

B RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Accordo Economico sull'utilizzo per l'anno 2022 del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo al personale non dirigente.

La presente relazione attiene all' accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate 2022 sottoscritto in data 28/12/2022 seguendo l'indice riportato nella circolare RGS del 19 luglio 2012 n.25, nei seguenti quattro moduli:

1. Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.
2. Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.
3. Modulo 3- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
4. Modulo 4 Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, previsto dall'art.31 del CCNL 22.1.2004 e nuovamente disciplinato dall'art.67 CCNL 21.5.2018, è stato costituito con la determinazione dirigenziale n. 3195 del 20/09/2021 nell'importo di € 3.606.129,17 distinto in risorse stabili , storicizzate anche per gli anni futuri (art.67 commi 1 e 2 ccnl 21/05/2018) e in risorse variabili da quantificarsi ogni anno in quanto aventi carattere di eventualità e variabilità (art.67 comma 3 ccnl 21/05/2018).

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità nel tempo, costituite per un importo di € 2.169.789,26 (€ 2.195.241,74 al netto della decurtazione di € 25.452,48) risultano a loro volta suddivise in tre gruppi all'interno dei quali allocare le specifiche sottovoci previste dai riferimenti normativi e contrattuali.

– Risorse storiche consolidate

l'importo delle risorse storiche consolidate dell'anno 2017, in applicazione dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 ammonta ad Euro 2.344.519,34 importo che, decurtato del taglio effettuato sul fondo di detto anno, € 210.882,14 per decurtazione permanente art.1, c. 456 L.147/2013 ed € 111.035,04 per taglio 2017 ex art.23, comma 2, d.lgs. 75/2017, risulta pari ad € 2.022.602,16.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

CCNL 21/05/2018 67c.2 importo su base annua di € 83,20 per le unità in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dal 2019	€ 43.437,20
--	-------------

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

CCNL 21/05/2018 67c.2 Retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam personale cessato dal servizio anni 2017 e 2020	93.105,41
Progressioni orizzontali a carico bilancio (Dichiarazione congiunta n.5 CCNL 21/05/2018)	36.096,97
TOTALE	2.195.241,74

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67, comma 3, CCNL 21/05/2018 stabilisce che le risorse variabili comprendono tutte le fonti di finanziamento del fondo aventi carattere di eventualità e variabilità e come tali da quantificarsi annualmente in sede di costituzione dello stesso. Tali somme sono destinate agli interventi di incentivazione salariale accessoria con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività, si includono in questo gruppo di risorse anche le economie provenienti dal fondo delle risorse decentrate e dello straordinario dell'anno precedente.

Le risorse variabili inserite per l'anno 2022 sono pari ad € 1.436.339,91 e risultano composte:

- dalle risorse derivanti da disposizioni di legge, disciplinate dall'art.67, comma 3, lett.c) (ex art.15 comma 1 lett. k) ;
- dalle economie dei fondi risorse decentrate anno 2021 (art.68, comma 1, del CCNL 2016/2018)
- dalle economie del fondo straordinario anno 2021 (art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 2016/2018);
- dalla quota Ria per le mensilità residue delle cessazioni avvenute nel 2021 (art 67, comma 3, lett.d) del CCNL 2016/2018);

La sezione risorse variabili risulta così composta:

Sponsorizzazioni- Accordi di collaborazione di cui all'art.43 della legge n.449/1997 e art.1, lett. d) del CCNL 1/4/1999 (art.67 c.3 lett.a, CCNL 2018)	4.200,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art.68, c.2, lett.g CCNL 2018)	1.237.352,14
Quota Ria cessati nel 2020 calcolata in misura pari alle mensilità residue nell'anno di cessazione oltre ratei tredicesima (art.67 c.3 lett. d) ccnl 21/05/2018)	4.299,76
Economie fondo anno precedente (art.68, comma 1, ultimo periodo ccnl 21/05/2018)	119.181,24
Economie fondo straordinario anno precedente (art 67, comma 3, lett. b) CCNL 21/05/2018)	71.306,77
TOTALE	1.436.339,91

Sezione III – (eventuali) decurtazioni del fondo

Nella costituzione del Fondo si è tenuto conto, nell'ambito dei vincoli normativi che ne limitano la crescita o ne riducono l'ammontare:

- del D.Lgs. 75/2017 art. 23, comma 2 *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n.208 è abrogato....omissis...”*;
- dell'art.33 del D. L.34/2019 convertito nella L.58/2019 il quale, nel modificare il sopra richiamato art.23, prevede che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche'delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31dicembre 2018”*;
- del DPCM del 27 aprile 2020, attuativo delle disposizioni del D. L.30 aprile 2019, n. 34, il quale chiarisce che: *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017,n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2,del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*;

In applicazione alla suddetta norma il fondo 2022 è stato quantificato applicando un taglio, per un ammontare complessivo di € **25.452,48** come dettagliato nel prospetto allegato alla determinazione n.3195 del 20/09/2022 (allegato “A”).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione rappresenta in sintesi il Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base dei dati riportati nelle sezioni precedenti:

A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e fissità	2.195.241,74
Risorse variabili	1.436.339,91
Totale fondo tendenziale	3.631.581,65
B) (eventuali) decurtazioni del fondo tendenziale	25.452,48
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e fissità	2.169.789,26
Risorse variabili	1.436.339,91
Totale fondo sottoposto a certificazione	3.606.129,20

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il Comune di Trapani ha mantenuto nel tempo un'impostazione del fondo al lordo delle poste temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso (dentro o fuori fondo) che di questo viene fatto.

Modulo II –Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo illustra la programmazione di utilizzo del fondo, come formalmente concordata dalla Delegazione Trattante nella seduta del 25/11/2022, di cui si allega copia (allegato "A")

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2022 le poste non soggette a specifica contrattazione o perché aventi natura obbligatoria o perché inerenti a materie già precedentemente contrattate sono così articolate:

Le progressioni economiche orizzontali di cui all'art.68,comma 2, lett. j) del CCNL 21/05/2018 già in essere prima del presente CCDI	484.005,59
Indennità di comparto riconosciuta ai sensi dell'art.33 del CCNL 22/01/2004	154.926,25
Indennità personale educativo ai sensi art.31 c.7 CCNL 14/09/2000	41.478,72
TOTALI	680.410,56

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono così articolate:

Progressione orizzontale decorrenza 01/01/2021 il cui iter non è stato ancora concluso	75.000,00
Progressione orizzontale decorrenza 01/01/2022	130.000,00
Performance organizzativa e individuale ex art. 68 c.2 lett. a) e b)	842.083,24
Indennità condizioni lavoro (rischio, disagio e maneggio valori) (art. 68 c.2 lett. c) CCNL 2018)	60.000,00
Indennità di turno (art. 68 c.2 lett. d) CCNL 2018)	90.000,00
Indennità di reperibilità (art. 68 c.2 lett. d) CCNL 2018)	65.000,00
Maggiorazione oraria art.24 comma 1,e 5 CCNL 14/09/2000	45.000,00

Indennità per specifiche responsabilità e di funzione di funzione (art. 68 c.2 lett. e) e f) CCNL 2018)	347.083,24
Indennità di servizio esterno (art. 68 c.2 lett. f) CCNL 2018	30.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art.68, c.2, lett.g CCNL 2018)	1.241.552,14
Totale	2.925.718,62

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	680.410,56
Somme regolate dal contratto	2.925.718,62
Destinazione ancora da regolare	0,00
Totale	3.606.129,18

Sezione V-Destinazioni allocate temporaneamente al di fuori del fondo

Parte non pertinente in quanto non è stata compilata la sezione V del Modulo I

Sezione VI-Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Il presente contratto ottempera al rispetto dei vincoli di carattere generali richiesti dalla normativa contrattuale e legislativa come di seguito elencati:

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo stabili aventi carattere di certezza e stabilità.
Le risorse stabili ammontano ad € 2.169.789,26 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità personale educativo) ammontano ad € 680.410,56 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa risultano tutte finanziate con risorse stabili.
- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva d incentivi economici.
Gli incentivi economici inerenti la performance individuale e la performance organizzativa vengono erogati in modo selettivo nel rispetto del ccnl e delle disposizioni del D.Lgs.150/2009, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con il regolamento “*Norme di attuazione del regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e adeguamento al D.Lgs.150/2009*” approvato con delibera di G.M. 204/2011, parzialmente modificato con successive delibere n. 229/2016 e n. 406/2020.
- Attestazione motivata del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
La presente preintesa prevede l’effettuazione di selezioni per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, individuando quali beneficiari una quota pari al 50% dei soggetti aventi titolo, nel rispetto del principio della selettività

Modulo III –Schema generale riassuntivo del fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

Tabella 1- Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

DESCRIZIONE	2022	2021	Diff. 2021-2022
<i>Risorse stabili</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	2.266.553,94	2.266.553,94	0,00
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	43.437,20	43.437,20	0,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	36.096,97	36.096,97	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	93.105,41	83.085,66	-10.019,75
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)			0,00
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)			0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)			0,00
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)			0,00
SENZA DECURTAZIONE FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	-243.951,78	-243.951,78	0,00
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.32, comma 2, d.l. 34/2019	-25.452,28	-19.635,45	5.817,03
	2.169.789,26	2.165.586,54	-4.202,72
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) (2)	0,00	0,00	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) (3) e (4)	45.000,00	45.000,00	0,00
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	4.299,76	8.502,48	4.202,72
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F)	0,00	0,00	0,00

CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	0,00	0,00	0,00
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	0,00	0,00	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	0,00	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	49.299,76	53.502,48	4.202,72
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	119.181,24	37.699,12	-81.482,12
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	71.306,77	84.005,27	12.698,50
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	1.059.946,64	104.234,76	-955.711,88
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (*)	80.000,00	80.000,00	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	56.605,50	128.786,24	72.180,74
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	0,00	960,00	960,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	0,00	0,00	0,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	1.387.040,15	435.685,39	-951.354,76
TOTALE RISORSE VARIABILE	1.436.339,91	489.187,87	-947.152,04
TOTALE	3.606.129,17	2.654.774,41	-951.354,76

Tabella 2- Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 20201

Con determina n. 4090 del 10/12/2021 è stato costituito il fondo risorse decentrate 2021 per un importo complessivo di € **2.654.774,41** di cui €**2.165.586,54** risorse stabili ed € **489.187,87** risorse variabili;

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO FONDO	Fondo 2022	Fondo 2021	Diff.2021-2022
Destinazione non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Fondo indennità di comparto	154.926,25	173.060,97	18.134,72
Fondo progressioni economiche	484.005,59	579.220,36	95.214,77
Indennità personale educativo ai sensi art.31 c.7	41.478,72	47.056,02	5.577,30
Totali destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	680.410,56	799.337,35	118.926,79
Progressione economica orizzontale 2021 in itinere	75.000,00	75.000,00	0,00
Progressione economica orizzontale dell'anno di riferimento	130.000,00		-130.000,00
Indennità di condizioni di lavoro (rischio-disagio e maneggio valori)	60.000,00	48.000,00	-12.000,00
Indennità reperibilità	65.000,00	70.000,00	5.000,00
Indennità di turnazione	90.000,00	100.000,00	10.000,00
Articolazione oraria art.24 c.1, turno, reperibilità	45.000,00	50.000,00	5.000,00
Compenso per specifiche responsabilità e indennità di funzione (indennità specifiche responsabilità)	347.083,24	310.000,00	-37.083,24
Indennità servizio esterno di vigilanza	30.000,00	32.000,00	2.000,00
Produttività	842.083,24	811.456,06	-30.627,18
Indennità previste da specifiche disposizioni di legge (art.15 comma 1 lett. K dell'01/04/1999)	1.241.552,14	358.981,00	-882.571,14
Totali destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	2.925.718,62	1.855.437,06	-1.070.281,56
TOTALE COMPLESSIVO	3.606.129,18	2.654.774,41	-951.354,77

Modulo IV – Compatibilità economico –finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I -Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I nuovi principi della contabilità potenziata di cui al D.Lgs. 118/2011 prevedono, in materia di personale, che le spese relative al trattamento accessorio e premiante, da liquidare nell'esercizio successivo a quello a cui si riferiscono, siano impegnate in tale esercizio. A tal riguardo il punto 5.2 dell'allegato 4/2 al D.lgs 11/2011 recita "...la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando

la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo....".

Il fondo 2022 risulta allocato nei vari capitoli di uscita pertinenti il salario accessorio del personale non dirigente, creati all'uopo nelle varie missioni e programmi. L'importo complessivo del fondo per l'anno 2022, parte stabile, pari ad € 2.169.789,26, risulta così allocato:

- € 1.271.896,24 nelle anno 2022 di cui:
 - € 680.410,56 nei vari capitoli relativi di bilancio relativi alla retribuzione tabellare del personale dove trova copertura il finanziamento delle progressioni orizzontali, dell'indennità di comparto e del personale educativo;
 - € 591.482,68 nei vari capitoli del salario accessorio, come da allegato "3" alla D.D. n.3195 del 20/09/2022 del 10/12/2021;
- € 897.896,02 nell'anno 2023, come da allegato "3" alla determina n.3195 del 20/09/2022 ; relativo allo stanziamento FPV fondo 2022)

Gli stanziamenti relativi alle indennità previste da specifiche disposizioni di legge, ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. k ccnl 01/04/1999, troveranno allocazione negli specifici capitoli di spesa all'uopo creati. Le economie del fondo risorse decentrate anno 2021 sono stati allocati, in sede di revisione dei residui, in avanzo vincolato che, con l'approvazione del preconsuntivo 2021, verrà applicato al bilancio.

Sezione II – esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 4090 del 10/12/2021 come di seguito rappresentato:

Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2021	importo
Risorse decentrate stabili	2.1685.586,54
Risorse decentrate variabili	489.187,87
Totale	2.654.774,41

DESTINAZIONE RISORSE 2021			
istituti contrattuali	destinazione	pagato	residuo
a) progressioni economiche a regime	€ 579.220,36	€ 549.818,34	€ 29.402,02
c) indennità di comparto	€ 173.060,97	€ 165.817,73	€ 7.243,24
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	€ 47.056,02	€ 40.239,32	€ 6.816,70
a) performance organizzativa 50% risorse destinate a perfomance (art.68, comma 2, lett.a)	€ 811.456,06		
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):	€ 48.000,00		
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	€ 100.000,00	€ 76.044,10	€ 23.955,90
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	€ 70.000,00	€ 52.258,39	€ 17.741,61
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	€ 50.000,00	€ 25.053,23	€24.946,77
i) compensi per particolari responsabilità	€ 310.000,00		

artt. 56 e 70-quinquies, comma 2, CCNL 2018)			
m) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	€ 32.000,00	€ 22.925,00	€ 9.075,00
Progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2021	75.000,00		
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018) (al netto ria € 8.502,48 inserita in performance)	€ 354.981,00		
	2.654.774,41	€ 974.426,11	€ 119.181,24

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

1. Le poste di destinazione del fondo 2022 trovano copertura negli stanziamenti previsti negli appositi capitoli del personale, allocati nelle varie missioni e programmi, del Peg 2020/2022, annualità 2022 e 2023, e si dà anche conto della capienza delle voci di bilancio che finanziano i contributi previdenziali ed assistenziali e l'irap;
2. Per quanto attiene al personale con tipologia di lavoro flessibile (personale a tempo determinato) sia attesta che l'eventuale corresponsione di somme correlate agli istituti finanziati dal fondo trova capienza nel fondo stesso;
3. Il numero dei destinatari delle risorse del fondo all'1.1.2022 è pari a n.346 dipendenti per un importo pro-capite pari ad € 10.422,34 (compresi gli incentivi alla progettazione e compensi avvocatura destinati ad una platea ristretta di beneficiari);
4. Gli istituti giuridici finanziati dal fondo sono dal medesimo interamente coperti e non sono previsti nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Il Titolare di P.O.
F.to *dott.ssa Caterina Bivona*