



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Decreto del Sindaco

Proposta n. STAFSIND 6670/2022

Decreto n. 93 del 22/12/2022

Oggetto: INDIVIDUAZIONE VINCITORE CUI CONFERIRE, A SEGUITO DI SELEZIONE, L'INCARICO DIRIGENZIALE DI AREA AMMINISTRATIVA A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, D.LGS. 267/2000

IL SINDACO

Premesso che:

l'art. 110 del D.Lgs 267/2000 dispone :

al comma 1: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. [...] Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”;*

al comma 3: *“I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali [...]”;*

Visti:

l'art. 70 dello Statuto dell'Ente che disciplina gli incarichi dirigenziali mediante contratto a tempo determinato;

l'art. 13 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 381 del 12/11/2019, che regola gli incarichi dirigenziali con rapporto di lavoro a tempo determinato (Art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000);

l'art. 13-bis del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come introdotto dalla deliberazione di G.M. n. 443 del 17/12/2019, che disciplina il procedimento ed i criteri per "il conferimento di incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del d.lgs 267/2000” ”;

Atteso che:

con determina dirigenziale n. 2147 del 20/06/2022 parzialmente modificato con determina dirigenziale n°2309 del 30/06/2022, in esecuzione degli indirizzi in materia assunzionale di cui al Piano Triennale di fabbisogno del personale 2021/23, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 96/2022, è stato approvato, fra l'altro, lo schema di avviso pubblico inerente la procedura di selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n.1 incarico dirigente area amministrativa a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.lgs. 267/2000 (TUEL), della durata di tre anni a far data dall'assunzione, rinnovabili per un arco temporale non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica;

l'avviso è stato regolarmente pubblicato per estratto sulla GURS – Serie Speciali Concorsi – n. 10 del 29/07/2022 e in versione integrale, all'Albo pretorio on-line n. 4192 del 29/07/2022 e nella medesima data sul sito istituzionale del Comune di Trapani Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di Concorso, con termine di scadenza per l'invio delle domande di partecipazione alla procedura selettiva fissato al giorno 28 Agosto 2022;

con determina dirigenziale n. 3360 del 07/10/2022 modificata con determina dirigenziale n° 4159 del 07/12/2022, si è provveduto ad individuare i componenti della commissione esaminatrice preposta alla selezione dei candidati, mediante la valutazione e comparazione dei curricula, ai fini del conferimento dell'incarico dirigenziale;

Vista la nota prot. n. 100863 del 19/12/2022 con la quale la Commissione ha trasmesso il verbale n.03 di pari data relativo al colloquio dei candidati individuati all'esito della procedura selettiva disciplinata dall'art. 5 dell'avviso di selezione, costituenti la rosa dalla quale individuare il soggetto a cui conferire l'incarico dirigenziale di cui si discute; verbale corredato da schede di valutazione titoli e schede di colloquio per singolo candidato;

Visto l'avviso di selezione;

Letti i curricula dei n°05 (cinque) candidati inseriti nella rosa nonché le schede di valutazione dei titoli e dei colloqui degli stessi, sottoscritti dai componenti della Commissione;

Esaminati i giudizi sintetici finali espressi dalla Commissione secondo le procedure indicate nell'avviso di selezione;

Dato atto che, dalla lettura degli atti della Commissione, visionati anche i quesiti posti ai candidati utilmente selezionati, si evidenzia in capo al dott. Vullo Salvatore, il possesso di adeguata professionalità supportata da capacità di analisi propositiva anche, ad esempio in merito al possibile utilizzo di quota parte degli introiti derivanti dalle sanzioni per investimenti destinati alla maggiore sicurezza del territorio nonché- per quanto peraltro, formalmente riportato dalla Commissione- la *...volontà di realizzare progetti innovativi per la propria Città di Trapani...personalità adeguata a comando derivante dal ruolo attuale, completata da approfondimenti in materie giuridiche sia per esperienze professionali, sia formative*. Ed inoltre, anche dalla lettura del curriculum prodotto dal candidato si evince particolare capacità professionale rinveniente dall'aver diretto strutture complesse- elemento non rinvenibile in altri candidati- di talchè si ritiene detto candidato idoneo a ricoprire la Dirigenza di una struttura complessa di un Comune capoluogo di provincia

DECRETA

per quanto in premessa esplicitato

- 1 di individuare, quale vincitore della selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale di area amministrativa a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL), della durata di tre anni a far data dell'assunzione, il dott. Salvatore Vullo nato a Marsala il 24/08/1963 CF VLLSVT63M24E974E;
- 2 di demandare al Dirigente dell'ufficio gestione del personale la predisposizione degli atti consequenziali, compreso il decreto di conferimento delle funzioni dirigenziali, previa acquisizione della documentazione prevista dalla legge, ivi compresa quella relativa all'insussistenza di situazioni di inconfiribilità ed incompatibilità ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013;
- 3 di disporre, tramite l'Ufficio Personale, la pubblicazione del presente decreto, nella sezione "Amministrazione Trasparente"- sotto sezione di primo livello " *Bandi di concorso*" ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. n. 33/2013 ed al fine di rendere noto l'esito finale della procedura attivata con l'avviso di selezione pubblica di cui alla premessa;

Dispone che l'Ufficio di Supporto trasmetta il presente provvedimento al Dirigente dell'ufficio gestione del personale nonché all'interessato dott.Salvatore Vullo pec: salvatore.vullo@pec.it

Il Resp.Inc Servizi di Supporto Sindaco e Giunta
Rita Scaringi



IL SINDACO

TRANCHIDA GIACOMO

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 22/12/2022