16 novembre 2022, la cui inosservanza comporterà l'irrogazione di sanzioni disciplinari.

ART. 13 – TERMINE DI PREAVVISO E RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

1. Ai sensi dell'art. 52, comma 2, del CCNL 23 febbraio 2026, il termine di preavviso per l'eventuale risoluzione del rapporto di lavoro di cui al presente contratto è stabilito in trenta giorni.
2. In caso di dimissioni del dipendente, il termine sopra indicato è ridotto alla metà, ai sensi del precitato art. 52, comma 4, del CCNL 23 febbraio 2026.
3. Il predetto termine decorre dal giorno successivo a quello della comunicazione della risoluzione del rapporto di lavoro, e il periodo di preavviso è computato nell'anzianità a tutti gli effetti.
4. È comunque causa di risoluzione del contratto, la mancanza dei requisiti previsti dal bando e/o dalla vigente normativa.

ART. 14 – TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali nel tempo vigente per i dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, che viene corrisposto unitamente all'indennità di comparto, all'indennità di vacanza contrattuale, alla tredicesima mensilità e ad ogni altro emolumento accessorio di spettanza del/la dipendente, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del CCNL del Comparto Funzioni Locali.
2. Lo stipendio tabellare applicabile corrispondente all'Area di inquadramento del/la dipendente, ai sensi della Tabella B del CCNL 23 febbraio 2026, è stabilito inizialmente nella misura di € 25.114,11 su base annua, per dodici mensilità a cui si aggiunge la tredicesima.

ART. 15 – ENTI E ISTITUTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI

1. Su tutte le competenze lorde spettanti vengono operate dal **Comune di Trapani** le relative ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali, in linea con le vigenti disposizioni di legge.
2. I contributi previdenziali, assistenziali e assicurativi sono corrisposti dal **Comune di Trapani** all'INPS per quanto riguarda la CPDEL, il TFR e il Fondo Credito, al Fondo Perseo Sirio per quanto riguarda la previdenza complementare e all'INAIL, per quanto specificamente attiene all'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro.

ART. 16 – TUTELA DEI DATI PERSONALI

1. Il **Comune di Trapani** garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali della stessa, derivante dal rapporto di lavoro, avverrà nel rispetto di quanto prescritto dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (nel prosieguo anche "GDPR"), e dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio Comunale Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

in materia di protezione dei dati personali” e successive modificazioni (cd. “Codice privacy”), in considerazione delle seguenti basi giuridiche: esecuzione del contratto di lavoro (art. 6, par. 1, lett. b, GDPR), adempimento di obblighi legali (art. 6, par. 1, lett. c, GDPR) ed esercizio di pubblici poteri (art. 6, par. 1, lett. e, GDPR).

2. Il dipendente prende atto che i propri dati personali saranno trattati dal **Comune di Trapani** esclusivamente per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro, ivi comprese le finalità di natura previdenziale, fiscale, assicurativa e amministrativa ad esso correlate.
3. L'informativa completa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, è consegnata alla dipendente contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto e ne costituisce parte integrante.

ART. 17 – DISCIPLINA

1. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

ART. 18 – DISPOSIZIONI DI RINVIO

1. Per tutto quanto non previsto e disciplinato dal presente contratto di lavoro subordinato trovano applicazione le disposizioni contenute:

- nel D.lgs. n. 165/2001, e s.m.i.;
- nel Libro V, Titolo II, Capo I del Codice Civile;
- nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, in quanto applicabili,
- nonché le vigenti disposizioni contenute nei CCNL del Comparto Funzioni Locali e Regioni-Enti Locali,
- nel contratto collettivo decentrato integrativo e nei regolamenti del **Comune di Trapani**.

Il presente contratto ha forza di legge tra le parti ed è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. n. 642/1972, e s.m.i..

In relazione a quanto stabilito dall'art. 1, comma 2, lett. a) del D.lgs. n. 152/1997, e s.m.i., le parti danno atto e fanno rilevare che, con la consegna del presente contratto al dipendente, il **Comune di Trapani** assolve agli obblighi di comunicazione di cui all'art. 1, comma 1 dello stesso D.lgs. n. 152/1997, e s.m.i.

Allegati al presente contratto:

- Codice di Comportamento dei dipendenti del **Comune di Trapani** ;
- informativa sulle modalità di adesione al Fondo Perseo Sirio;

Il dipendente dà atto di aver ricevuto, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, l'informativa prevista dall'art. 4, comma 1 dell'Accordo del 16 settembre 2021 sulla regolamentazione delle modalità



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio Comunale Trapani
Medaglia d'Oro al Valor Civile

di espressione della volontà di adesione al Fondo di previdenza complementare Perseo Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso.

Il dipendente dichiara, altresì, di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare le sue clausole. Dichiara, inoltre, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale, dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

Letto, confermato e sottoscritto.

Trapani, __/__/____

La Dirigente del 1^ Settore
Affari Generali
Dott.ssa Nunziata Gabriele

Il Dipendente
Dott.



DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE SOCIALI, DEL TERZO SETTORE E MIGRATORIE

DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO SOCIALE E GLI AIUTI ALLE POVERTÀ

Il Direttore Generale

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi» e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante “Riforma dell’organizzazione del Governo, a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59” e successive modificazioni, e, in particolare, l’articolo 2, comma 1;

VISTA la legge 8 novembre 2000, n. 328, “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il «Codice in materia di protezione dei dati personali» e successive modificazioni (nel prosieguo “Codice privacy”);

VISTA la legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante “Legge di contabilità e finanza pubblica” e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (nel prosieguo anche “GDPR”);

VISTO il decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, recante “Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025”, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112 e, in particolare, l’articolo 3, comma 6, che nel modificare il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, ha previsto che il Ministero del lavoro e delle politiche sociali si articoli in dipartimenti, in numero non superiore a tre;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri in data 22 novembre 2023, n. 230, recante “Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione”, e in particolare l’articolo 17 ove si prevede che il Ministero del lavoro e delle politiche sociali sia articolato in tre dipartimenti, tra cui il “Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie” e il successivo articolo 39, che prevede l’abrogazione del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2017, n. 57 e del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140;

VISTI, altresì, gli articoli 20 e 21 del citato d.P.C.M. n. 230 del 22 novembre 2023, che istituiscono nell’ambito del Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie del Ministero del lavoro e delle politiche sociali la Direzione Generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, cui è attribuita, tra l’altro, la gestione dei programmi nazionali finanziati dal Fondo sociale europeo in materia di inclusione sociale, precedentemente attribuita alla ex Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 dicembre 2024, con il quale è stato conferito al dott. Romolo de Camillis, a decorrere dal 1° gennaio 2025 e per la durata di tre anni, l'incarico di direttore della Direzione Generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, nell'ambito del Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, ammesso alla registrazione dalla Corte dei conti in data 31 gennaio 2025, al n. 89;

VISTO il decreto ministeriale 7 marzo 2025, n. 29 di individuazione degli uffici dirigenziali di livello non generale nell'ambito dei Dipartimenti e delle Direzioni generali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, registrato dalla Corte dei conti il 7 aprile 2025, al n. 352;

VISTO l'articolo 4 del citato decreto ministeriale del 7 marzo 2025, che individua la Divisione III quale Autorità di gestione del Programma Nazionale Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 (FSE+ e FESR), con funzioni di coordinamento e gestione;

VISTO il decreto direttoriale n. 150 del 13 giugno 2025, registrato dalla Corte dei conti in data 17 luglio 2025 al n. 898, con il quale la dott.ssa Carla Antonucci, dirigente di seconda fascia dei ruoli di questo Ministero, è stata incaricata, per il periodo dal 15 giugno 2025 al 14 giugno 2028, della titolarità della Divisione III – "Autorità di gestione dei programmi operativi nazionali a valere sul Fondo sociale europeo (FSE) e sul Fondo di aiuti europei agli indigenti (FEAD) Programmazione 2014-2020. Autorità di gestione programma Nazionale Inclusione e Lotta alla povertà 2021-2027 (FSE+ e FESR). Coordinamento e gestione" della Direzione Generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà;

VISTO il decreto direttoriale n. 21 del 31 gennaio 2023, con il quale il dirigente *pro-tempore* della Divisione III dell'allora Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, come già previsto nel relativo Programma Nazionale, è individuato come Autorità di Gestione del "PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027" (CCI 2021IT05FFPR003), a norma dell'articolo 71 del Regolamento (UE) 2021/1060;

VISTA la legge 30 dicembre 2025, n. 199 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028";

VISTO il Regolamento (UE) 2020/2093 del Consiglio del 17 dicembre 2020, che stabilisce il Quadro Finanziario Pluriennale (QFP) per il periodo 2021-2027;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al FSE+, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, che istituisce il FSE+ e che abroga il Regolamento (UE) 1296/2013;

VISTA la Decisione di esecuzione (UE) 2021/1130 della Commissione del 5 luglio 2021 che definisce l'elenco delle regioni ammissibili al finanziamento del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus (FSE+) nonché degli Stati membri ammissibili al finanziamento del Fondo di coesione per il periodo 2021-2027;

VISTO il Regolamento (UE, Euratom) 2024/2509 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 settembre 2024, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, (rifusione);

VISTO l'Accordo di partenariato con la Repubblica Italiana, adottato con decisione di esecuzione della Commissione europea C (2022) 4787 final del 15 luglio 2022;

VISTO il Programma Nazionale “Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027” CCI 2021IT05FFPR003 (di seguito “PN Inclusione”) per il sostegno congiunto a titolo del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) e del Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) nell’ambito dell’obiettivo “Investimenti a favore dell’occupazione e della crescita” per l’Italia, approvato con decisione di esecuzione della Commissione europea C (2022) 9029 final del 1° dicembre 2022 e riprogrammato con decisione di esecuzione della Commissione europea C (2025) 8009 del 18 novembre 2025 (Versione 3);

VISTO il decreto direttoriale n. 64 del 13 marzo 2023, che ha istituito il Comitato di sorveglianza del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, in conformità all’articolo 38 del Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio;

VISTA la Metodologia e i criteri per la selezione delle operazioni del PN Inclusione, approvati nell’ultima versione dal Comitato di Sorveglianza con procedura scritta conclusasi con nota prot. 10786 del 1° luglio 2026;

VISTO il D.P.R. 10 marzo 2025, n. 66 recante i criteri sull’ammissibilità della spesa per i programmi cofinanziati dai fondi per la politica di coesione e dagli altri fondi europei a gestione concorrente di cui al Regolamento (UE) 2021/1060 per il periodo di programmazione 2021/2027 (Fondo europeo di sviluppo regionale; Fondo sociale europeo Plus; Fondo per una transizione giusta; Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l’acquacoltura; Fondo asilo, migrazione e integrazione; Fondo sicurezza interna; Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti);

VISTO il Si.Ge.Co. del PN Inclusione, versione 4 del 4 agosto 2025, di cui al decreto n. 206 del 4 agosto 2025 e successive modificazioni;

VISTO il Manuale delle procedure dell’Autorità di Gestione e dell’Organismo Intermedio del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, versione 5 del 15 novembre 2025 e successive modificazioni;

VISTO il Manuale per i beneficiari del PN Inclusione, versione 3 del mese di gennaio 2026 e successive modificazioni;

VISTO il Disciplinare di rendicontazione delle spese sostenute nell’ambito delle Convenzioni sottoscritte per l’assunzione del personale presso gli ATS;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari, triennio 2022-2024, siglato il 23 febbraio 2026;

VISTO il Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto unico della Regione Autonoma Valle d’Aosta, relativo al triennio 2022–2024, sottoscritto in data 6 dicembre 2024;

VISTO il Contratto collettivo regionale di lavoro di comparto del personale non dirigente della Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia, relativo al triennio 2019–2021, sottoscritto il 19 luglio 2023;

VISTO il Contratto collettivo provinciale di lavoro del comparto Autonomie Locali della Provincia Autonoma di Trento – Area non dirigenziale, relativo al triennio 2025–2027, sottoscritto in data 16 ottobre 2025;

VISTO il Contratto collettivo provinciale di lavoro intercompartimentale della Provincia Autonoma di Bolzano, relativo al triennio 2025–2027, sottoscritto in data 28 ottobre 2025;

VISTA la Comunicazione della Commissione Europea n. C/2024/7467 Orientamenti sull’uso delle opzioni semplificate in materia di costi nell’ambito dei fondi disciplinati dal Regolamento (UE) 2021/1060 (Regolamento recante disposizioni comuni);

VISTA la “Nota metodologica per l’adozione di Unità di Costo Standard nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al FSE+ di cui all’articolo 53 (b) del Regolamento (UE) 2021/1060” per gli interventi presentati a valere sul PN Inclusione, approvata con decreto direttoriale n. 15 del 29 gennaio 2024, da ultimo aggiornata con decreto direttoriale n. 130 del 5 maggio 2026 e successive modificazioni;

VISTO il decreto del Capo dipartimento n. 268 del 7 agosto 2024, con cui è stato approvato l’Avviso pubblico recante “Manifestazione d’interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un’ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025- 2027”, con i relativi allegati, assegnando a tale intervento risorse complessivamente pari a 300 milioni di euro a valere sulla Priorità 1 “Sostegno all’inclusione sociale e lotta alla povertà” del PN Inclusione;

VISTO il decreto direttoriale n. 40 del 14 marzo 2025, come modificato dal decreto direttoriale n. 59 del 25 marzo 2025, con il quale sono stati definiti i criteri di ripartizione delle unità di personale da assegnare ad ogni Ambito territoriale sociale, individuate sulla base della ricognizione sul fabbisogno di personale effettuata dagli ATS interessati tramite la piattaforma SIOSS;

VISTO l’articolo 2 del medesimo decreto direttoriale n. 40 del 14 marzo 2025, ove si prevede l’incremento delle risorse disponibili per tale intervento da 300 milioni di euro a 545 milioni di euro, a valere sulla Priorità 1 del PN Inclusione, OS k (ESO 4.11) a fronte della dimensione del fabbisogno indicato dagli Ambiti territoriali sociali e al fine di garantire il concreto potenziamento strutturale del personale degli ATS per lo svolgimento esclusivo delle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;

VISTO il decreto direttoriale n. 159 del 20 giugno 2025, con cui è stato approvato il bando di concorso pubblico, su base regionale, per esami, per il reclutamento di complessive 3.839 unità di personale non dirigenziale, da assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, da inquadrare nel livello del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione secondo quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2019-2021, presso gli Ambiti territoriali sociali, secondo la ripartizione di cui all’allegato 1 al medesimo bando di concorso;

VISTI i decreti direttoriali n. 427 del 22 dicembre 2025, n. 428 del 22 dicembre 2025, n. 429 del 22 dicembre 2025, n. 431 del 23 dicembre 2025, n. 432 del 23 dicembre 2025 con i quali sono state approvate rispettivamente le graduatorie finali di merito per il Profilo B (Funzionario contabile – economico finanziario/esperto di rendicontazione), per il Profilo C (Funzionario psicologo), per il Profilo D (Funzionario educatore socio-pedagogico), per il Profilo A (Funzionario amministrativo), per il Profilo E (Funzionario pedagogista), nonché il decreto direttoriale n. 3 del 16 gennaio 2026, con il quale è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo D (Funzionario educatore socio-pedagogico), nonché il decreto direttoriale n. 42 del 5 marzo 2026, con cui è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo C;

VISTO il decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026, rettificato con il decreto direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, con il quale sono state approvate le assegnazioni del numero delle figure professionali da assumere, per singolo profilo professionale, presso ciascuna amministrazione territoriale di destinazione;

RITENUTO di regolare, con apposita convenzione di sovvenzione, il rapporto tra l’Autorità di Gestione (di seguito AdG) del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 e il singolo Ambito territoriale, al fine di disciplinare gli obblighi in capo al soggetto beneficiario (ATS) e all’AdG del PN Inclusione in ordine alla instaurazione dei rapporti di lavoro del personale individuato a seguito dell’espletamento del concorso nazionale per il reclutamento di 3.839 unità di personale per l’assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di tre anni,

da parte degli Ambiti territoriali sociali, a valere sulla priorità 1 FSE+ del PN Inclusione;

VISTE le n. 73 convenzioni di sovvenzione sottoscritte tra i rappresentanti degli ATS/Unioni di Comuni/Comuni e l'Autorità di Gestione, così come riportate nell'Elenco allegato al presente decreto, recante altresì i rispettivi importi;

CONSIDERATA la necessità di approvare le suddette convenzioni e di impegnare le corrispondenti risorse finanziarie, pari a complessivi 66.785.962,69 euro a valere sulla Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" del PN Inclusione;

ACCERTATA la disponibilità di risorse finanziarie a valere sulla Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" - OS k (ESO 4.11) del PN Inclusione;

DECRETA

Articolo 1

1. Per le finalità e le motivazioni richiamate in premessa, si approvano n. 73 convenzioni di sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario nella gestione di attività del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 (CCI 2021IT05FFPR003) a valere sull'Avviso pubblico "Manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà", approvato con decreto n. 268 del 7 agosto 2024, come riportate nell'*Elenco* allegato al presente decreto.
2. Le convenzioni di sovvenzione disciplinano gli obblighi in capo al Beneficiario e all'AdG del PN Inclusione in ordine all'assunzione delle figure professionali indicate nelle graduatorie finali di merito e assegnate presso ciascuna amministrazione territoriale di destinazione con il decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026, rettificato con il decreto direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026.
3. Le convenzioni di cui al comma 1, stipulate tra l'Autorità di Gestione del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 e i rappresentanti degli Ambiti territoriali sociali/Unioni di Comuni/Comuni, sono allegate al presente decreto e ne costituiscono parte integrante.

Articolo 2

1. In attuazione delle convenzioni di cui all'articolo 1, sono impegnate in favore di ogni singolo Beneficiario le rispettive risorse, anch'esse riportate nell'*Elenco* allegato, per un totale di 66.785.962,69 euro a valere sulla Priorità 1 del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla Povertà", OS k (ESO 4.11), che presenta la necessaria disponibilità.
2. È disposta altresì l'erogazione, a titolo di anticipo, di un importo nella misura del 30% del finanziamento complessivamente assegnato a ciascun Beneficiario e ugualmente indicato nel citato *Elenco*, previa comunicazione da parte del Beneficiario medesimo dell'effettivo avvio delle attività così come previsto dall'articolo 5 della convenzione di sovvenzione.
3. Le risorse di cui al comma 1 sono gestite sull'apposita contabilità speciale presso il Dipartimento della Ragioneria centrale dello Stato con il n. 5950, denominata MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POL SOC-DG INCLUSIONE – FONDI UE FDR L. 183-87.

Articolo 3

1. Avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale innanzi al Tribunale amministrativo regionale del Lazio, entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione, o, in alternativa, ricorso straordinario entro centoventi giorni dalla stessa data.



Il presente provvedimento, unitamente all'Elenco allegato, è pubblicato sul portale amministrazione trasparente del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, all'indirizzo https://trasparenza.lavoro.gov.it/archivio22_bandi-di-concorso_0_95_639_1.html e all'indirizzo del PN Inclusionione <https://pninclusionione21-27.lavoro.gov.it/>.

Il presente decreto è trasmesso agli Organi di controllo per gli adempimenti di competenza.

Roma, 21 luglio 2026

Il Direttore Generale
Romolo de Camillis

Allegato:

Elenco delle convenzioni di sovvenzione approvate e dei relativi importi assegnati.

Siglato
La Dirigente
Carla Antonucci

Documento firmato digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e successive modificazioni.

Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

SETTORE FINANZE

Determina N. 3044 del 29/07/2026

Servizio GESTIONE DEL PERSONALE

Proposta n° 4521/2026

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 2 FUNZIONARI PEDAGOGISTI
INQUADRATI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.

IMPEGNI DI SPESA NN. 1596-1597-1598 DEL 29/07/2026 ESERCIZIO 2026
IMPEGNI DI SPESA NN. 1599-1600-1601 DEL 29/07/2026 ESERCIZIO 2027

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, dell'art. 153, comma 5, dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, in quanto la stessa trova integrale copertura nelle risorse vincolate destinate all'attuazione del "Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027". Si prende, altresì, atto del parere espresso dalla COSFEL (Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali) che ha confermato la possibilità di procedere alle assunzioni a tempo determinato integralmente etero-finanziate, in quanto tali assunzioni non determinano squilibri di bilancio per l'Ente.

Trapani li, 30/07/2026

Il Dirigente

BONAFEDE SALVATORE

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)
in data 30/07/2026